

## Samarbeidsorganet for forskning, innovasjon og utdanning i Helse Sør-Øst

### Referat fra møte

<b>Tid:</b>	7. mai 2021 kl. 10.00 – 13.00
<b>Sted:</b>	Skype
<b>Tilstede:</b>	<b>Helse Sør-Øst</b> Jan Frich, <i>viseadministrerende direktør</i> , Helse Sør-Øst RHF (møteleder) Svein Tore Valsø, <i>direktør personal og kompetanseutvikling</i> , Helse Sør-Øst RHF Øystein Krüger, <i>avdelingsdirektør forskning og innovasjon</i> , Helse Sør-Øst RHF Erlend B. Smeland, <i>direktør forskning, innovasjon og utdanning</i> , OUS Helge Røsjø, <i>direktør forskning og innovasjon</i> , Akershus universitetssykehus HF Mette Meisingset, <i>direktør fag og utvikling</i> , Sykehuset Østfold HF Nina Mevold, <i>administrerende direktør</i> , Sørlandet sykehus HF
	<b>Universitetene/ høyskolene</b> Svein Stølen, <i>rektor</i> , Universitetet i Oslo Per Morten Sandset, <i>viserektor for forskning og innovasjon</i> , Universitetet i Oslo Ivar P. Gladhaug, <i>dekan</i> , Det medisinske fakultet, Universitetet i Oslo Sunniva Whittaker, <i>rektor</i> , Universitetet i Agder Petter Aasen, <i>rektor</i> , Universitetet i Sørøst-Norge Tomas Willebrand, <i>prorektor for forskning</i> , Høgskolen i Innlandet Lars Mathisen, <i>rektor</i> , Lovisenberg diakonale høgskole
<b>Observatører:</b>	Lilli-Ann Stensdal, <i>brugerrepresentant</i> Ole Johan Borge, <i>avdelingsdirektør</i> , Forskningsrådet Heidi Vifladt, <i>instituttleder for Institutt for helsevitenskap</i> , NTNU i Gjøvik
<b>Sekretariat:</b>	Tanja Schiøtz Wigley, <i>spesialrådgiver</i> , Helse Sør-Øst RHF (referent) Randi Vad, <i>spesialrådgiver</i> , Helse Sør-Øst RHF
<b>Forfall:</b>	Cathrine Lofthus, <i>administrerende direktør</i> , Helse Sør-Øst RHF Bjørn Atle Bjørnbeth, <i>administrerende direktør</i> , Oslo universitetssykehus HF Curt Rice, <i>rektor</i> , OsloMet - storbyuniversitetet

Saksnr.	Sakstittel
<b>Sak 1-2021</b> Beslutningssak	<b>Godkjenning av innkalling og dagsorden</b>
	Innkallingen og dagsorden for møtet ble godkjent.
<b>Sak 2-2021</b> Orienteringssak	<b>Gjennomgang av mandatet for Samarbeidsorganet</b>
	<p>Jan Frich, <i>viseadm. direktør</i>, gjennomgikk mandatet for Samarbeidsorganet for forskning, innovasjon og utdanning i Helse Sør-Øst.</p> <p>Styret i Helse Sør-Øst RHF vedtok i møte 17. desember 2020 at det skulle opprettes ett felles samarbeidsorgan for forskning, innovasjon og utdanning i Helse Sør-Øst, til erstatning for de to tidligere samarbeidsorganene, og godkjente samtidig mandatet for det nye samarbeidsorganet (sak 146-2019). Det nye mandatet er i tråd med den gjeldende instruksen til styret i Helse Sør-Øst RHF om forholdet til universiteter og høyskoler, som ble vedtatt i foretaksmøtet i Helse Sør-Øst RHF 23. mai 2013.</p> <p>Samarbeidsorganet er rådgivende for besluttende organer i Helse Sør-Øst og samarbeidende universiteter og høyskoler i saker av felles interesse som gjelder forskning, innovasjon og utdanning.</p> <p>Mandatet er tilgjengelig på <a href="#">nettsidene til Samarbeidsorganet</a>.</p> <p>Det var enighet om at Samarbeidsorganet vil bli en viktig arena framover for å diskutere prinsipielle saker i grenseflaten mellom sektorene. Sakene må deretter behandles videre og besluttes i hver enkelt institusjon.</p> <p><i>Konklusjon:</i> Samarbeidsorganet tar mandatet til orientering.</p>
<b>Sak 3-2021</b> Beslutningssak	<b>Oppnevning av arbeidsutvalg</b>
	<p>I følge mandatet for Samarbeidsorganet skal det opprettes et arbeidsutvalg som skal forberede saker til møtene i Samarbeidsorganet.</p> <p>Arbeidsutvalget skal ha følgende sammensetning:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 representanter fra Helse Sør-Øst RHF</li> <li>• 1 representant fra Universitetet i Oslo</li> <li>• 1 representant fra Oslo universitetssykehus</li> <li>• 1 representant fra de øvrige universitetene</li> <li>• 1 representant fra høyskolene</li> </ul> <p>Sammensetningen av arbeidsutvalget bør gjenspeile regionens geografi og institusjonenes størrelse. Representasjonen fra høyskoler og andre universiteter enn Universitetet i Oslo roterer med en funksjonstid på to år.</p>

	<p><b>Vedtak:</b> Samarbeidsorganet oppnevner følgende arbeidsutvalg for 2021-2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 representanter fra Helse Sør-Øst RHF</li> <li>• 1 representant fra Universitetet i Oslo</li> <li>• 1 representant fra Oslo universitetssykehus</li> <li>• 1 representant fra Universitetet i Agder</li> <li>• 1 representant fra Høgskolen i Innlandet</li> </ul> <p>For perioden 2023-2024 vil OsloMet ta over for Universitetet i Agder. Deretter vil Universitetet i Sørøst-Norge ta over for OsloMet for perioden 2025-2026.</p> <p>Institusjonene som er representert i arbeidsutvalget vil motta en e-post hvor de blir bedt om å melde inn navn på sin representant innen 21. mai 2021.</p>
<p><b>Sak 4-2021</b> Orienteringssak</p>	<p><b>Helseforskning og innovasjon i Helse Sør-Øst</b></p>
	<p>Jan Frich, <i>viseadm. direktør</i>, orienterte om helseforskning og innovasjon i Helse Sør-Øst. Presentasjonen er vedlagt referatet.</p> <p>Forskning er en lovpålagt oppgave for spesialisthelsetjenesten, hjemlet i spesialisthelsetjenesteloven og helseforetaksloven. Helse- og omsorgsdepartementet har satt søkelyset på forskning gjennom oppdrag knyttet til bl.a. persontilpasset medisin, program for klinisk behandlingsforskning i spesialisthelsetjenesten (KLINBEFORSK) og den nasjonale handlingsplanen for kliniske studier. I denne handlingsplanen er visjonen at klinisk forskning skal være en integrert del av all klinisk praksis og pasientbehandling.</p> <p><i>Regionale forskningsmidler</i> De regionale forskningsmidlene fra Helse Sør-Øst RHF består både av det øremerkede tilskuddet til forskning fra Helse- og omsorgsdepartementet (HOD-midler) og midler fra RHF-ets eget budsjett. For 2021 utgjør dette til sammen 632 mill. kr til forskning og innovasjon, hvorav 314 mill. kr er HOD-midler. En stor andel av midlene er allerede bundet opp gjennom tidligere tilsagn om midler til flerårige forskningsprosjekter, slik at årets utlysningsspott vil sannsynligvis bli rundt 130 mill. kr.</p> <p><i>Utllysning av regionale forskningsmidler for 2022</i> Helse Sør-Øst RHF vil i slutten av mai utlyse regionale forskningsmidler til helseforskning i regionen. Utlysningen er i hovedsak åpen for alle fag- og forskningsområder. Styret i Helse Sør-Øst RHF har vedtatt at inntil 10 mill. kr av RHF-ets egne budsjettmidler skal målrettes, med prioritering av fire tematiske områder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Selvmord, selvskading og selvmordsforebygging</li> <li>• Habilitering</li> <li>• Sosial og etnisk ulikhet i helse</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pasientsikkerhet og kvalitetsforbedring</li> </ul> <p>Det ble redegjort for årets søknads- og vurderingsprosess i møtet.</p> <p><i>Samarbeidsorganets rolle</i> Samarbeidsorganet må ifølge instruksen avgi en innstilling til styret for Helse Sør-Øst RHF om tildelingen av det statlige øremerkede tilskuddet til forskning i helseforetakene. Innstillingen om fordelingen av midler krever støtte fra et flertall blant medlemmene oppnevnt av begge sektorer, dvs. minst 5 habile medlemmer fra hver sektor. Alle medlemmene i Samarbeidsorganet må derfor erklære sin habilitet i forhold til prosjektene på innstillingslisten og ventelisten før behandling av saken.</p> <p><i>Innovasjonsmidler</i> RHF-et har også avsatt midler til innovasjonsprosjekter, med årlige utlysninger av midler til henholdsvis forskningsbasert innovasjon og tjenesteinnovasjon.</p> <p><i>Kommentarer i møtet</i> Det er viktig at hele verdikjeden fra grunnleggende biomedisinsk forskning til pasientnær klinisk forskning og samarbeid med næringsliv blir ivaretatt. Sektorene må derfor samarbeide med et langsiktig perspektiv for å styrke denne kjeden</p> <p><i>Konklusjon:</i> Samarbeidsorganet tar gjennomgangen til orientering.</p>
<p><b>Sak 5-2021</b> Orienteringssak</p>	<p><b>Utdanning i Helse Sør-Øst – aktuelle utfordringer</b></p>
	<p>Svein Tore Valsø, <i>direktør Personal og kompetanseutvikling</i>, orienterte om saken.</p> <p>Helseforetakene har relativt store, interne utdanningsaktiviteter. Det er gjennomført over 400 000 kurs i læringsportalen til Helse Sør-Øst gjennom 2020, og det er også stor aktivitet knyttet til formelle utdanningsløp for LiS-leger (ca. 3500) og praksisplasser (ca. 6000).</p> <p>Det utarbeides nå en delstrategi for utdanning og kompetanse, hvor det pekes på flere områder hvor samhandling med utdanningsinstitusjonene blir svært viktig.</p> <p>Utvalgte områder for samarbeid mellom sektorene:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utdanningskapasitet og innhold</li> <li>• Livslang læring og kompetanseutvikling</li> <li>• Oppgavedeling og sammensetning av kompetanse</li> <li>• Praksisstudiene</li> <li>• Forskning og fagutvikling</li> </ul> <p>Mange av disse temaene bør diskuteres på overordnet nivå i Samarbeidsorganet, men det må også vurderes om det skal etableres et underutvalg for utdanning for å kunne ha en bredere diskusjon med alle aktuelle institusjoner (jf. sak 6-2021).</p>

	<p><i>Konklusjon:</i> Samarbeidsorganet tar saken til orientering.</p>
<b>Sak 6-2021</b> Beslutningssak	<p><b>Oppnevning av underutvalg for utdanning</b></p> <p>I det tidligere samarbeidsorganet mellom Helse Sør-Øst RHF/helseforetakene og universitetene/høgskolene, ble saker knyttet til utdanning og gjennomføring av praksisstudier diskutert. I forbindelse med opprettelsen av det nye Samarbeidsorganet er det ønskelig å etablere en arena hvor representanter fra spesialist- og utdanningssektoren møtes for å diskutere/utrede utdanningssaker av gjensidig interesse.</p> <p>Samarbeidsorganet stilte seg positive til etableringen av et underutvalg for utdanning, men påpekte at det ikke må bli for mange arenaer med til dels overlappende saker. Utdanningssaker på regionalt, strategisk nivå som krever samarbeid på tvers av sektorene bør løftes opp til behandling i Samarbeidsorganet.</p> <p>Underutvalget bør bestå av én representant fra samtlige helseforetak og utdanningsinstitusjoner i regionen. Det ble også gitt innspill om at det bør vurderes å inkludere en brukerrepresentant og en representant fra NTNU, Gjøvik i underutvalget.</p> <p><i>Vedtak:</i> Samarbeidsorganet gir sin tilslutning til opprettelsen av et underutvalg for utdanning og nedsettelsen av en arbeidsgruppe som utarbeider forslag til mandat for underutvalget. Mandatet legges fram for Samarbeidsorganet på det kommende møtet.</p>
<b>Sak 7-2021</b> Beslutningssak	<p><b>Møteplan for 2022</b></p> <p>Møteplan for Samarbeidsorganet for 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fredag 13. mai kl. 9 – 12</li> <li>• Fredag 25. november kl. 9 - 12</li> </ul> <p>Møtene avholdes i Helse Sør-Øst RHF sine lokaler ved Grev Wedels plass.</p>
<b>Sak 8-2021</b>	<p><b>Årsplan for Samarbeidsorganet</b></p> <p>Årsplanen oppdateres med innspillene gitt i møtet.</p>
<b>Sak 9-2021</b>	<p><b>Orienteringssaker:</b></p>

a)	<b>Rammeavtale mellom Helse Sør-Øst RHF og samarbeidende utdanningsinstitusjoner om utdanning, forskning, faglig utviklingsarbeid og innovasjon</b>
	<p>Svein Tore Valsø, <i>direktør Personal og kompetanseutvikling</i>, innledet til saken.</p> <p>I henhold til Instruks til styret i Helse Sør-Øst RHF om samarbeidet med universiteter og høyskoler skal det inngås rammeavtale med universiteter og høyskoler i regionen. I mandatet for Samarbeidsorganet er det nedfelt at Samarbeidsorganet skal følge opp, og ved behov revidere, rammeavtalen mellom Helse Sør-Øst RHF, helseforetak og samarbeidende høyskoler og universiteter.</p> <p>Det vil i tillegg være mulig å utforme mer detaljerte, bilaterale avtaler.</p> <p><i>Konklusjon:</i> Samarbeidsorganet ber arbeidsutvalget om å revidere utkastet til ny rammeavtale. Den sendes deretter ut på en skriftlig innspillsrunde før den legges fram for vedtak og signering på neste møte i Samarbeidsorganet.</p>
Sak 10-2021	Eventuelt
a)	<b>Høring – Strategi for forskerrekruttering og karriereutvikling</b>
	<p>Kunnskapsdepartementet har sendt utkast til <a href="#">strategi for forskerrekruttering og karriereutvikling på høring</a>. I strategien er det lagt vekt på den tidlige fasen av karrieren, særlig stipendiatstillingen, postdoktorstillingen og innstegsstillingen, samt regelverk og virkemidler rettet inn mot dette.</p> <p>Høringsfrist er i utgangspunktet satt til 16. juni 2021. Institusjonene i UH-sektoren opplyste om at de har fått forlenget frist.</p>