

RESULTATRAPPORT FORBEDRING

Nasjonal rapport frå undersøkinga i 2024

ForBedring



Denne rapporten inneheld dei nasjonale og regionale resultatane frå ForBedring 2024. ForBedring er ei medarbeidarundersøking om arbeidsmiljø, pasienttryggleikskultur og HMS

Innhald

1.	Om ForBedring undersøkinga	3
1.1.	ForBedring undersøkinga.....	3
1.2.	Beskriving av måltala som er nytta	5
1.3.	Beskriving av temaområda i undersøkinga	6
1.4.	Kva er nytt frå ForBedring 2023 til ForBedring 2024?	7
1.5.	Korleis lese resultatrapporten	7
2.	Resultata frå ForBedring 2024	8
2.1.	Nasjonale resultat	9
2.2.	Resultat for RHF, private ideelle og nasjonalt heleide HF.....	20
2.3.	Resultat per føretak - Teamarbeidsklima og Tryggleiksklima	81
3.	Korleis blir resultata nytta i forbetningsarbeidet.....	322
	Vedlegg: Spørsmåla og tema ForBedring	326

1. Om ForBedring undersøkinga

1.1. ForBedring undersøkinga

ForBedring undersøkinga kartlegg ulike sider ved arbeidsmiljø, pasienttryggleikskultur og HMS, (helse, miljø og sikkerheit), som kan ha samanheng med risiko for uønskte hendingar, eller verke negativt på tenesta si kvalitet og medarbeidarane si helse og engasjement. Pasienttryggleikskultur, HMS og arbeidsmiljø er abstrakte begrep som må gis innhald for å bidra til meningsfull kommunikasjon og samhandling, og ForBedring bidrar til dette. Undersøkinga bidrar til ein felles tilnærming på tvers av verksemdar i spesialisthelsetenesta..

ForBedring undersøkinga er ei «samansmelting» av tidlegare HMS-, pasienttryggleik- og medarbeidarundersøkingar.

Undersøkinga består av 46 spørsmål knytt til følgjande tema:

- Engasjement
- Teamarbeidsklima
- Arbeidsforhold
- Tryggleiksklima
- Psykososialt arbeidsmiljø
- Opplevd leiaråttferd
- Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeidet
- Fysisk miljø
- Oppfølging

Temaområda er beskrivne i avsnitt 1.3, og spørsmåla innanfor kvart temaområde ligg som vedlegg til sluttrapporten.

Resultata frå undersøkinga skal gi leiarar og medarbeidarar informasjon som kan bidra til å redusere risiko for uønskte hendingar, blant anna ved å forbetre lokalt arbeidsmiljø og tryggleiksskultur.

Undersøkinga skal nyttast som eit kunnskapsgrunnlag i utvikling av handlingsplanar og lokalt forbetningsarbeid.

Undersøkinga blei gjennomført i alle verksemdene i føretaksgruppa i Helse Vest, Helse Nord og Helse Sør-Aust, samt fleire private ideelle verksemdar i perioden frå 1. februar til og med 8. april 2024. Alle medarbeidarar med stillingsforhold på 1 % eller meir blei inviterte til å delta i undersøkinga.

Verksemdene som har delteke i undersøkinga er lista i Tabell 1.

Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest	Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust	Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge	Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord	Private ideelle verksemder	Nasjonalt heleide HF
Helse Stavanger HF	Akershus Universitetssykehus HF	Helse Møre og Romsdal	Finnmarkssykehuset	Betanien Sjukehus AS	Luftambulansetjenesten
Helse Fonna HF	Oslo Universitetssykehus HF	Helse Nord Trøndelag	Universitetssykehuset Nord-Norge	Haraldsplass Diakonale Sykehus	Sykehusbygg HF
Helse Bergen HF	Sunnaas Sykehus HF	St. Olavs Hospital	Nordlandssykehuset	Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesykehus	Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF (HDO)
Helse Førde	Sykehuset i Vestfold HF	Sykehusapotekene HMN	Helgelandssykehuset	Jæren Distriktpsykiatriske Senter	Sykehusinnkjøp HF
Sjukehusapoteka Vest	Sykehuset Innlandet HF	Hemit	Sykehusapotek Nord	Voss Distriktpsykiatriske Senter	
Helse Vest IKT	Sykehuset Telemark HF	Helse Midt-Norge RHF	Helse Nord IKT	Solli Distriktpsykiatriske Senter	
Helse Vest RHF	Sykehuset Østfold HF		Helse Nord RHF	Olaviken Alderspsykiatriske Senter	
	Sørlandet Sykehus HF			Betanien Hospital Skien	
	Vestre Viken HF			Lovisenberg Diakonale Sykehus	
	Sykehusapotekene HSØ			Martina Hansens Hospital	
	Sykehuspartner HF			Diakonhjemmet	
	Helse Sør-Øst RHF			Revmatismesykehuset Lillehammer	

Tabell 1: Verksemder som har delteke i ForBedring

Resultata frå undersøkinga i den nasjonale sluttrapporten er samanstillt av Helse Vest RHF. Presentasjonen av resultata i rapporten er basert på resultatrapportar som er utarbeida i fellesskap med verksemdene som har delteke i ForBedring undersøkinga.

Måltal og tema som er nytta i undersøkinga er beskrivne i dei neste avsnitta.

1.2. Beskriving av måltala som er nytta

For å tolke resultatata som blir presenterte i denne rapporten er det viktig å være merksam på måltala som er nytta i forbindelse med undersøkinga. Måltala er kort beskrivne i avsnitta under.

Del som har svara

Del som har svara er det same som svarprosent. Måtalet er berekna basert på talet medarbeidarar som har svara på undersøkinga dividert på talet medarbeidarar som blei inviterte til å delta.

Gjennomsnittsskår

Gjennomsnittsskår er den skåren du får dersom du legg saman skåren frå alle svara som ikkje er «Veit ikkje/ikkje relevant» og deler på talet svar som ikkje er «Veit ikkje/ikkje relevant». Måtalet gir ein indikasjon på skåren til føretaket samla på aktuelt spørsmål.

Spreiing

Spreiing er eit uttrykk for variasjonen i svara på spørsmåla i undersøkinga. Ei høg spreiiing på eit spørsmål vil seie at medarbeidarane har svara ulikt på spørsmålet. Spreiinga er 0 dersom alle medarbeidarane har svara likt på eit spørsmål. Den høgast moglege spreiiing i svara innanfor eit spørsmål er 50.

Referanseskår

Referanseskår er gjennomsnittsskår per spørsmål for alle verksemdene som har delteke i undersøkinga.

Del medarbeidarar som har skåra «heilt einig» og/eller «litt einig» for kvart av spørsmåla

Prosentdelen medarbeidarar som skårar 75 eller høgare viser kor stor del av medarbeidarane som har svara «Heilt einig» og/eller «Litt einig».

Del einingar der minst 60 % av medarbeidarane har skåra «heilt einig» og/eller «litt einig»

Indikatoren er eit uttrykk for kor stor del av einingane/avdelingane der seksti prosent, (60%), av medarbeidarane har skåra høgt, (skår er 100 eller 75), på spørsmåla innanfor temaene Teamarbeidsklima og Tryggleiksklima. Indikatoren er basert på teller, (talet på einingar der minst seksti prosent av medarbeidarane har svara «Heilt einig» eller «Litt einig»), og nemnar, (talet på einingar). Indikatoren kan nyttast til å vise kor mange einingar/avdelingar i eit føretak, klinikk eller avdeling som skårar høgt.

Del einingar der minst 80 % av medarbeidarane har skåra «heilt einig» og/eller «litt einig»

Sjå beskrivinga ovanfor.

Snitt svar /ansatt per eining

Gjennomsnitt av medarbeidarar som har svart på undersøkinga per eining og gjennomsnitt av medarbeidarar som har blitt invitert til undersøkinga per eining.

Svaralternativet «Veit ikkje/ikkje relevant» er rekna som ikkje svart, og er derfor ikkje inkludert i berekning av måltala.

1.3. Beskriving av temaområda i undersøkinga

For å kunne tolke resultatene som blir presenterte i denne rapporten er det også viktig å forstå dei ulike temaområda i undersøkinga. Resultatene innanfor kvart temaområde er basert på fleire spørsmål (sjå vedlegg). Temaområda er beskrivne kort i avsnitta under.

Engasjement

Engasjement belyser kor nøgde medarbeidarane er med oppgåver, undervisning, rettleiing og arbeidsstaden totalt sett. Engasjement verkar inn på ei rekkje ulike prestasjonar. Høgt jobbengasjement verkar positivt inn på motivasjon og jobbutføring. Høg skår indikerer eit høgt engasjement.

Teamarbeidsklima

Teamarbeidsklima belyser openheit, samarbeid og støtte mellom kollegaer og yrkesgrupper både internt og på tvers av einingar. Manglande koordinering og samhandling mellom einingar i sjukehus er eit risikoområdet innanfor pasienttryggleik som det er viktig å kartleggje. Høg skår indikerer eit høgt teamarbeidsklima.

Arbeidsforhold

Arbeidsforhold belyser arbeidsmengde og tempo, samt tilgjengelege ressursar og hjelpemiddel. Det tek opp ulike belastningar som kan verke negativt inn på motivasjon og helse. Dette er risikoforhold som det er viktig å ha under oppsyn. Høg skår indikerer at det er tilstrekkeleg med ressursar og hjelpemiddel, samt at arbeidsmengde og tempo er lite belastande.

Tryggleiksklima

Tryggleiksklima kartlegg varslingskulturen, og kor trygg og open denne er. Det belyser forhold som verkar inn på kvalitet og pasienttryggleik. Høg skår indikerer ein god varslingskultur og openheit.

Psykososialt arbeidsmiljø

Psykososialt arbeidsmiljø tek opp mobbing, trakassering, diskriminering og korleis medarbeidarane blir ivaretekne dersom ei hending skulle oppstå. Høg skår indikerer trygt arbeidsmiljø og god handtering av eventuelle konflikter.

Opplevd leiaråttferd

Opplevd leiaråttferd belyser relasjonen mellom leiar og medarbeidarar. Leiing har stor betydning for arbeidsmiljø og pasienttryggleik. Høg skår indikerer god leiarskap.

Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeidet

Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeidet kartlegg om administrerande direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket. Høg skår indikerer at medarbeidarane meiner at administrerande direktør støtter opp om arbeidet med pasienttryggleik.

Fysisk arbeidsmiljø

Fysisk arbeidsmiljø kartlegg ulike forhold som medfører risiko for helseplager, og ivaretar arbeidsmiljølova, samt Forskrift om organisering, leiing og medverknad. Høg skår indikerer at det er gode arbeidsforhold og tilrettelegging for medarbeidarar.

Oppfølging

Oppfølging av undersøkinga kartlegg om det blir arbeidd systematisk med forbetringar. Høg skår indikerer at det blir arbeidd systematisk med forbetring.

1.4. Kva er nytt frå ForBedring 2023 til ForBedring 2024?

Frå 2023 til 2024 blei det gjort ein nasjonal oppsummering og vurdering av tilbakemeldingar til ForBedring mottatt frå medarbeidare, leiarar, tillitsvalde og vernetenesta i perioden 2018 – 2023.

Når ForBedring blei etablert, var det ein klar føring og føresetnad frå Helse- og omsorgsdepartementet å halda spørjeskjemaet mest mogleg stabilt og uendra over tid for å kunna samanlikna resultatane i verksemdene og følgja utviklinga over tid. ForBedring skulle også bidra til stabilitet for eventuelt å levera data til nasjonale kvalitetsindikatorar når det vert etablert.

Dei regionale PO/HR-direktørane som forvaltar ForBedring i tråd med avgjerd av RHF- AD møtet i 2017, gav ei samla tilråding på oppsummeringa frå regionane. Det blei beslutta at tema Pandemi utgjekk i 2024 og at spørsmålet om klima og miljø blei endra frå «Her blir det arbeidd godt med å unngå negativ påverknad på det ytre miljøet, til «Her er det lett å bidra i arbeidet med å forbedre miljø og klima».

Ein av dei viktigaste tilbakemeldinga frå oppsummeringa og vurderinga var å forsterka oppfølgingsarbeidet. Saman med IA bransjeprogram i sjukehus er det utvikla støtte til oppfølginga av ForBedring og det systematiske arbeidsmiljøarbeidet. Det er utvikla ei eiga nettsida med prosessstøtte til oppfølging av ForBedring. Blant dei ein prosessveileidar med verktøy, filmar og metodehefte for planlegging, gjennomføring og oppfølging av ForBedring. Tiltakspakken vert i 2024 prøvd ut ved fleire sjukehus. Alle verktøy som vert prøvde ut er tilgjengeleg på heimesia:

www.sammenomforbedring.no

Medarbeidarar, leiarar, tillitsvalde og verneombod som ønskjer å teste ut verktøya frå tiltakspakken kan gå inn på nettsida og gjere seg kjent med ressursene som ligg tilgjengeleg.

1.5. Korleis lese resultatrapporten

Denne rapporten inneheld nasjonale resultat frå ForBedringsundersøkinga per tema (kapittel 2) og ei beskriving av korleis det blir arbeida med forbetningsarbeidet i dei ulike helseregionane (kapittel 3). Rapporten er ikkje ein analyse av resultatane eller samanlikning mellom einingar eller regionar.

Alle spørsmåla og tema er i sin heilskap lagt ved som vedlegg til rapporten.

2. Resultata frå ForBedring 2024

Resultata frå undersøkinga er delt i tre delar;

- (2.1) overordna nasjonale resultat for alle tema,
- (2.2) resultat for kvar region og samla resultat for private ideelle og nasjonalt heleide HF
- (2.3) resultat per føretak, inkludert detaljerte resultat for tema Teamarbeidsklima og Tryggleiksklima. Teamarbeidsklima og Tryggleiksklima er trekt spesielt fram fordi resultata skal rapporterast til Helsedirektoratet.

Det var 136 326 inviterte som var invitert til å delta i ForBedring 2024 og 102 594 som har svart på undersøkinga. Deltakinga var 75,3 %. Det er rekordhøgt tal medarbeidarar som har deltatt i ForBedring undersøkinga i 2024, der medarbeidarar, leiarar, tillitsvalde og vernetenesta i 8 521 einingar har deltatt.

Det er jamt over svært gode resultat. For ni tema er det fem som har ein gjennomsnittsskår på over 80. Det er ein skår mellom «litt einig» og «heilt einig». Resultat på overordna nivå kan skjule/glatte ut viktige lokale variasjonar. Det er derfor viktig å følge enkeltspørsmål som kan ha stor konsekvens for arbeidsmiljø og pasientsikkerheit, på alle nivå.

Tema med lågast gjennomsnittsskår er «Arbeidsforhold», «Fysisk arbeidsmiljø» og «Oppfølging». Spørsmål det bør rettast særleg strategisk merksemd på innan desse tema er opplevd arbeidsbelastning og godt fysisk arbeidsmiljø. Samla sett svarar 7 616 at dei er «heilt ueinig» i at arbeidsbelastninga er passe stor og heile 12 270 at dei er «heilt ueinig» i at det er eit godt fysisk arbeidsmiljø (luft, lys støy mm.). Eit anna spørsmål som det bør rettast særleg merksemd på er om medarbeidar har vore involvert i oppfølginga av den førre ForBedring kartlegginga. Heile 12 838 har svara «heilt ueinig». Det bør være eit mål at så mange som mogleg, av dei som har hatt moglegheit til å delta i ForBedring, har vært engasjert i oppfølging. Det kan vere mange årsaker til dette. Til dømes fråvær, at medarbeidar er nyleg tilsett for å nemne nokre årsaker, men uavhengig av dette, bør det vere naturleg at alle er engasjert i oppfølginga.

Samanlikning med tidlegare resultat for 2023

Det ervist nokre endringar i resultat, sjå kort samanlikning av gjennomsnittsskår for nasjonalt nivå av ForBedring per tema:

- Temaet «Engasjement» har lågare gjennomsnittsskår i 2024 i forhold til 2023.
- Temaet «Teamarbeidsklima» har betre gjennomsnittsskår i 2024 i forhold til 2023.
- Temaet «Arbeidsforhold» har betre gjennomsnittsskår i 2024 i forhold til 2023.
- Temaet «Tryggleiksklima» har lågare gjennomsnittsskår i 2024 i forhold til 2023.
- Temaet «Psykososialt arbeidsmiljø» har lik gjennomsnittsskår i 2024 i forhold til 2023.
- Temaet «Opplevd leiaråtferd» har lågare gjennomsnittsskår i 2024 i forhold til 2023.
- Temaet «Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeidet» har betre gjennomsnittsskår i 2024 i forhold til 2023.
- Temaet «Fysisk arbeidsmiljø» har lågare gjennomsnittsskår i 2024 i forhold til 2023.
- Temaet «Oppfølging» har lågare gjennomsnittsskår i 2024 i forhold til 2023.

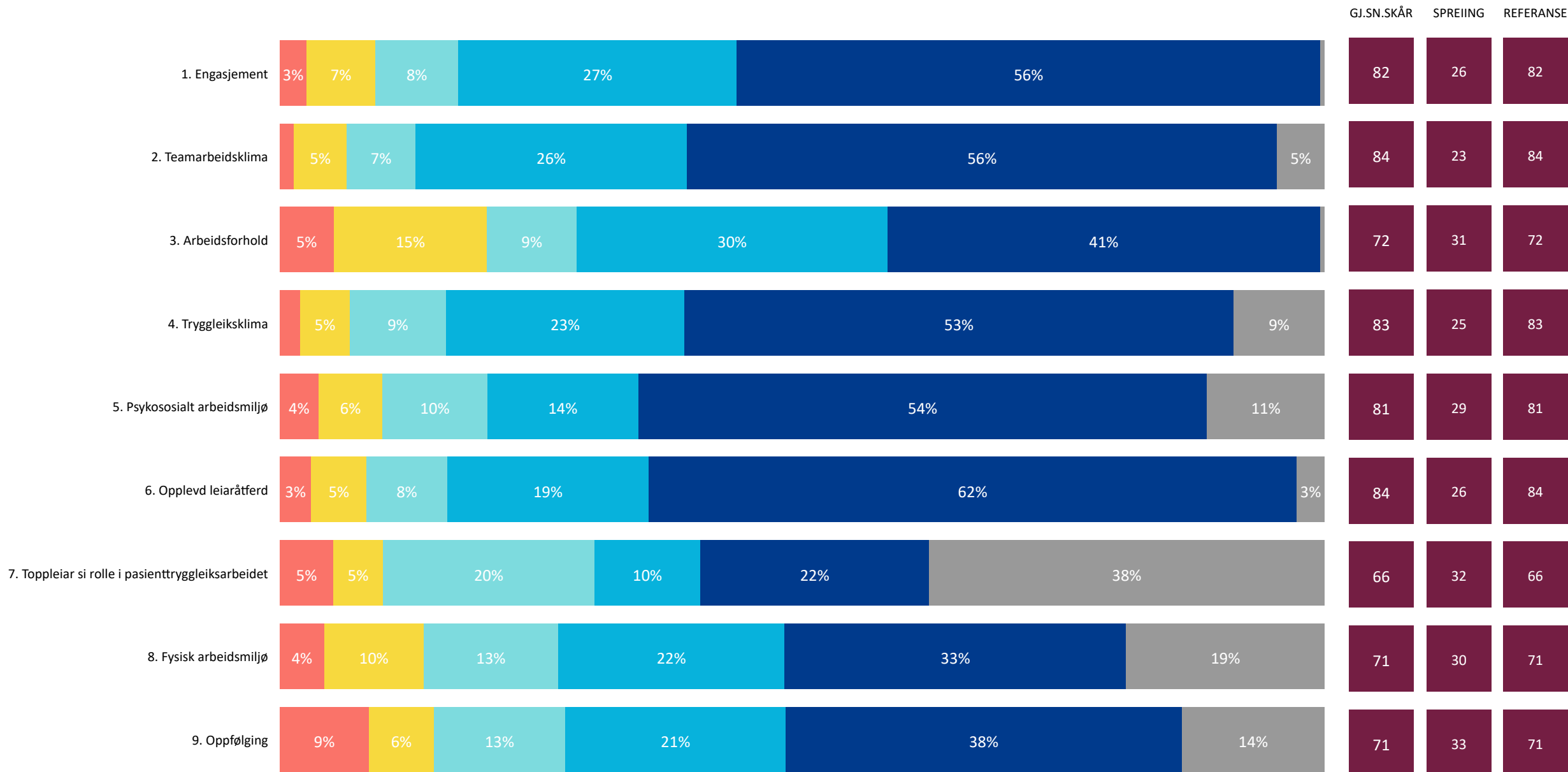
2.1. Nasjonale resultat

ForBedring



Nasjonalt 2024

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Nasjonalt 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
75,3 % Del (%) som har svara (102 594 / 136 326) Snitt svar / ansatt per eining (10.8 / 14.4)	81,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 8521	82,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100			
SPØRSMÅL	2024						2023	

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

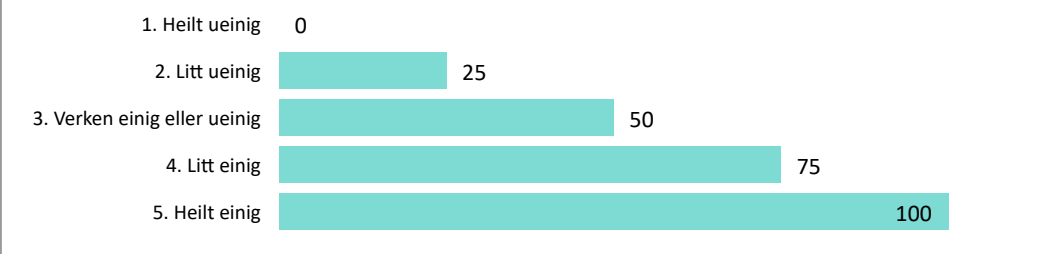
		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg		89	20	89	90	19	90
2. Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe		84	26	84	84	26	84
3. Eg får utvikle meg gjennom jobben		81	26	81	81	26	81
4. Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein god jobb		77	26	77	77	27	77
5. Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører		73	29	73	73	29	73
6. Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her		86	23	86	86	23	86

Nasjonalt 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

<p>75,3 %</p> <p>Del (%) som har svara (102 594 / 136 326)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (10.8 / 14.4)</p>	<p>84,3</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>8519</p>	<p>86,4 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>97,1 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>80,0 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>
---	---	--	--	--



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		84	23	84	84	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		76	25	76	76	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		91	18	91	91	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		91	19	91	91	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		78	27	78	78	27	78

Nasjonalt 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppelar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

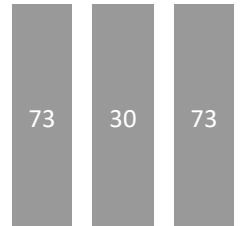
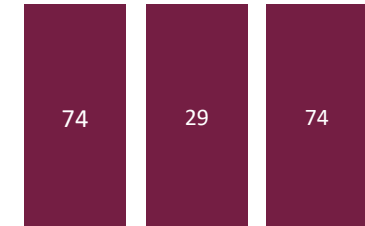
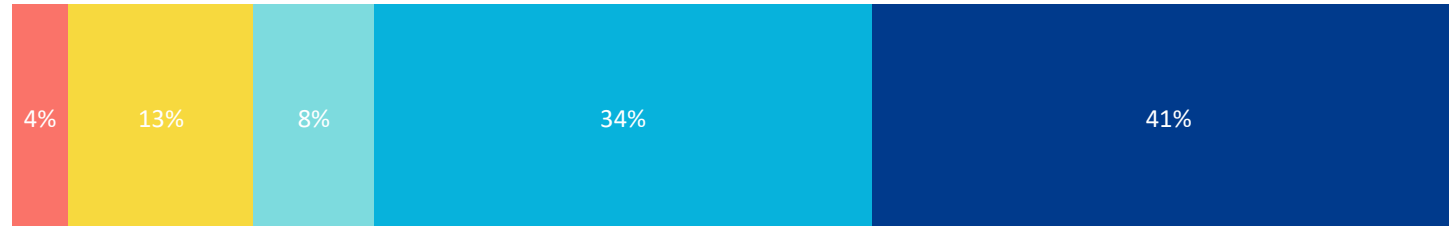
MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
75,3 % Del (%) som har svara (102 594 / 136 326) Snitt svar / ansatt per eining (10.8 / 14.4)	72,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 8520	71,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

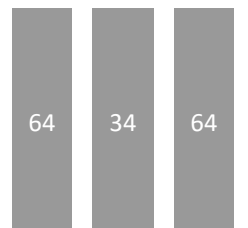
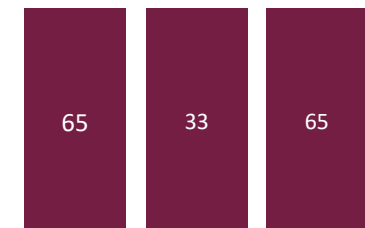
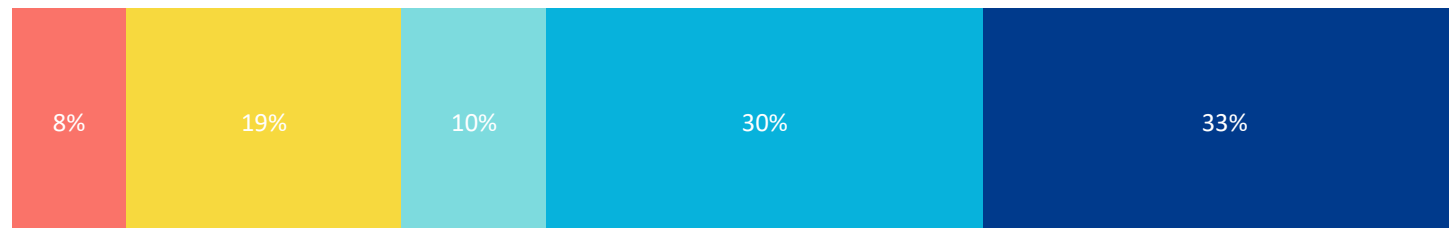
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

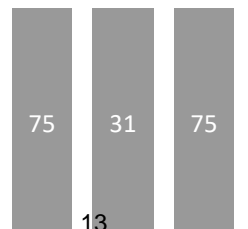
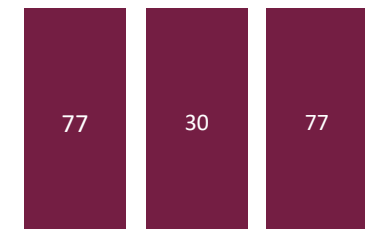
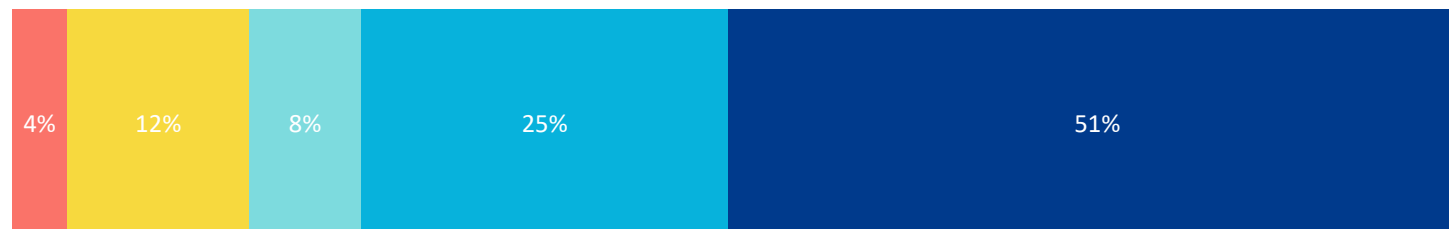
1. Eg har tilstrekkeleg med ressursar eller hjelpemiddel til å gjere jobben min



2. Arbeidsbelastninga mi er passe stor (tal oppgåver, arbeidstempo eller krav til å gjere fleire ting samtidig)



3. Eg rekk å ta pause og ete i løpet av arbeidsdagen/vakta



Nasjonalt 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
75,3 % Del (%) som har svara (102 594 / 136 326) Snitt svar / ansatt per eining (10.8 / 14.4)	82,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 8506	82,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	93,8 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	68,5 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	4% 7% 24% 59% 4%	85	23	85	85	23	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3% 7% 9% 25% 52%	80	27	80	80	27	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	7% 8% 27% 53%	81	26	81	81	26	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	4% 13% 21% 54% 7%	83	24	83	83	24	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	3% 10% 18% 42% 26%	82	24	82	82	24	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	4% 7% 22% 55% 11%	85	24	85	84	24	84

Nasjonalt 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
75,3 % Del (%) som har svara (102 594 / 136 326) Snitt svar / ansatt per eining (10.8 / 14.4)	80,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 8509	77,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

	2024						GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Her jobbast det systematisk med førebygging og oppføl...	3%	5%	16%	18%	32%	25%	74	28	74	73	29	73
2. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for diskrimine...	5%	7%	8%	8%	63%	9%	83	30	83	83	30	83
3. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for mobbing ...	5%	8%	8%	9%	62%	8%	82	31	82	82	31	82
4. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for seksuell tr...		5%	4%		76%	10%	92	22	92	92	22	92
5. Eg veit korleis eg skulle gått fram dersom eg la merke til ...		5%	8%	23%	58%	3%	84	25	84	83	25	83
6. Når konflikhtar oppstår her, blir dei handterte på ein god...	5%	9%	15%	24%	34%	12%	71	30	71	71	30	71

Nasjonalt 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

75,3 % Del (%) som har svara (102 594 / 136 326) Snitt svar / ansatt per eining (10.8 / 14.4)	83,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 8508	83,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
--	--	---	---	---	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt	4%	8%	22%	63%	5%	85	24	85	86	24	86	
2. Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det	6%	5%	19%	67%	5%	86	25	86	86	24	86	
3. Min nærmaste leiar følgjer opp uønskte hendingar og forbetningsforslag	3%	6%	8%	19%	58%	5%	83	27	83	83	26	83
4. Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna meining	4%	6%	10%	17%	60%	3%	82	28	82	82	28	82

Nasjonalt 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
75,3 % Del (%) som har svara (102 594 / 136 326) Snitt svar / ansatt per eining (10.8 / 14.4)	65,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 8094	51,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Administrerande direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket



Nasjonalt 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
75,3 % Del (%) som har svara (102 594 / 136 326) Snitt svar / ansatt per eining (10.8 / 14.4)	71,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 8515	67,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, stø...	13% 26% 10% 28% 22%	55	35	55	55	35	55
2. Her blir det arbeid godt med brannvern	8% 14% 26% 44% 5%	77	27	77	76	28	76
3. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- og skjelettpla...	7% 15% 16% 29% 28% 5%	65	31	65	65	32	65
4. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikalier o...	5% 11% 17% 36% 28%	78	27	78	79	27	79
5. Her blir det arbeid godt med smittevern	5% 9% 25% 46% 13%	81	25	81	83	24	83
6. Her blir det arbeid godt med strålevern	11% 8% 22% 55%	78	26	78	78	26	78
7. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske hjelpe...	11% 17% 38% 31%	82	24	82	82	23	82
8. Her er det lett å bidra i arbeidet med å forbedre milj...	6% 12% 22% 22% 25% 13%	64	31	64	72	28	72

Nasjonalt 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
75,3 % Del (%) som har svara (102 594 / 136 326) Snitt svar / ansatt per eining (10.8 / 14.4)	71,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 8473	68,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Her blir det arbeid systematisk med å forbetre arbeidsmiljøet og pasienttryggleiken



2. Eg har vore involvert i oppfølginga av den førre ForBedring-kartlegginga



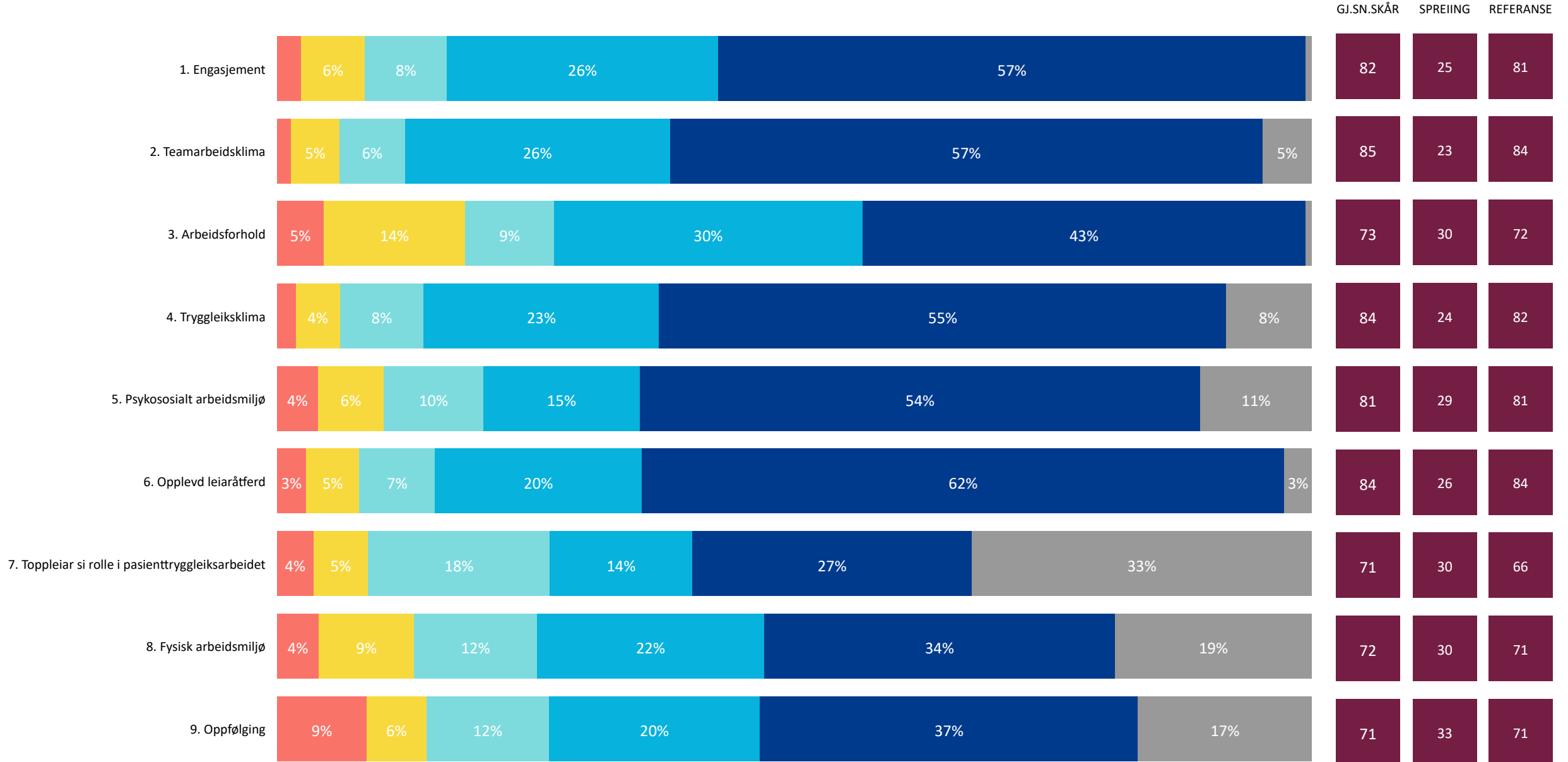
2.2. Resultat for RHF, private ideelle og nasjonalt heleide HF

ForBedring



Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
72,7 % Del (%) som har svara (20 735 / 28 526) Snitt svar / ansatt per eining (14.2 / 19.6)	82,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1410	83,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100			

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg		89	20	89	90	19	90
2. Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe		85	25	84	85	25	84
3. Eg får utvikle meg gjennom jobben		83	25	81	83	25	81
4. Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein god jobb		78	26	77	77	26	77
5. Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører		74	29	72	74	28	73
6. Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her		87	23	86	86	22	86

Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

<p>72,7 %</p> <p>Del (%) som har svara (20 735 / 28 526)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (14.2 / 19.6)</p>	<p>84,8</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>1410</p>	<p>87,0 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>97,4 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>82,1 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
---	---	--	--	--	--

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		84	23	83	84	22	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		77	24	76	77	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		91	18	91	91	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		91	19	91	92	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		79	26	78	79	26	78

Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppelar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

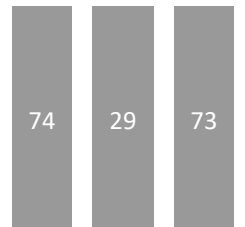
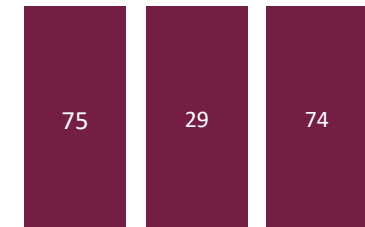
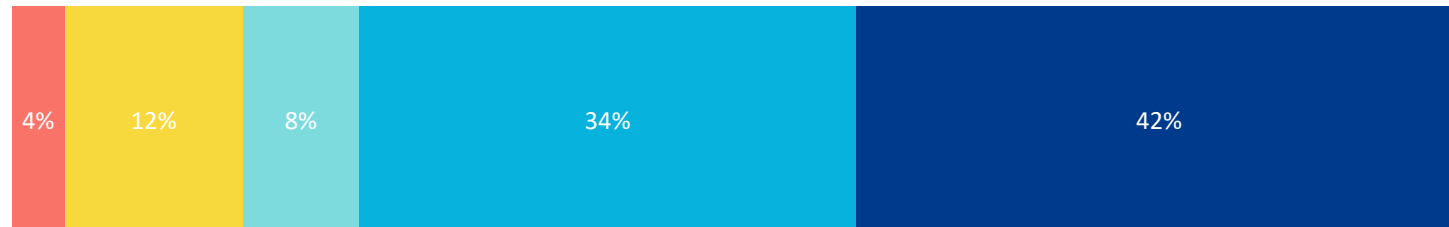
72,7 % Del (%) som har svara (20 735 / 28 526) Snitt svar / ansatt per eining (14.2 / 19.6)	73,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1410	73,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
--	--	---	--	--	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

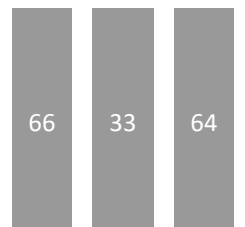
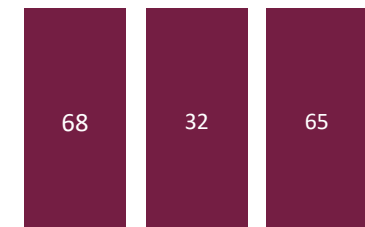
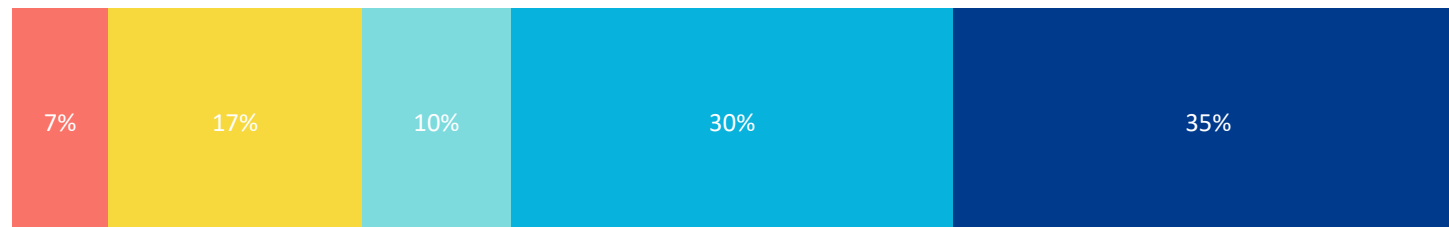
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

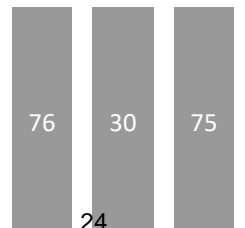
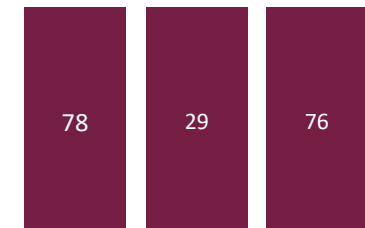
1. Eg har tilstrekkeleg med ressursar eller hjelpemiddel til å gjere jobben min



2. Arbeidsbelastninga mi er passe stor (tal oppgåver, arbeidstempo eller krav til å gjere fleire ting samtidig)



3. Eg rekk å ta pause og ete i løpet av arbeidsdagen/vakta



Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
72,7 % Del (%) som har svara (20 735 / 28 526) Snitt svar / ansatt per eining (14.2 / 19.6)	83,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1408	84,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	95,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	74,8 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil		87	21	85	86	22	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikverdige forhold her		81	27	80	81	26	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		82	26	81	82	25	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		85	23	83	86	22	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		83	24	82	83	23	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		85	23	85	84	23	84

Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
72,7 % Del (%) som har svara (20 735 / 28 526) Snitt svar / ansatt per eining (14.2 / 19.6)	80,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1409	77,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100			

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Her jobbast det systematisk med førebygging og oppføl...	6%	15%	19%	33%	25%	75	28	74	75	28	73	
2. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for diskrimine...	6%	8%	8%	10%	60%	8%	80	32	82	80	32	83
3. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for mobbing ...	5%	8%	7%	10%	62%	8%	82	31	81	82	31	82
4. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for seksuell tr...	3%	3%	5%	5%	75%	9%	90	25	91	92	23	92
5. Eg veit korleis eg skulle gått fram dersom eg la merke til ...	5%	8%	23%	59%	3%	84	24	83	84	24	83	
6. Når konflikhtar oppstår her, blir dei handterte på ein god...	5%	9%	15%	24%	36%	12%	72	30	71	72	30	71

Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

72,7 % Del (%) som har svara (20 735 / 28 526) Snitt svar / ansatt per eining (14.2 / 19.6)	84,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1408	84,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
--	--	---	---	---	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt	4%	7%	22%	63%	5%	85	24	85	85	23	86
2. Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det	6%	5%	19%	67%	5%	86	25	85	86	25	86
3. Min nærmaste leiar følgjer opp uønskte hendingar og forbetningsforslag	3%	6%	8%	20%	58%	5%	83	26	83	26	83
4. Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna meining	4%	5%	9%	18%	61%	3%	83	27	82	27	82

Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
72,7 % Del (%) som har svara (20 735 / 28 526) Snitt svar / ansatt per eining (14.2 / 19.6)	70,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1365	60,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Administrerande direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket



Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
72,7 % Del (%) som har svara (20 735 / 28 526) Snitt svar / ansatt per eining (14.2 / 19.6)	72,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1410	69,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100			

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, stø...	13% 26% 10% 28% 23%	56	35	55	56	34	55
2. Her blir det arbeid godt med brannvern	8% 12% 27% 45% 4%	77	27	77	77	28	76
3. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- og skjelettpla...	6% 15% 15% 29% 29% 5%	66	31	65	66	31	65
4. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikalier o...	5% 10% 18% 36% 29%	79	26	78	79	26	79
5. Her blir det arbeid godt med smittevern	5% 8% 25% 47% 13%	82	24	81	83	23	83
6. Her blir det arbeid godt med strålevern	9% 9% 23% 57%	80	26	78	80	25	78
7. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske hjelpe...	10% 17% 38% 31%	82	24	82	83	23	82
8. Her er det lett å bidra i arbeidet med å forbedre milj...	5% 11% 20% 23% 29% 12%	67	31	64	74	27	72

Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------

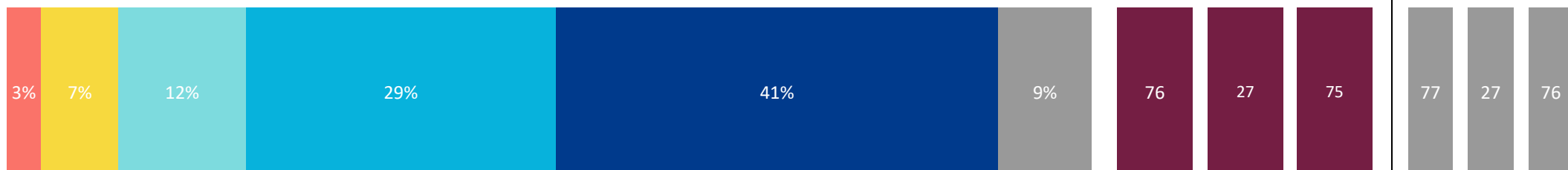
MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
72,7 % Del (%) som har svara (20 735 / 28 526) Snitt svar / ansatt per eining (14.2 / 19.6)	71,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1402	68,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Her blir det arbeid systematisk med å forbetre arbeidsmiljøet og pasienttryggleiken

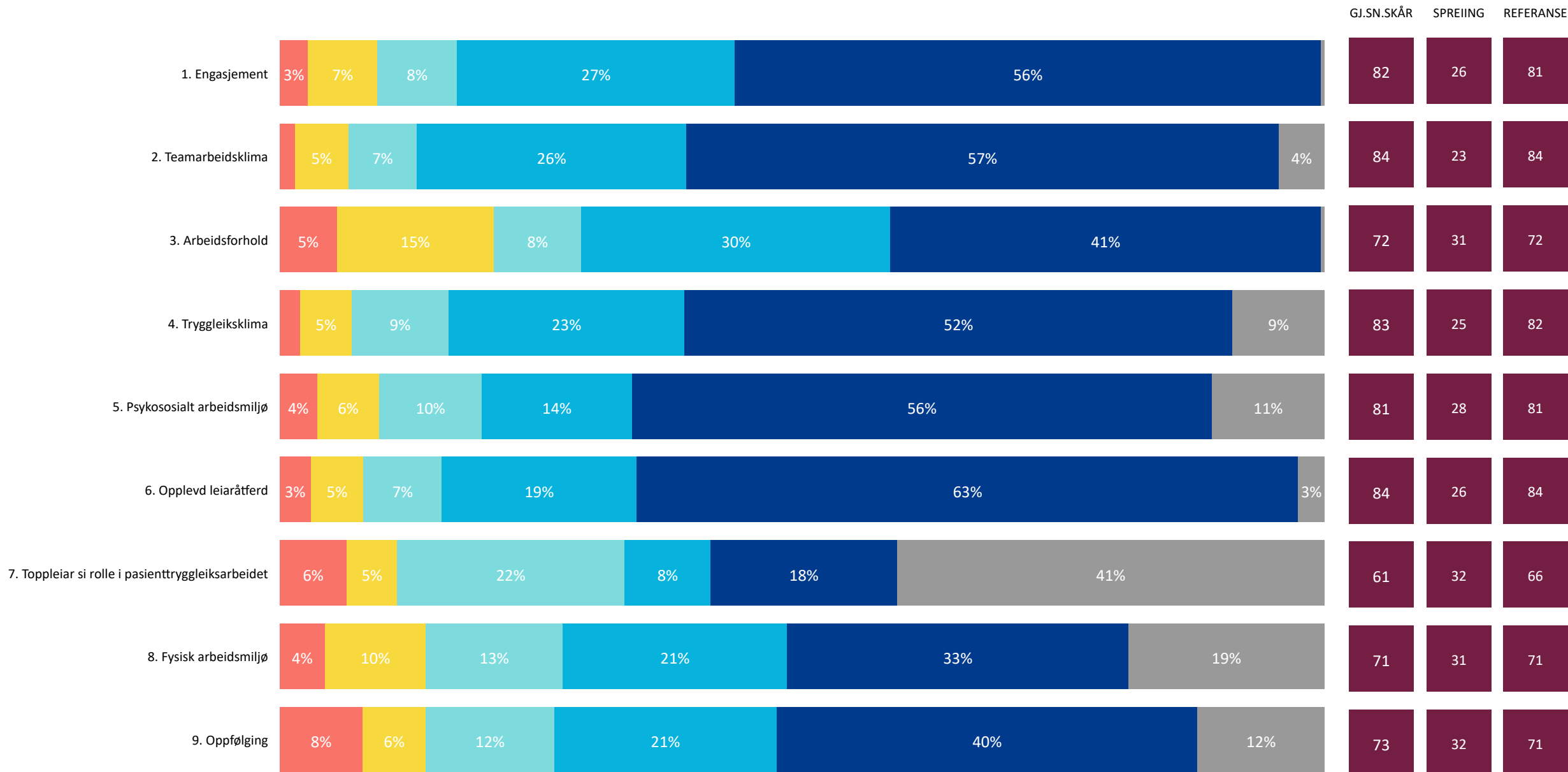


2. Eg har vore involvert i oppfølginga av den førre ForBedring-kartlegginga



Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2024

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
77,2 % Del (%) som har svara (50 969 / 65 987) Snitt svar / ansatt per eining (11.5 / 14.9)	81,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4293	83,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100			

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg		89	20	89	90	20	90
2. Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe		84	26	84	83	26	84
3. Eg får utvikle meg gjennom jobben		81	26	81	81	26	81
4. Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein god jobb		78	26	77	77	26	77
5. Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører		73	29	72	73	29	73
6. Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her		86	24	86	86	24	86

Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

77,2 % Del (%) som har svara (50 969 / 65 987) Snitt svar / ansatt per eining (11.5 / 14.9)	84,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4292	86,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,4 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	80,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
--	--	---	--	--	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

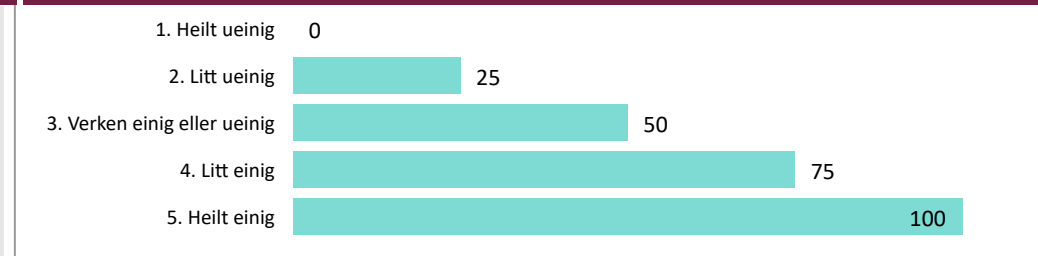
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	5%	6%	30%	55%	84	23	83	84	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	8%	11%	40%	37%	76	25	76	76	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	3%	19%	75%	91	19	91	91	18	91	
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	3%	17%	76%	91	19	91	91	19	91	
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandligna her	7%	10%	23%	41%	18%	78	27	78	27	78

Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppelar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

77,2 % Del (%) som har svara (50 969 / 65 987) Snitt svar / ansatt per eining (11.5 / 14.9)	71,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4293	71,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	--	---	--	--

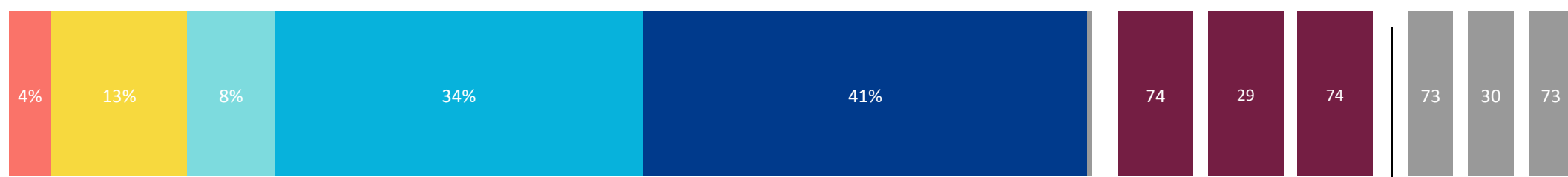


SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg har tilstrekkeleg med ressursar eller hjelpemiddel til å gjere jobben min



2. Arbeidsbelastninga mi er passe stor (tal oppgåver, arbeidstempo eller krav til å gjere fleire ting samtidig)



3. Eg rekk å ta pause og ete i løpet av arbeidsdagen/vakta



Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

<p>77,2 %</p> <p>Del (%) som har svara (50 969 / 65 987)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (11.5 / 14.9)</p>	<p>82,5</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>4287</p>	<p>82,3 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>93,6 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>67,5 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
---	---	--	--	--	--

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	4%	7%	23%	60%	4%	85	23	85	85	23	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3%	7%	9%	25%	53%	80	27	80	80	27	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	7%	8%	27%	53%	4%	81	26	81	81	26	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	4%	14%	20%	53%	8%	82	25	83	82	24	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	3%	10%	18%	42%	26%	82	24	82	82	24	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	4%	7%	22%	55%	11%	85	24	85	84	24	84

Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
77,2 % Del (%) som har svara (50 969 / 65 987) Snitt svar / ansatt per eining (11.5 / 14.9)	81,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4287	78,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100			

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Her jobbast det systematisk med førebygging og oppføl...	3%	5%	16%	18%	34%	23%	75	28	74	73	29	73
2. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for diskrimine...	5%	6%	8%	8%	65%	9%	84	30	82	84	30	83
3. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for mobbing ...	5%	7%	7%	9%	63%	8%	82	31	81	82	31	82
4. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for seksuell tr...		5%	4%		77%	10%	92	22	91	92	21	92
5. Eg veit korleis eg skulle gått fram dersom eg la merke til ...		5%	8%	23%	59%	3%	84	25	83	83	25	83
6. Når konflikhtar oppstår her, blir dei handterte på ein god...	5%	9%	15%	24%	36%	11%	72	30	71	71	30	71

Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

77,2 % Del (%) som har svara (50 969 / 65 987) Snitt svar / ansatt per eining (11.5 / 14.9)	84,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4289	84,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
--	--	---	---	---	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt	4%	7%	20%	65%	86	24	85	86	23	86		
2. Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det	6%	5%	18%	68%	86	25	85	87	24	86		
3. Min nærmaste leiar følgjer opp uønskte hendingar og forbetningsforslag	3%	5%	8%	19%	60%	5%	84	26	83	84	26	83
4. Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna mening	4%	5%	10%	17%	61%	3%	82	28	82	82	28	82

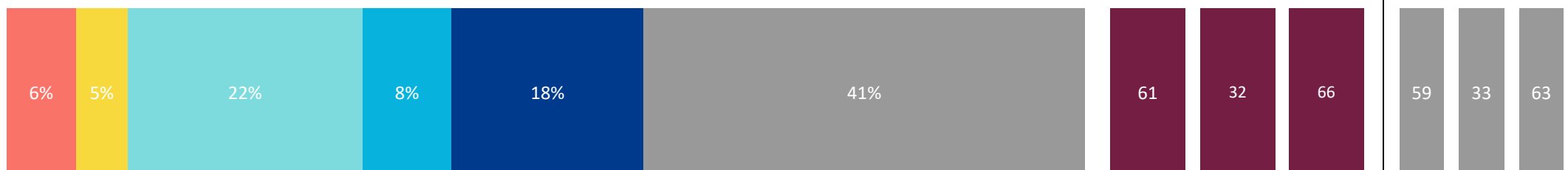
Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR		
77,2 % Del (%) som har svara (50 969 / 65 987) Snitt svar / ansatt per eining (11.5 / 14.9)	61,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4055	44,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100			
SPØRSMÅL	2024						2023	

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Administrerande direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket



Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
77,2 % Del (%) som har svara (50 969 / 65 987) Snitt svar / ansatt per eining (11.5 / 14.9)	71,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4290	66,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100			

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, stø...		54	35	55	55	34	55
2. Her blir det arbeid godt med brannvern		77	27	77	76	27	76
3. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- og skjelettpla...		64	31	65	64	32	65
4. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikalier o...		78	27	78	79	27	79
5. Her blir det arbeid godt med smittevern		82	25	81	83	24	83
6. Her blir det arbeid godt med strålevern		77	26	78	78	26	78
7. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske hjelpe...		82	24	82	83	23	82
8. Her er det lett å bidra i arbeidet med å forbedre milj...		63	31	64	71	28	72

Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------

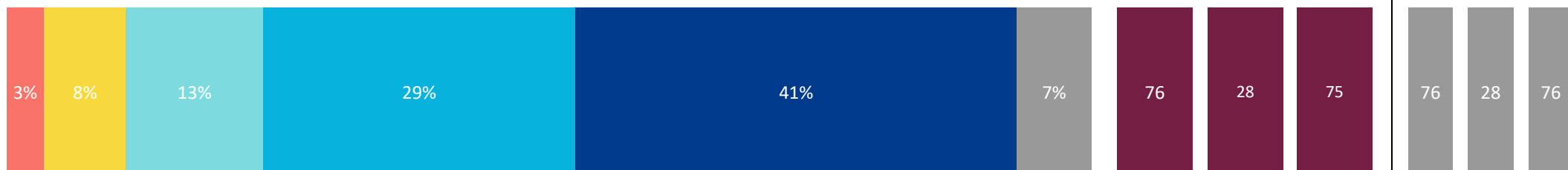
MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
77,2 % Del (%) som har svara (50 969 / 65 987) Snitt svar / ansatt per eining (11.5 / 14.9)	72,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4271	70,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Her blir det arbeid systematisk med å forbetre arbeidsmiljøet og pasienttryggleiken

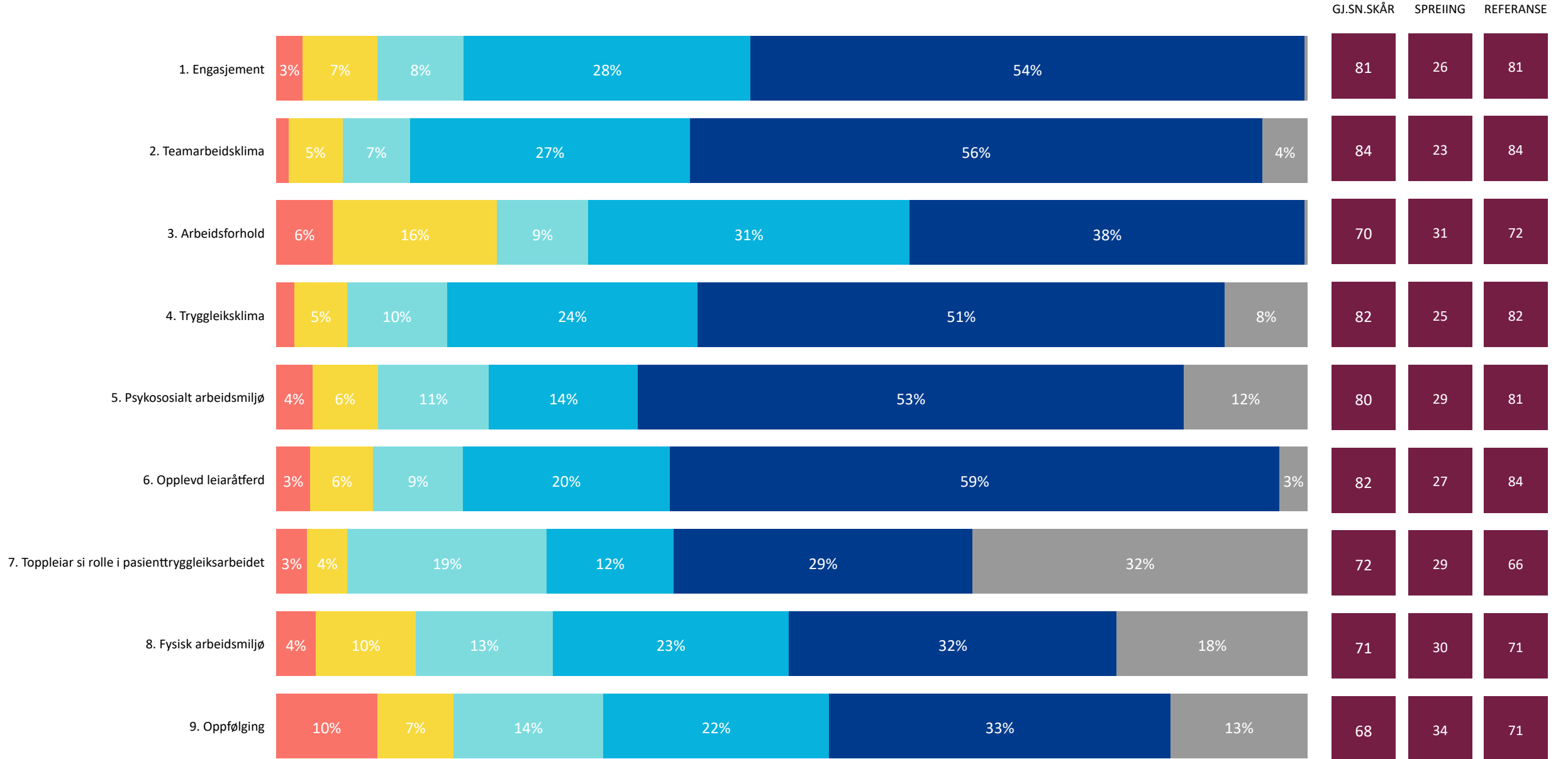


2. Eg har vore involvert i oppfølginga av den førre ForBedring-kartlegginga



Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
71,5 % Del (%) som har svara (14 112 / 19 736) Snitt svar / ansatt per eining (11.6 / 16.2)	80,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1192	81,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100			

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg		90	20	89	91	18	90
2. Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe		83	26	84	86	24	84
3. Eg får utvikle meg gjennom jobben		81	26	81	82	25	81
4. Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein god jobb		75	27	77	77	25	77
5. Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører		70	29	72	73	27	73
6. Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her		85	24	86	87	22	86

Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
71,5 % Del (%) som har svara (14 112 / 19 736) Snitt svar / ansatt per eining (11.6 / 16.2)	84,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1192	86,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,9 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	79,8 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		84	23	83	84	22	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		76	24	76	77	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		91	18	91	91	17	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		91	18	91	92	17	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		78	27	78	80	25	78

Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppelar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

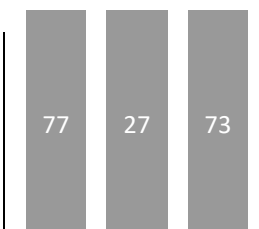
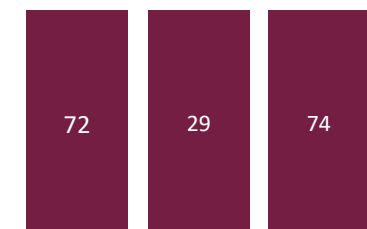
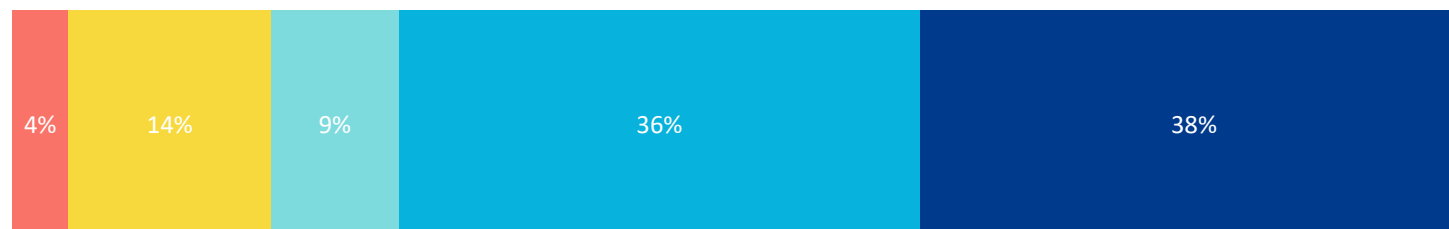
<p>71,5 %</p> <p>Del (%) som har svara (14 112 / 19 736)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (11.6 / 16.2)</p>	<p>70,3</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>1192</p>	<p>69,7 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>-</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>-</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
---	---	--	--	--	--

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

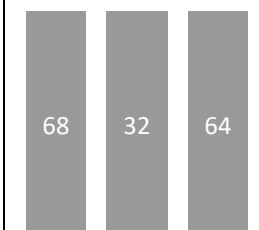
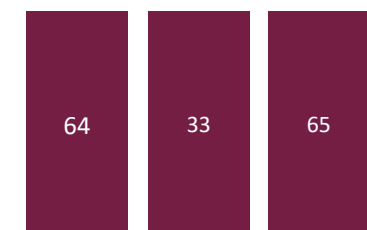
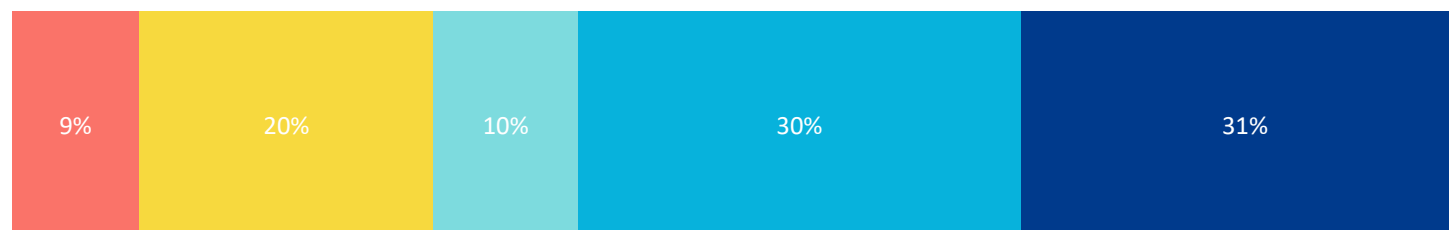
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

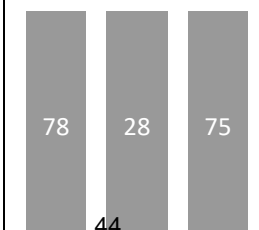
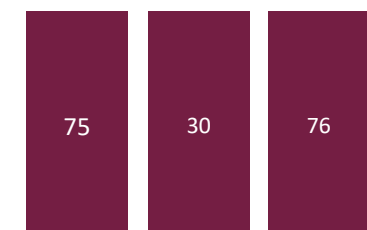
1. Eg har tilstrekkeleg med ressursar eller hjelpemiddel til å gjere jobben min



2. Arbeidsbelastninga mi er passe stor (tal oppgåver, arbeidstempo eller krav til å gjere fleire ting samtidig)



3. Eg rekk å ta pause og ete i løpet av arbeidsdagen/vakta



Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
71,5 % Del (%) som har svara (14 112 / 19 736) Snitt svar / ansatt per eining (11.6 / 16.2)	82,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1190	82,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	94,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	68,1 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100			

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	5% 8% 27% 55% 3%	83	24	85	85	23	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3% 8% 9% 27% 51%	79	27	80	81	26	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	7% 9% 29% 51%	80	26	81	82	25	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	4% 14% 21% 52% 7%	82	24	83	83	23	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	11% 19% 41% 25%	83	23	82	85	22	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	4% 6% 23% 56% 9%	85	23	85	88	21	84

Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
71,5 % Del (%) som har svara (14 112 / 19 736) Snitt svar / ansatt per eining (11.6 / 16.2)	80,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1192	76,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Her jobbast det systematisk med førebygging og oppføl...	3%	6%	19%	17%	27%	29%	71	29	74	73	28	73
2. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for diskrimine...	4%	6%	8%	8%	64%	10%	83	30	82	86	27	83
3. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for mobbing ...	5%	8%	8%	9%	62%	8%	82	30	81	84	29	82
4. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for seksuell tr...		5%	4%		78%	10%	93	21	91	95	18	92
5. Eg veit korleis eg skulle gått fram dersom eg la merke til ...	6%	8%	25%		56%	3%	83	25	83	85	23	83
6. Når konflikhtar oppstår her, blir dei handterte på ein god...	5%	11%	17%	25%	30%	12%	68	31	71	70	30	71

Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppelar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
71,5 % Del (%) som har svara (14 112 / 19 736) Snitt svar / ansatt per eining (11.6 / 16.2)	82,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1189	81,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100			

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt



GJ.SN.SKÅR	84
SPREIING	25
REFERANSE	85

GJ.SN.	86
SPR.	23
REF.	86

2. Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det



GJ.SN.SKÅR	84
SPREIING	27
REFERANSE	85

GJ.SN.	86
SPR.	25
REF.	86

3. Min nærmaste leiar følgjer opp uønskte hendingar og forbetningsforslag



GJ.SN.SKÅR	81
SPREIING	28
REFERANSE	83

GJ.SN.	83
SPR.	26
REF.	83

4. Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna meining



GJ.SN.SKÅR	81
SPREIING	29
REFERANSE	82

GJ.SN.	84
SPR.	26
REF.	82

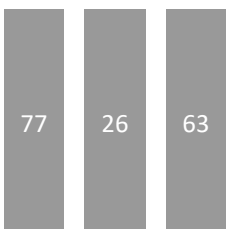
Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR		
71,5 % Del (%) som har svara (14 112 / 19 736) Snitt svar / ansatt per eining (11.6 / 16.2)	72,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1168	61,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100			
SPØRSMÅL						2024		2023

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Administrerande direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket



Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
71,5 % Del (%) som har svara (14 112 / 19 736) Snitt svar / ansatt per eining (11.6 / 16.2)	71,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1192	67,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100			

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, stø...	12%	27%	9%	30%	21%		55	34	55	59	34	55
2. Her blir det arbeid godt med brannvern	8%	14%	27%	43%	5%		77	27	77	76	27	76
3. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- og skjelettpla...	6%	15%	16%	31%	27%	4%	65	31	65	69	30	65
4. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikalier o...	6%	11%	19%	35%	27%		77	27	78	81	25	79
5. Her blir det arbeid godt med smittevern	5%	10%	26%	45%	13%		81	24	81	86	21	83
6. Her blir det arbeid godt med strålevern		12%	9%	22%	55%		78	25	78	77	25	78
7. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske hjelpe...		11%	18%	37%	30%		82	23	82	84	22	82
8. Her er det lett å bidra i arbeidet med å forbedre milj...	6%	12%	23%	23%	24%	12%	64	30	64	76	26	72

Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

<p>71,5 %</p> <p>Del (%) som har svara (14 112 / 19 736)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (11.6 / 16.2)</p>	<p>67,6</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>1189</p>	<p>63,4 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>-</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>-</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
---	---	--	---	---	--

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

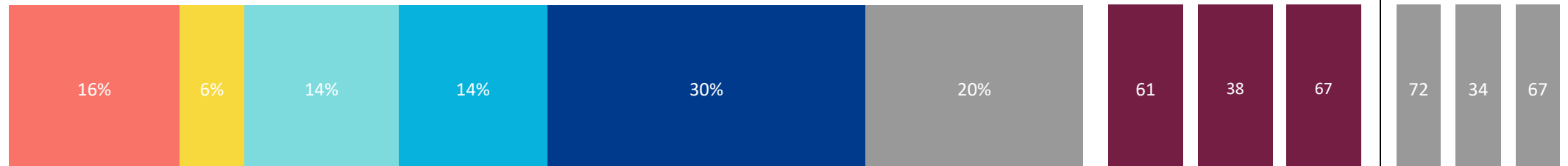
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Her blir det arbeid systematisk med å forbetre arbeidsmiljøet og pasienttryggleiken

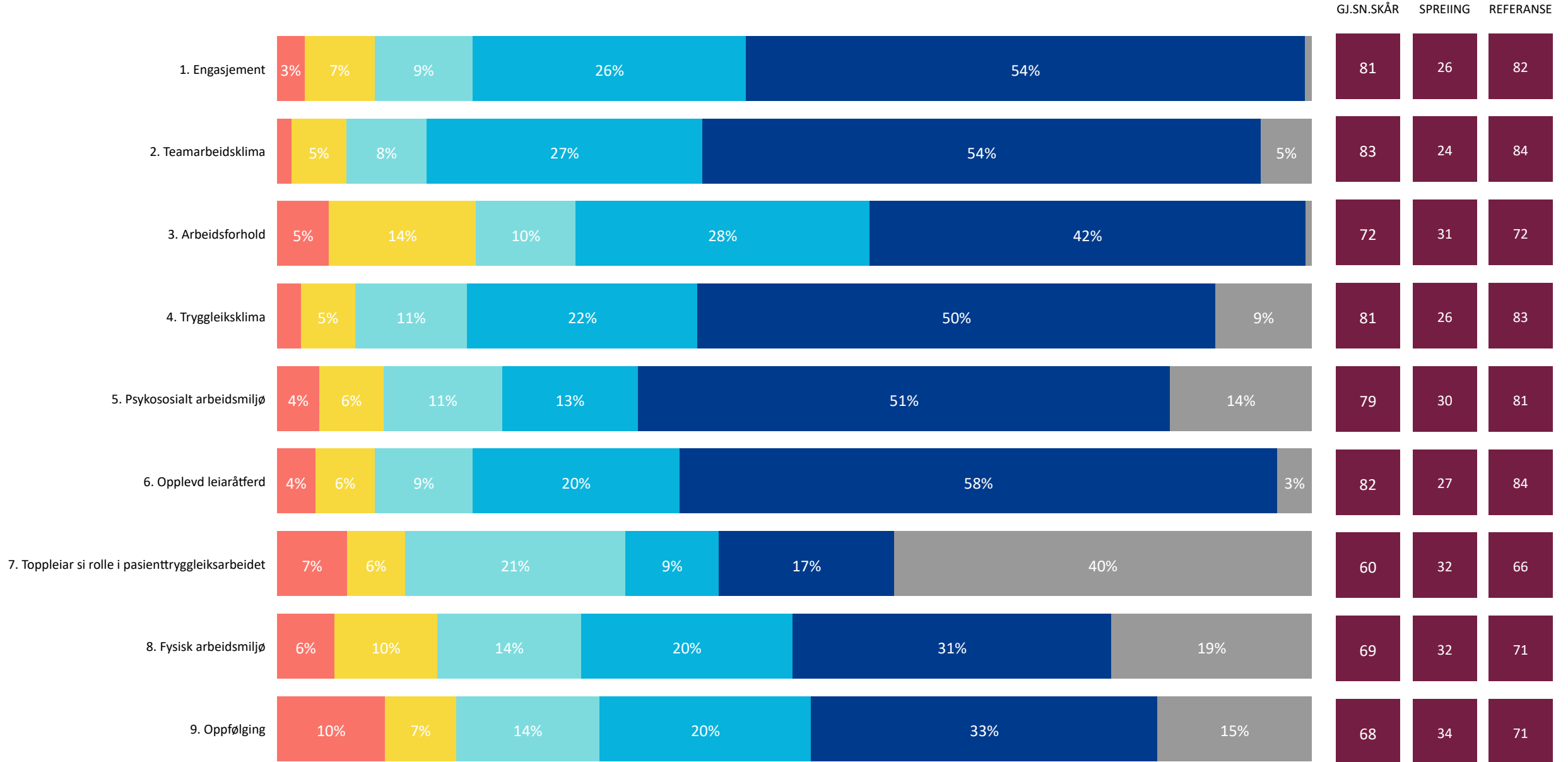


2. Eg har vore involvert i oppfølginga av den førre ForBedring-kartlegginga



Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
73,0 % Del (%) som har svara (11 032 / 15 113) Snitt svar / ansatt per eining (5.8 / 7.9)	80,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1164	80,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100			

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg		89	19	89	89	19	90
2. Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe		84	26	84	83	26	84
3. Eg får utvikle meg gjennom jobben		79	27	81	77	28	81
4. Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein god jobb		75	27	77	73	28	77
5. Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører		72	29	73	71	29	73
6. Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her		86	23	86	85	24	86

Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------






MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

<p>73,0 %</p> <p>Del (%) som har svara (11 032 / 15 113)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (5.8 / 7.9)</p>	<p>83,2</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>1163</p>	<p>84,8 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>94,8 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>75,8 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
---	---	--	--	--	--

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

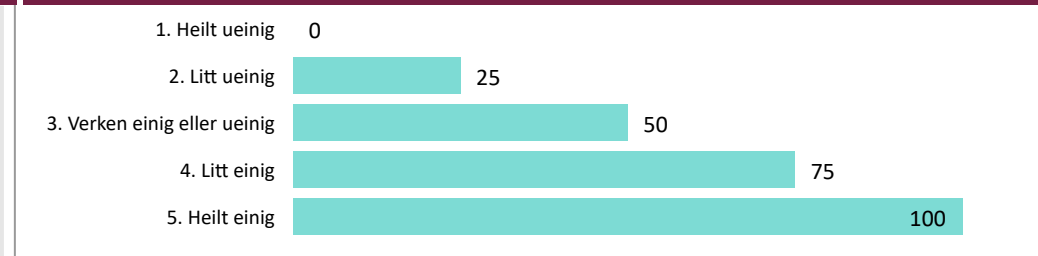
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		83	23	84	83	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		74	25	76	74	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		90	19	91	90	19	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		90	19	91	90	20	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		78	27	78	77	28	78

Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

73,0 % Del (%) som har svara (11 032 / 15 113) Snitt svar / ansatt per eining (5.8 / 7.9)	72,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1163	70,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	--	---	--	--

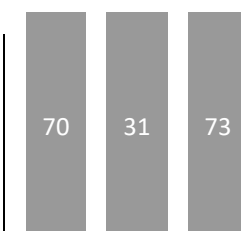
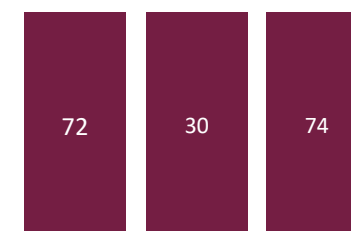
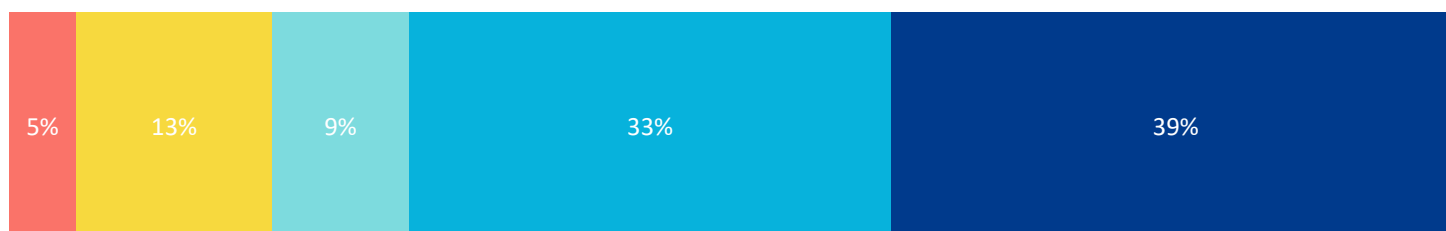


SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

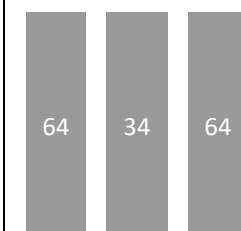
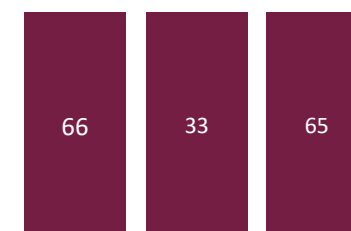
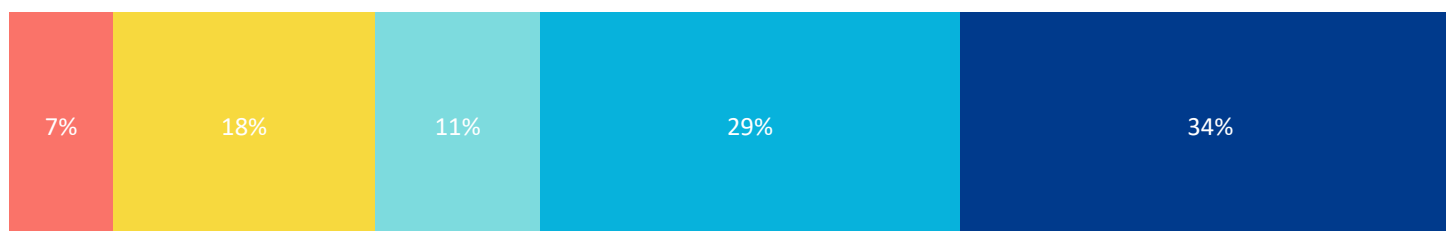
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

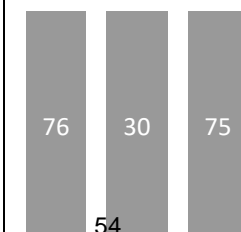
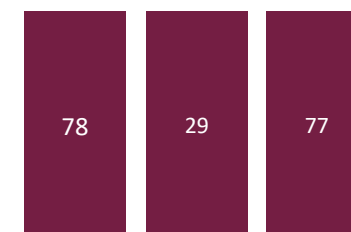
1. Eg har tilstrekkeleg med ressursar eller hjelpemiddel til å gjere jobben min



2. Arbeidsbelastninga mi er passe stor (tal oppgåver, arbeidstempo eller krav til å gjere fleire ting samtidig)



3. Eg rekk å ta pause og ete i løpet av arbeidsdagen/vakta



Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

73,0 % Del (%) som har svara (11 032 / 15 113) Snitt svar / ansatt per eining (5.8 / 7.9)	81,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1159	79,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	91,1 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	61,9 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
--	--	---	---	---	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2024											2023		
----------	------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	5%	9%	24%	56%	4%	83	24	85	82	25	85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3%	7%	11%	24%	51%	3%	79	28	80	79	28	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	3%	7%	10%	27%	50%		79	27	81	79	28	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	4%	15%	21%	51%	7%	81	25	83	81	25	83	
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	3%	12%	16%	39%	28%	80	26	82	79	25	82	
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	4%	8%	21%	54%	11%	84	25	85	82	25	84	

Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
73,0 % Del (%) som har svara (11 032 / 15 113) Snitt svar / ansatt per eining (5.8 / 7.9)	79,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1159	74,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100			
SPØRSMÅL	2024						2023	

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

	2024						GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	2023		
	1	2	3	4	5	6				GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Her jobbast det systematisk med førebygging og oppføl...	4%	6%	18%	16%	26%	30%	69	30	74	68	30	73
2. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for diskrimine...	5%	6%	9%	7%	62%	12%	83	30	83	82	31	83
3. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for mobbing ...	6%	8%	9%	8%	59%	10%	80	32	82	79	32	82
4. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for seksuell tr...		6%	4%		74%	13%	92	22	92	92	22	92
5. Eg veit korleis eg skulle gått fram dersom eg la merke til ...		5%	9%	21%	58%	4%	83	26	84	82	26	83
6. Når konflikhtar oppstår her, blir dei handterte på ein god...	6%	10%	17%	22%	31%	14%	68	31	71	67	31	71

Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
73,0 % Del (%) som har svara (11 032 / 15 113) Snitt svar / ansatt per eining (5.8 / 7.9)	81,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1161	80,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100			

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

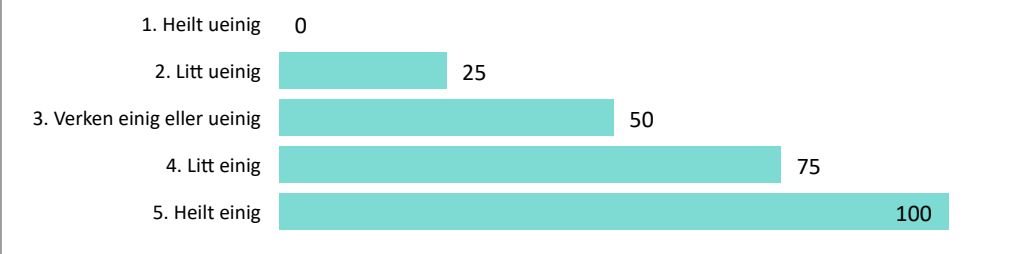
1. Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt	5% 9% 23% 58%	83	26	85	83	25	86
2. Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det	3% 6% 6% 19% 64%	84	26	86	84	26	86
3. Min nærmaste leiar følgjer opp uønskte hendingar og forbettringsforslag	4% 6% 10% 20% 53% 6%	80	29	83	79	29	83
4. Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna meining	5% 6% 12% 18% 56% 4%	80	29	82	79	30	82

Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

73,0 % Del (%) som har svara (11 032 / 15 113) Snitt svar / ansatt per eining (5.8 / 7.9)	60,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1079	43,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	--	---	--	--

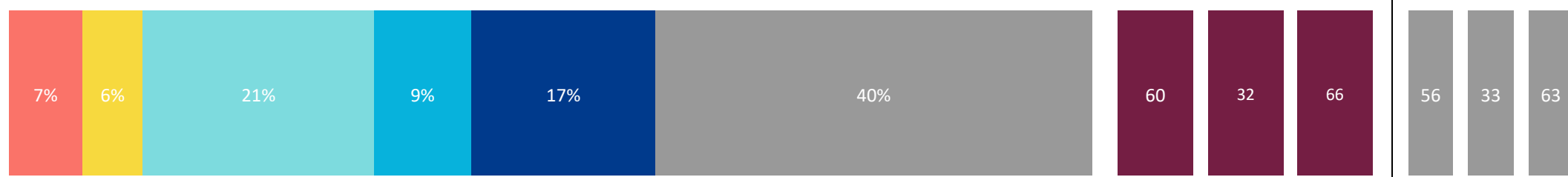


SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Administrerande direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket



Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
73,0 % Del (%) som har svara (11 032 / 15 113) Snitt svar / ansatt per eining (5.8 / 7.9)	68,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1161	63,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100			

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, stø...		52	36	55	53	36	55
2. Her blir det arbeid godt med brannvern		73	30	77	72	30	76
3. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- og skjelettpla...		63	32	65	62	33	65
4. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikalier o...		75	29	78	75	29	79
5. Her blir det arbeid godt med smittevern		79	26	81	81	25	83
6. Her blir det arbeid godt med strålevern		74	28	78	74	28	78
7. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske hjelpe...		80	26	82	79	26	82
8. Her er det lett å bidra i arbeidet med å forbedre milj...		63	32	64	69	29	72

Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
73,0 % Del (%) som har svara (11 032 / 15 113) Snitt svar / ansatt per eining (5.8 / 7.9)	67,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1151	63,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024							2023
----------	------	--	--	--	--	--	--	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Her blir det arbeid systematisk med å forbetre arbeidsmiljøet og pasienttryggleiken

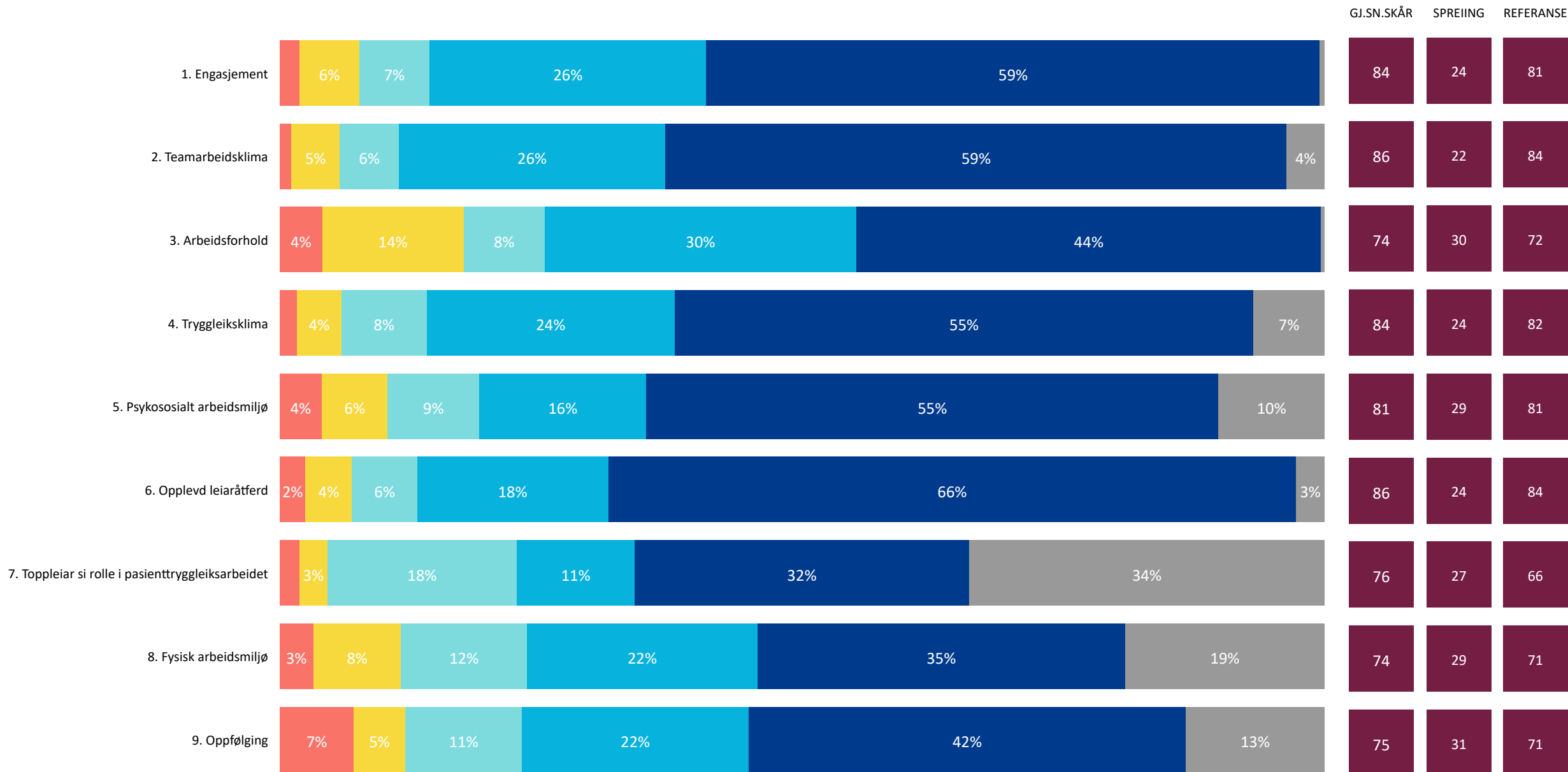


2. Eg har vore involvert i oppfølginga av den førre ForBedring-kartlegginga



Private ideelle verksemdar 2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Private ideelle verksemdar 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
81,7 % Del (%) som har svara (5 184 / 6 346) Snitt svar / ansatt per eining (13.0 / 15.9)	83,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 373	85,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100			
SPØRSMÅL	2024						2023	

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

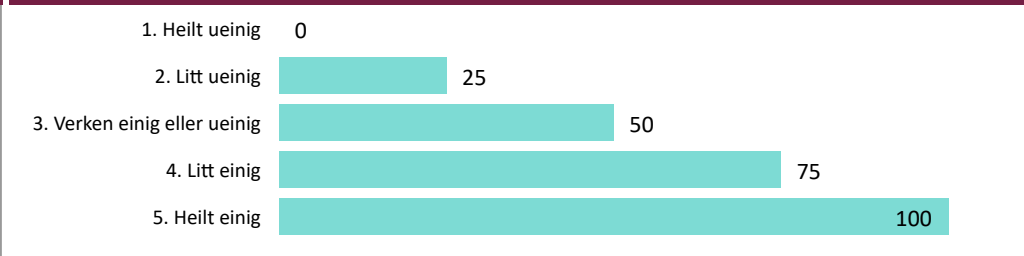
		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg		89	20	89	90	19	90
2. Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe		87	23	84	87	23	84
3. Eg får utvikle meg gjennom jobben		82	25	81	82	25	81
4. Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein god jobb		81	24	77	80	25	77
5. Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører		75	28	72	74	28	73
6. Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her		88	21	86	88	21	86

Private ideelle verksemdar 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

81,7 % Del (%) som har svara (5 184 / 6 346) Snitt svar / ansatt per eining (13.0 / 15.9)	85,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 373	88,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	98,1 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	86,3 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	---	---



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	5% 4% 31% 57%	85	22	83	85	22	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	8% 10% 40% 38% 3%	77	24	76	77	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	17% 78%	92	18	91	92	17	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	15% 79%	93	17	91	93	17	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandligna her	6% 9% 26% 45% 13%	80	26	78	80	26	78

Private ideelle verksemdar 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppelar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

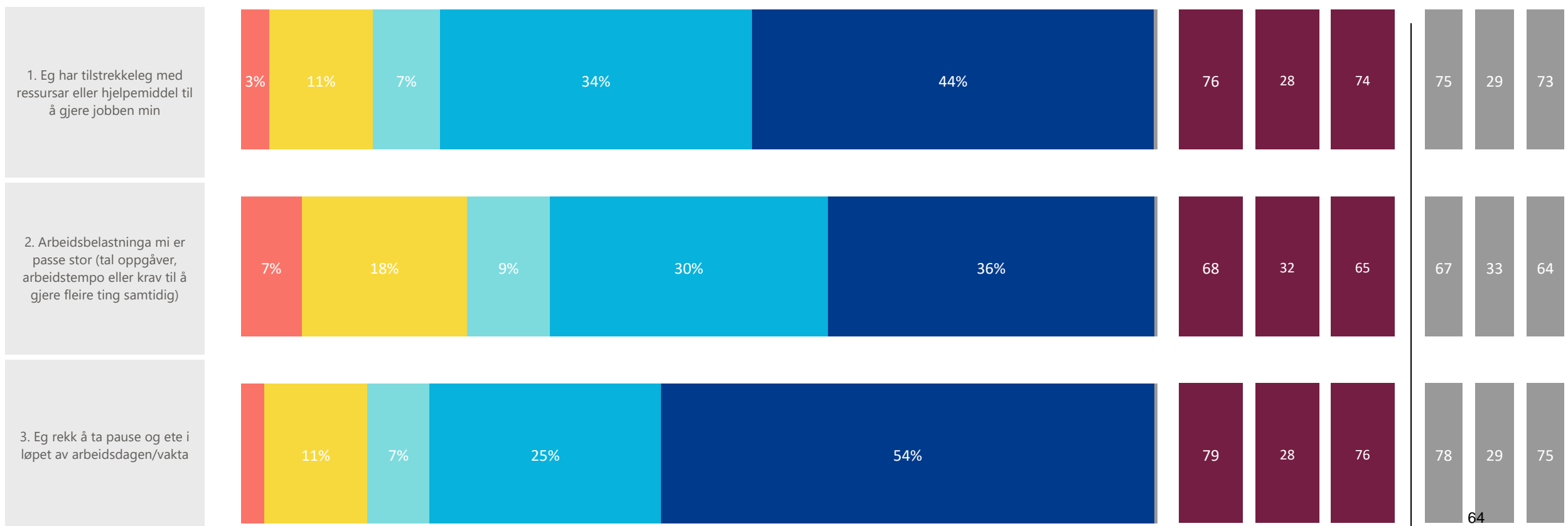
MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

<p>81,7 %</p> <p>Del (%) som har svara (5 184 / 6 346)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (13.0 / 15.9)</p>	<p>74,4</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>373</p>	<p>74,6 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>-</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>-</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
---	--	--	--	--	--

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.



Private ideelle verksemdar 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

<p>81,7 %</p> <p>Del (%) som har svara (5 184 / 6 346)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (13.0 / 15.9)</p>	<p>84,0</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>373</p>	<p>84,9 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>97,3 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>76,6 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
---	--	--	--	--	--

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	5%	7%	26%	59%	6%	85	23	85	85	23	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3%	6%	8%	27%	53%	81	26	80	81	26	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	6%	7%	28%	55%	6%	82	25	81	82	25	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	3%	11%	21%	58%	6%	85	23	83	85	23	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	10%	19%	45%	23%	6%	84	23	82	83	23	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	3%	6%	22%	63%	5%	88	21	85	87	22	84

Private ideelle verksemdar 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

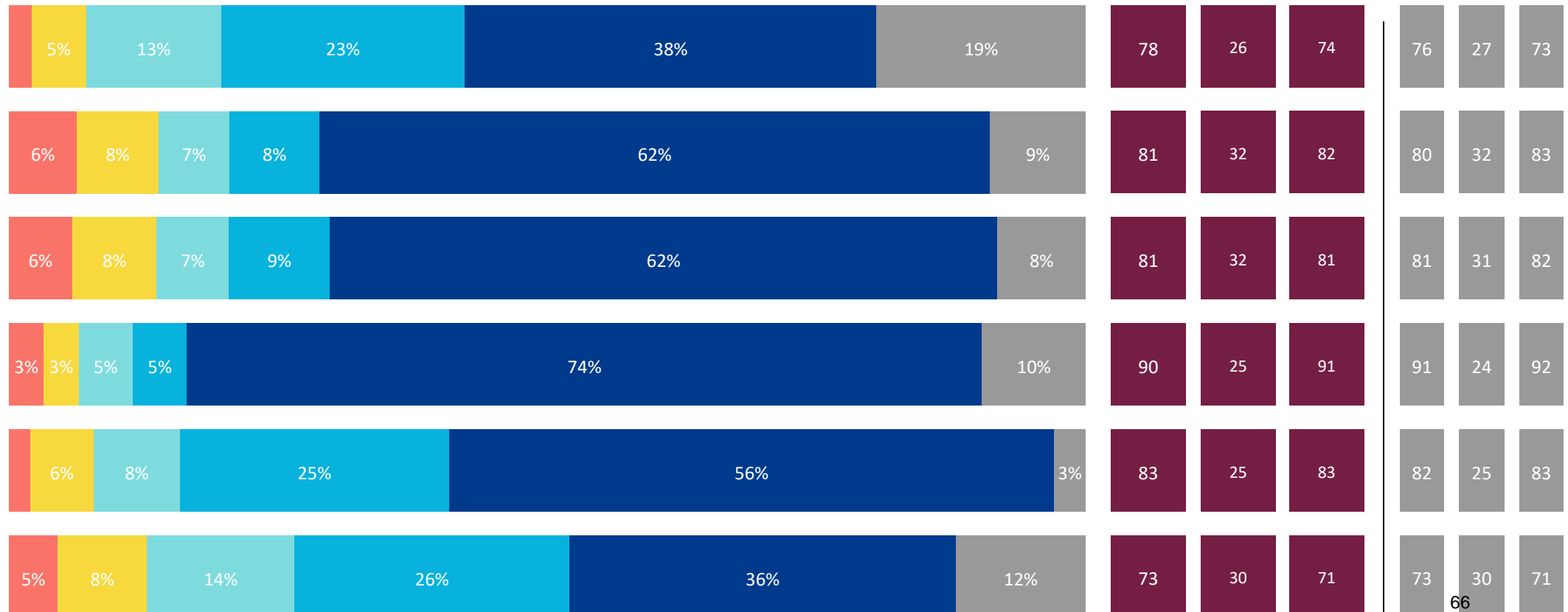
81,7 % Del (%) som har svara (5 184 / 6 346) Snitt svar / ansatt per eining (13.0 / 15.9)	80,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 373	78,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
--	---	---	--	--	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2024								2023
----------	------	--	--	--	--	--	--	--	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

- 1. Her jobbast det systematisk med førebygging og oppføl...
- 2. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for diskrimine...
- 3. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for mobbing ...
- 4. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for seksuell tr...
- 5. Eg veit korleis eg skulle gått fram dersom eg la merke til ...
- 6. Når konflikhtar oppstår her, blir dei handterte på ein god...

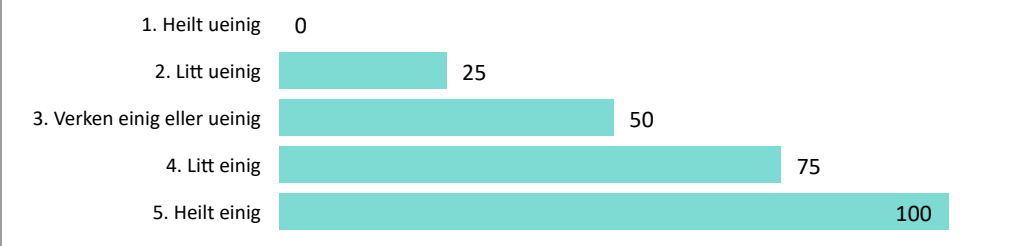


Private ideelle verksemdar 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

81,7 % Del (%) som har svara (5 184 / 6 346) Snitt svar / ansatt per eining (13.0 / 15.9)	86,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 372	86,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	--	--



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt	4% 6% 21% 66%	87	22	85	87	22	86
2. Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det	5% 5% 17% 71%	88	23	85	88	23	86
3. Min nærmaste leiar følgjer opp uønskte hendingar og forbetningsforslag	5% 6% 18% 64% 5%	86	25	83	86	25	83
4. Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna meining	4% 5% 8% 17% 63% 3%	84	27	82	84	27	82

Private ideelle verksemdar 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------

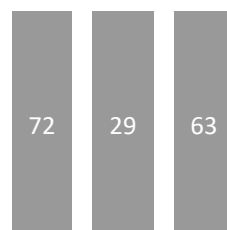
MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
81,7 % Del (%) som har svara (5 184 / 6 346) Snitt svar / ansatt per eining (13.0 / 15.9)	76,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 364	65,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Administrerande direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket

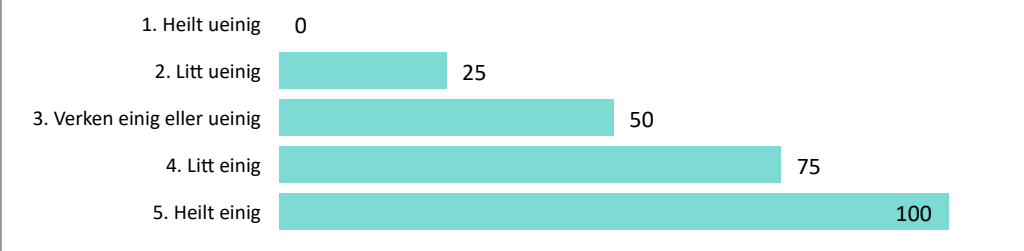


Private ideelle verksemdar 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

81,7 % Del (%) som har svara (5 184 / 6 346) Snitt svar / ansatt per eining (13.0 / 15.9)	74,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 373	70,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	---	---



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, stø...	10%	24%	9%	31%	26%	60	34	55	60	34	55
2. Her blir det arbeid godt med brannvern	6%	11%	27%	49%	5%	81	24	77	80	25	76
3. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- og skjelettpla...	5%	15%	14%	29%	30%	67	31	65	67	31	65
4. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikalier o...	4%	11%	17%	38%	29%	80	26	78	81	25	79
5. Her blir det arbeid godt med smittevern	4%	8%	25%	51%	11%	84	23	81	85	22	83
6. Her blir det arbeid godt med strålevern		12%	7%	23%	56%	78	25	78	79	25	78
7. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske hjelpe...		10%	17%	38%	32%	83	23	82	83	23	82
8. Her er det lett å bidra i arbeidet med å forbedre milj...	5%	12%	20%	23%	28%	66	30	64	73	28	72

Private ideelle verksemdar 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------

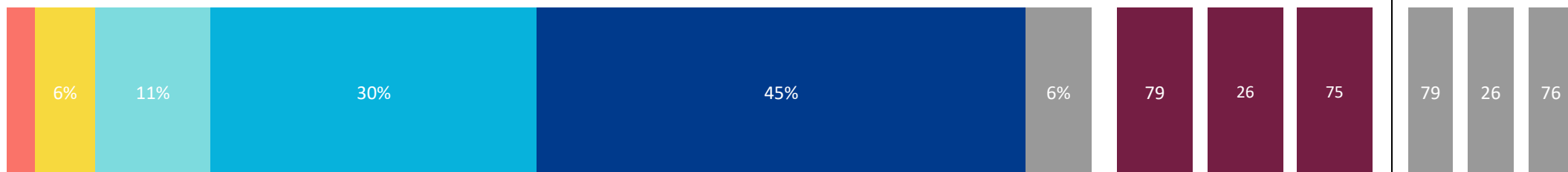
MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
81,7 % Del (%) som har svara (5 184 / 6 346) Snitt svar / ansatt per eining (13.0 / 15.9)	74,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 372	73,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Her blir det arbeidd systematisk med å forbetre arbeidsmiljøet og pasienttryggleiken

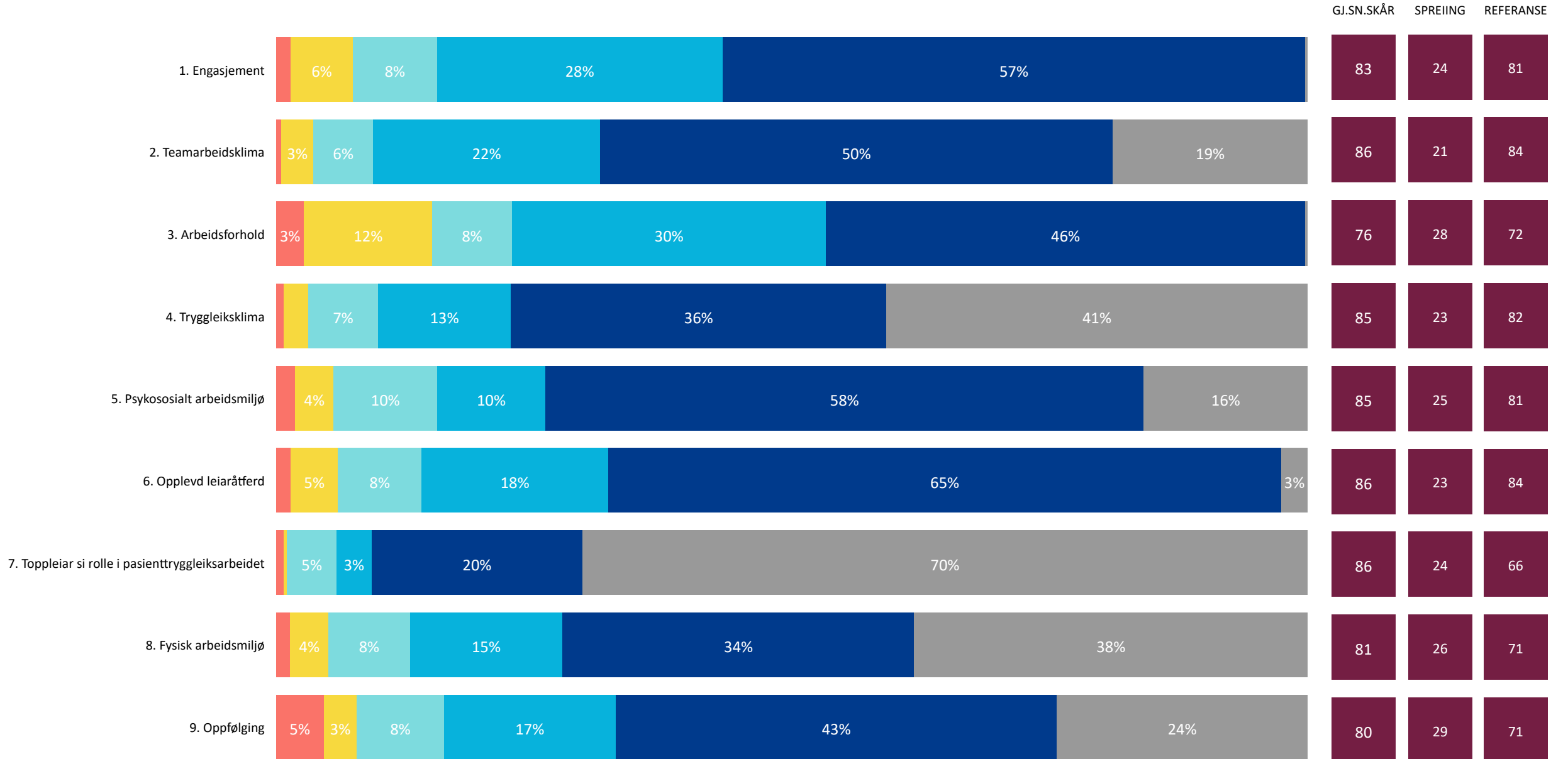


2. Eg har vore involvert i oppfølginga av den førre ForBedring-kartlegginga



Nasjonalt heileide HF 2024

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Nasjonalt heleide HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
90,9 % Del (%) som har svara (562 / 618) Snitt svar / ansatt per eining (6.2 / 6.9)	83,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 89	84,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg		91	18	89	92	15	90
2. Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe		87	22	84	89	20	84
3. Eg får utvikle meg gjennom jobben		84	23	81	84	23	81
4. Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein god jobb		72	26	77	72	26	77
5. Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører		76	27	72	76	27	73
6. Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her		88	20	86	90	18	86

Nasjonalt heleide HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
90,9 % Del (%) som har svara (562 / 618) Snitt svar / ansatt per eining (6.2 / 6.9)	86,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 89	88,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	93,3 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	80,9 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		84	22	83	86	20	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		77	24	76	78	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		93	16	91	93	15	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		92	16	91	93	15	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		74	26	78	78	25	78

73

Nasjonalt heleide HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppelar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

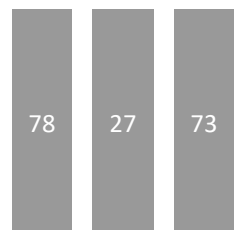
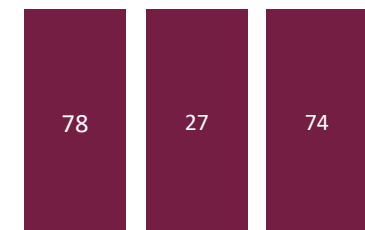
<p>90,9 %</p> <p>Del (%) som har svara (562 / 618)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (6.2 / 6.9)</p>	<p>76,4</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>89</p>	<p>77,1 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>-</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>-</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
---	---	--	--	--	--

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

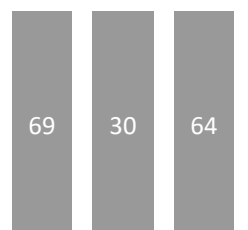
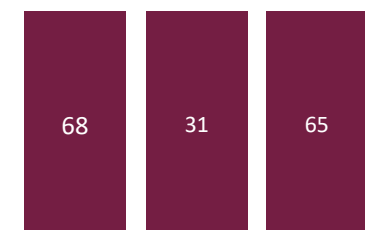
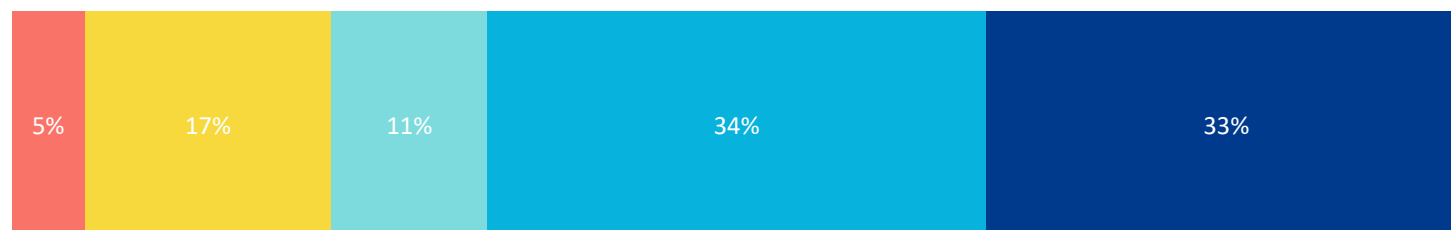
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

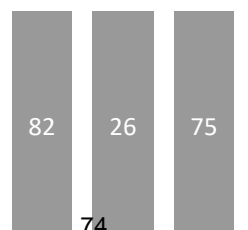
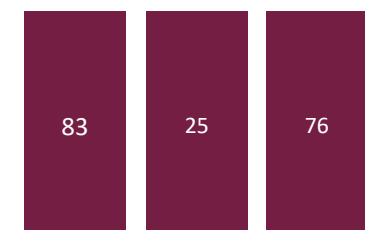
1. Eg har tilstrekkeleg med ressursar eller hjelpemiddel til å gjere jobben min



2. Arbeidsbelastninga mi er passe stor (tal oppgåver, arbeidstempo eller krav til å gjere fleire ting samtidig)



3. Eg rekk å ta pause og ete i løpet av arbeidsdagen/vakta



Nasjonalt heleide HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
90,9 % Del (%) som har svara (562 / 618) Snitt svar / ansatt per eining (6.2 / 6.9)	84,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 89	83,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	88,6 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	72,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil		91	18	85	91	18	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		84	25	80	86	23	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		81	24	81	81	25	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		84	22	83	82	25	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		79	27	82	78	25	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		76	32	85	77	31	84

75

Nasjonalt heleide HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
90,9 % Del (%) som har svara (562 / 618) Snitt svar / ansatt per eining (6.2 / 6.9)	85,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 89	81,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Her jobbast det systematisk med førebygging og oppføl...	18% 7% 24% 48%	75	26	74	74	28	73
2. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for diskrimine...	3% 5% 5% 74% 10%	91	23	82	91	23	83
3. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for mobbing ...	6% 6% 6% 72% 7%	88	26	81	89	25	82
4. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for seksuell tr...	4% 82% 9%	94	18	91	93	21	92
5. Eg veit korleis eg skulle gått fram dersom eg la merke til ...	4% 9% 21% 62% 3%	85	23	83	83	25	83
6. Når konflikhtar oppstår her, blir dei handterte på ein god...	7% 18% 22% 34% 17%	73	28	71	73	28	71

Nasjonalt heleide HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

90,9 % Del (%) som har svara (562 / 618) Snitt svar / ansatt per eining (6.2 / 6.9)	86,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 89	85,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
--	--	---	--	--	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2024							2023		
----------	------	--	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt	5% 7% 22% 63%	85	24	85	85	23	86
2. Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det	5% 4% 19% 69%	88	23	85	87	22	86
3. Min nærmaste leiar følgjer opp uønskte hendingar og forbettringsforslag	5% 10% 18% 59% 6%	84	25	83	83	26	83
4. Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna meining	3% 11% 13% 70%	88	22	82	87	24	82

Nasjonalt heleide HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

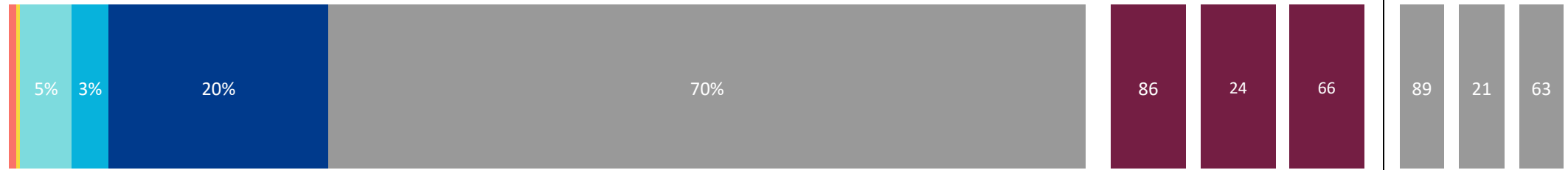
<p>90,9 %</p> <p>Del (%) som har svara (562 / 618)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (6.2 / 6.9)</p>	<p>85,8</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>63</p>	<p>80,2 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>-</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>-</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
---	---	--	---	---	--

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Administrerande direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket



Nasjonalt heleide HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
90,9 % Del (%) som har svara (562 / 618) Snitt svar / ansatt per eining (6.2 / 6.9)	80,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 89	79,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, stø...		74	30	55	76	29	55
2. Her blir det arbeid godt med brannvern		84	23	77	78	29	76
3. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- og skjelettpla...		81	25	65	81	25	65
4. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikalier o...		91	20	78	93	16	79
5. Her blir det arbeid godt med smittevern		85	24	81	86	22	83
6. Her blir det arbeid godt med strålevern		83	25	78	85	24	78
7. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske hjelpe...		90	19	82	91	18	82
8. Her er det lett å bidra i arbeidet med å forbedre milj...		75	26	64	83	23	72

Nasjonalt heleide HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
90,9 % Del (%) som har svara (562 / 618) Snitt svar / ansatt per eining (6.2 / 6.9)	79,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 88	78,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Her blir det arbeid systematisk med å forbetre arbeidsmiljøet og pasienttryggleiken



2. Eg har vore involvert i oppfølginga av den førre ForBedring-kartlegginga



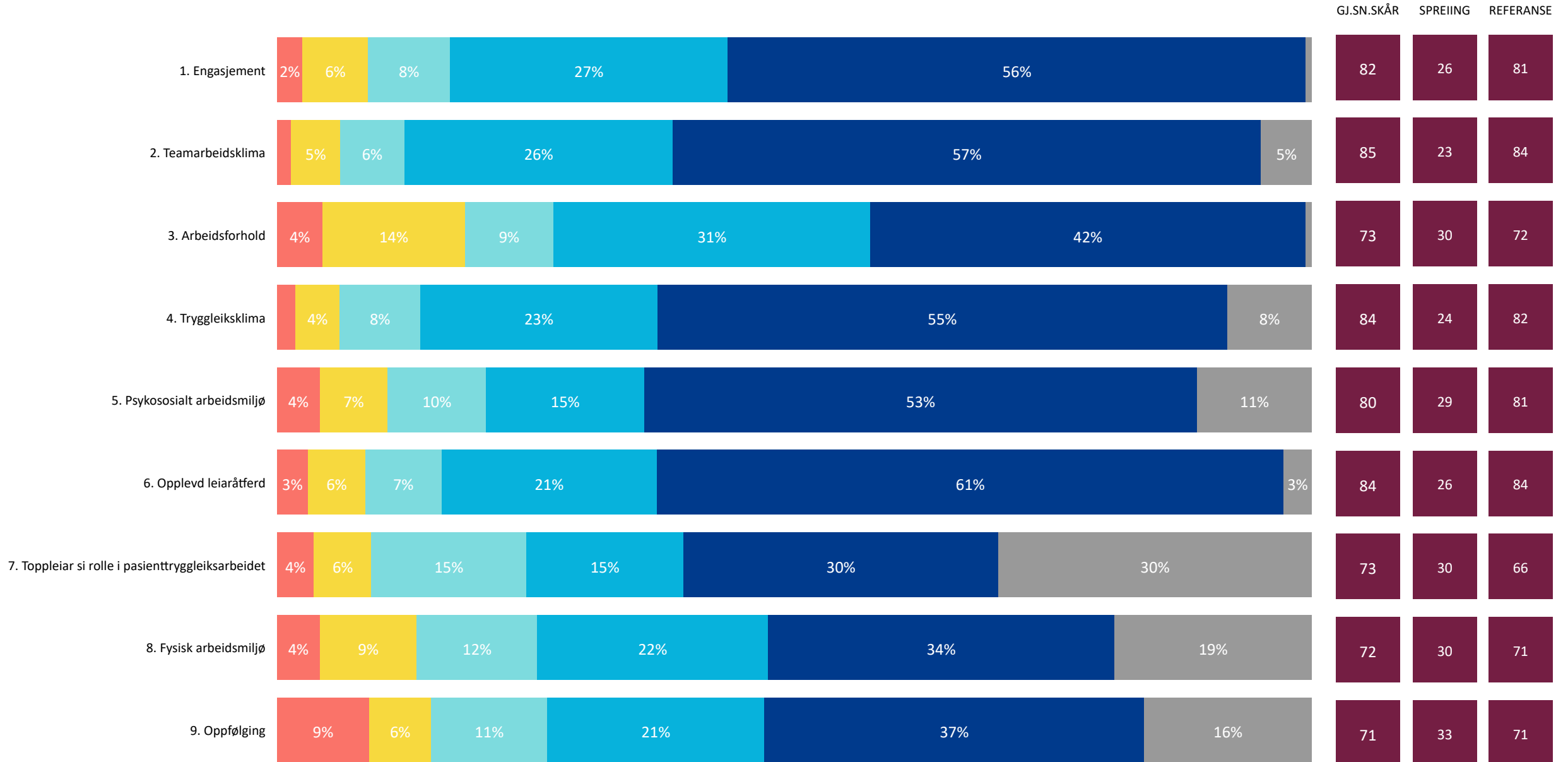
2.3. Resultat per føretak - Teamarbeidsklima og Tryggleiksklima

ForBedring



Helse Bergen 2024

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

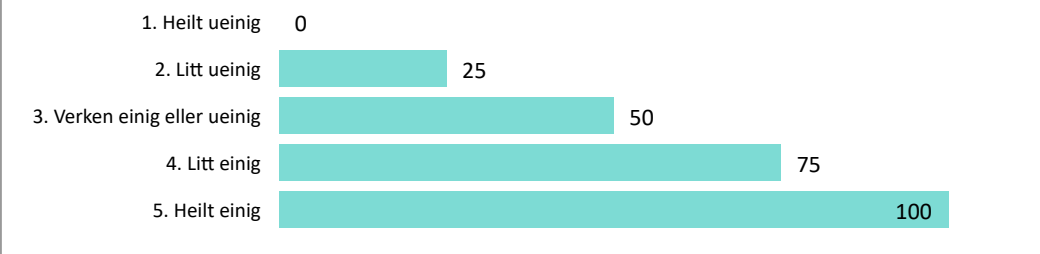


Helse Bergen 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

72,6 % Del (%) som har svara (9 884 / 13 606) Snitt svar / ansatt per eining (18.1 / 24.9)	84,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 528	87,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	98,3 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	83,1 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
---	---	---	---	---



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	5% 5% 32% 55%	84	23	83	84	22	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	8% 11% 40% 36% 4%	76	24	76	76	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	3% 18% 75%	91	18	91	92	17	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	3% 16% 77%	92	19	91	92	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandligna her	6% 9% 24% 42% 17%	79	26	78	79	26	78

83

Helse Bergen 2024

480 (91%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

528

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

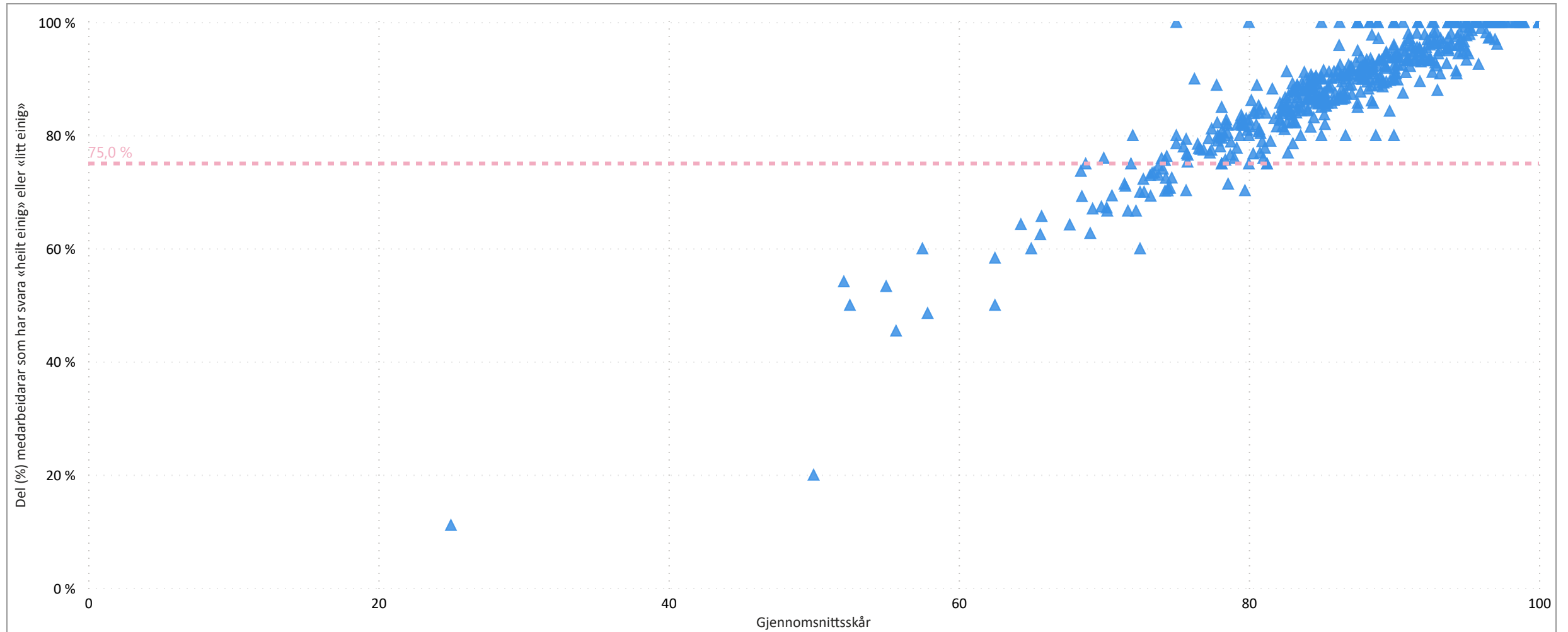
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Bergen 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

<p>72,6 %</p> <p>Del (%) som har svara (9 884 / 13 606)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (18.1 / 24.9)</p>	<p>84,1</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>526</p>	<p>84,9 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>96,6 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>76,6 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
--	--	--	--	--	--

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil		87	21	85	87	21	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikverdige forhold her		81	27	80	82	26	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		82	26	81	83	25	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		86	23	83	86	22	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		83	23	82	83	23	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		85	23	85	85	23	84

85

Helse Bergen 2024

442 (84%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

526

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

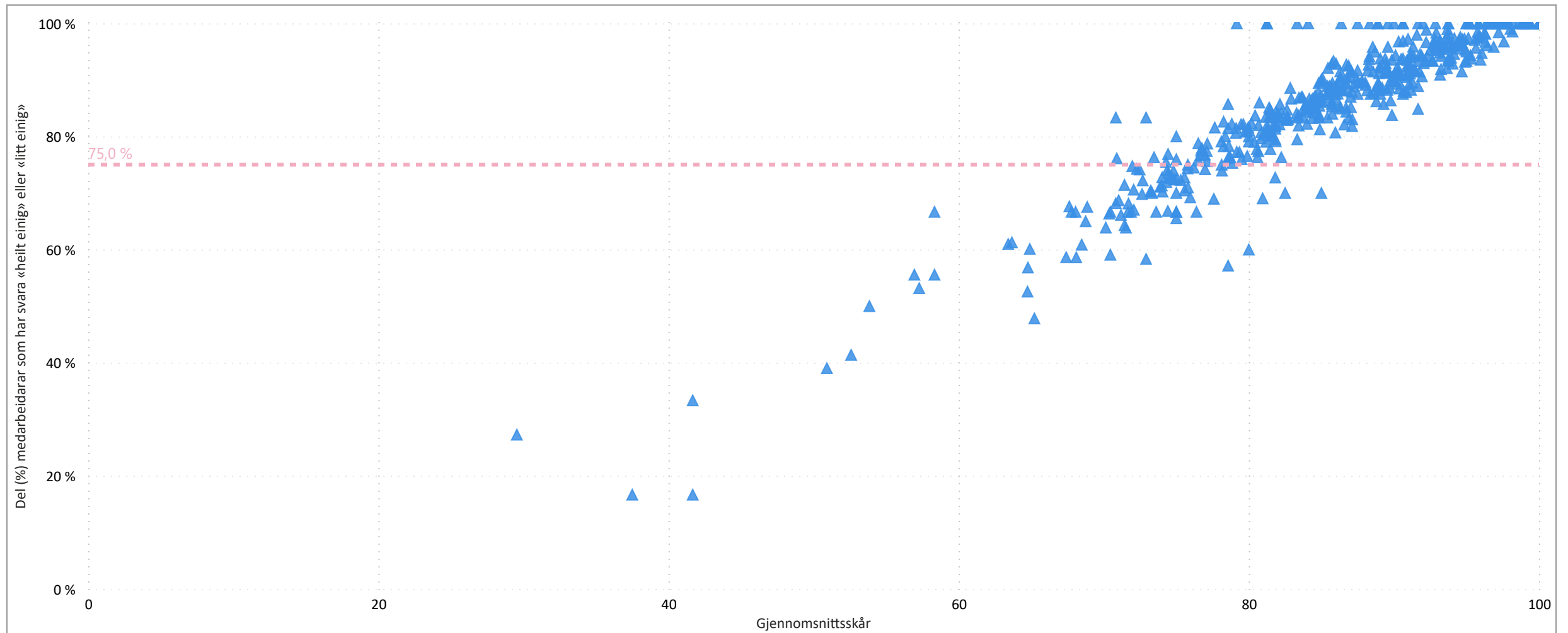
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

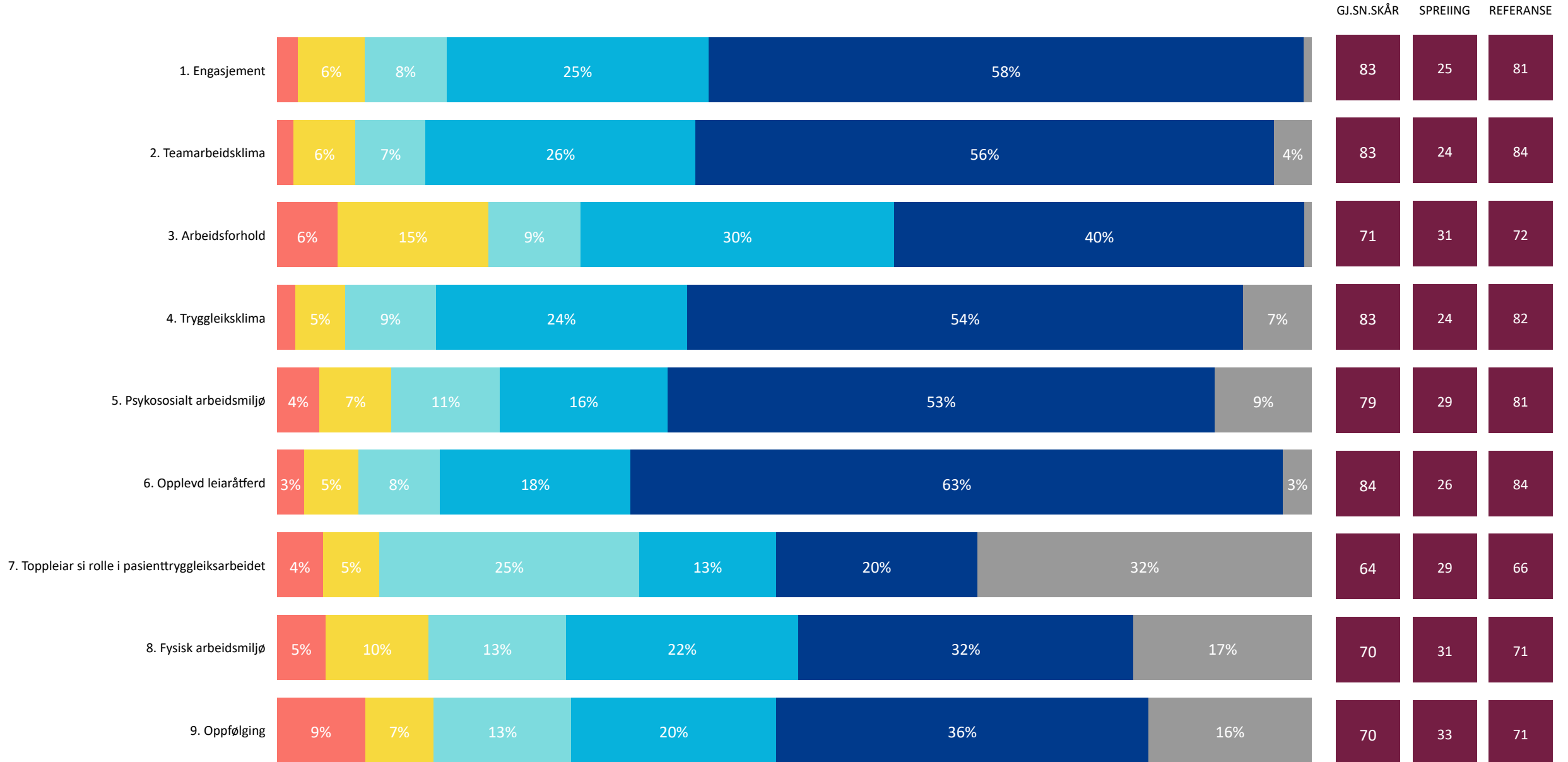
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Fonna 2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Helse Fonna 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

<p>73,6 %</p> <p>Del (%) som har svara (2 605 / 3 540)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (10.7 / 14.6)</p>	<p>83,4</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>235</p>	<p>85,1 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>95,3 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>77,9 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
---	--	--	--	--	--

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	7% 6% 31% 53%	82	24	83	82	24	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	11% 11% 41% 32% 3%	72	27	76	73	26	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	4% 17% 76%	91	18	91	91	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	4% 17% 75%	91	18	91	91	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	7% 10% 25% 44% 12%	79	27	78	78	27	78

Helse Fonna 2024

207 (88%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

235

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

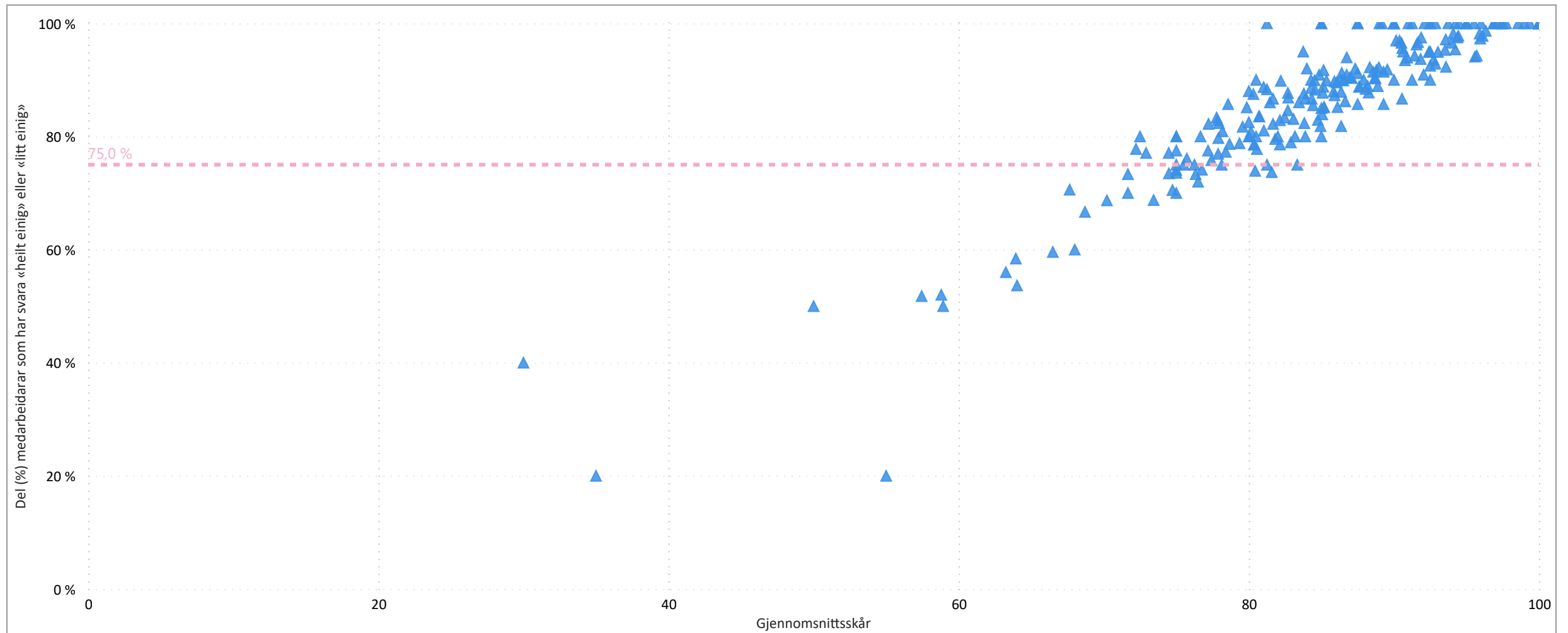
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Fonna 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

73,6 % Del (%) som har svara (2 605 / 3 540) Snitt svar / ansatt per eining (10.7 / 14.6)	83,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 235	83,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	94,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	72,2 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
--	---	---	---	---	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	4% 8% 26% 59%	86	22	85	84	23	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	7% 9% 27% 53%	81	26	80	80	27	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	6% 7% 27% 54%	82	25	81	81	26	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	10% 20% 62% 4%	86	22	83	86	22	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	4% 10% 20% 42% 22%	81	25	82	80	25	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	6% 9% 25% 52% 7%	82	25	85	81	25	84

Helse Fonna 2024

192 (82%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

235

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

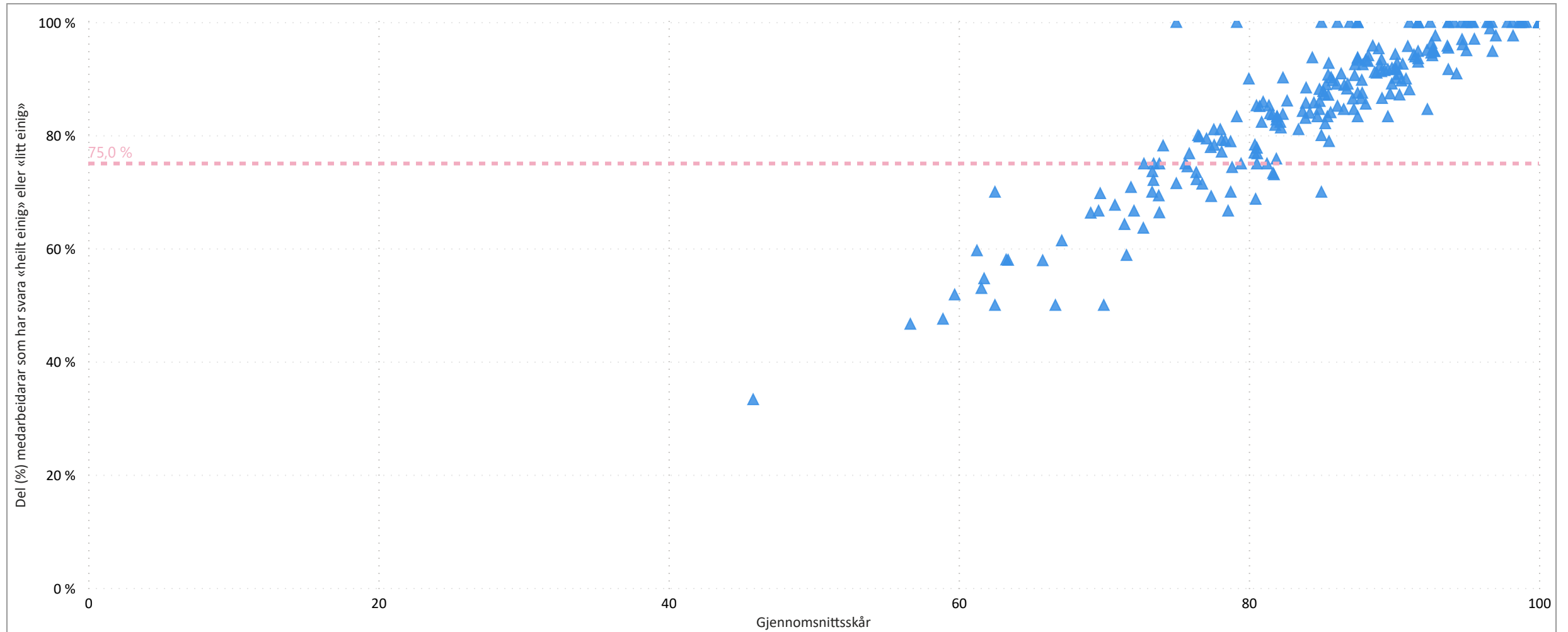
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

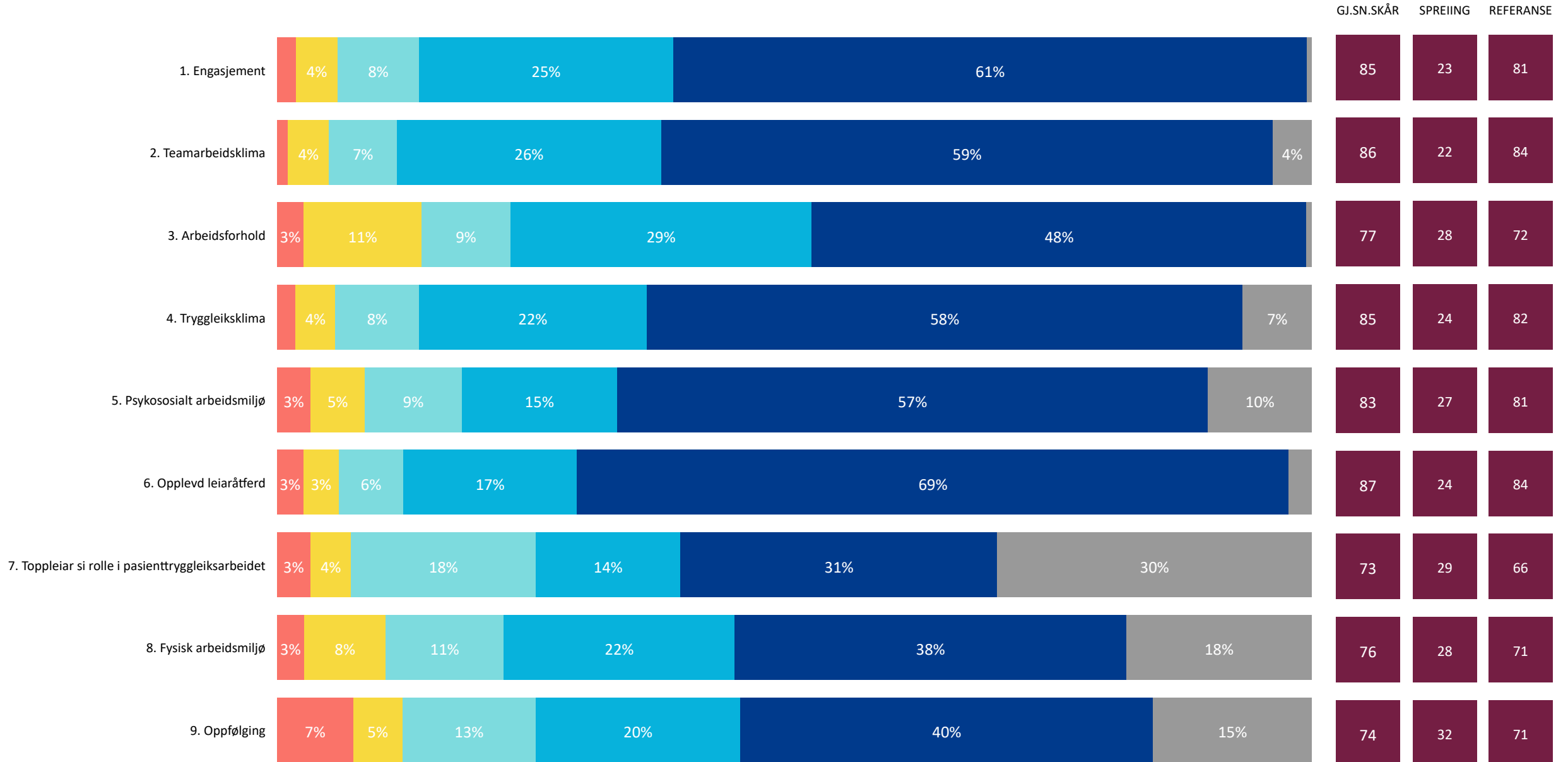
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Førde 2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

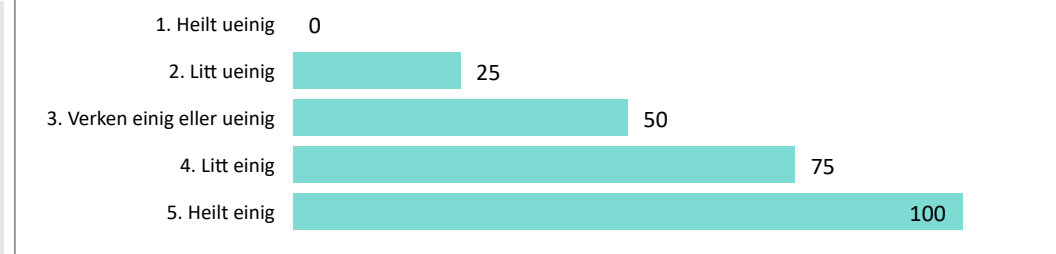


Helse Førde 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

75,2 % Del (%) som har svara (1 979 / 2 633) Snitt svar / ansatt per eining (9.2 / 12.3)	85,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 206	88,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	98,5 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	84,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
---	---	---	---	---



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	4% 6% 31% 57%	86	21	83	84	22	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	7% 10% 38% 42%	79	23	76	78	23	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	4% 18% 75%	91	18	91	91	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	4% 17% 76%	91	18	91	91	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	6% 10% 23% 46% 13%	81	26	78	80	26	78

Helse Førde 2024

183 (89%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

206

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

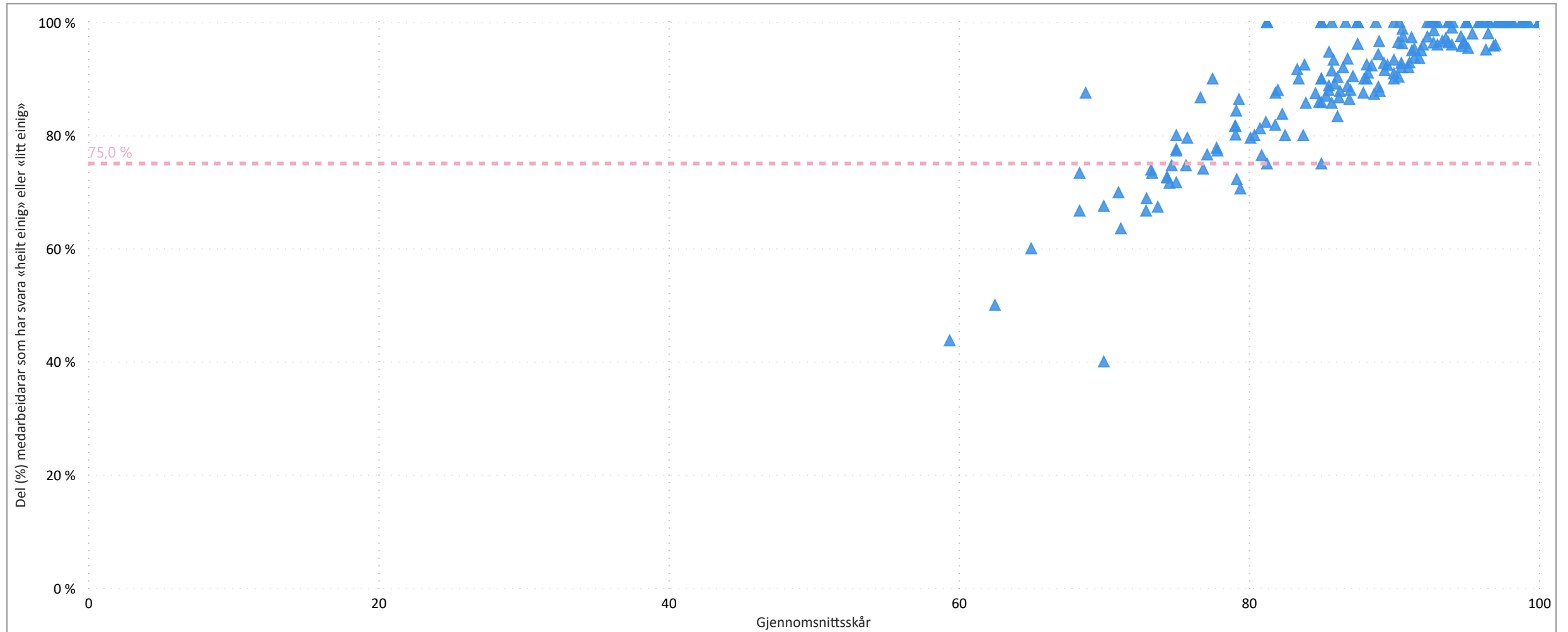
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Førde 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

75,2 % Del (%) som har svara (1 979 / 2 633) Snitt svar / ansatt per eining (9.2 / 12.3)	84,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 206	85,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	95,6 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	77,1 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
--	--	--	--	--	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2024								2023
----------	------	--	--	--	--	--	--	--	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

							GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	3%	7%	22%	64%			87	21	85	86	22	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3%	6%	8%	25%	55%		81	27	80	80	26	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		5%	7%	24%	59%		83	25	81	83	25	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...			11%	21%	60%	5%	85	22	83	85	22	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	3%	9%	18%	47%		22%	84	23	82	84	23	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	3%	7%	21%	62%		6%	87	21	85	86	21	84

Helse Førde 2024

170 (83%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

206

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

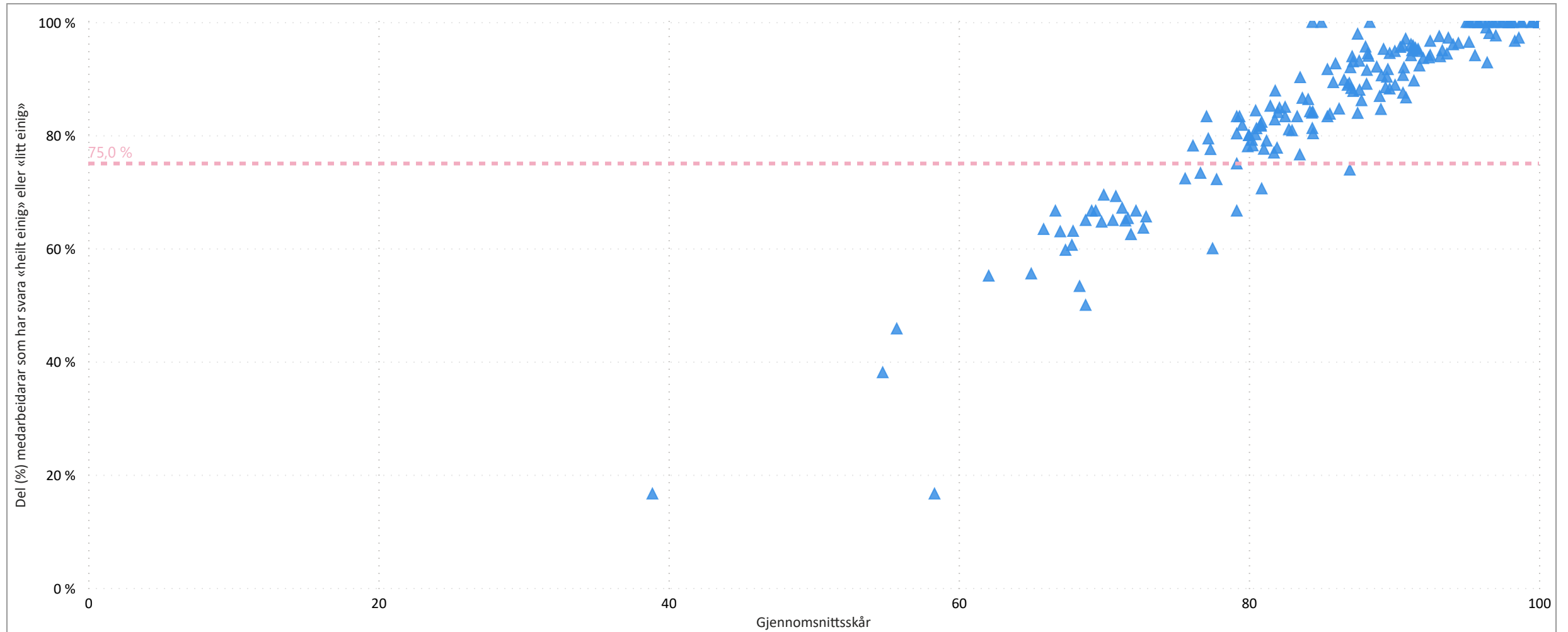
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

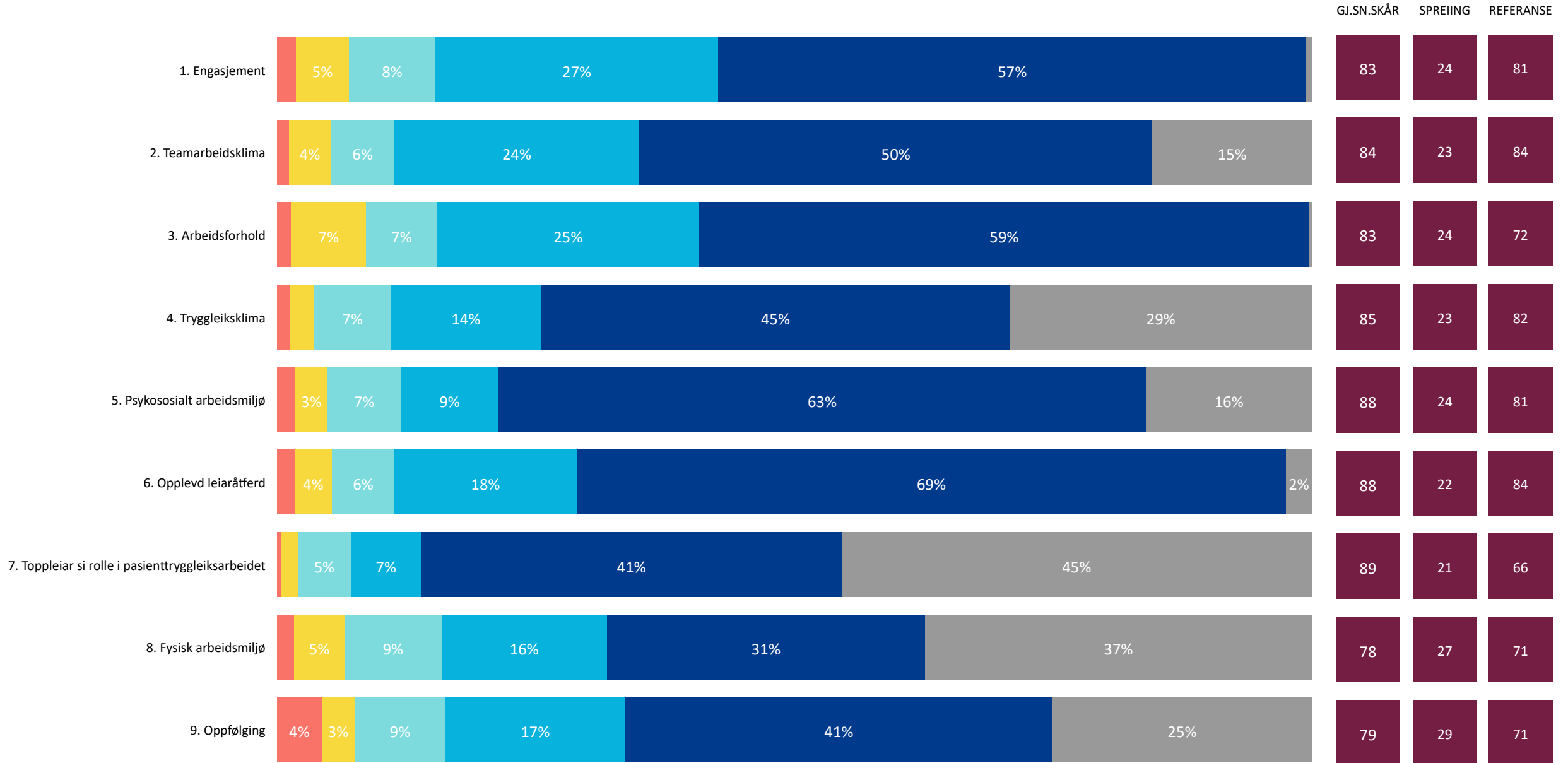
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Vest IKT 2024

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Helse Vest IKT 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

85,2 % Del (%) som har svara (645 / 757) Snitt svar / ansatt per eining (15.4 / 18.0)	84,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 39	86,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	74,4 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
---	---	--	---	--	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		81	23	83	80	24	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		75	25	76	75	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		92	18	91	93	16	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		91	19	91	92	17	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		83	26	78	85	25	78

Helse Vest IKT 2024

36 (92%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

39

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

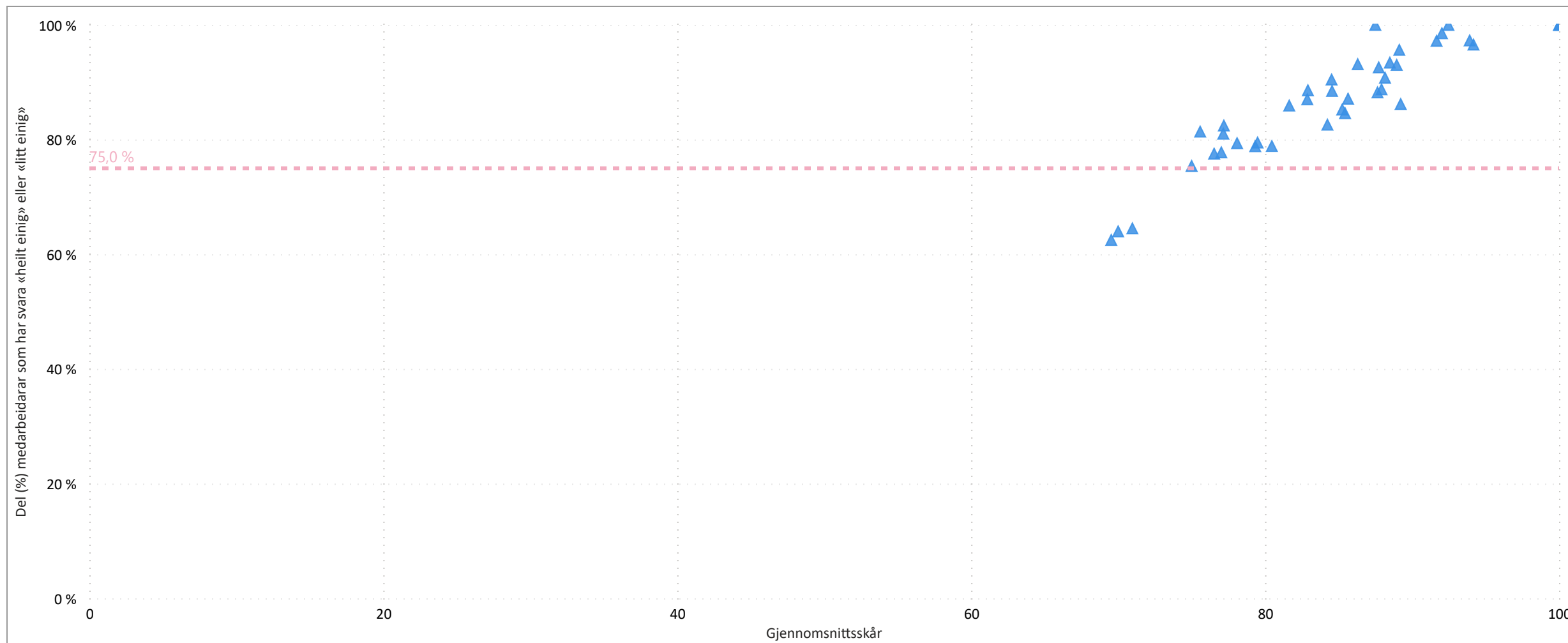
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Vest IKT 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

<p>85,2 %</p> <p>Del (%) som har svara (645 / 757)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (15.4 / 18.0)</p>	<p>85,4</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>39</p>	<p>84,5 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>92,3 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>66,7 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
---	---	--	--	--	--

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

	2024						GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	2023		
	1	2	3	4	5	6				GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	6%	13%	68%	11%			91	18	85	92	17	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3%	9%	18%	61%	7%		85	25	80	87	22	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	5%	10%	24%	54%	4%		82	25	81	82	25	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	12%	20%	54%	10%			84	23	83	84	22	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	3%	11%	83%				84	24	82	88	21	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	5%	10%	24%	60%			84	23	85	83	24	84

Helse Vest IKT 2024

34 (87%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

39

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

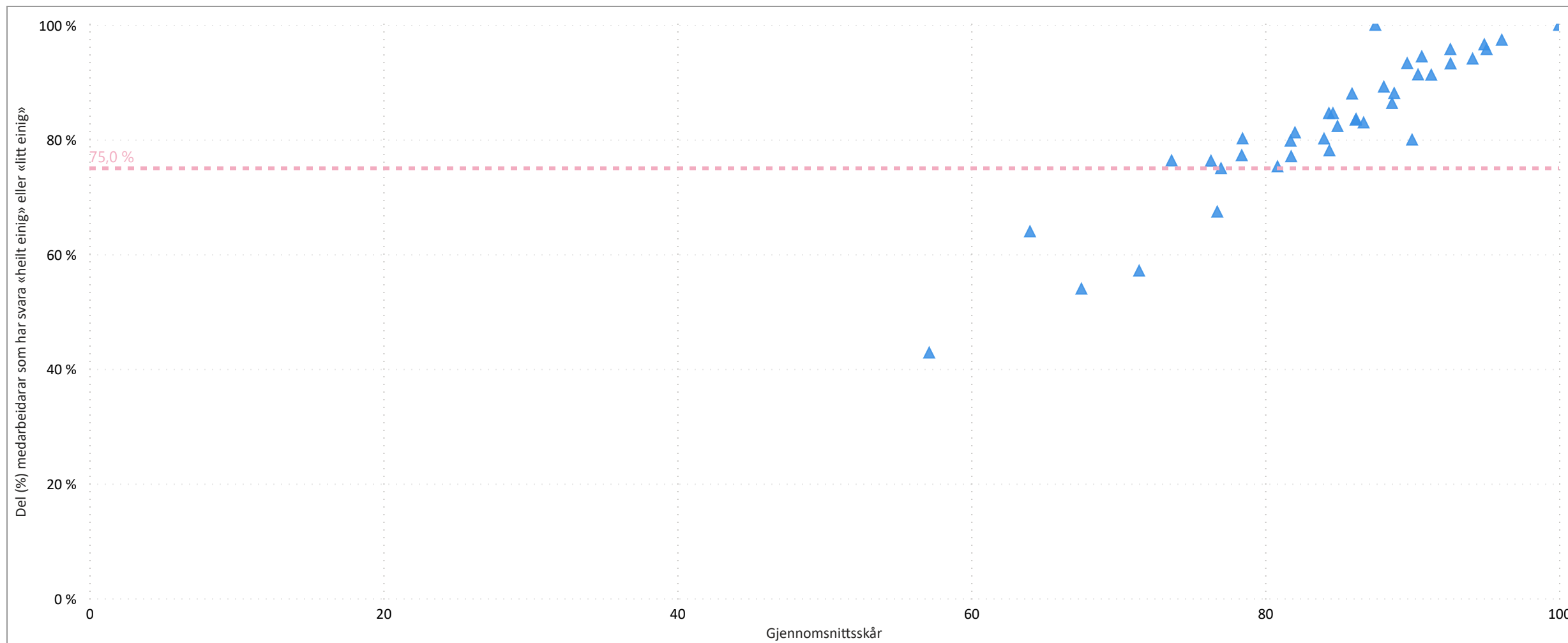
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

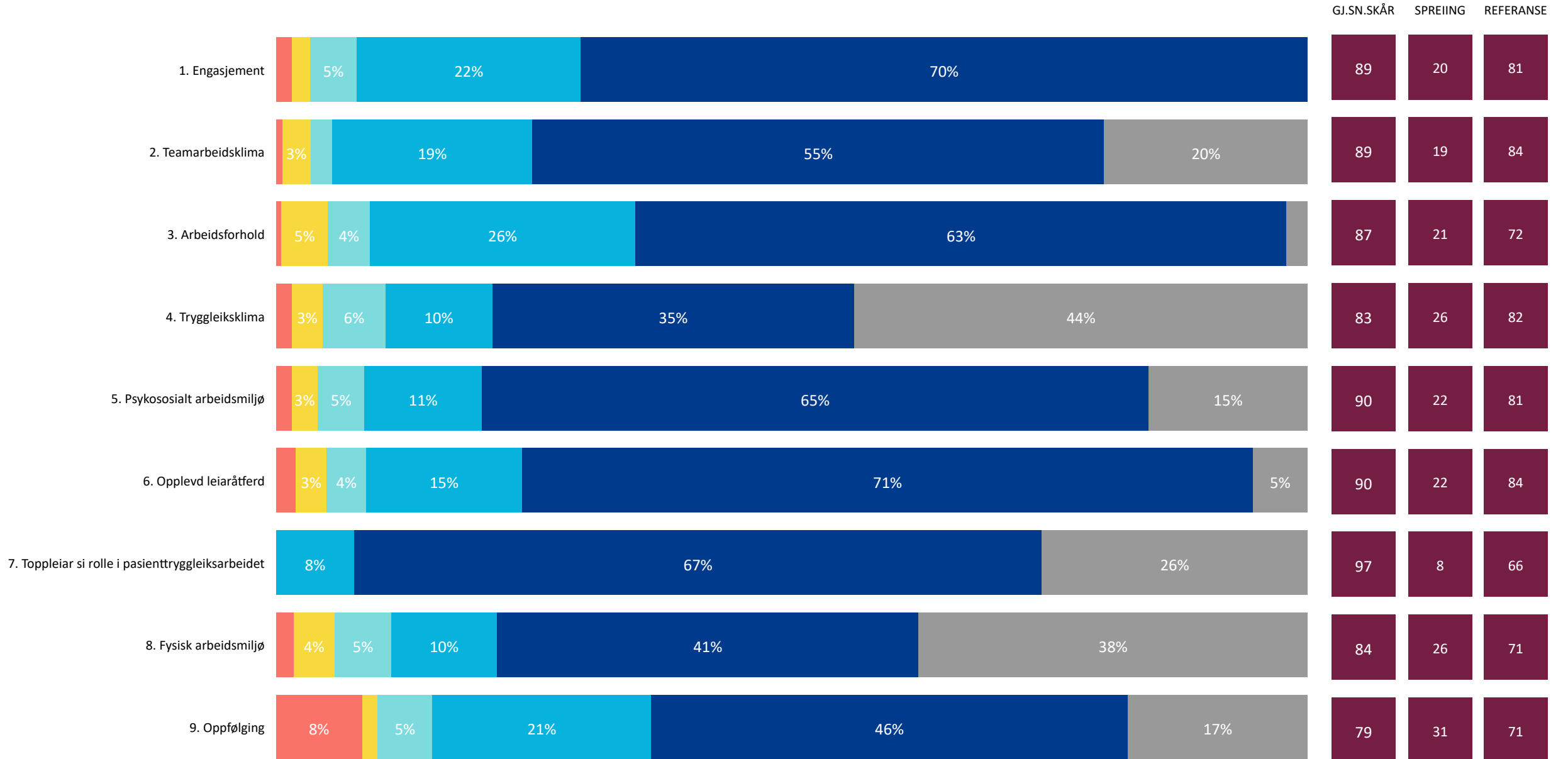
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Vest RHF 2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

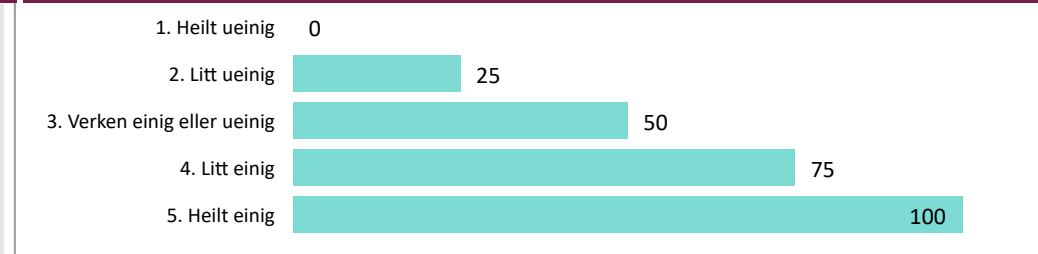


Helse Vest RHF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

78,6 % Del (%) som har svara (66 / 84) Snitt svar / ansatt per eining (4.1 / 5.3)	89,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 15	93,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	93,3 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	--	---	--	---



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	8% 33% 55% 3%	85	21	83	84	21	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	5% 5% 39% 48% 3%	84	19	76	83	20	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	3% 12% 82%	93	18	91	91	16	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	12% 85%	95	15	91	96	10	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	8% 92%	100		78	81	24	78

Helse Vest RHF 2024

15 (100%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

15

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

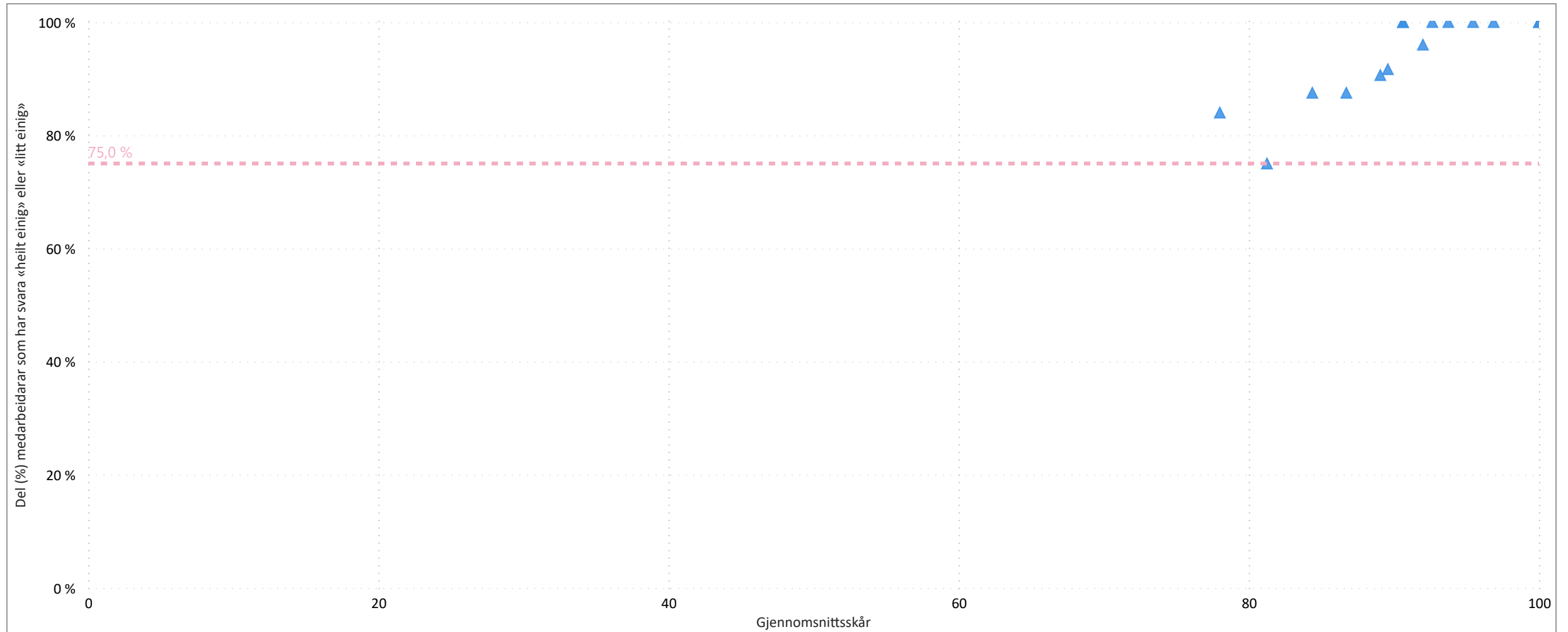
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Vest RHF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

<p>78,6 %</p> <p>Del (%) som har svara (66 / 84)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (4.1 / 5.3)</p>	<p>83,2</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>15</p>	<p>81,1 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>86,7 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>66,7 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
---	---	--	--	--	--

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	3%	5%	9%	55%	29%	90	20	85	85	27	85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	5%	9%	14%	58%	14%	85	25	80	79	28	80	
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	6%	8%	9%	18%	44%	15%	75	32	81	79	26	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	3%	12%	14%	47%	23%	83	25	83	85	25	83	
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	3%			94%		81	21	82	100		82	
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	6%	5%		89%		86	12	85	90	17	84	

Helse Vest RHF 2024

12 (80%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

15

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

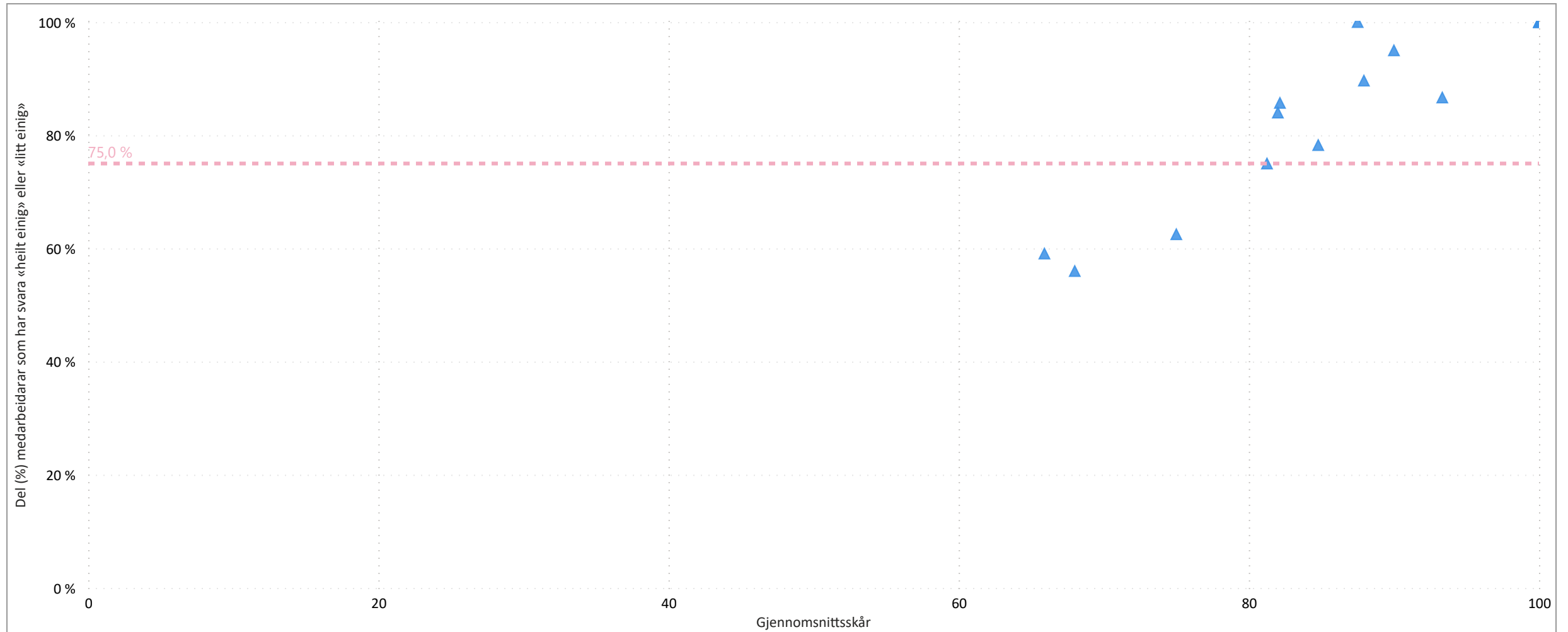
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

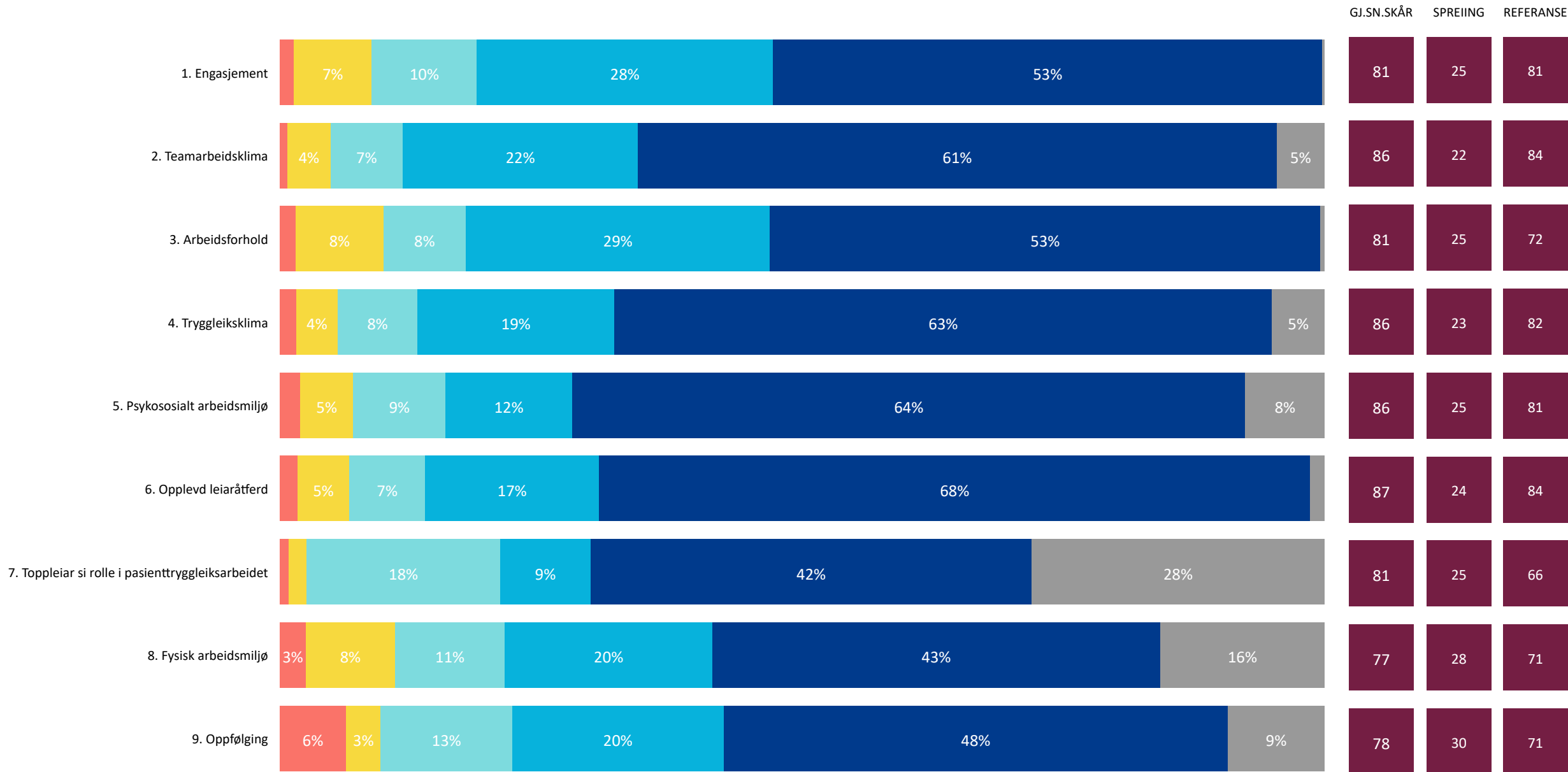
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sjukehusapoteka VEST 2024

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

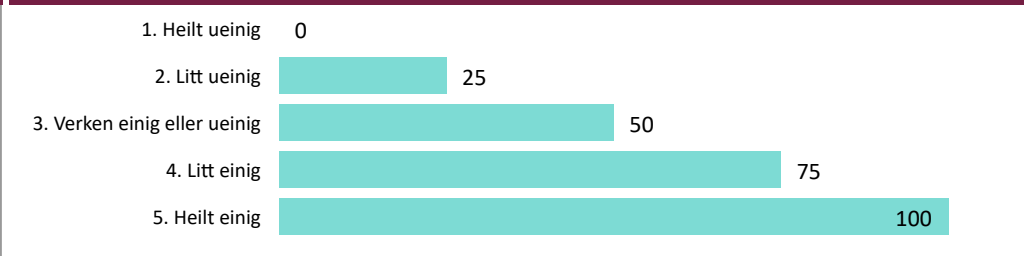


Sjukehusapoteka VEST 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

<p>81,8 %</p> <p>Del (%) som har svara (346 / 423)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (10.8 / 13.2)</p>	<p>86,5</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>31</p>	<p>87,6 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>93,5 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>83,9 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>
---	---	--	--	--



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		84	23	83	84	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		83	23	76	83	21	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		90	19	91	89	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		87	22	91	88	22	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlninga her		87	21	78	85	22	78

Sjukehusapoteka VEST 2024

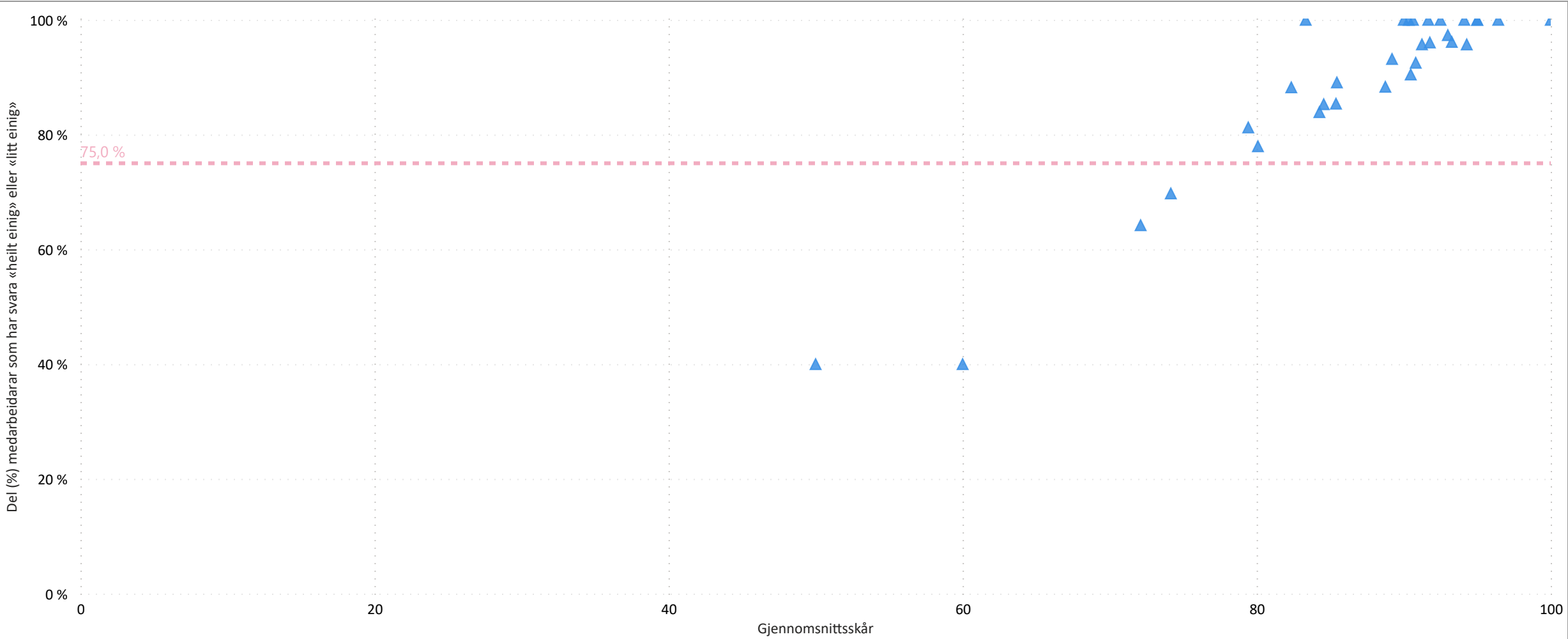
27 (87%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

31

Antall einingar totalt

- 1. Engasjement
- 2. Teamarbeidsklima**
- 3. Arbeidsforhold
- 4. Tryggleiksklima
- 5. Psykososialt arbeidsmiljø
- 6. Opplevd leiaråttferd
- 7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...
- 8. Fysisk arbeidsmiljø
- 9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sjukehusapoteka VEST 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

81,8 % Del (%) som har svara (346 / 423) Snitt svar / ansatt per eining (10.8 / 13.2)	86,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 31	86,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	96,8 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	77,4 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
--	--	---	---	---	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil		91	19	85	89	20	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		79	29	80	76	31	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		86	24	81	84	24	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		87	22	83	85	24	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		88	20	82	90	19	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		86	22	85	86	23	84

Sjukehusapoteka VEST 2024

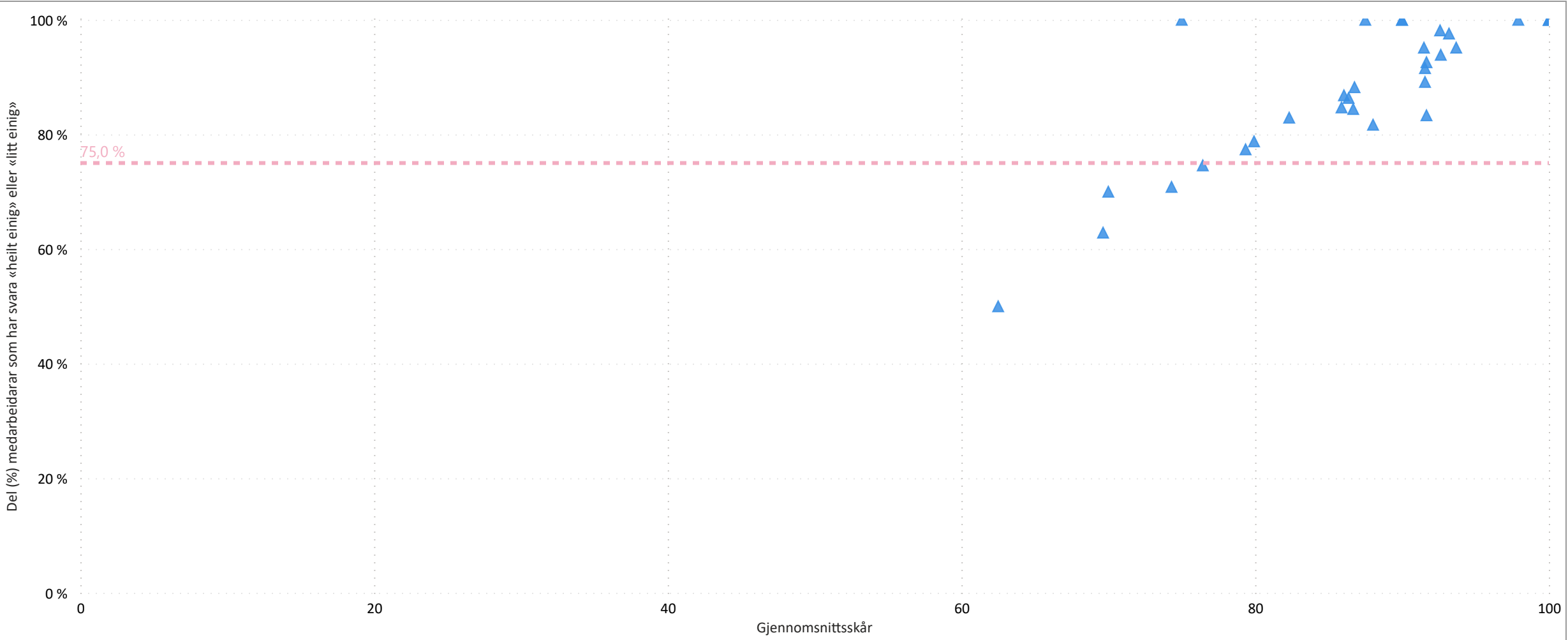
26 (84%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

31

Antall einingar totalt

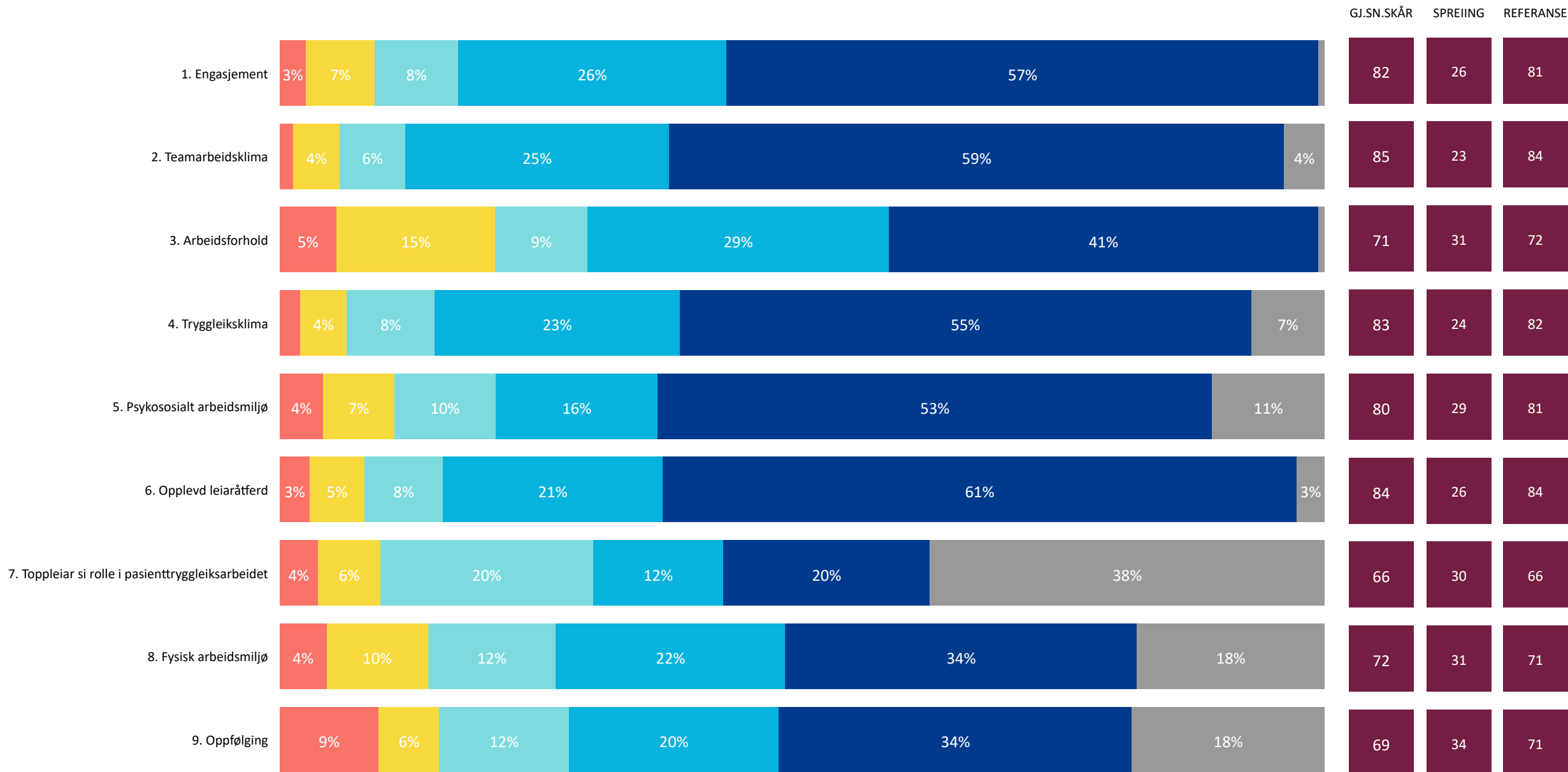
- 1. Engasjement
- 2. Teamarbeidsklima
- 3. Arbeidsforhold
- 4. Tryggleiksklima**
- 5. Psykososialt arbeidsmiljø
- 6. Opplevd leiaråtferd
- 7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...
- 8. Fysisk arbeidsmiljø
- 9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Stavanger 2024

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Helse Stavanger 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
69,6 % Del (%) som har svara (5 210 / 7 483) Snitt svar / ansatt per eining (14.3 / 20.5)	85,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 356	87,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	96,9 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	82,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	5% 5% 30% 58%	85	22	83	85	22	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	7% 10% 38% 42% 3%	79	24	76	79	23	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	3% 17% 76%	91	18	91	91	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	3% 17% 76%	91	19	91	92	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	6% 9% 25% 44% 13%	79	26	78	80	26	78

Helse Stavanger 2024

323 (91%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

356

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

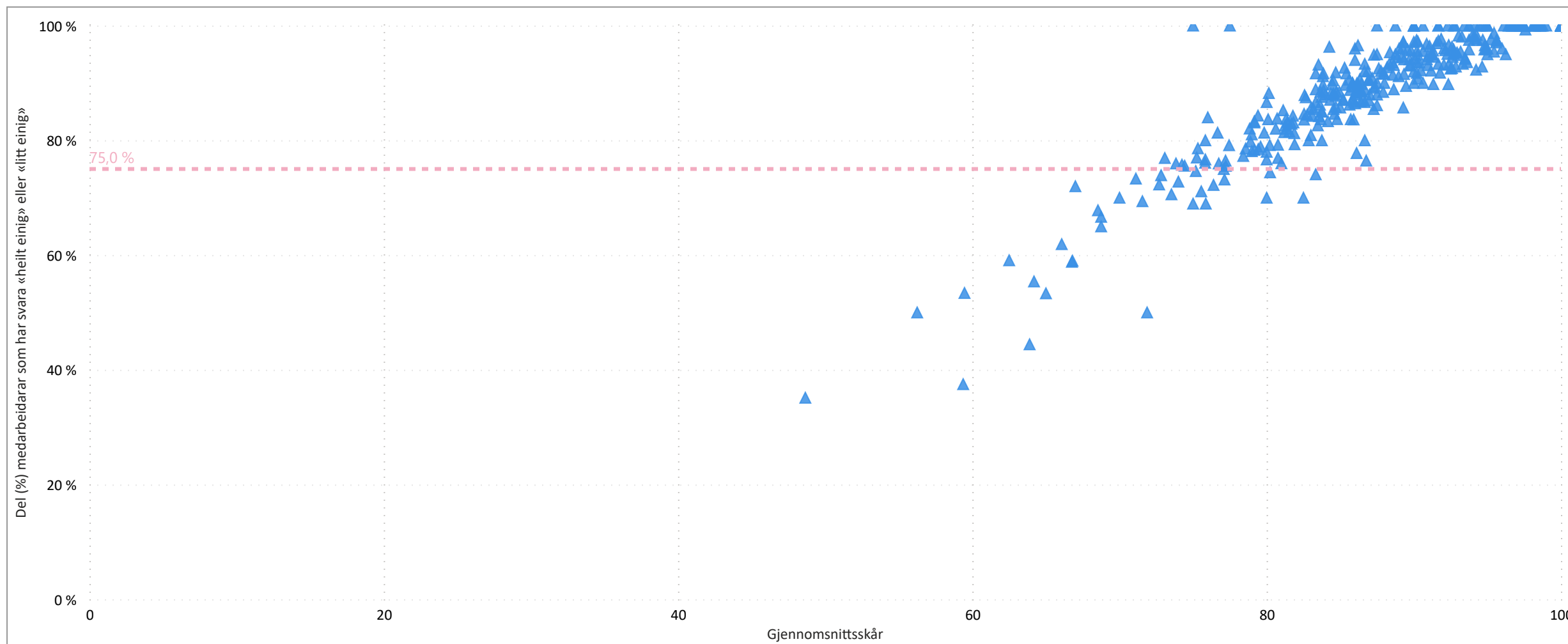
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Stavanger 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

<p>69,6 %</p> <p>Del (%) som har svara (5 210 / 7 483)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (14.3 / 20.5)</p>	<p>83,5</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>356</p>	<p>84,1 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>96,3 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>73,3 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
---	--	--	--	--	--

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil		86	22	85	86	22	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		80	27	80	80	27	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		81	26	81	81	25	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		85	23	83	85	22	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		84	23	82	83	23	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		84	24	85	83	24	84

Helse Stavanger 2024

293 (82%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

356

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

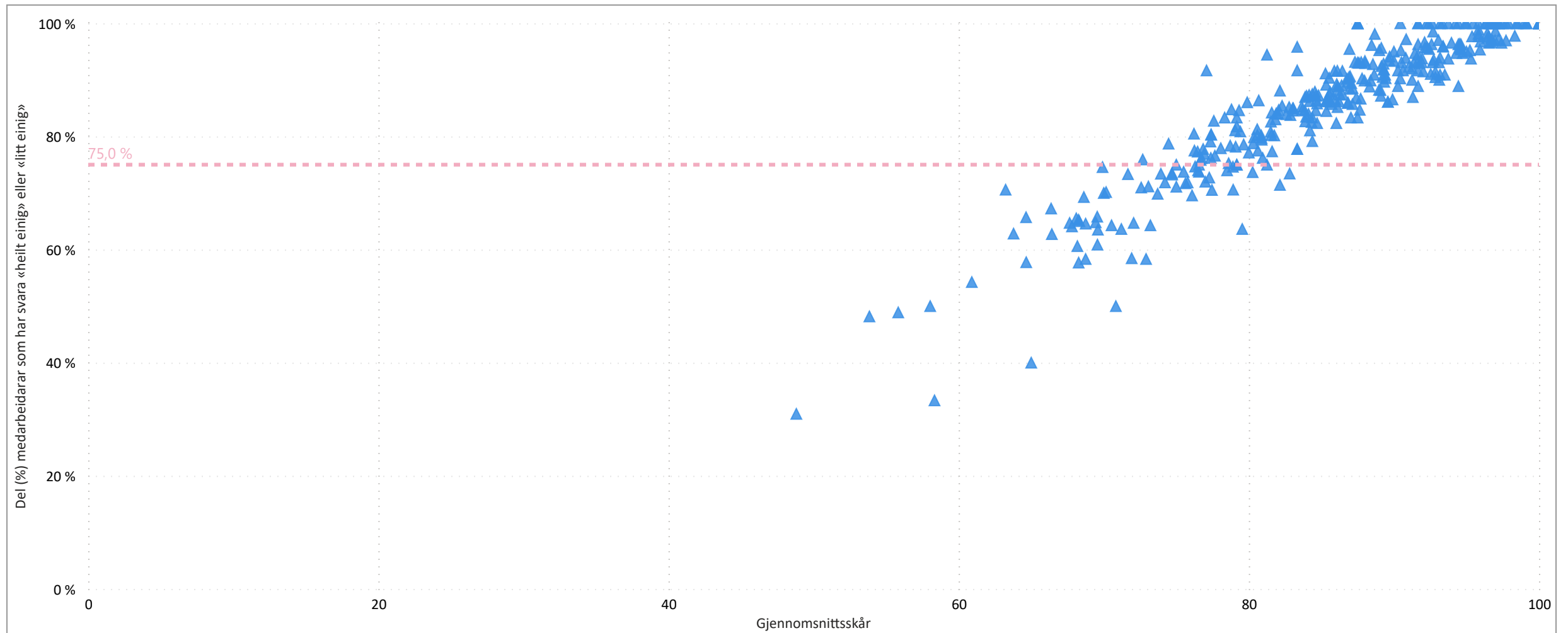
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

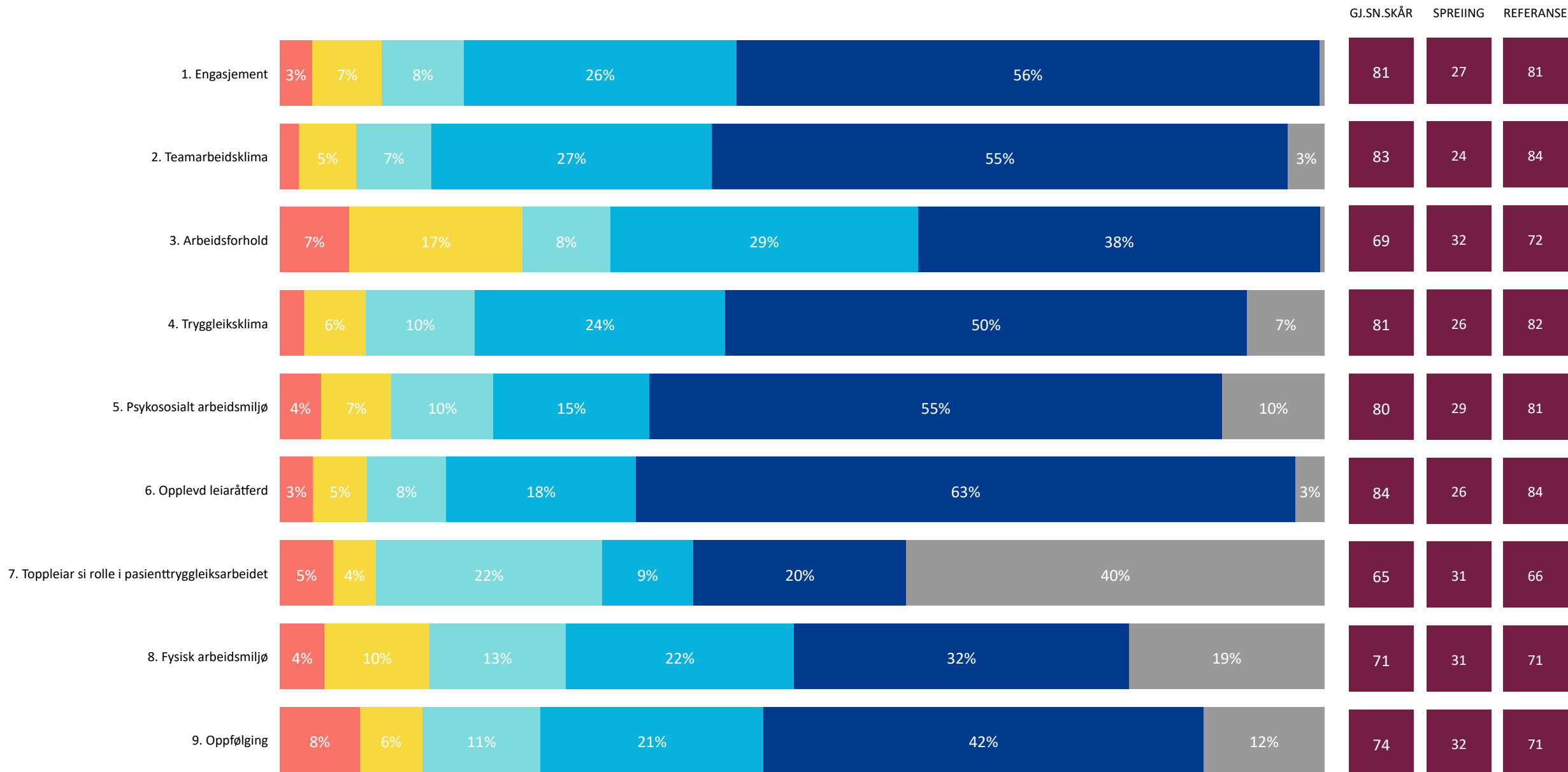
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Akershus Universitetssykehus HF 2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

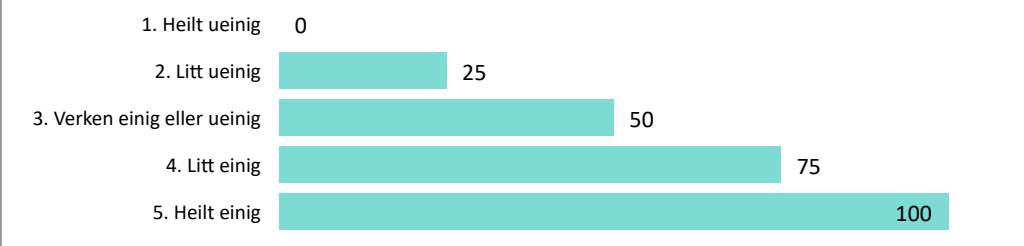


Akershus Universitetssykehus HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

79,1 % Del (%) som har svara (7 077 / 8 946) Snitt svar / ansatt per eining (12.3 / 15.6)	83,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 556	84,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,1 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	77,8 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	--	--



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	6% 6% 32% 53%	82	24	83	83	24	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	9% 12% 41% 34%	74	25	76	74	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	3% 19% 74%	90	20	91	90	19	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	4% 17% 75%	91	20	91	90	20	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	3% 7% 11% 25% 41% 13%	77	28	78	75	29	78

Akershus Universitetssykehus HF 2024

482 (87%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

556

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

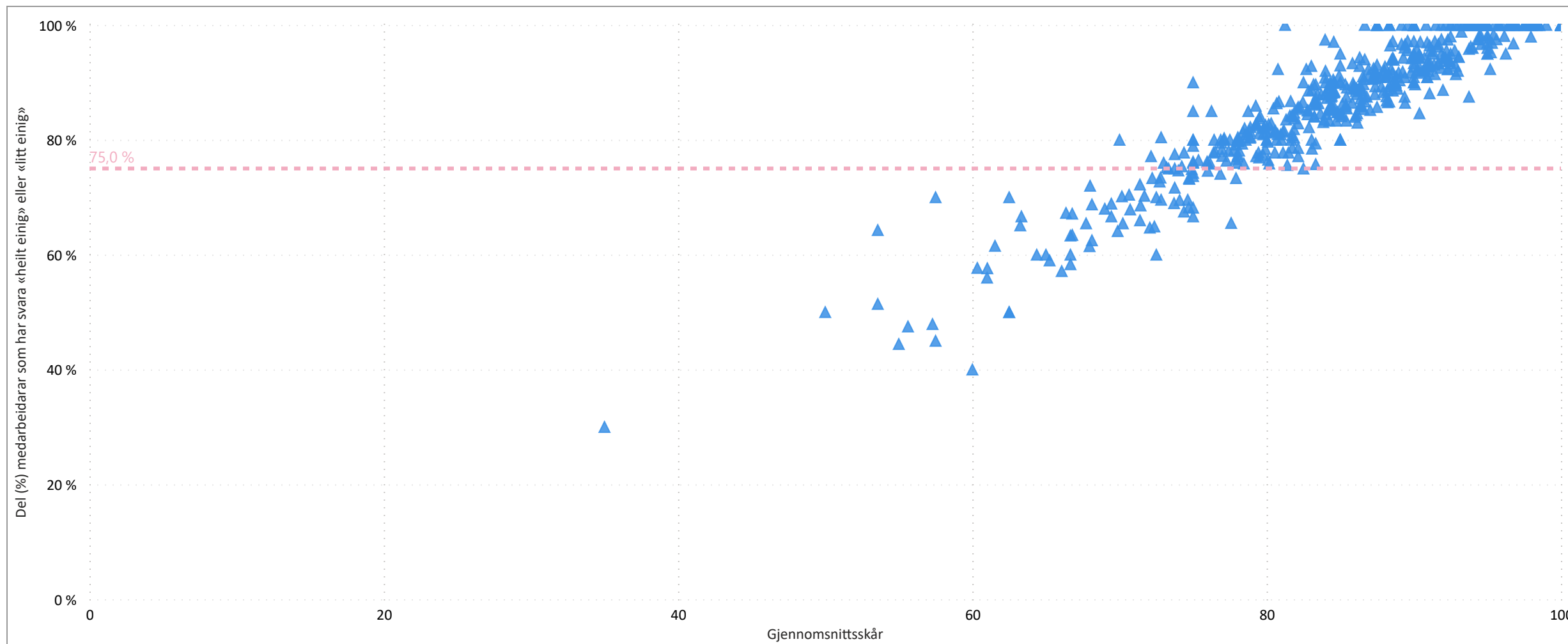
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Akershus Universitetssykehus HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

<p>79,1 %</p> <p>Del (%) som har svara (7 077 / 8 946)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (12.3 / 15.6)</p>	<p>80,6</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>556</p>	<p>79,8 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>91,5 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>61,2 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
---	--	--	--	--	--

SPØRSMÅL	2024											2023		
----------	------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	6%	9%	25%	55%	3%	82	25	85	82	25	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3%	8%	11%	26%	49%	78	28	80	77	29	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	3%	8%	9%	29%	50%	79	27	81	78	27	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	4%	14%	21%	53%	6%	82	25	83	81	25	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	4%	12%	19%	41%	24%	81	25	82	79	25	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	6%	8%	25%	52%	7%	82	26	85	80	27	84

Akershus Universitetssykehus HF 2024

409 (74%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

556

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

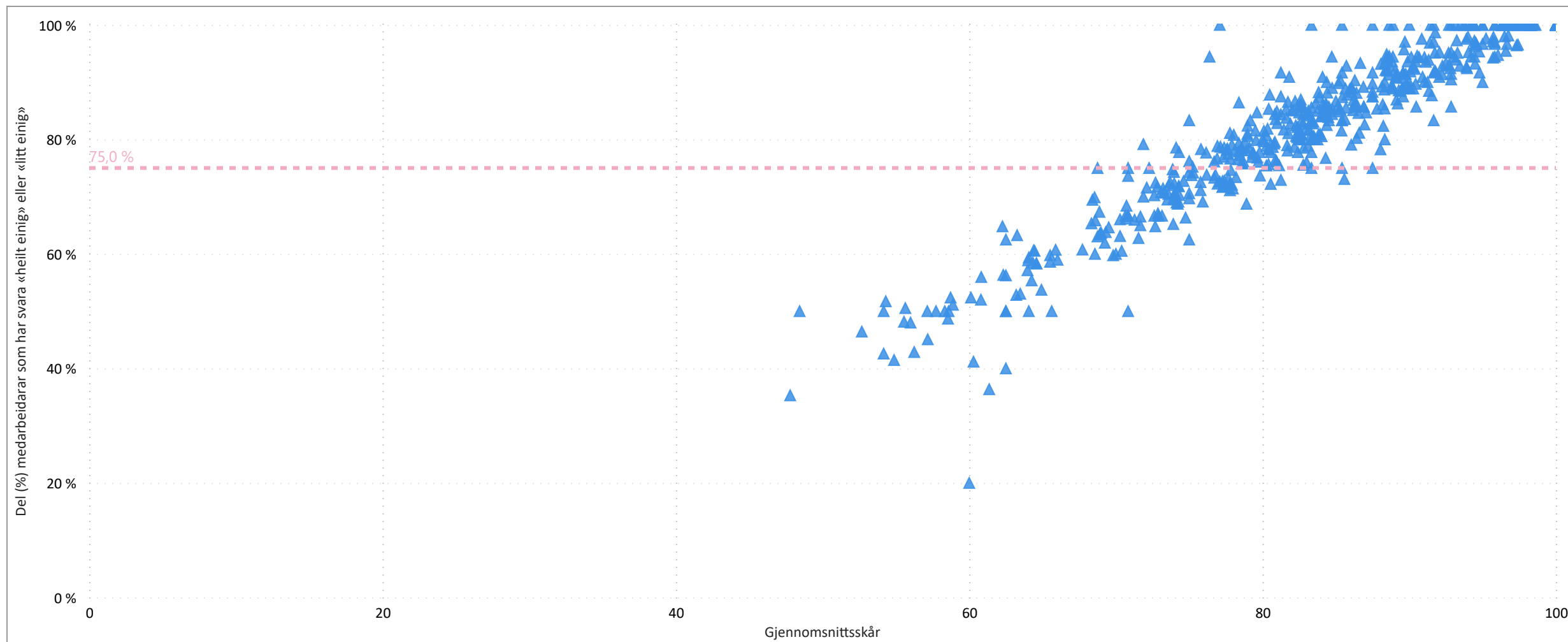
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuset Innlandet HF 2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Sykehuset Innlandet HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

75,3 % Del (%) som har svara (5 357 / 7 112) Snitt svar / ansatt per eining (11.5 / 15.2)	84,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 456	86,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,8 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	82,2 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
--	---	---	---	---	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		85	22	83	84	22	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		77	24	76	76	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		91	18	91	91	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		91	19	91	91	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		77	27	78	76	28	78

Sykehuset Innlandet HF 2024

397 (87%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

456

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

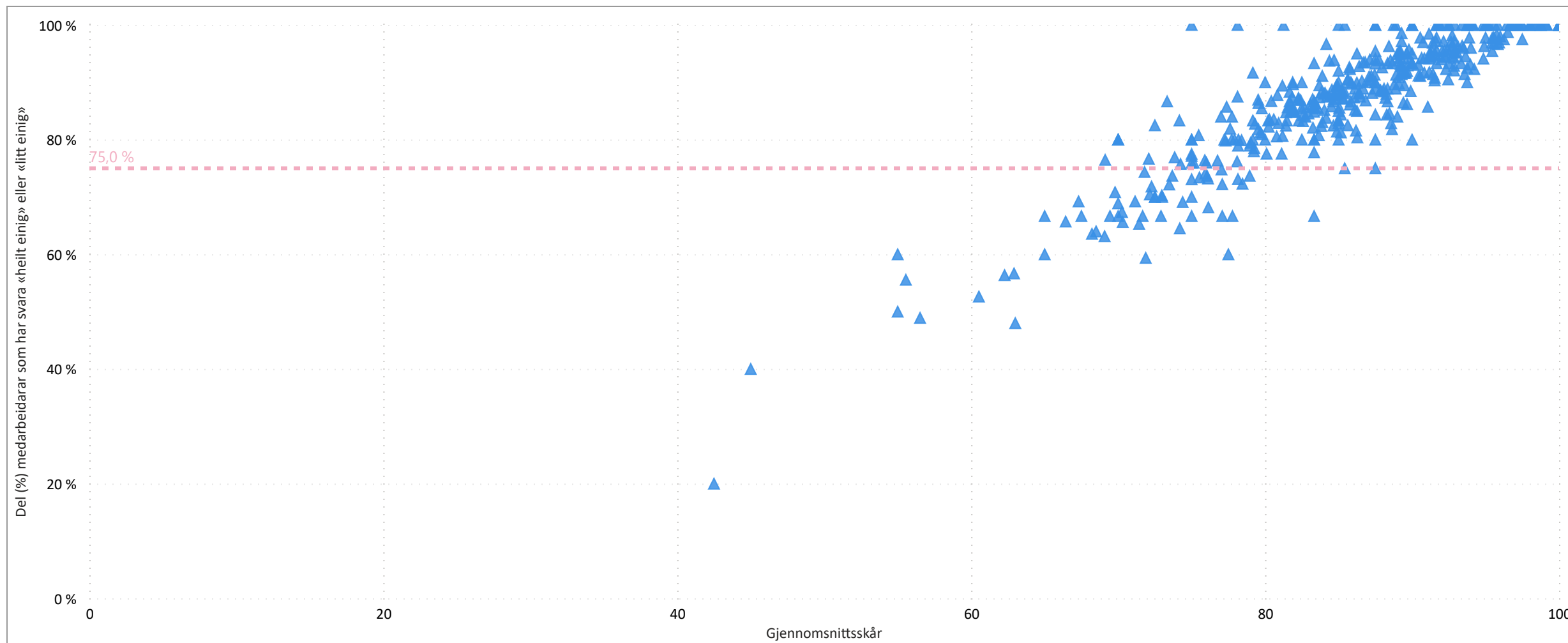
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuset Innlandet HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

<p>75,3 %</p> <p>Del (%) som har svara (5 357 / 7 112)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (11.5 / 15.2)</p>	<p>81,9</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>454</p>	<p>81,5 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>92,0 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>63,2 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
---	--	--	--	--	--

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	5%	8%	24%	58%	4%	85	23	85	84	23	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3%	8%	9%	26%	51%	79	27	80	78	28	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	7%	9%	29%	51%	4%	80	26	81	79	26	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	3%	15%	21%	52%	7%	82	24	83	80	25	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	3%	12%	19%	40%	24%	81	24	82	80	24	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	4%	8%	23%	56%	7%	84	24	85	83	25	84

Sykehuset Innlandet HF 2024

342 (75%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

454

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

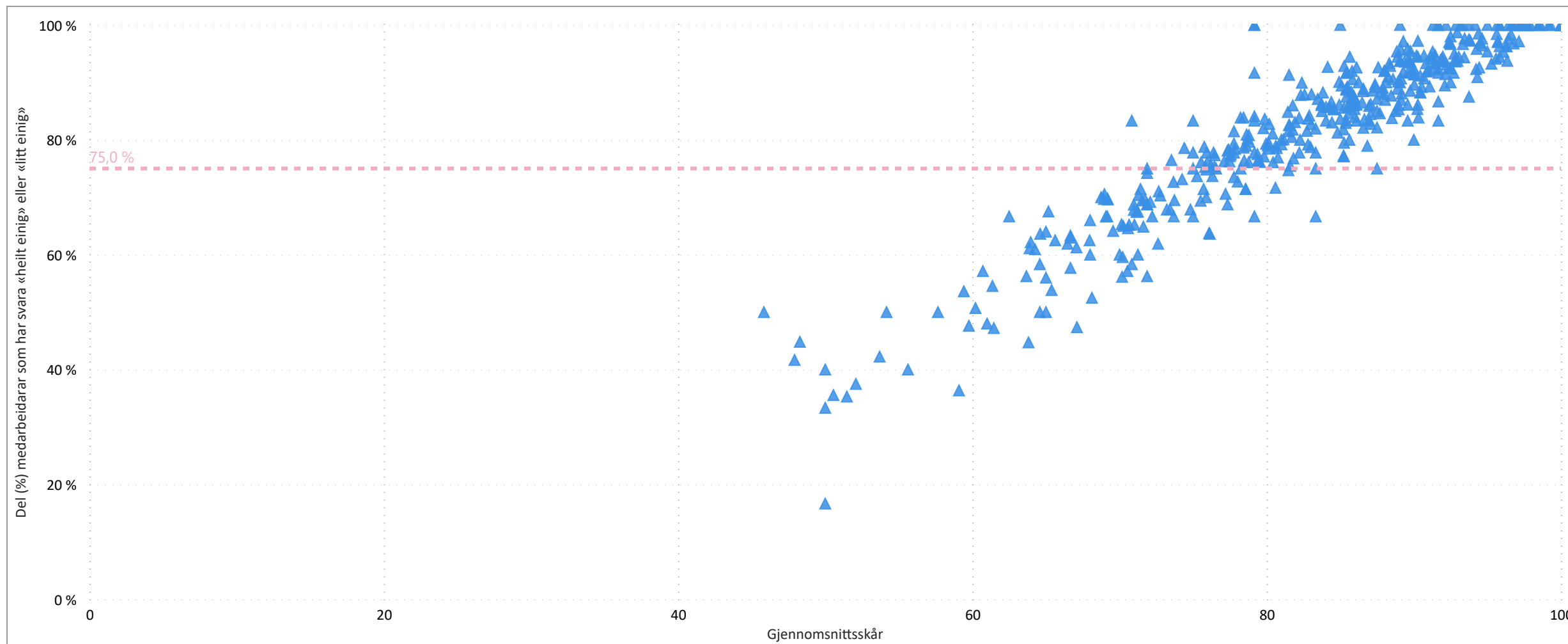
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

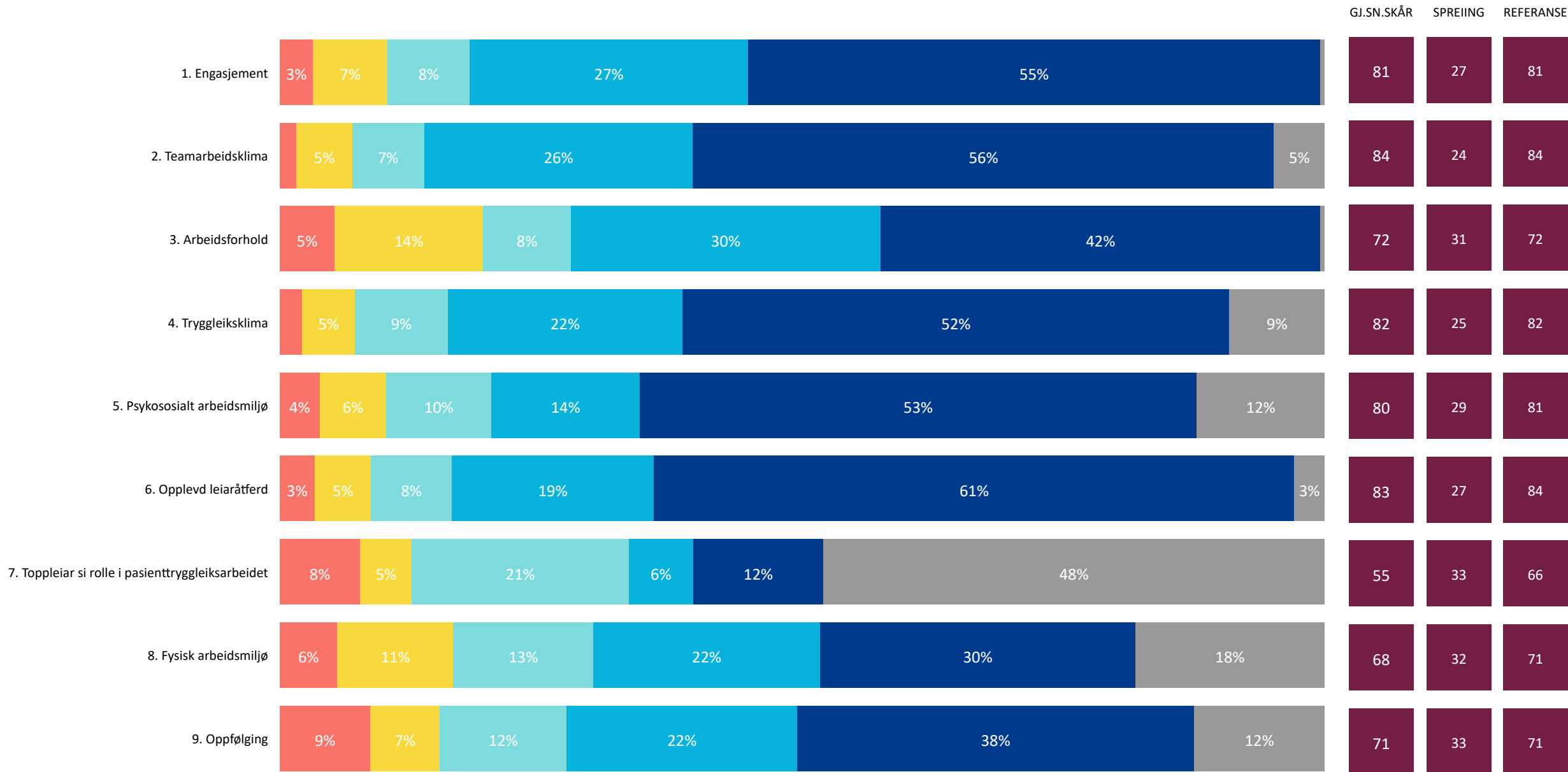
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Oslo Universitetssykehus HF 2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Oslo Universitetssykehus HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

<p>75,5 %</p> <p>Del (%) som har svara (13 484 / 17 853)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (10.4 / 13.8)</p>	<p>83,7</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>1229</p>	<p>85,5 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>96,5 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>77,6 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
---	---	--	--	--	--

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	6% 6% 31% 54%	83	24	83	84	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	8% 11% 39% 37%	76	25	76	77	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	3% 3% 19% 73%	90	20	91	91	19	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	3% 4% 17% 75%	90	20	91	91	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	7% 10% 22% 39% 19%	77	28	78	78	27	78

Oslo Universitetssykehus HF 2024

1 043 (85%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

1229

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

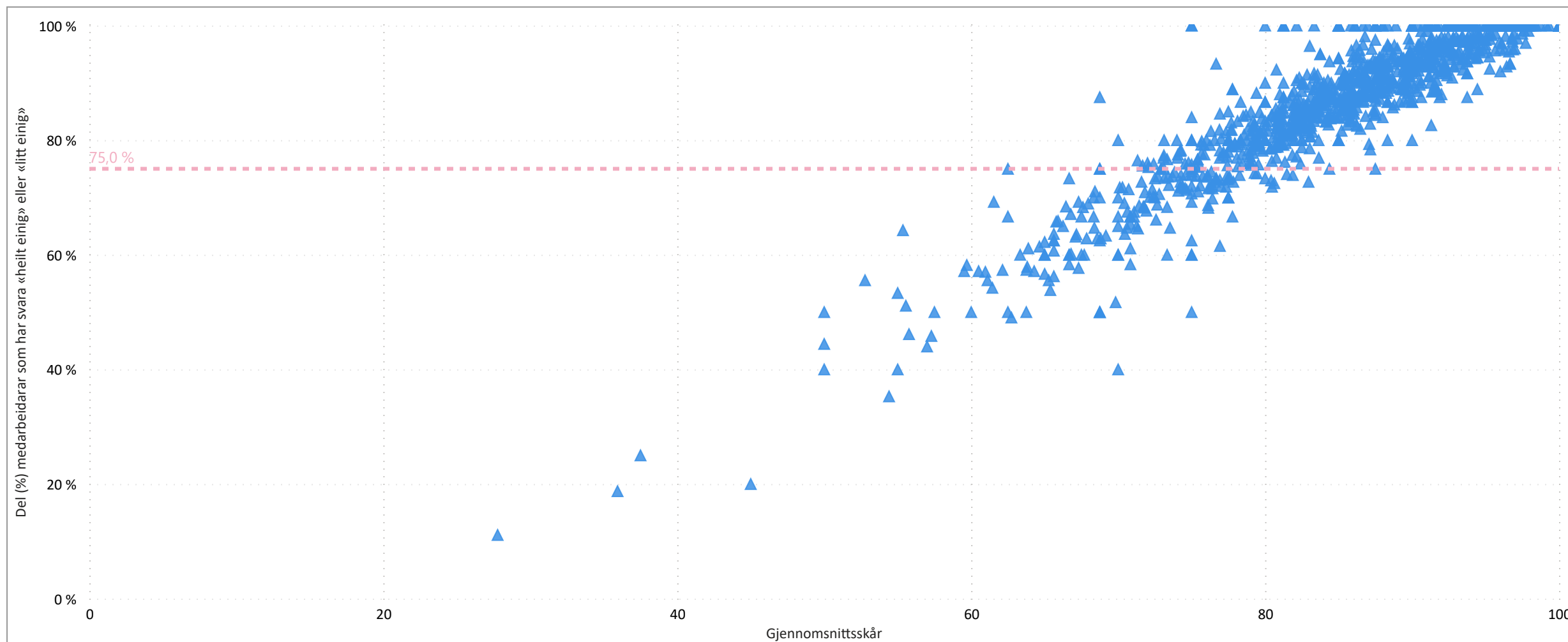
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Oslo Universitetssykehus HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

<p>75,5 %</p> <p>Del (%) som har svara (13 484 / 17 853)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (10.4 / 13.8)</p>	<p>82,4</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>1227</p>	<p>82,3 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>93,7 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>68,0 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
---	---	--	--	--	--

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	4%	7%	23%	60%	4%	86	23	85	86	22	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	4%	8%	9%	25%	51%	79	28	80	80	27	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	3%	7%	8%	27%	52%	80	27	81	81	26	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	4%	13%	21%	52%	8%	82	25	83	82	24	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	3%	10%	18%	42%	25%	82	24	82	83	23	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	3%	6%	20%	57%	12%	86	22	85	87	22	84

Oslo Universitetssykehus HF 2024

955 (78%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

1227

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

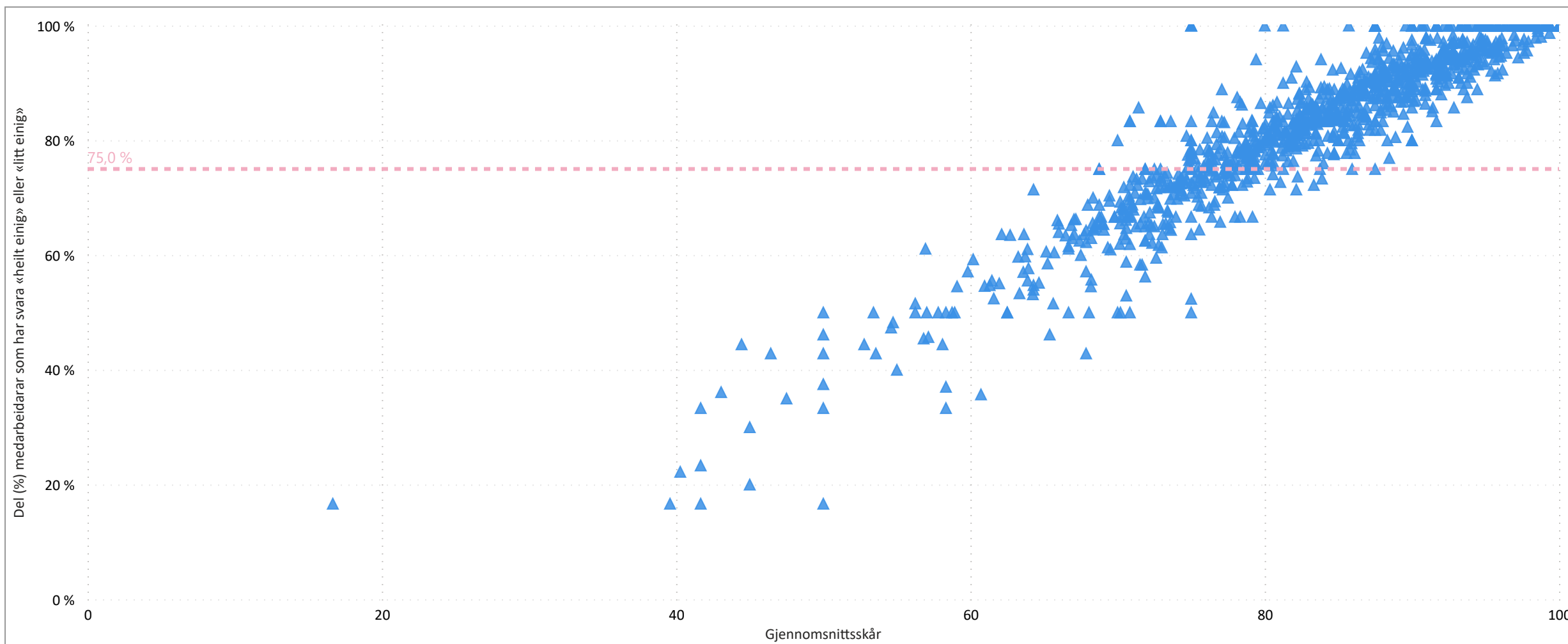
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

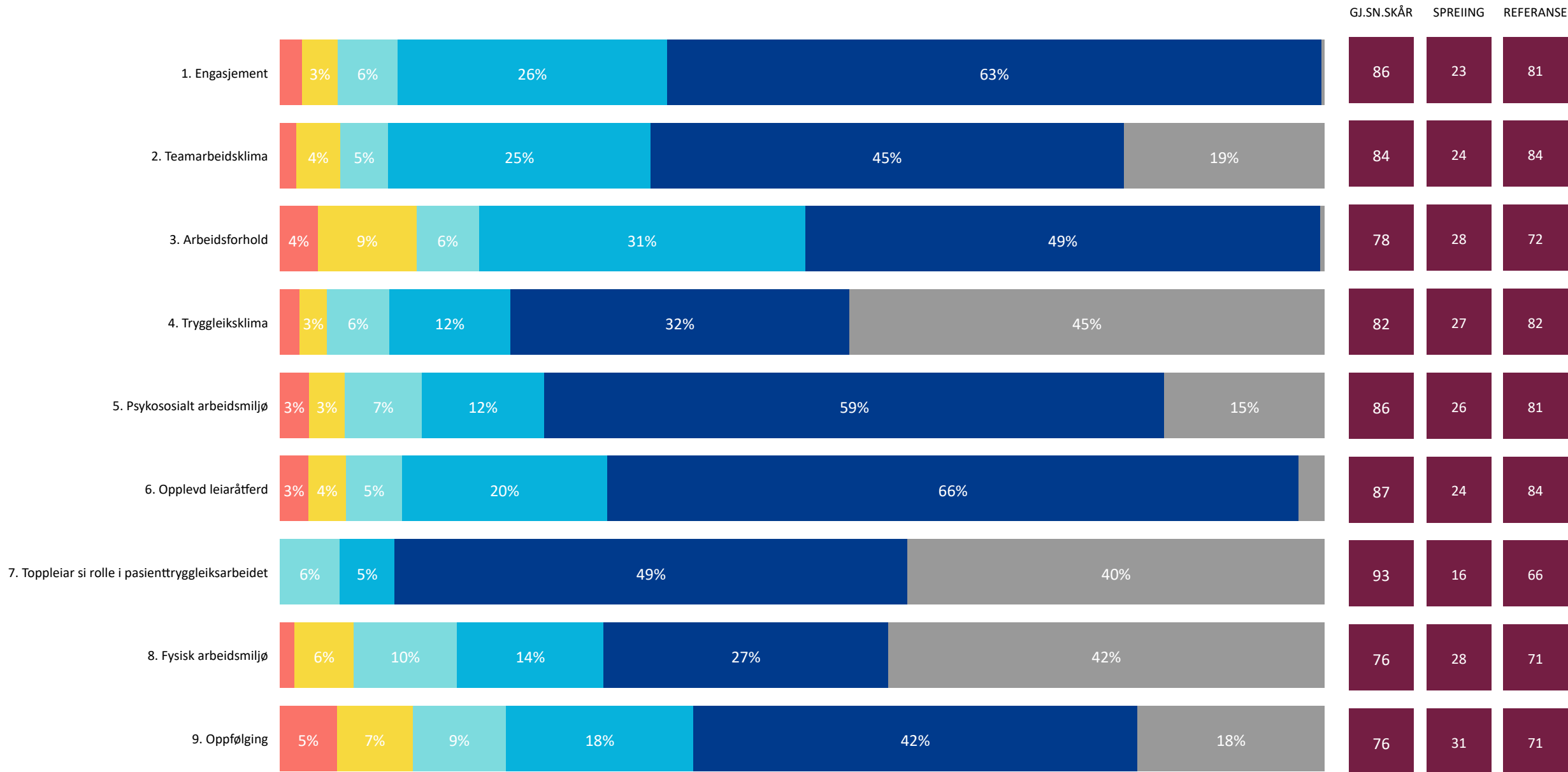
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Sør-Øst RHF 2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

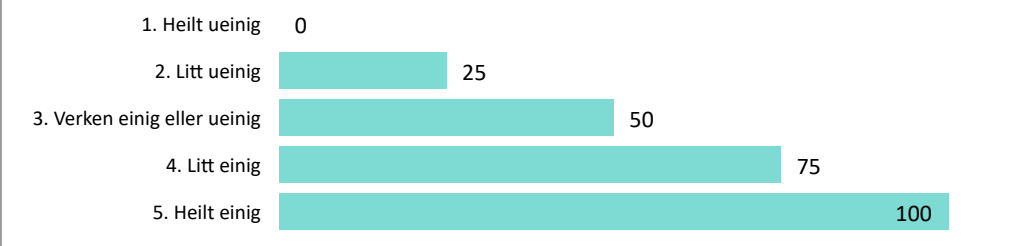


Helse Sør-Øst RHF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

<p>96,1 %</p> <p>Del (%) som har svara (173 / 180)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (5.6 / 5.8)</p>	<p>83,5</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>30</p>	<p>87,1 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>96,7 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>76,7 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>
---	---	--	--	--



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		80	26	83	79	24	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		74	25	76	74	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		90	18	91	89	19	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		89	21	91	91	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		83	19	78	83	20	78

Helse Sør-Øst RHF 2024

25 (83%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

30

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

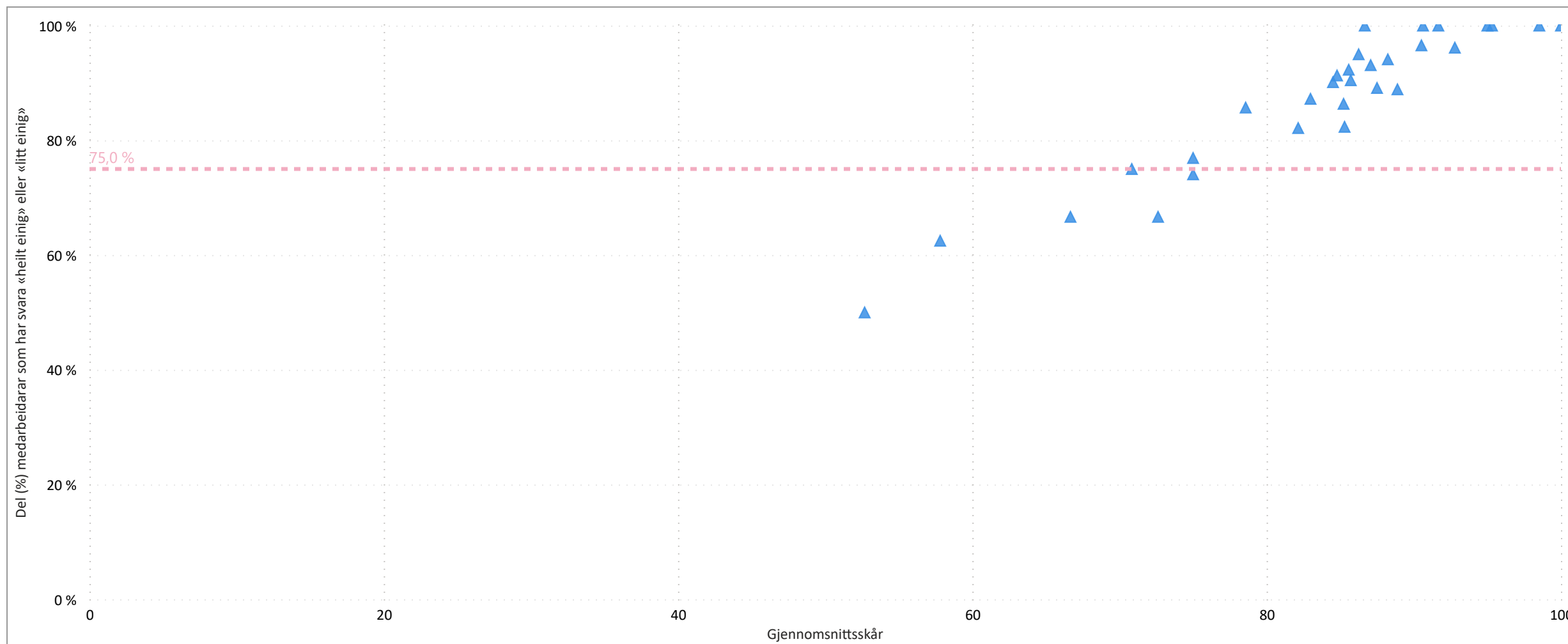
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



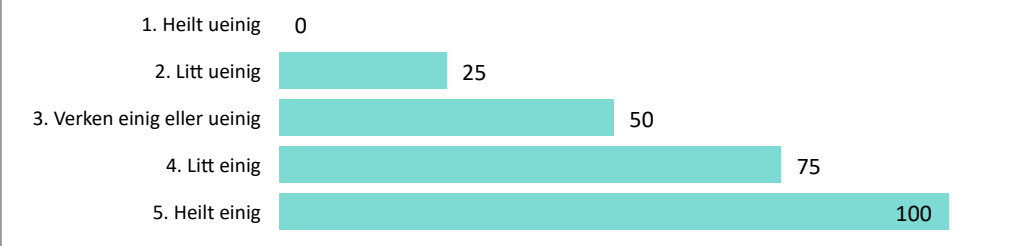
Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Sør-Øst RHF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

96,1 % Del (%) som har svara (173 / 180) Snitt svar / ansatt per eining (5.6 / 5.8)	82,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 30	80,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	86,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	60,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	--	---	---	---



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	8% 12% 57% 23%	90	19	85	89	21	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikverdige forhold her	4% 6% 5% 18% 57% 9%	83	28	80	78	28	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	6% 8% 10% 26% 43% 7%	75	30	81	73	29	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	11% 12% 29% 47%	82	23	83	78	25	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	3% 95%	86	21	82	93	16	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	5% 92%	77	33	85	73	40	84

Helse Sør-Øst RHF 2024

22 (73%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

30

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

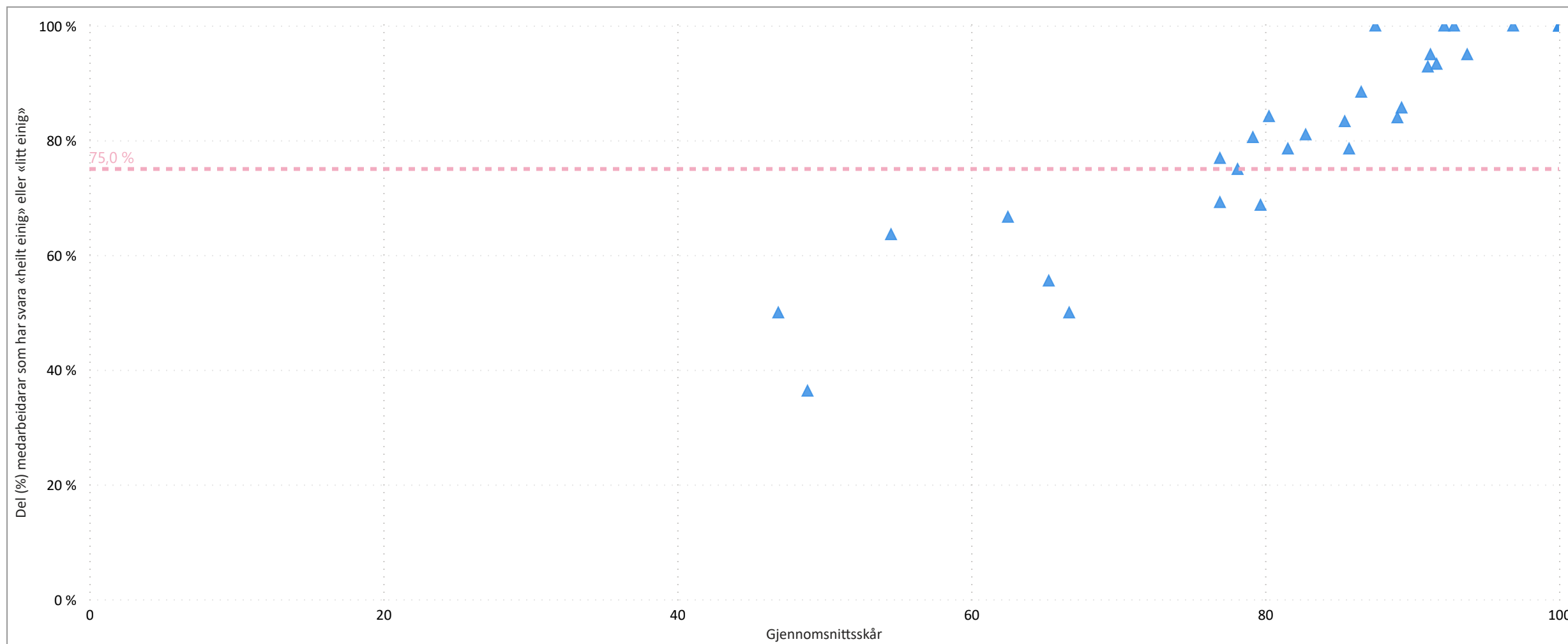
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

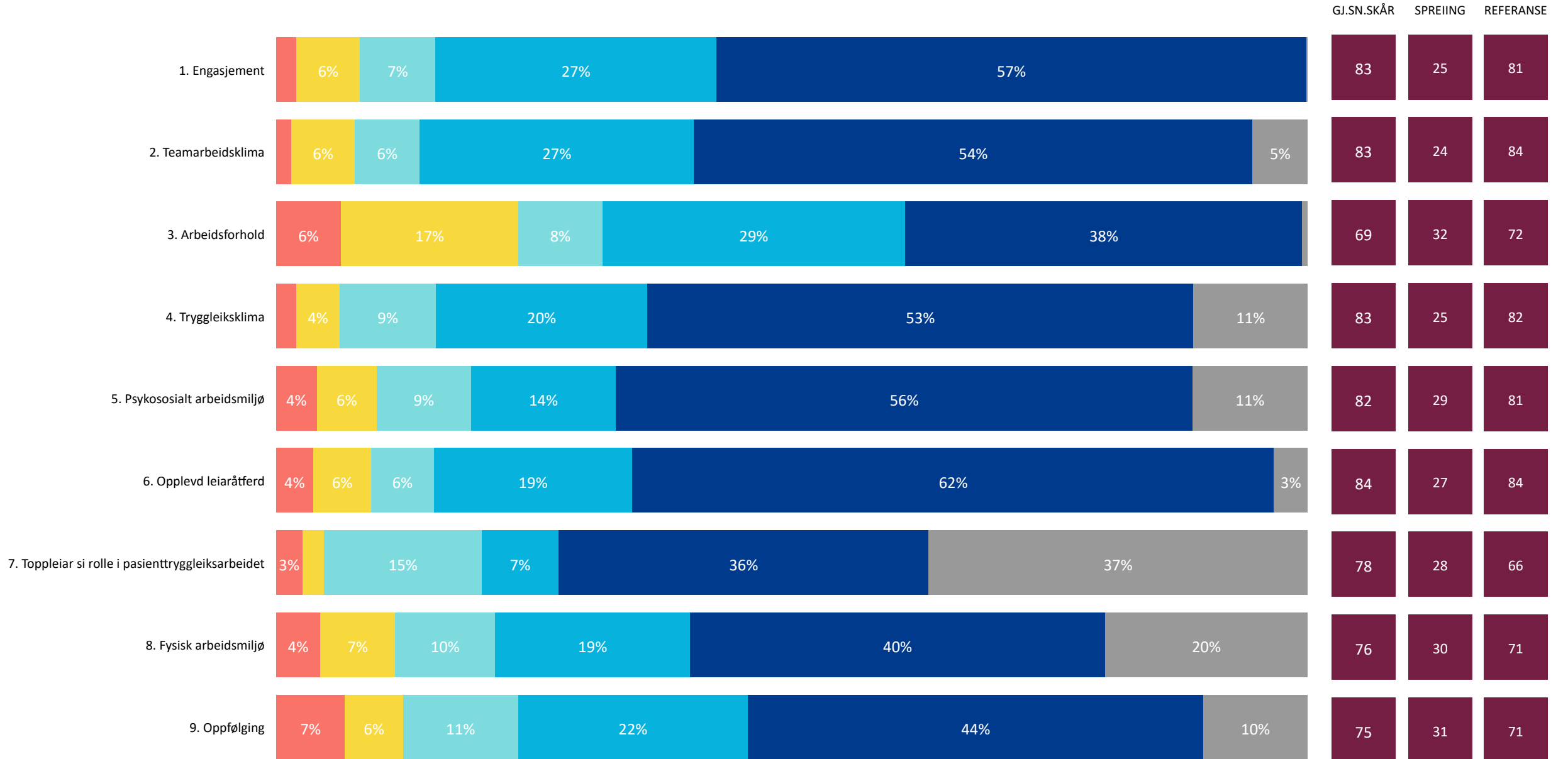
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sunnaas Sykehus HF 2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

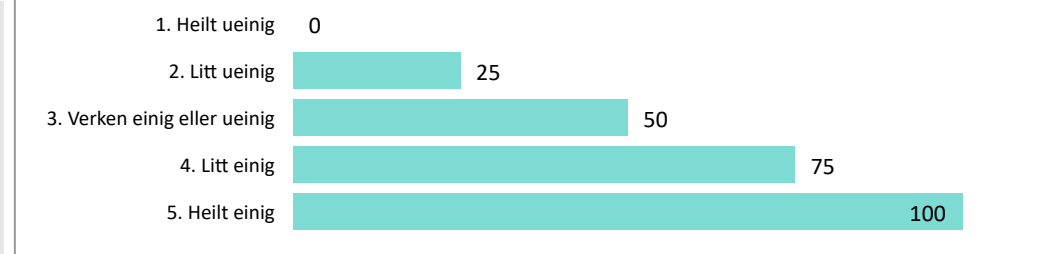


Sunnaas Sykehus HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

84,1 % Del (%) som har svara (471 / 560) Snitt svar / ansatt per eining (11.8 / 14.0)	83,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 40	85,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	80,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	--	---	--	---



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	7% 5% 30% 57%	84	24	83	86	21	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	12% 11% 38% 32% 5%	73	27	76	74	26	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	4% 3% 21% 71%	90	19	91	91	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	4% 20% 72%	90	19	91	91	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandligna her	3% 6% 8% 25% 39% 20%	78	27	78	78	27	78

Sunnaas Sykehus HF 2024

35 (88%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

40

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

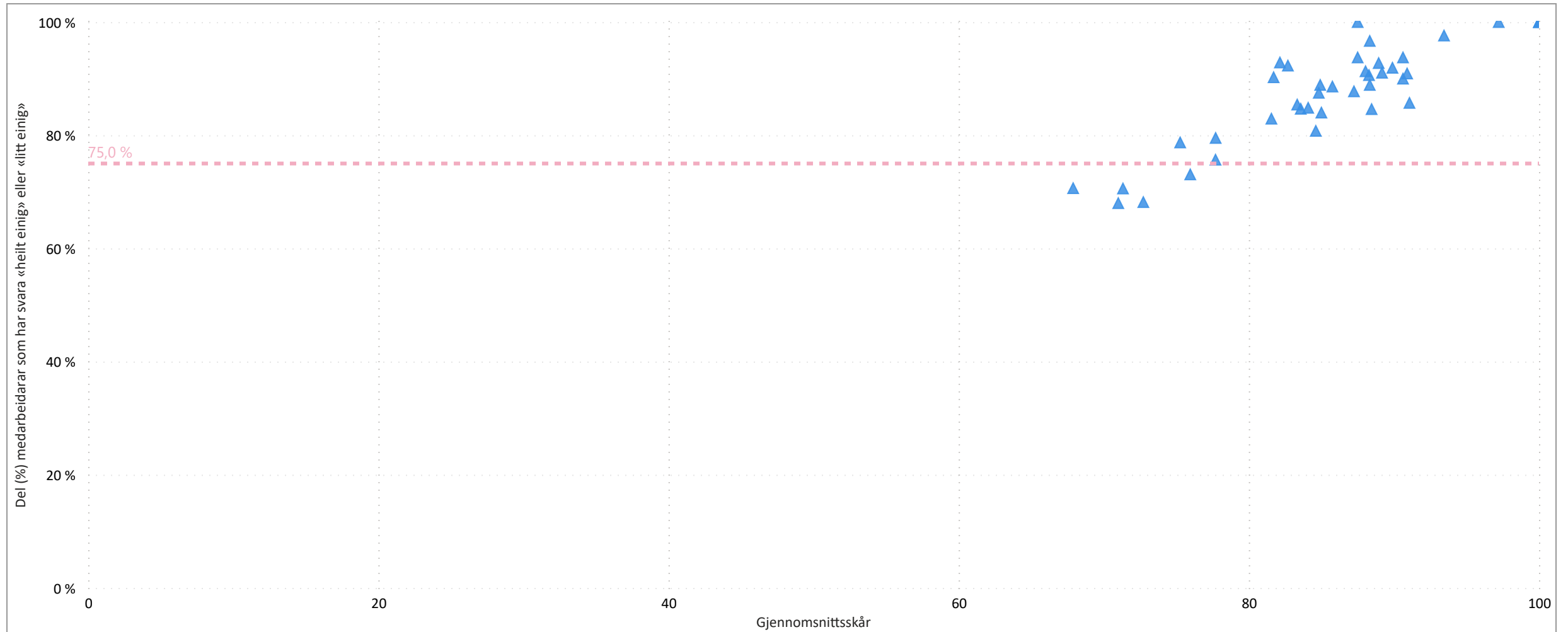
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sunnaas Sykehus HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

<p>84,1 %</p> <p>Del (%) som har svara (471 / 560)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (11.8 / 14.0)</p>	<p>83,2</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>40</p>	<p>82,6 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>97,5 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>72,5 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
---	---	--	--	--	--

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	5%	7%	21%	61%	6%	86	23	85	86	22	85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3%	6%	10%	24%	53%	3%	80	27	80	80	26	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	4%	6%	10%	26%	51%	3%	80	27	81	80	25	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		15%	15%	56%	10%	84	24	83	84	23	83	
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		9%	15%	38%	35%	83	24	82	83	24	82	
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	3%	4%	22%	60%	10%	87	21	85	88	20	84	

Sunnaas Sykehus HF 2024

33 (83%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

40

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

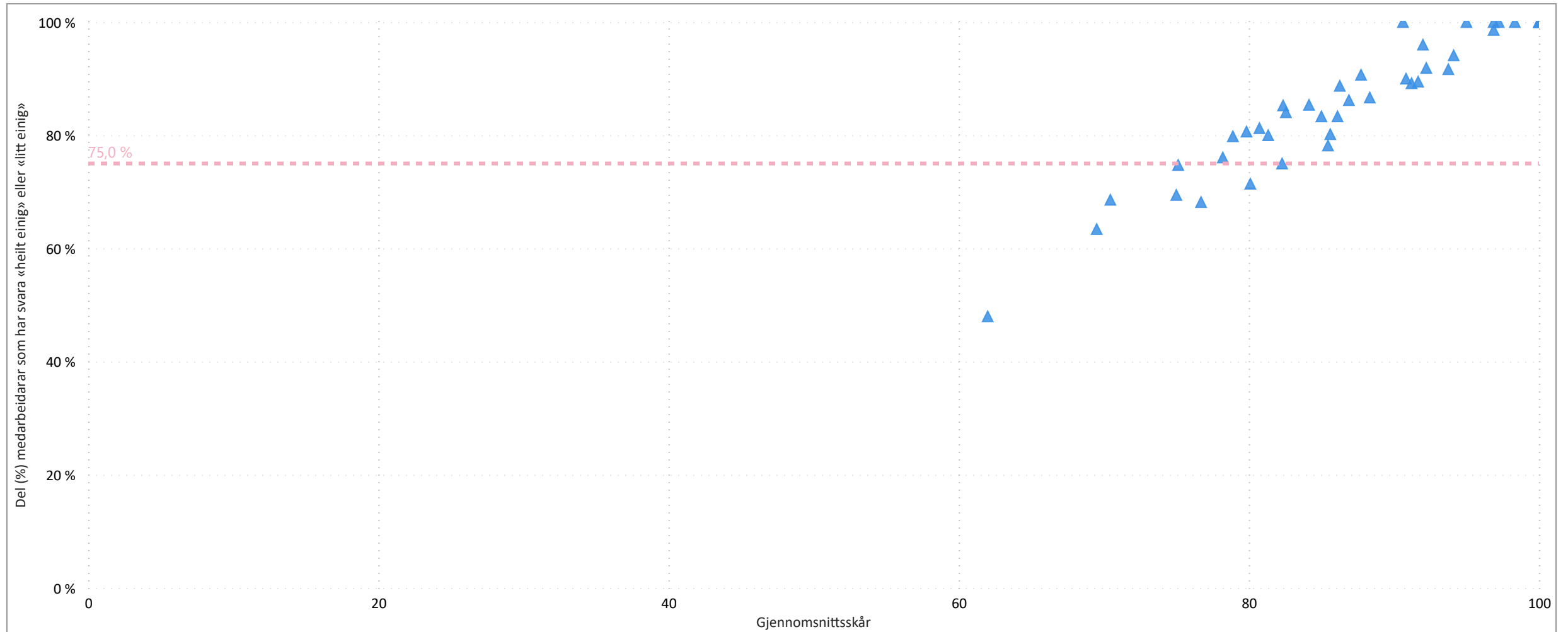
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

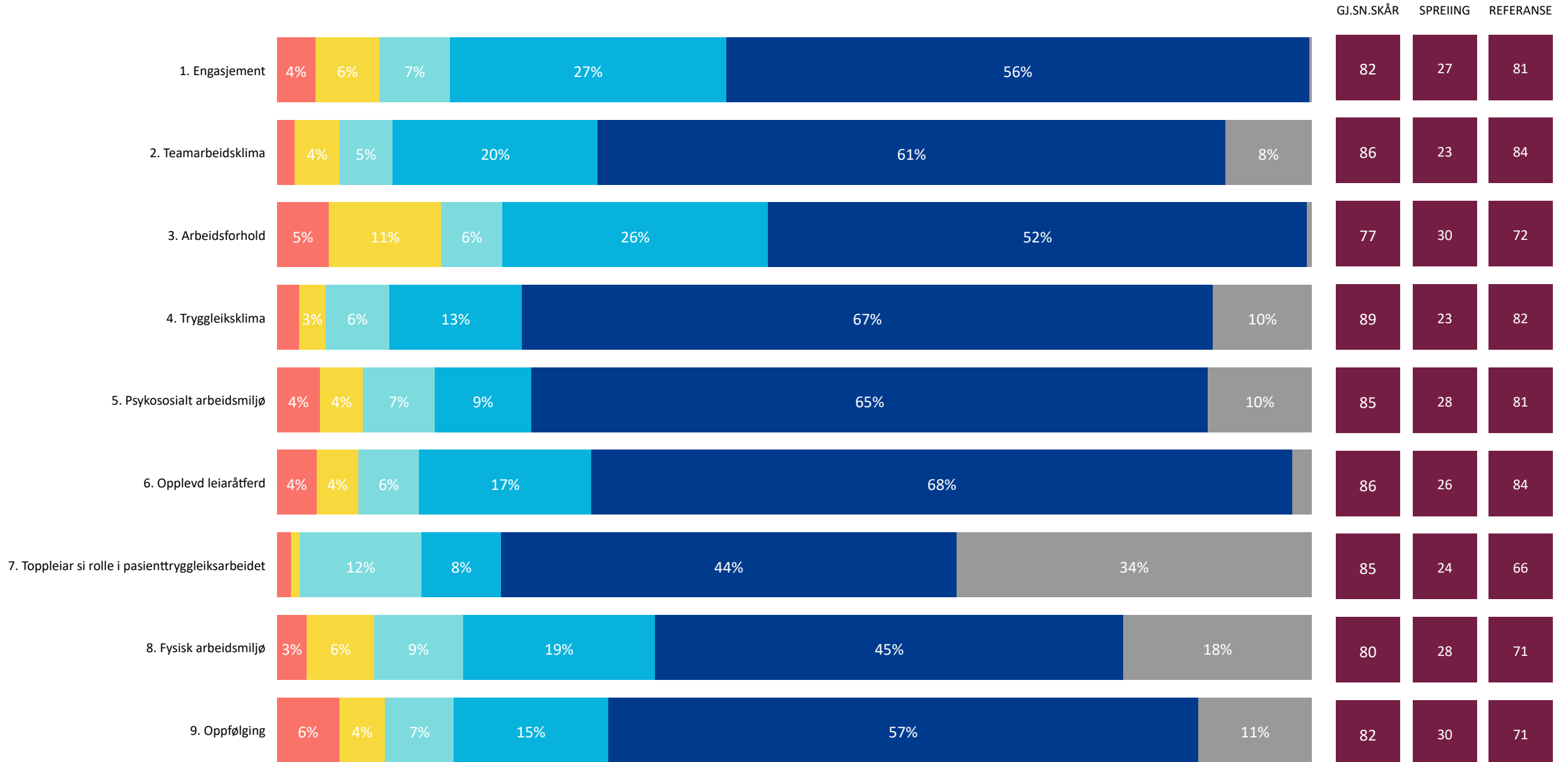
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusapotekene HSØ 2024

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Sykehusapotekene HSØ 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

85,3 % Del (%) som har svara (822 / 964) Snitt svar / ansatt per eining (7.8 / 9.2)	86,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 105	87,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	98,1 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	79,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
---	--	--	--	--	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2024							2023		
----------	------	--	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	5%	5%	24%	59%	5%	85	24	83	85	22	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	8%	8%	30%	50%	4%	80	26	76	83	22	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	3%	3%	19%	73%	3%	90	20	91	90	19	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	4%	1%	15%	77%	1%	90	21	91	92	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	1%	7%	11%	45%	34%	86	24	78	87	22	78

Sykehusapotekene HSØ 2024

91 (87%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

105

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

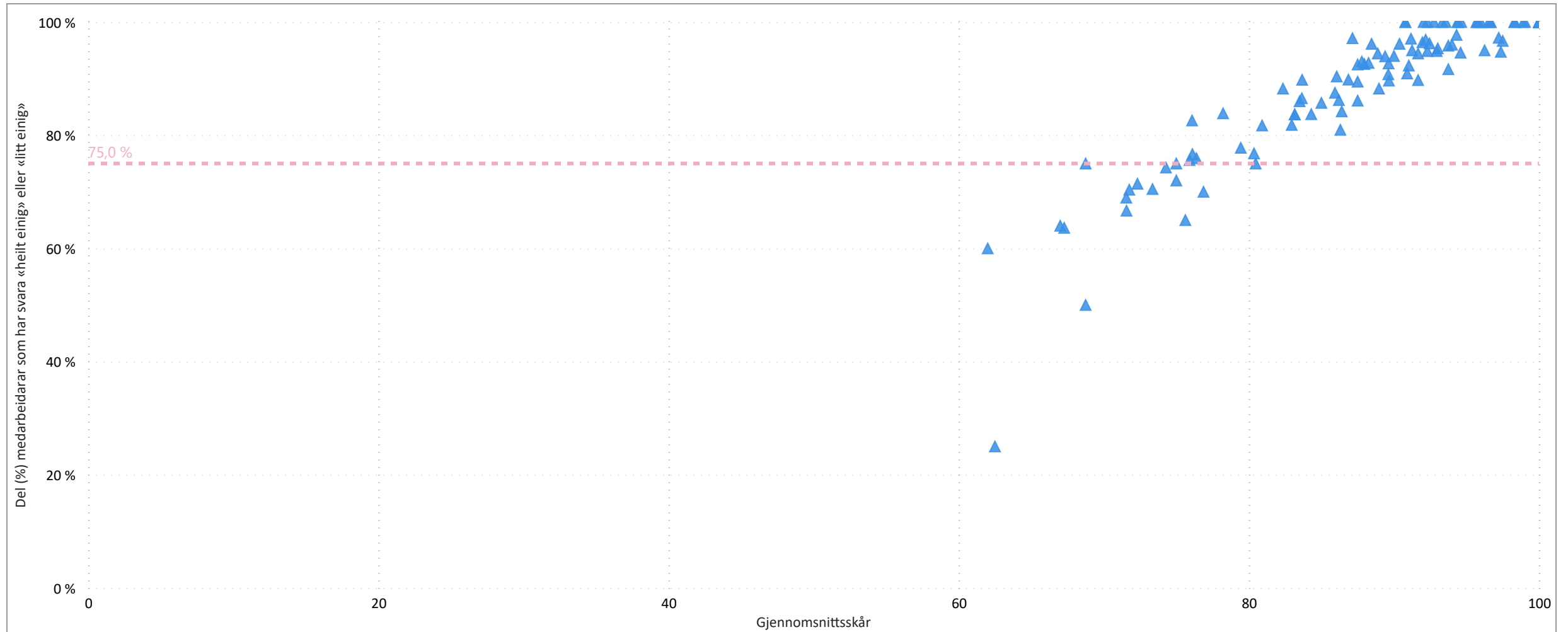
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusapotekene HSØ 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

85,3 % Del (%) som har svara (822 / 964) Snitt svar / ansatt per eining (7.8 / 9.2)	88,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 105	88,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,1 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	85,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
--	---	---	---	---	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil		96	13	85	95	14	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikverdige forhold her		83	28	80	84	27	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		86	25	81	87	24	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		85	24	83	84	24	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		92	19	82	93	18	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		90	22	85	90	19	84

Sykehusapotekene HSØ 2024

94 (90%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

105

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

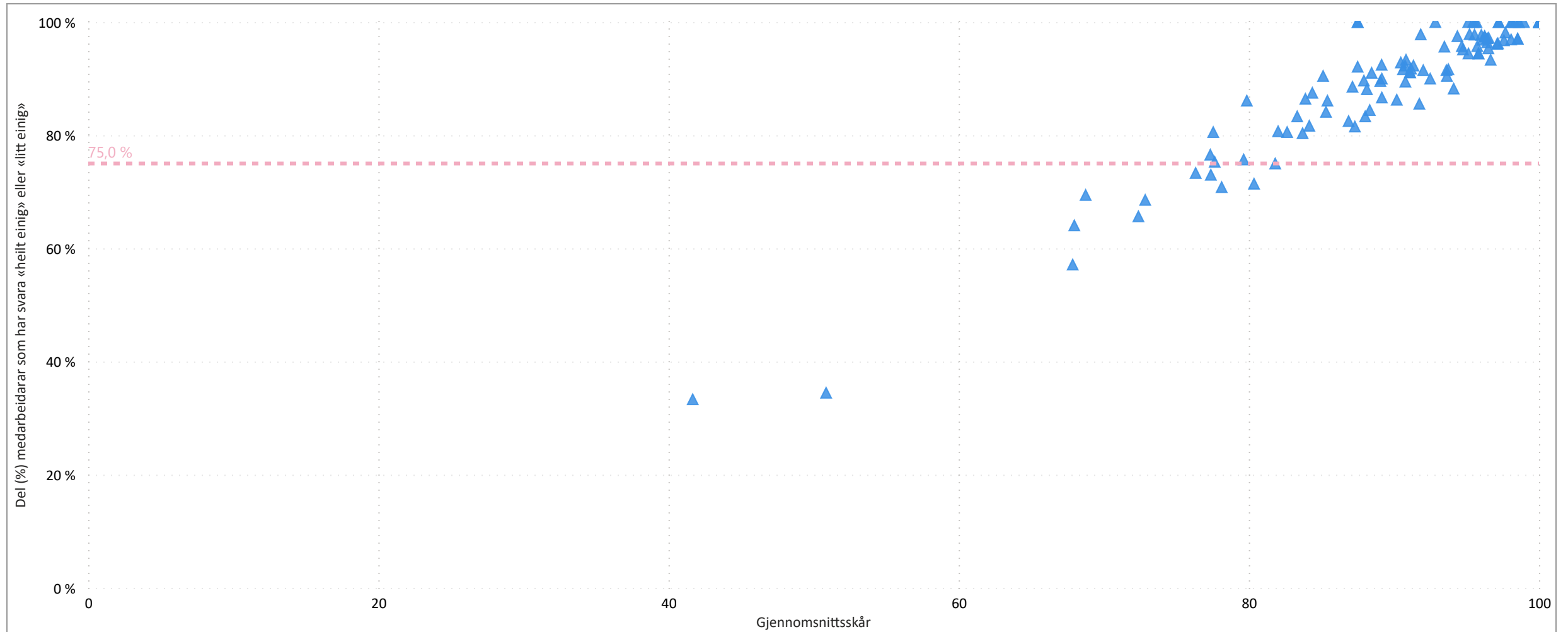
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

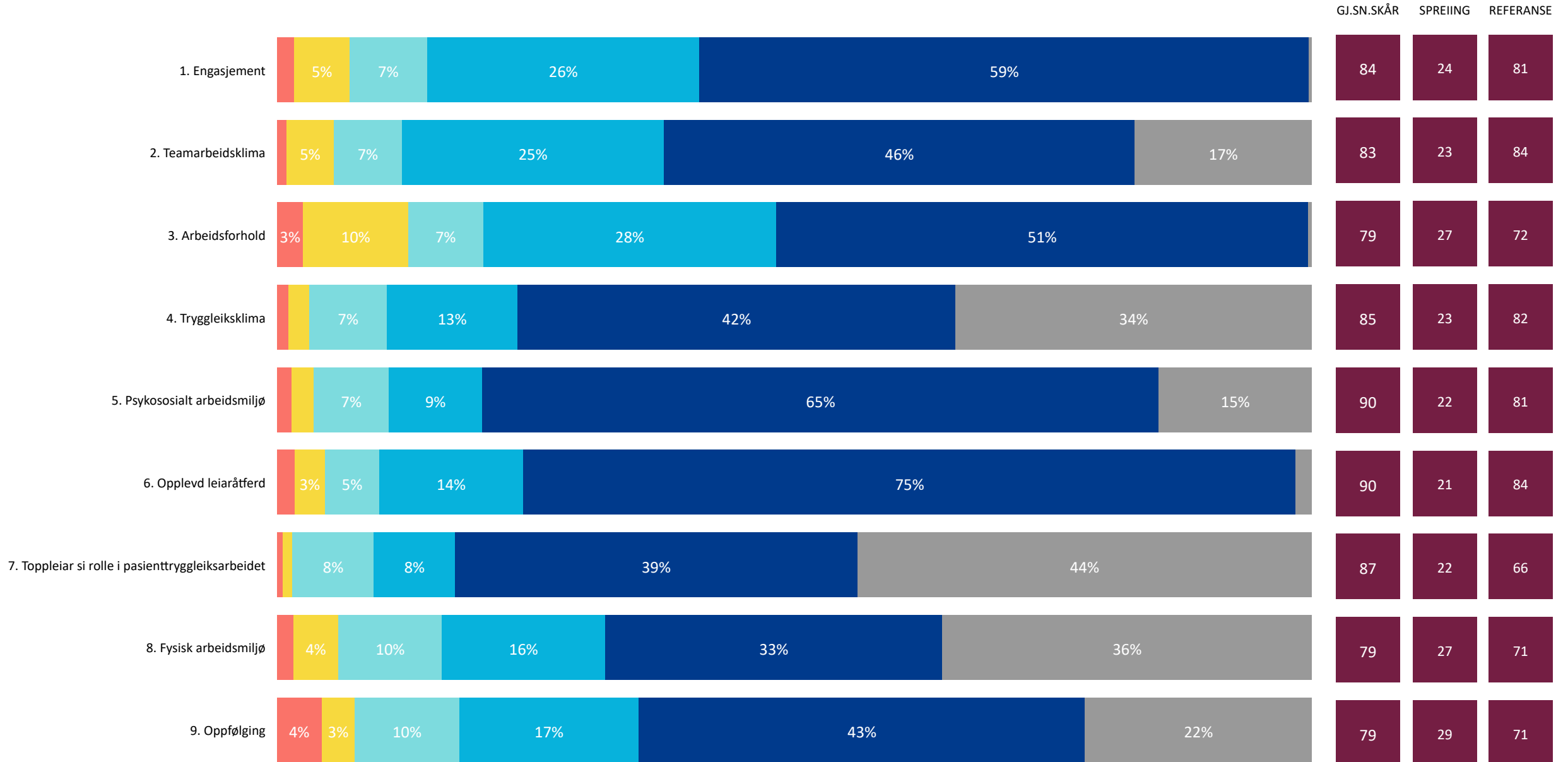
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuspartner HF 2024

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Sykehuspartner HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
93,1 % Del (%) som har svara (1 738 / 1 867) Snitt svar / ansatt per eining (8.8 / 9.4)	83,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 195	85,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	96,9 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	71,5 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		77	24	83	76	25	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		73	24	76	71	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		92	17	91	92	17	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		91	19	91	91	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		80	25	78	79	25	78

Sykehuspartner HF 2024

169 (87%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

195

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

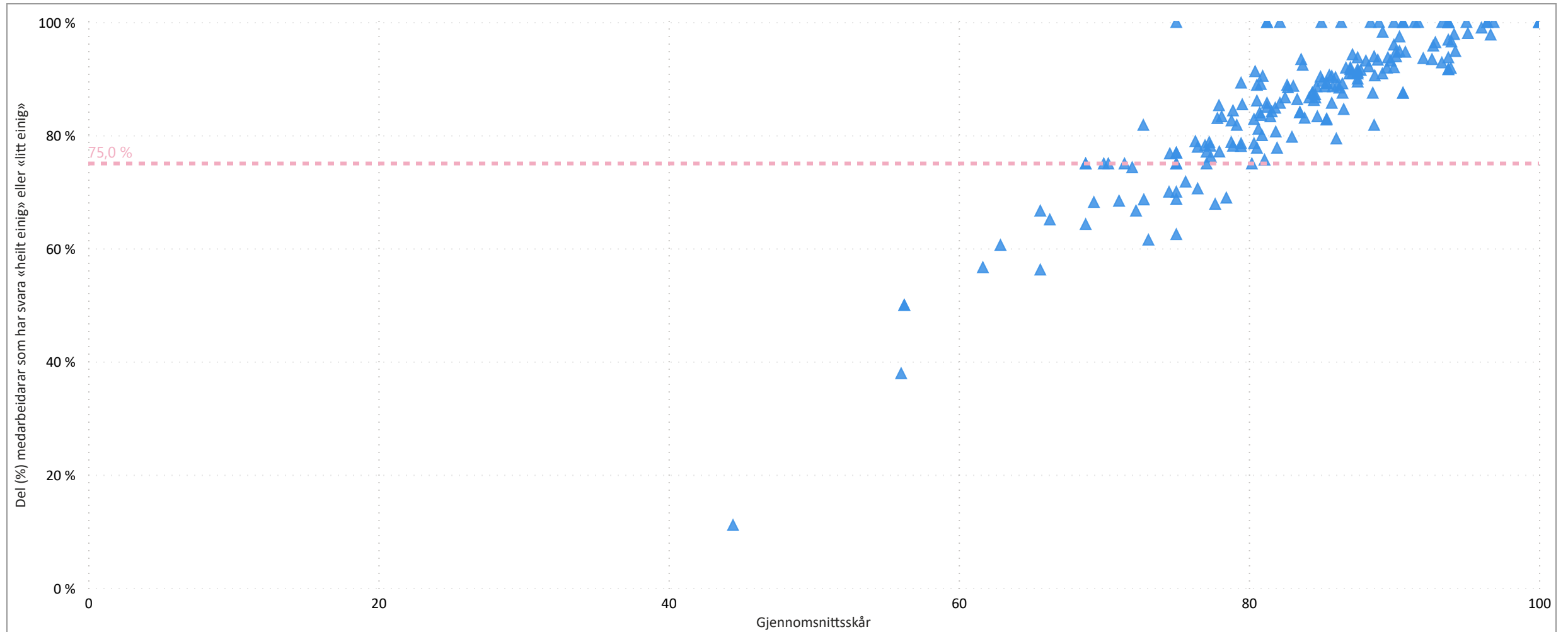
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuspartner HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
93,1 % Del (%) som har svara (1 738 / 1 867) Snitt svar / ansatt per eining (8.8 / 9.4)	85,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 195	83,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	94,8 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	71,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil		90	19	85	90	19	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		86	23	80	87	22	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		85	24	81	85	23	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		82	24	83	83	24	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		79	25	82	82	24	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		83	25	85	81	26	84

Sykehuspartner HF 2024

157 (81%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

195

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

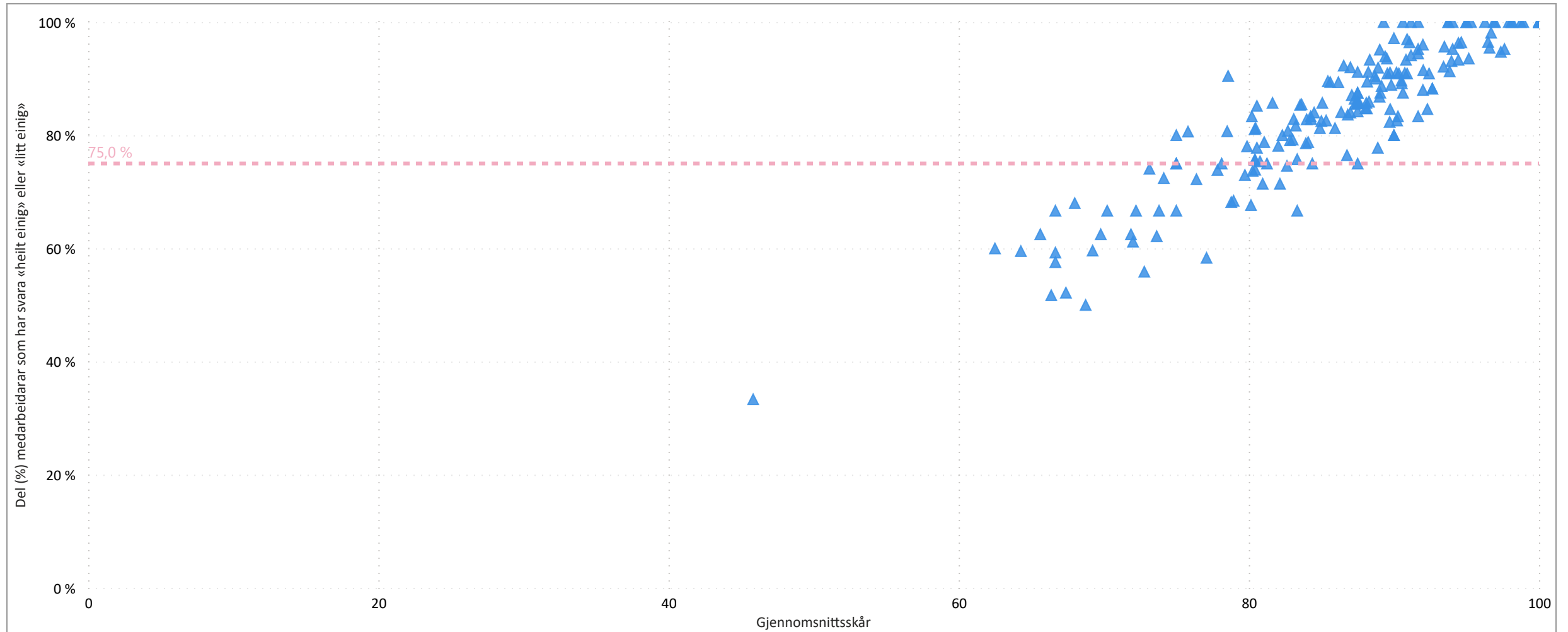
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

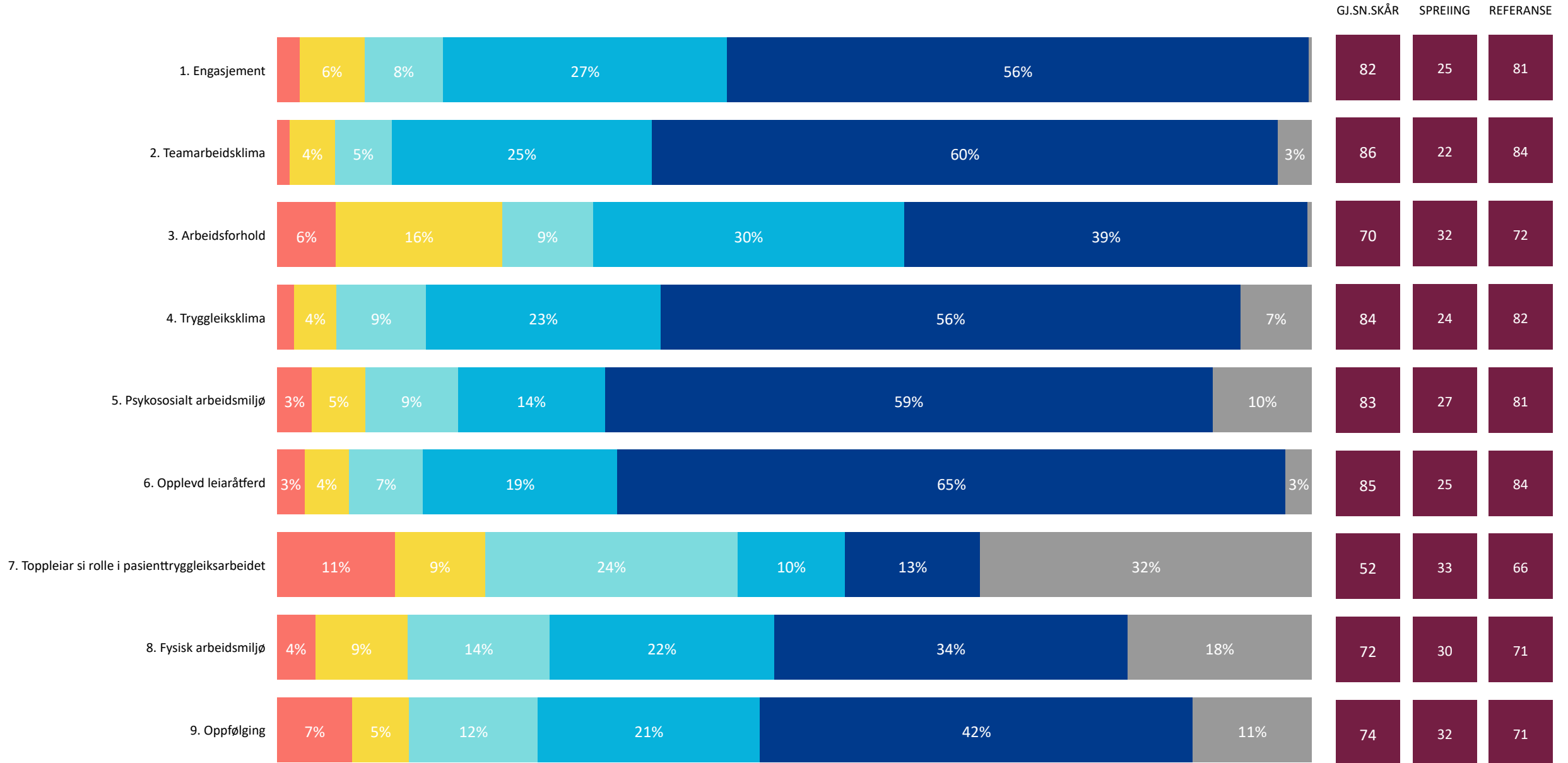
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sørlandet Sykehus HF 2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Sørlandet Sykehus HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

79,9 % Del (%) som har svara (5 083 / 6 359) Snitt svar / ansatt per eining (12.7 / 15.9)	86,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 392	88,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	98,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	87,5 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
--	---	---	---	---	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	4%	4%	27%	62%	86	22	83	86	21	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	7%	9%	40%	41%	78	24	76	77	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det			18%	77%	92	18	91	91	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår			16%	77%	92	18	91	91	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandligna her	6%	9%	24%	46%	81	26	78	78	27	78

Sørlandet Sykehus HF 2024

362 (92%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

392

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

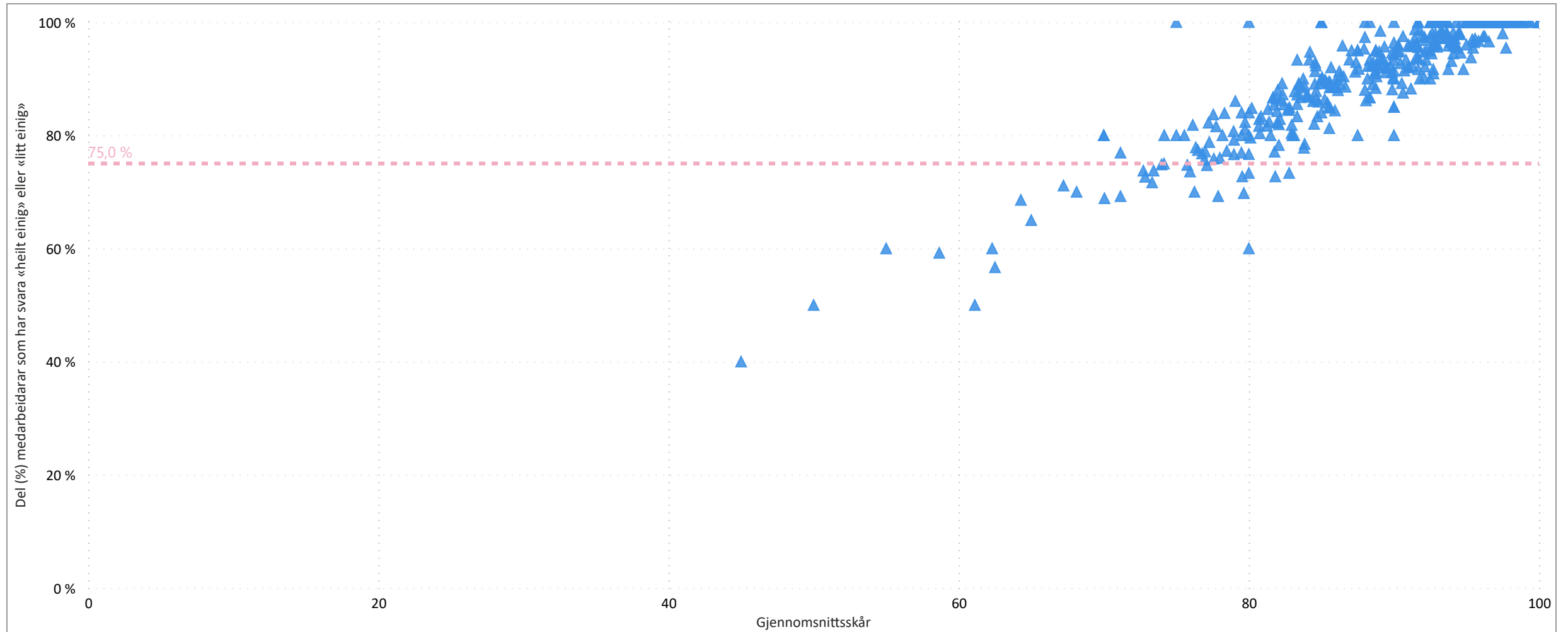
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sørlandet Sykehus HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

<p>79,9 %</p> <p>Del (%) som har svara (5 083 / 6 359)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (12.7 / 15.9)</p>	<p>84,2</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>392</p>	<p>84,5 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>95,9 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>73,4 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
---	--	--	--	--	--

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	4%	7%	23%	62%	3%	87	21	85	86	22	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	5%	9%	25%	56%	1%	83	25	80	81	27	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	6%	8%	27%	55%	1%	83	25	81	81	26	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	3%	12%	20%	57%	6%	84	23	83	83	24	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	1%	10%	18%	47%	21%	84	23	82	82	24	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	4%	7%	22%	58%	7%	85	24	85	82	26	84

Sørlandet Sykehus HF 2024

329 (84%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

392

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

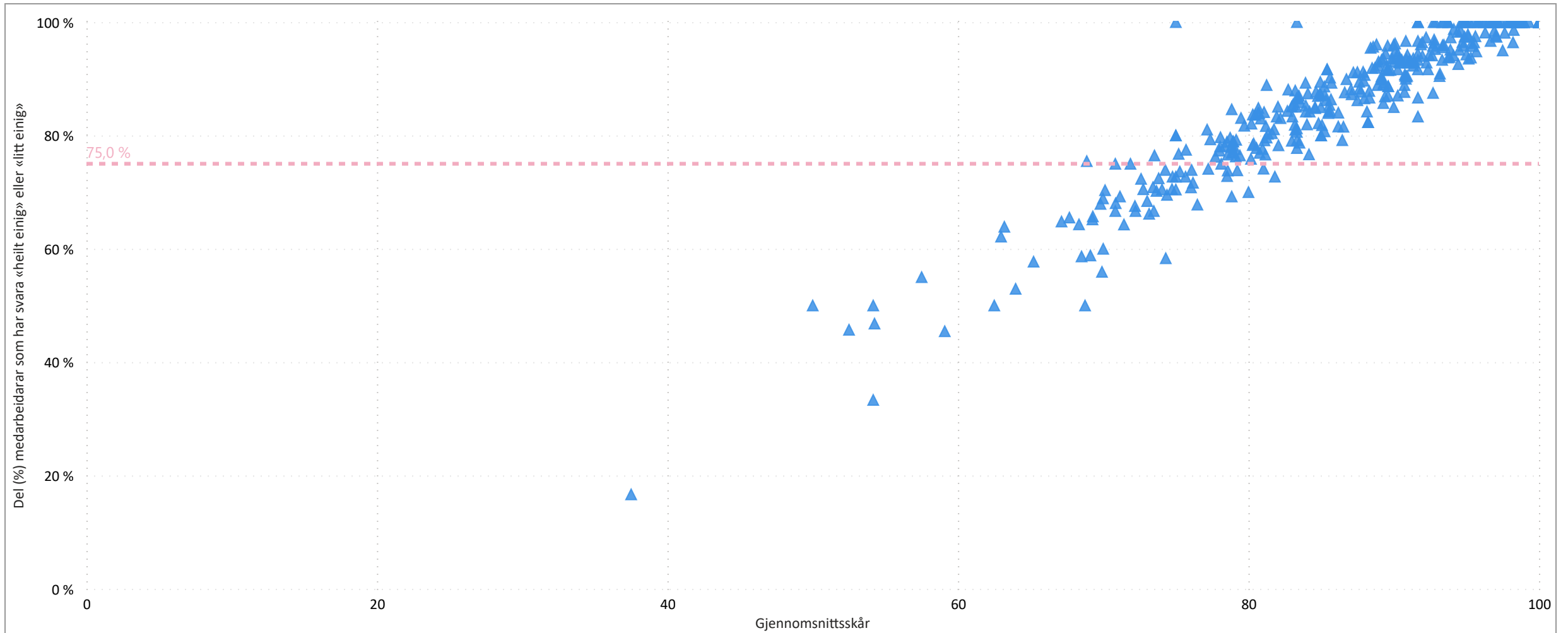
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

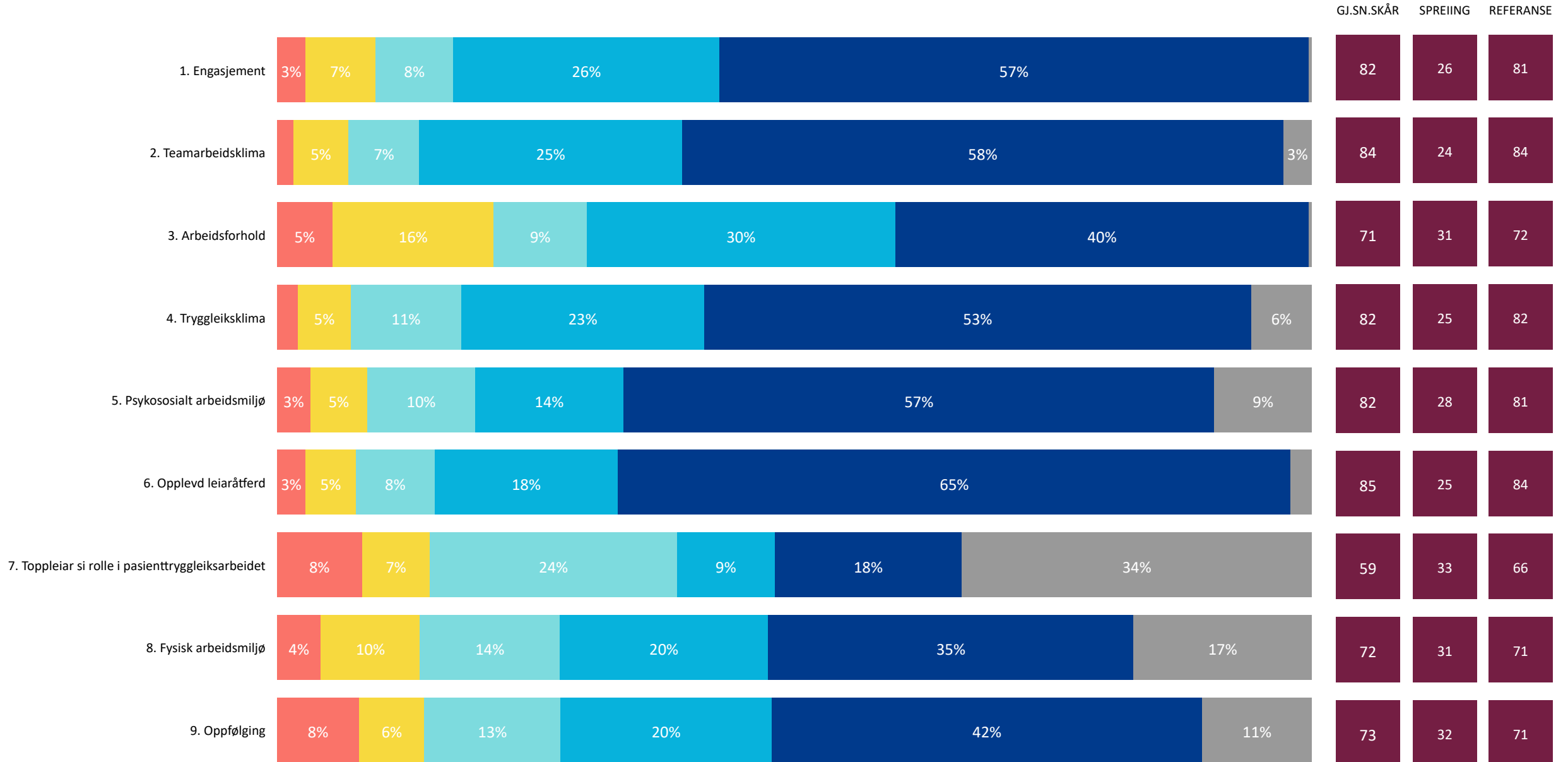
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuset Telemark HF 2024

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Sykehuset Telemark HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
78,0 % Del (%) som har svara (2 591 / 3 321) Snitt svar / ansatt per eining (10.6 / 13.6)	84,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 233	85,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	96,1 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	79,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		84	23	83	84	22	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		75	26	76	74	26	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		91	19	91	91	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		92	18	91	92	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		79	27	78	77	27	78

Sykehuset Telemark HF 2024

204 (88%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

233

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

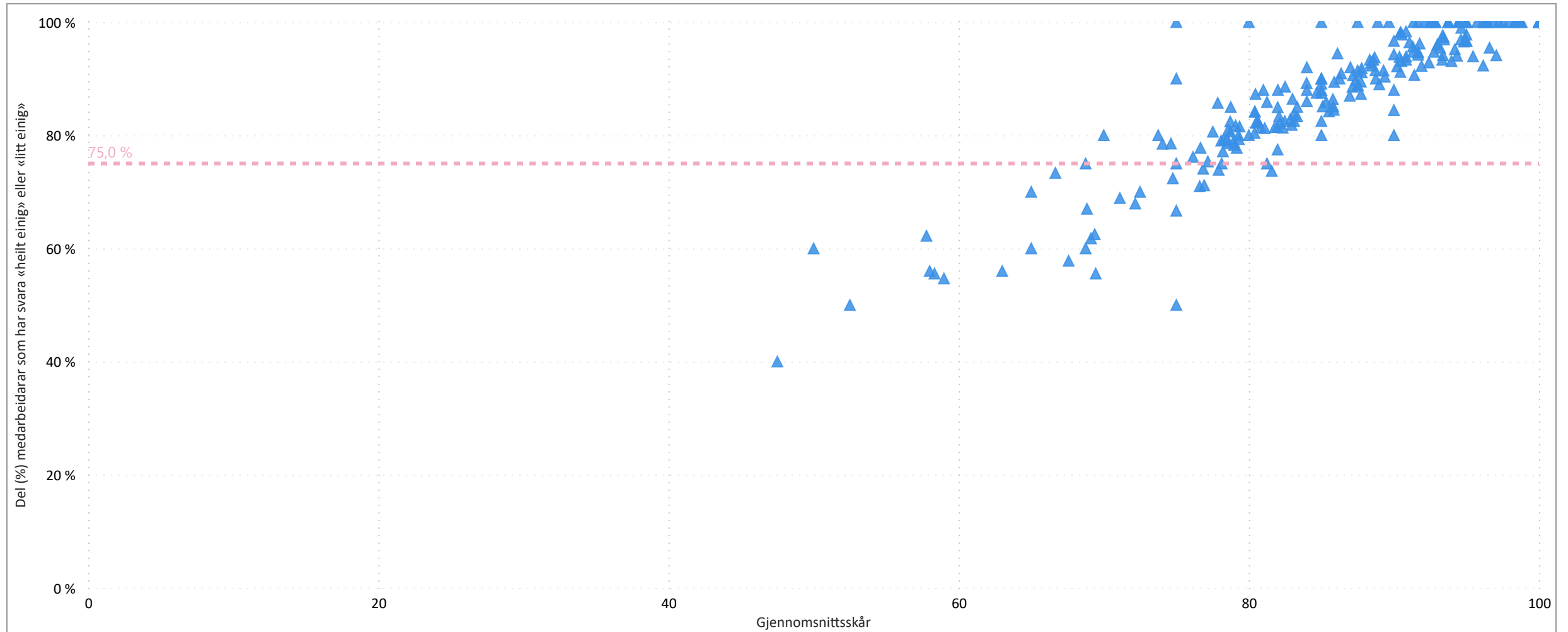
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuset Telemark HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

78,0 % Del (%) som har svara (2 591 / 3 321) Snitt svar / ansatt per eining (10.6 / 13.6)	81,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 233	81,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	92,2 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	63,2 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
--	---	---	---	---	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	5%	10%	26%	55%	6%	83	24	85	82	25	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	7%	11%	24%	54%	6%	80	27	80	80	27	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	3%	7%	8%	26%	54%	6%	81	26	81	27	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	4%	14%	20%	55%	6%	83	25	83	82	25	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	4%	12%	19%	44%	20%	82	24	82	82	25	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	5%	8%	25%	55%	6%	83	24	85	83	25	84

Sykehuset Telemark HF 2024

170 (73%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

233

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

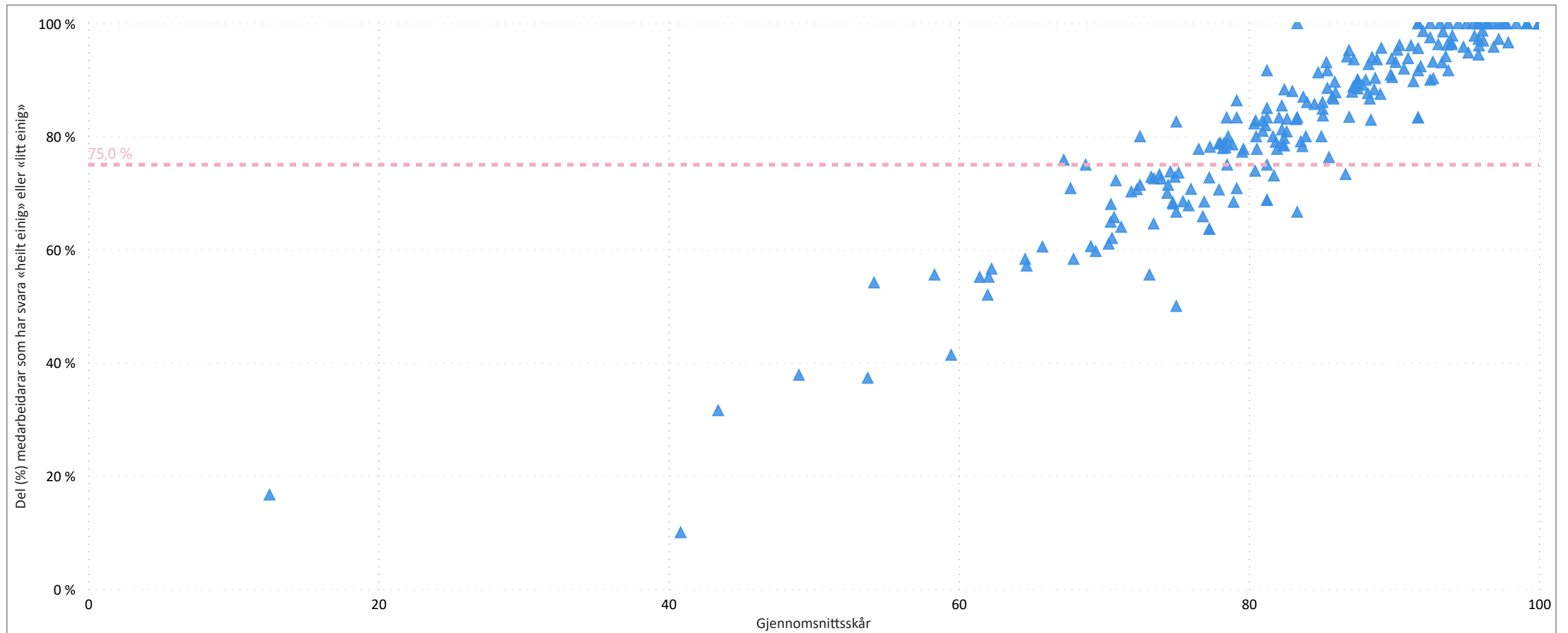
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

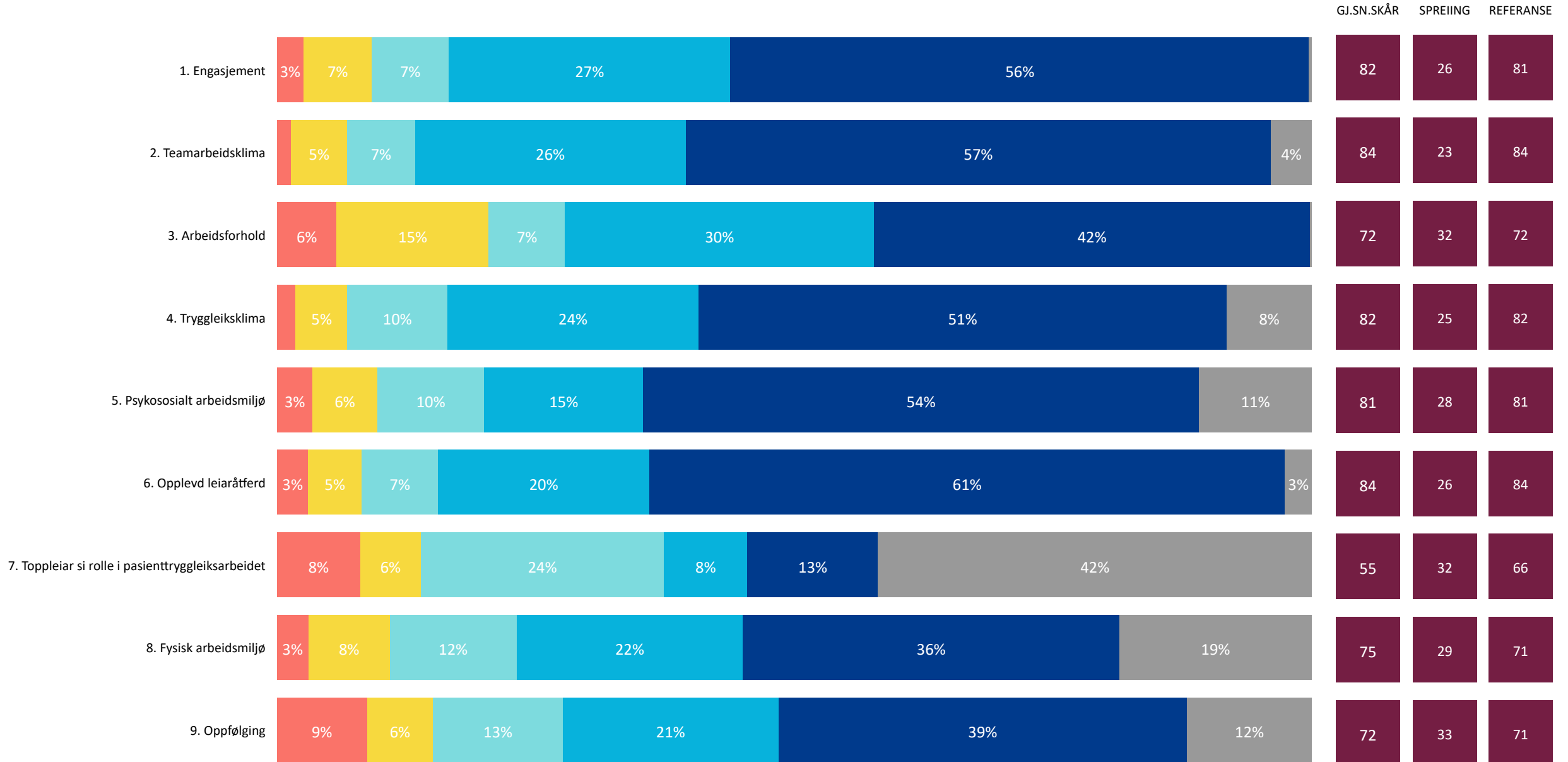
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuset i Vestfold HF 2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

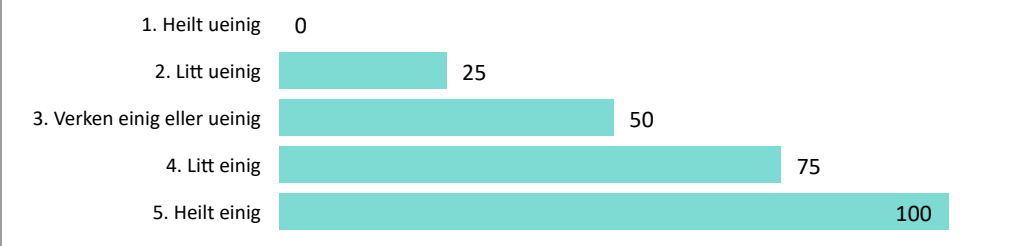


Sykehuset i Vestfold HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

77,8 % Del (%) som har svara (3 726 / 4 790) Snitt svar / ansatt per eining (12.8 / 16.5)	84,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 286	86,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,6 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	80,1 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	---	---



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	6% 5% 30% 57%	84	23	83	85	22	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	10% 10% 41% 35%	75	25	76	75	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	3% 18% 75%	91	18	91	91	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	3% 17% 76%	91	18	91	91	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	7% 11% 25% 39% 16%	77	27	78	78	27	78

Sykehuset i Vestfold HF 2024

248 (87%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

286

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

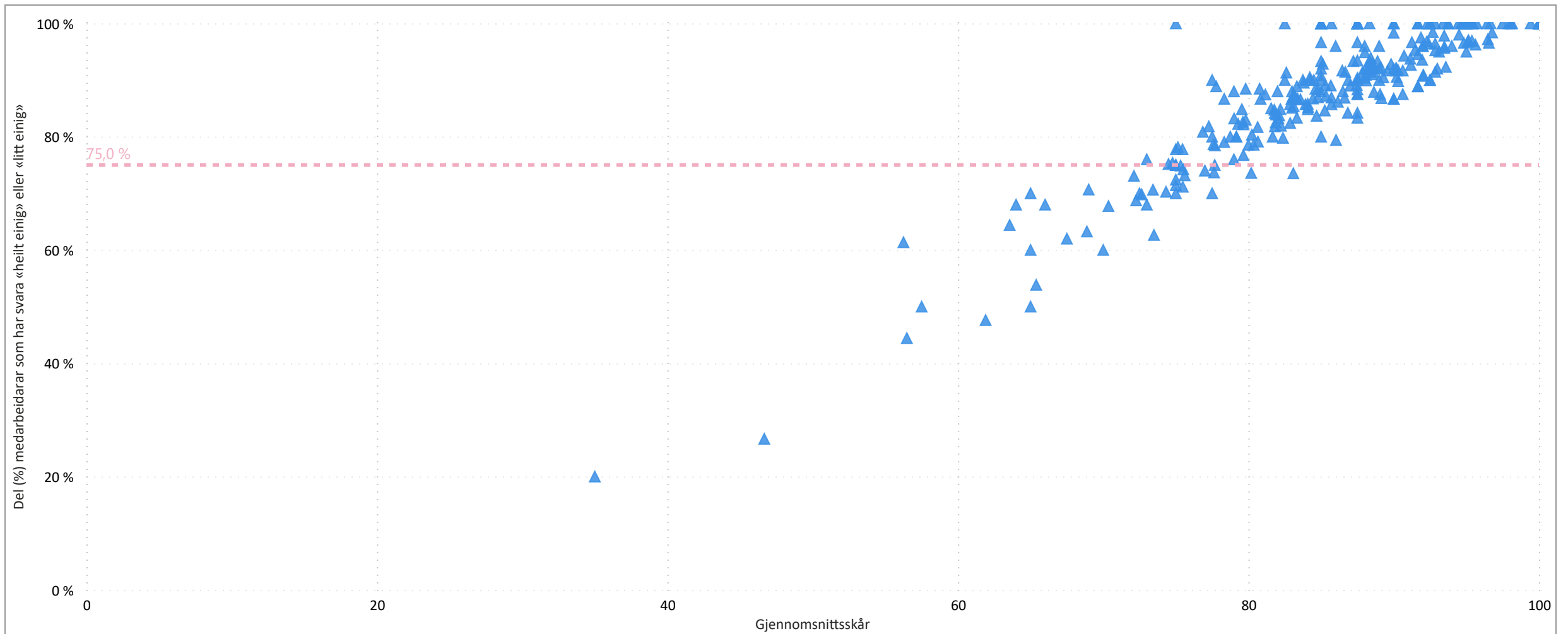
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



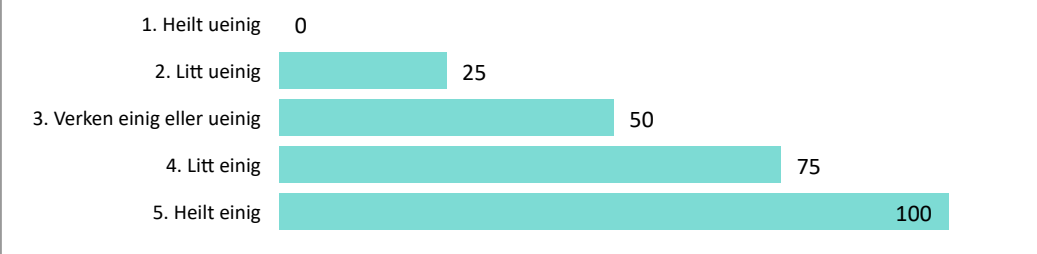
Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuset i Vestfold HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

77,8 % Del (%) som har svara (3 726 / 4 790) Snitt svar / ansatt per eining (12.8 / 16.5)	82,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 286	82,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	93,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	67,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	---	---



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	4% 7% 26% 58% 4%	85	22	85	84	23	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3% 8% 9% 28% 50%	79	27	80	80	26	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	7% 9% 29% 51%	80	26	81	81	25	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	3% 15% 21% 51% 8%	82	25	83	82	24	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	11% 19% 41% 25%	83	23	82	81	23	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	5% 7% 24% 55% 8%	84	24	85	83	25	84

Sykehuset i Vestfold HF 2024

224 (78%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

286

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

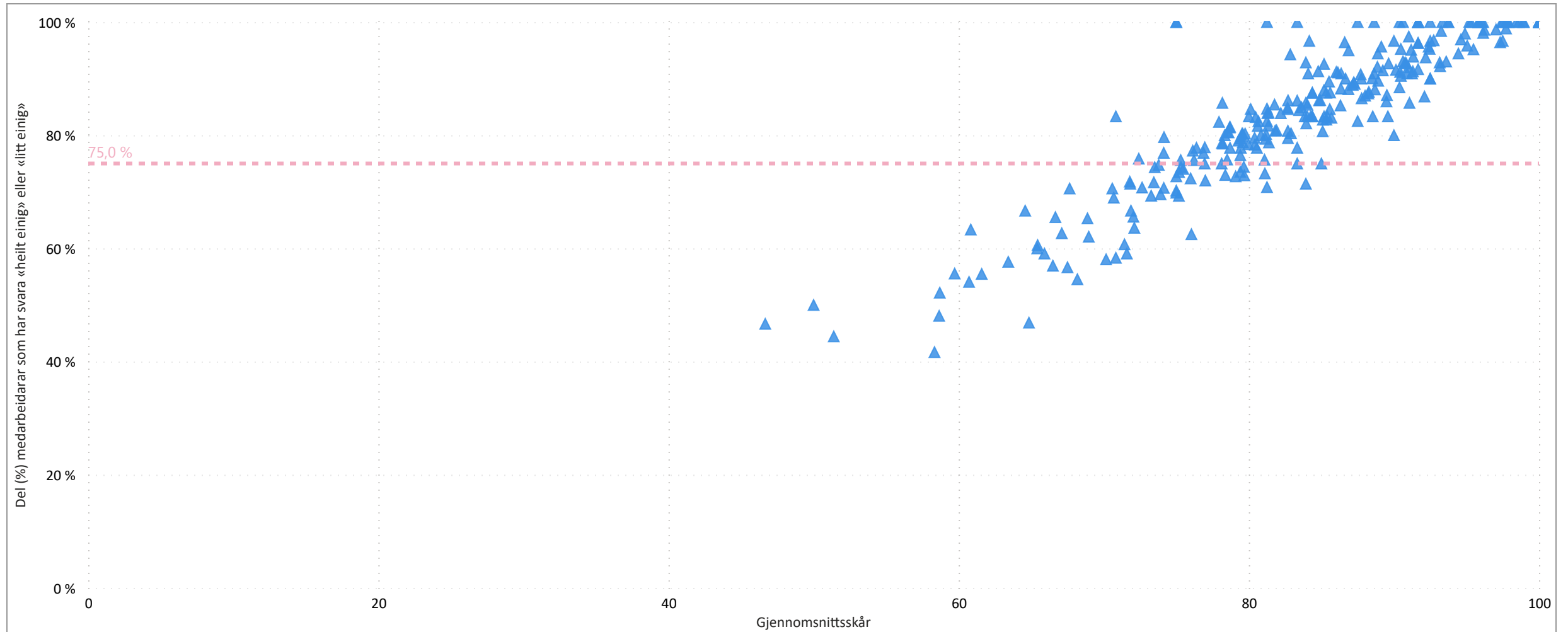
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

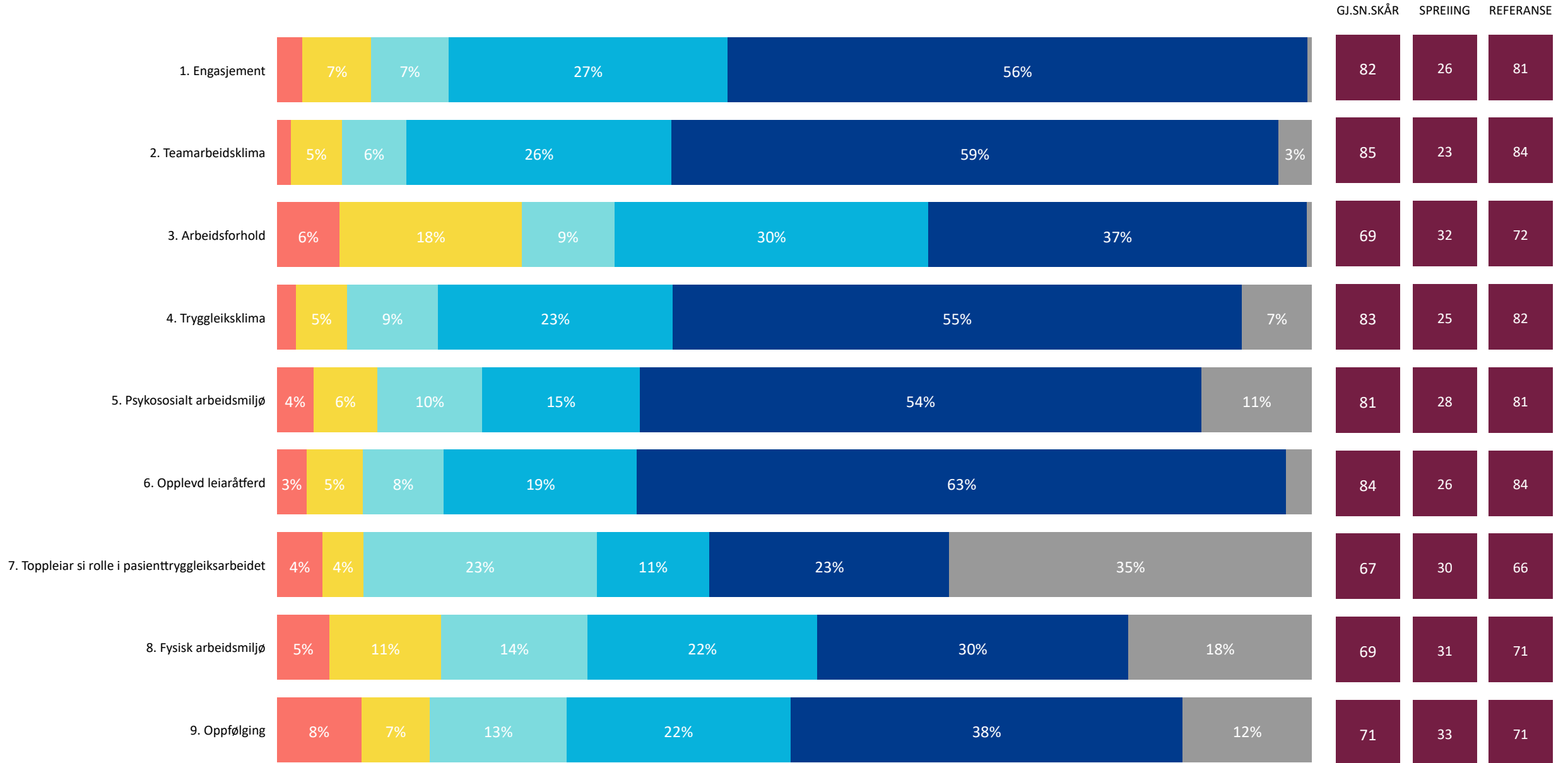
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Vestre Viken HF 2024

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Vestre Viken HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

73,7 % Del (%) som har svara (6 008 / 8 151) Snitt svar / ansatt per eining (12.4 / 16.9)	84,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 471	87,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	98,1 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	81,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
--	---	---	--	--	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	5%	5%	29%	58%	85	23	83	85	22	84	
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	8%	10%	41%	37%	77	24	76	77	24	76	
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	3%	18%	75%	91	18	91	91	18	91		
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	3%	16%	77%	92	18	91	92	18	91		
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandligna her	7%	10%	23%	46%	12%	80	27	78	79	26	78

Vestre Viken HF 2024

416 (88%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

471

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

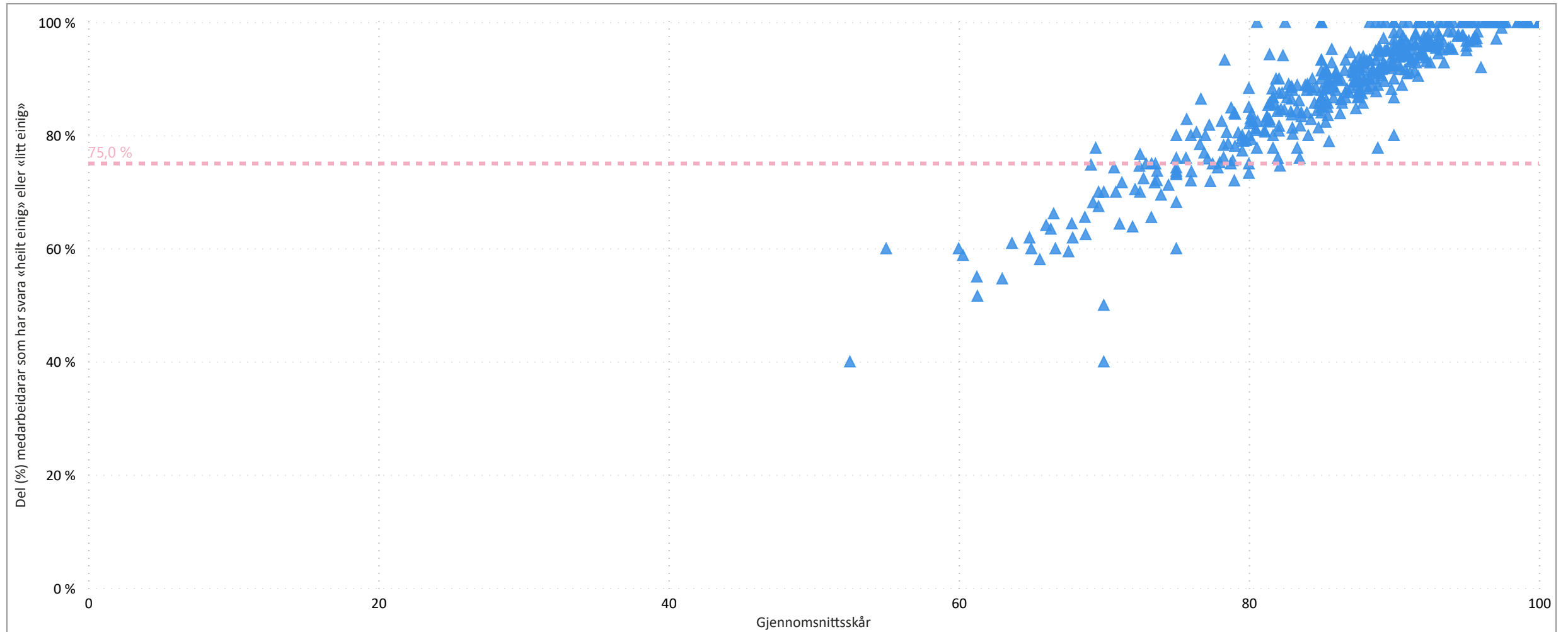
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Vestre Viken HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

73,7 % Del (%) som har svara (6 008 / 8 151) Snitt svar / ansatt per eining (12.4 / 16.9)	83,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 470	83,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	93,8 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	69,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
--	---	---	---	---	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2024							2023		
----------	------	--	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	4%	6%	22%	62%	3%	86	23	85	86	22	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3%	8%	8%	25%	54%	81	27	80	81	26	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	6%	8%	26%	56%	6%	82	25	81	83	25	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	3%	13%	21%	54%	6%	83	24	83	83	24	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	3%	10%	19%	45%	21%	83	24	82	84	23	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	4%	7%	22%	59%	6%	85	24	85	85	23	84

Vestre Viken HF 2024

371 (79%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

470

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

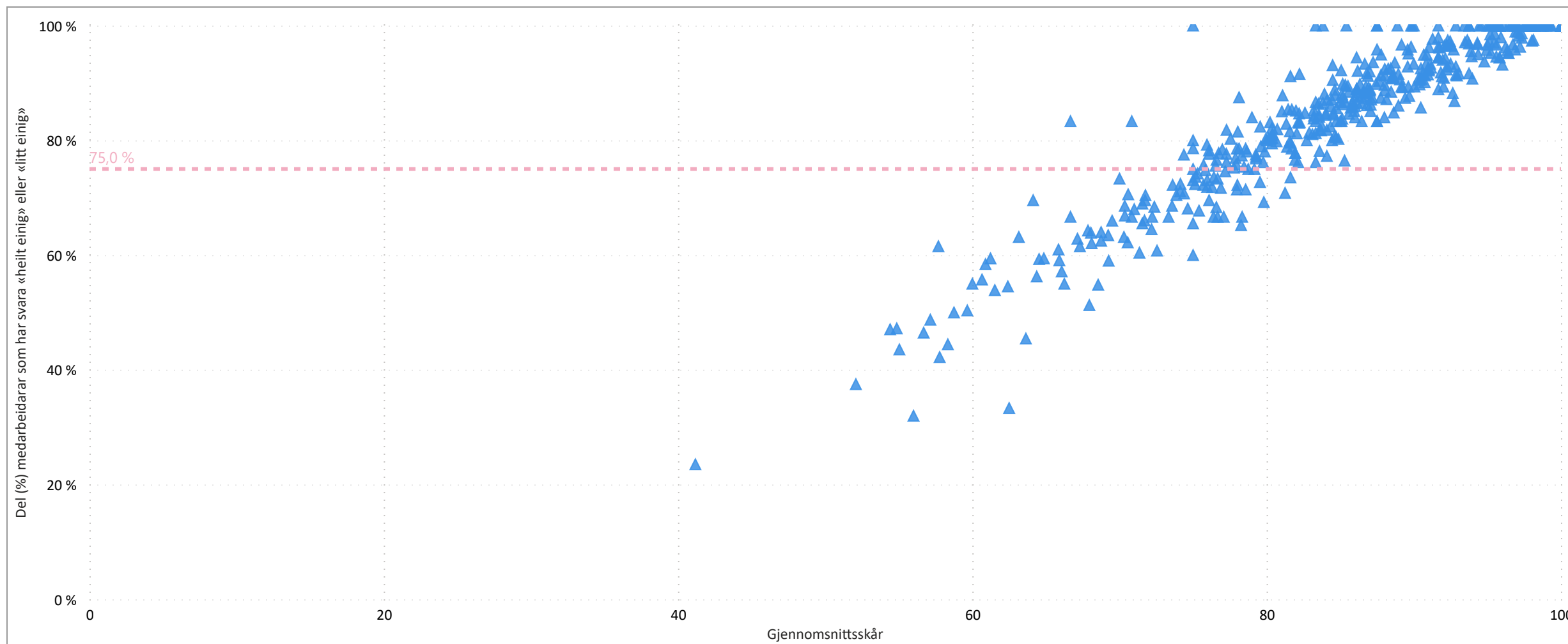
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

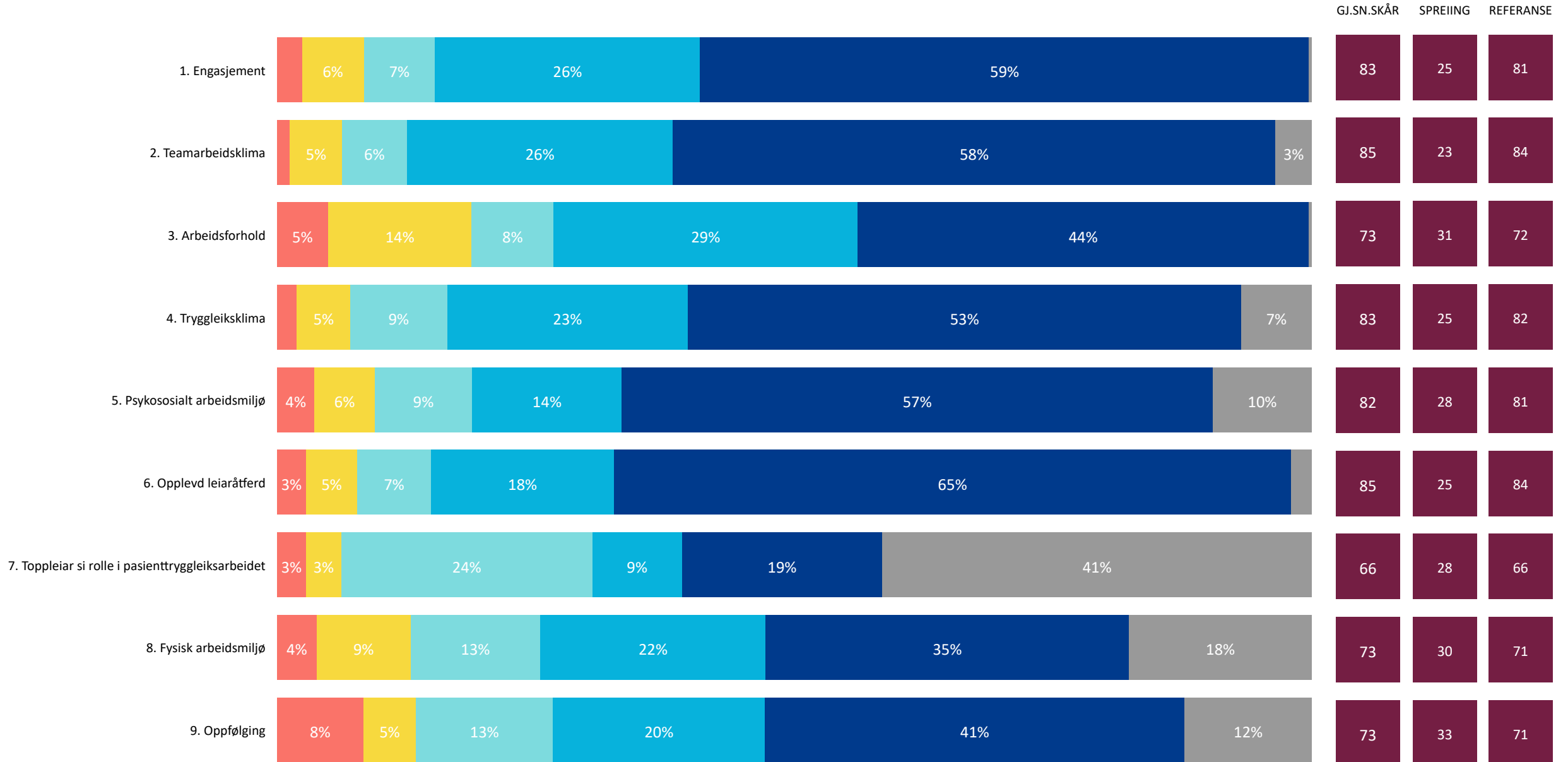
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuset Østfold HF 2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Sykehuset Østfold HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
75,4 % Del (%) som har svara (4 439 / 5 884) Snitt svar / ansatt per eining (14.5 / 19.2)	84,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 299	87,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	98,3 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	83,9 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		84	23	83	83	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		76	24	76	76	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		92	17	91	92	17	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		92	18	91	92	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		79	27	78	78	28	78

Sykehuset Østfold HF 2024

275 (92%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

299

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

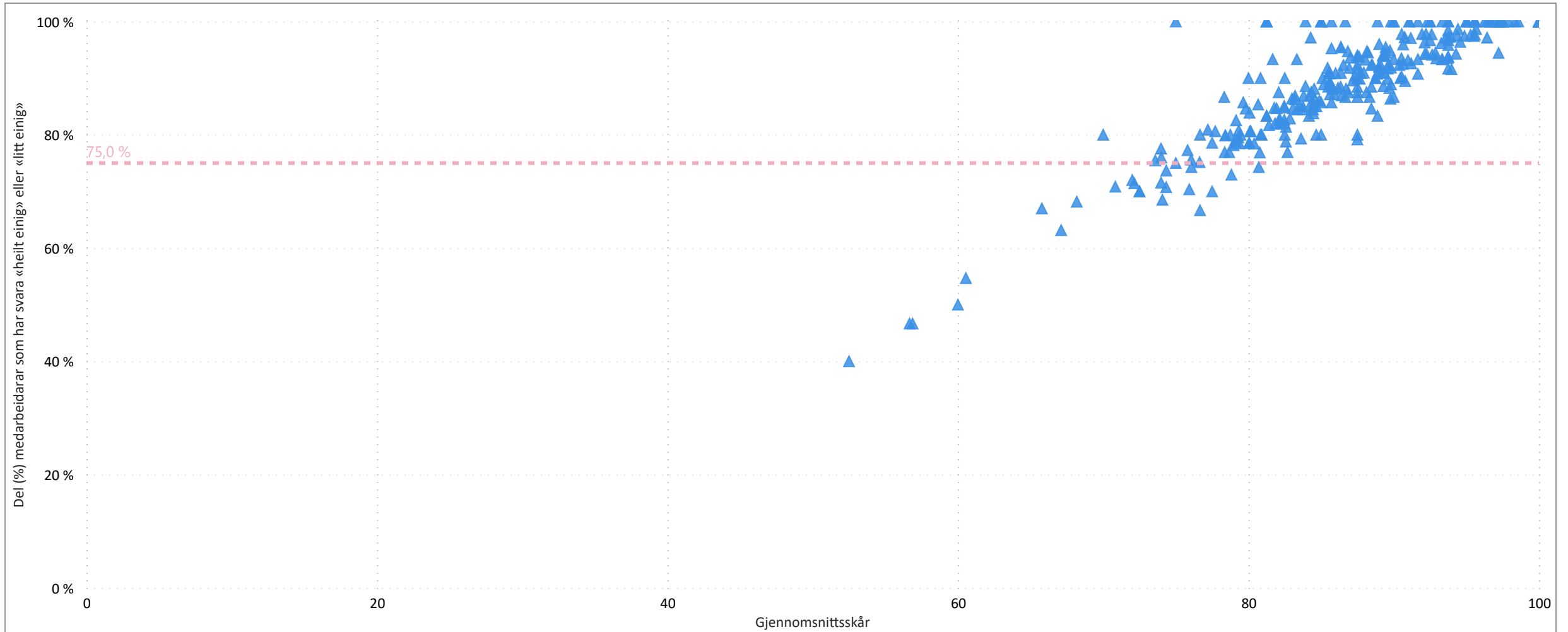
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



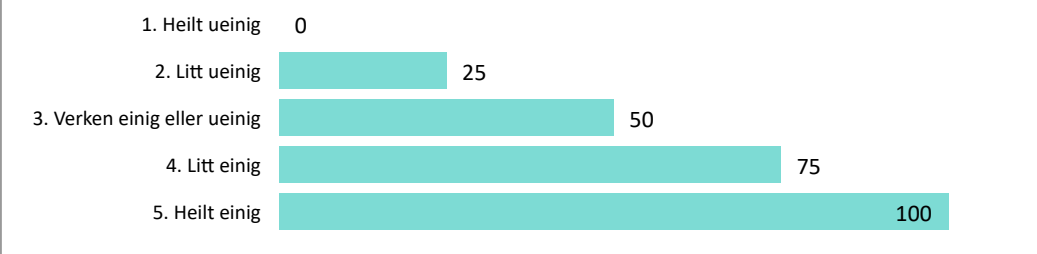
Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuset Østfold HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

75,4 % Del (%) som har svara (4 439 / 5 884) Snitt svar / ansatt per eining (14.5 / 19.2)	82,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 299	82,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	95,3 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	66,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	---	---



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	5% 8% 25% 57% 3%	84	24	85	84	24	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3% 8% 9% 25% 54%	80	27	80	79	28	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	7% 8% 28% 53%	81	26	81	80	27	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	4% 12% 21% 55% 6%	83	24	83	82	24	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	3% 11% 18% 45% 21%	83	24	82	82	24	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	5% 8% 23% 57% 6%	84	24	85	83	25	84

Sykehuset Østfold HF 2024

237 (79%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

299

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

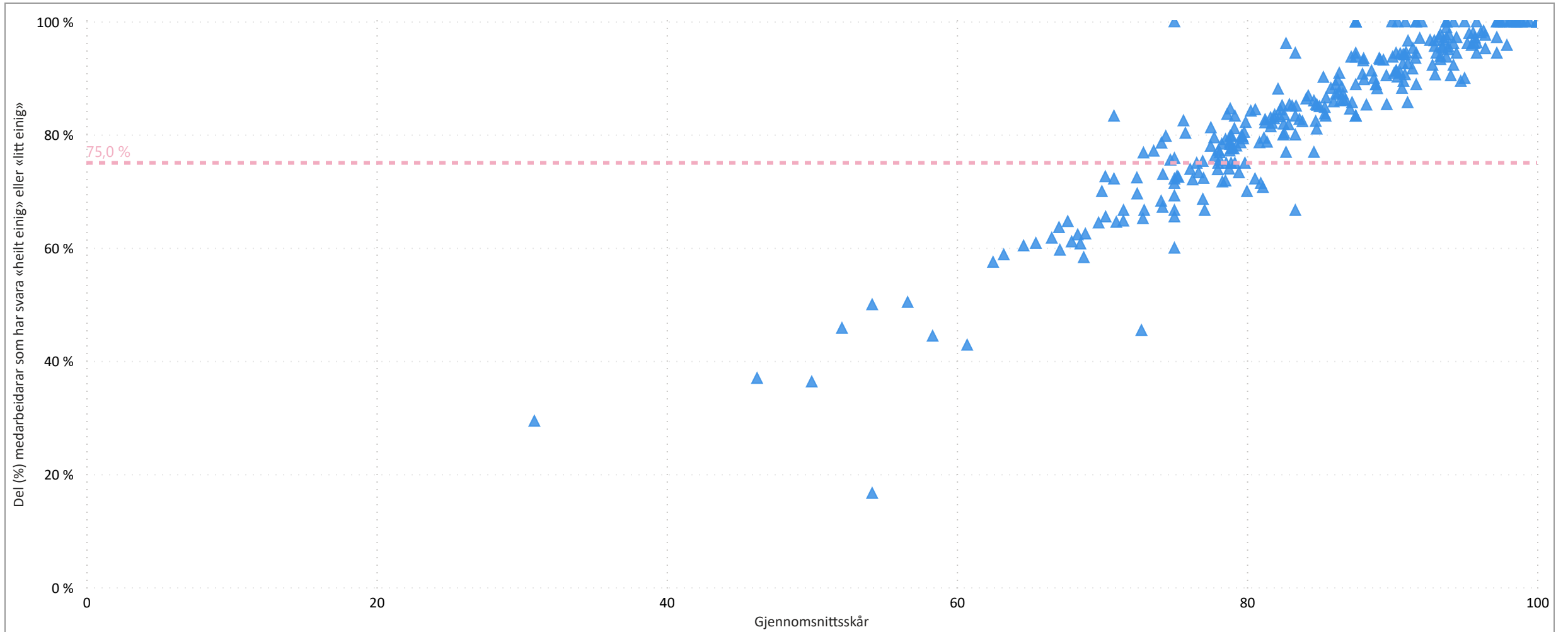
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

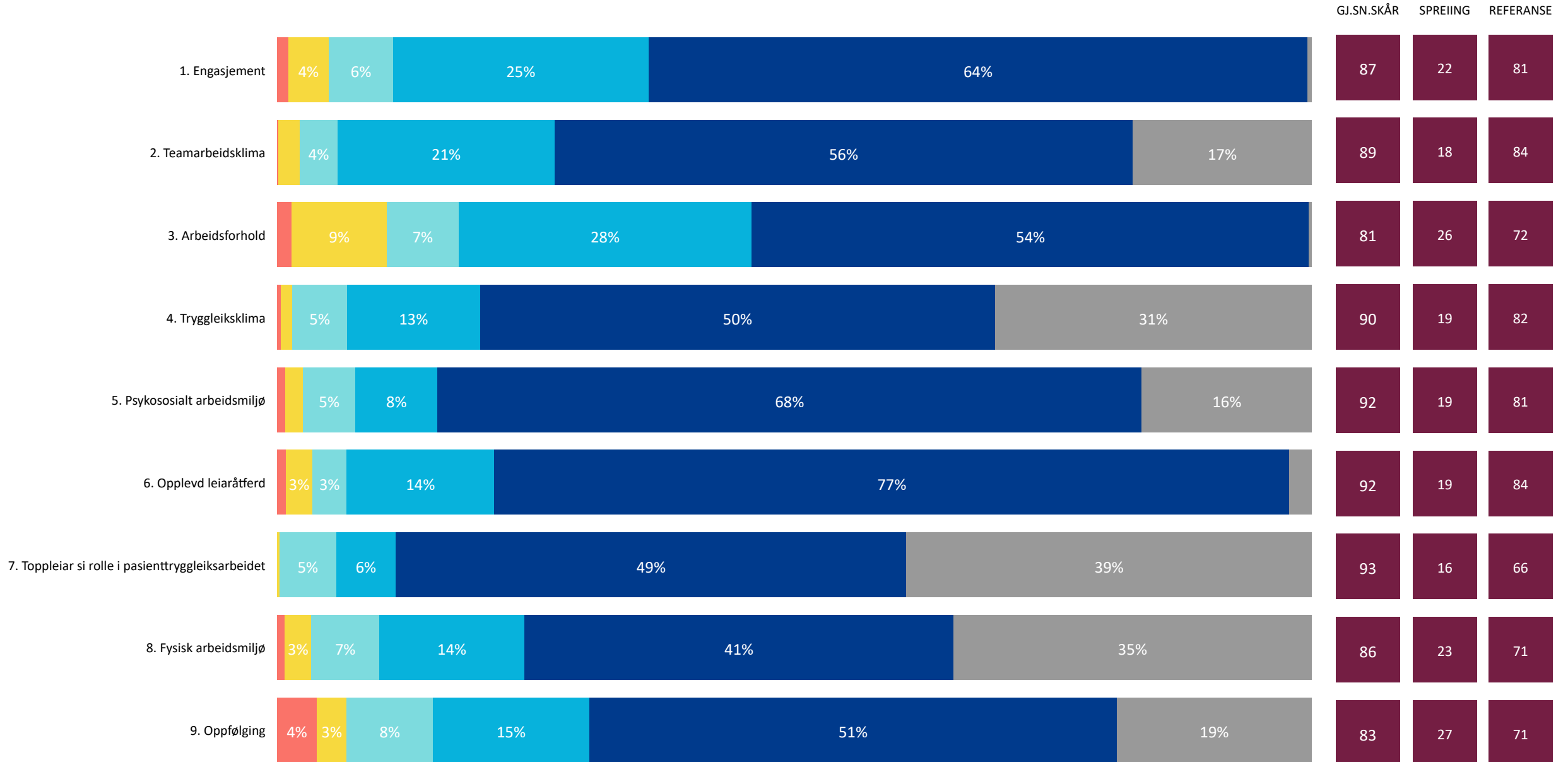
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Hemit 2024

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Hemit 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
88,9 % Del (%) som har svara (401 / 451) Snitt svar / ansatt per eining (10.6 / 11.9)	89,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 38	92,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	94,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	3% 5% 30% 56% 5%	87	19	83	82	22	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	6% 7% 45% 40%	80	21	76	75	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	15% 84%	95	11	91	94	12	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	12% 85%	96	12	91	93	15	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	3% 15% 80%	88	20	78	83	22	78

Hemit 2024

37 (97%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

38

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

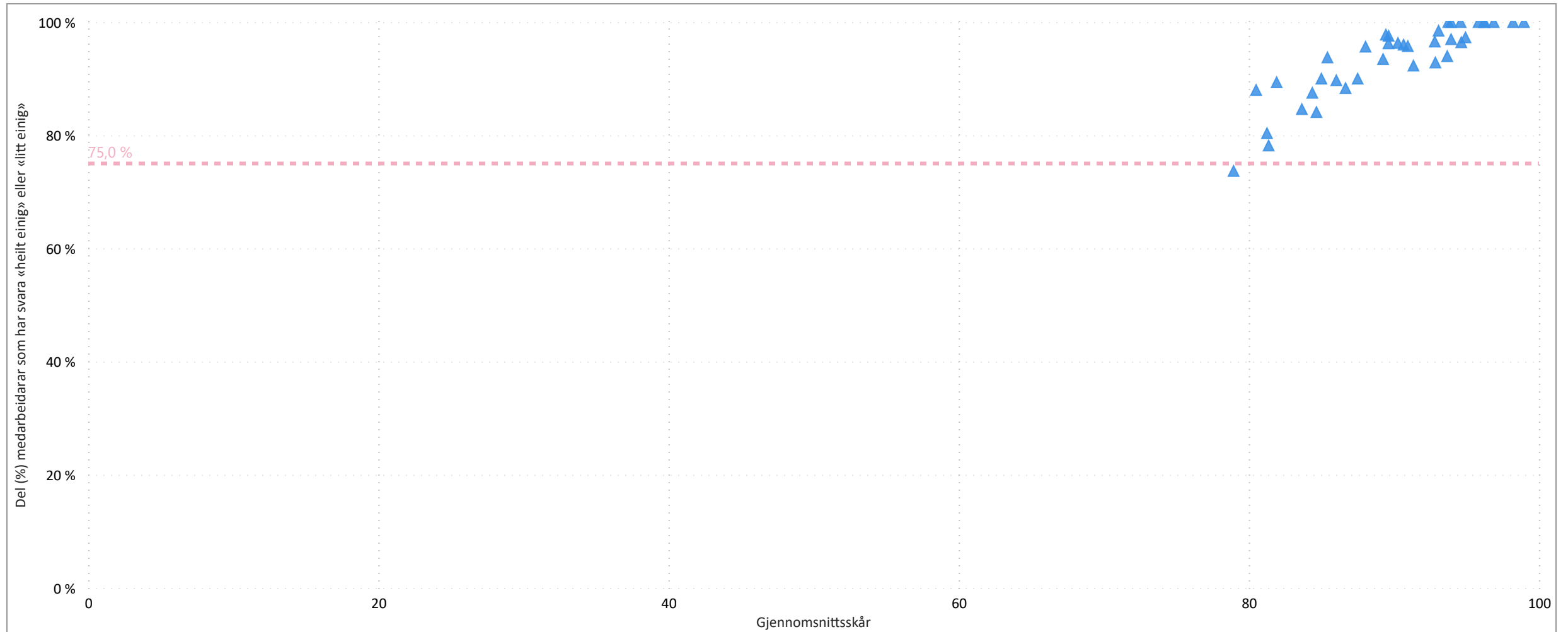
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Hemit 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
88,9 % Del (%) som har svara (401 / 451) Snitt svar / ansatt per eining (10.6 / 11.9)	89,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 38	90,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	92,1 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil		91	17	85	90	19	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		92	17	80	90	20	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		90	18	81	88	22	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		87	21	83	85	21	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		91	18	82	84	22	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		90	19	85	89	18	84

Hemit 2024

37 (97%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

38

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

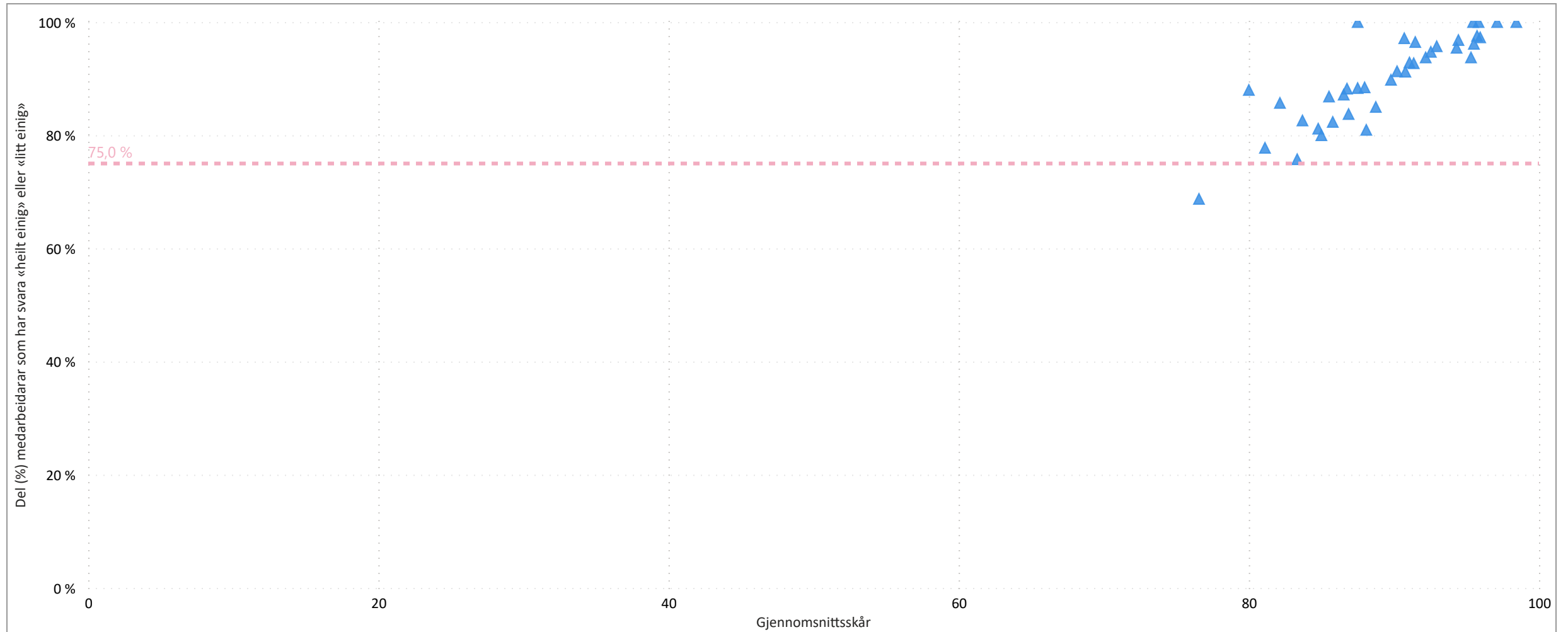
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

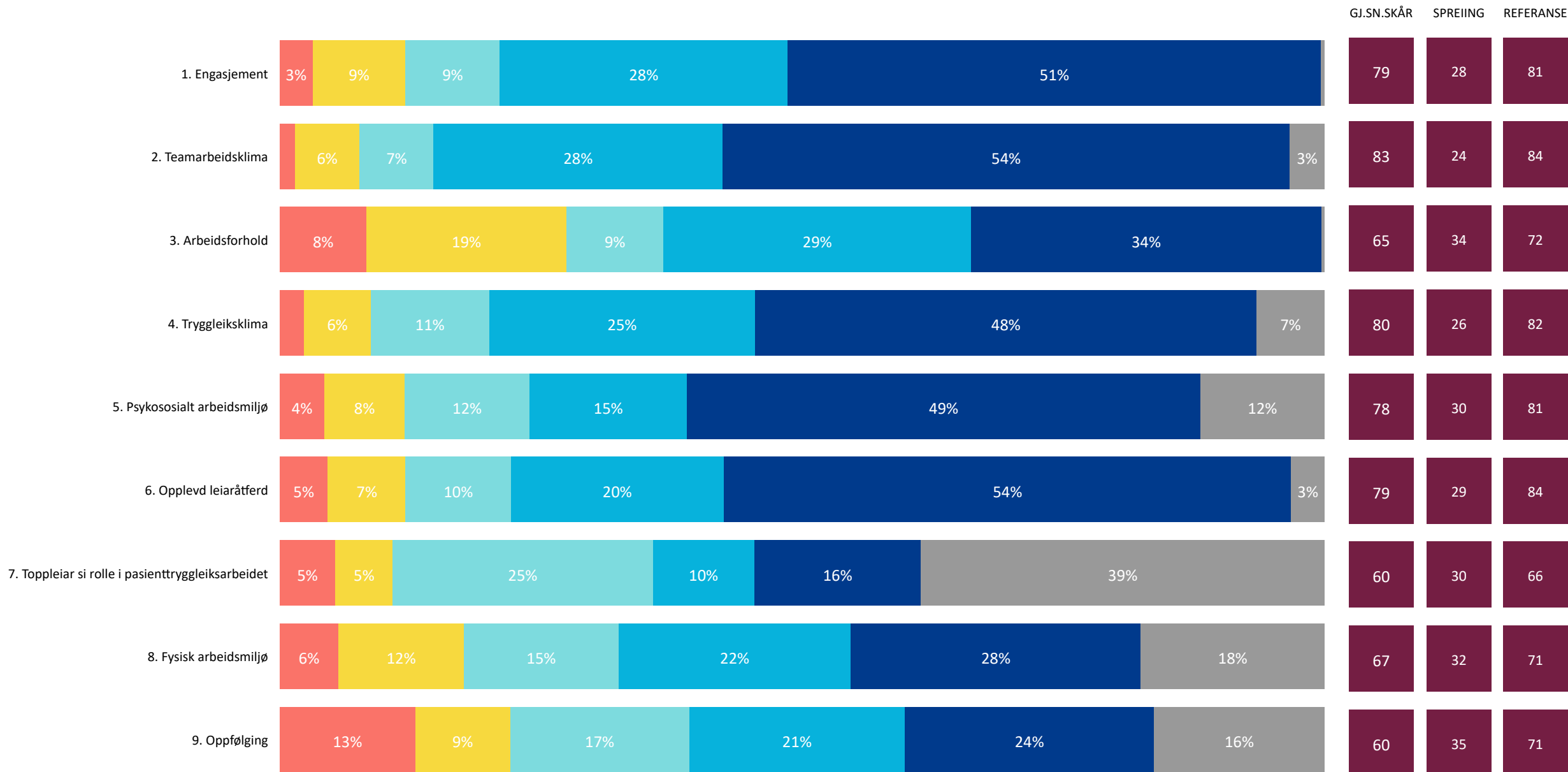
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Møre og Romsdal HF 2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

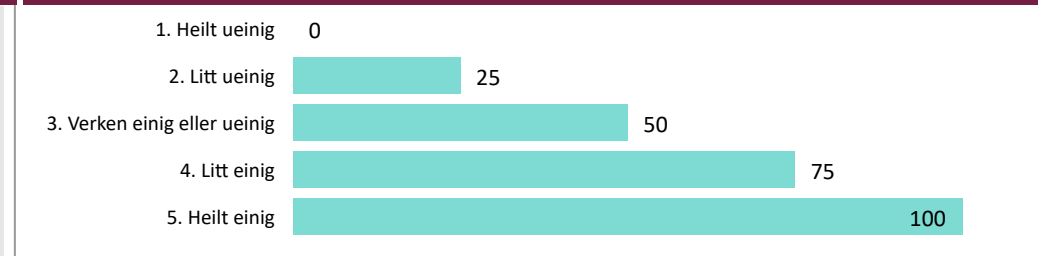


Helse Møre og Romsdal HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

66,8 % Del (%) som har svara (3 900 / 5 836) Snitt svar / ansatt per eining (12.4 / 18.5)	82,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 308	84,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,1 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	75,3 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	--	--



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	6% 6% 31% 54%	83	23	83	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	9% 11% 41% 35%	75	25	76	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	4% 3% 21% 71%	89	20	91	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	3% 4% 19% 72%	90	20	91	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	9% 12% 25% 39% 13%	75	28	78	78

Helse Møre og Romsdal HF 2024

267 (87%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

308

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

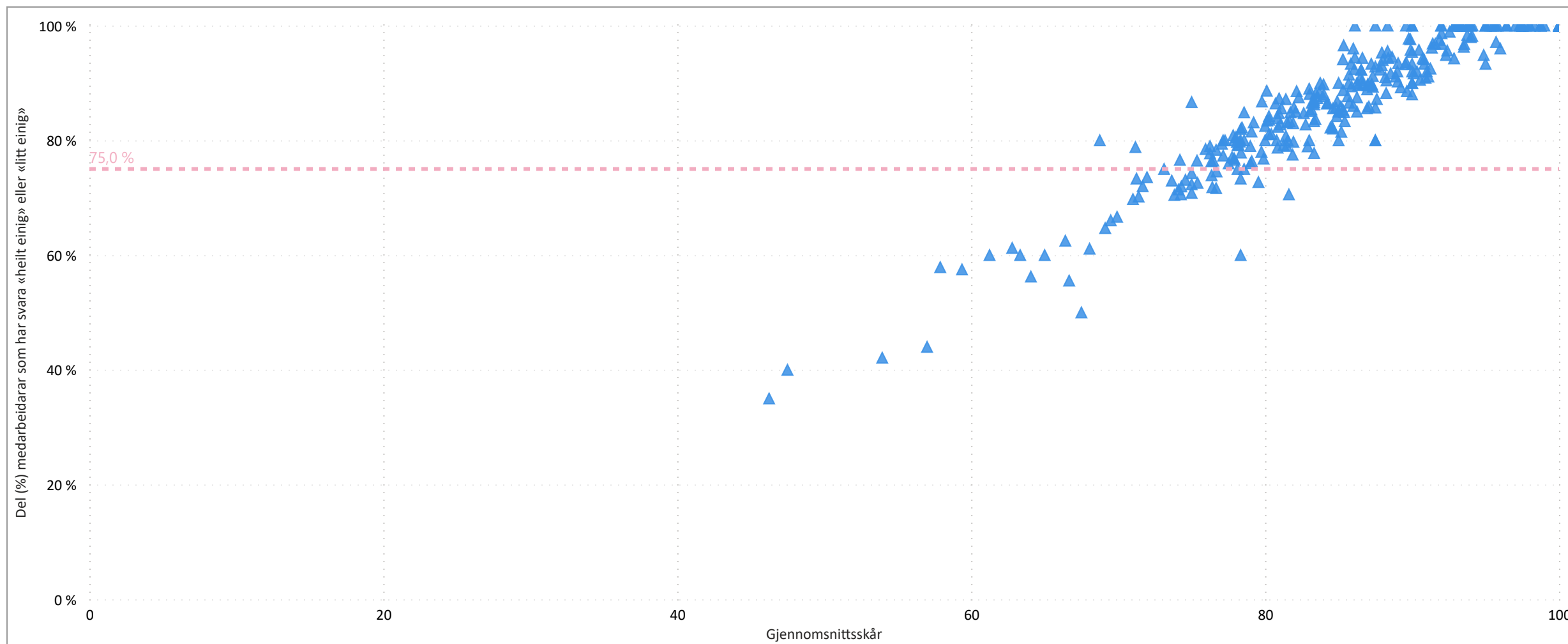
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Møre og Romsdal HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
66,8 % Del (%) som har svara (3 900 / 5 836) Snitt svar / ansatt per eining (12.4 / 18.5)	79,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 308	78,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	92,5 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	58,1 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil		81	25	85			85
2. Det er trygt å seie frå om kritikverdige forhold her		75	29	80			80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		78	27	81			81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		79	26	83			83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		81	24	82			82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		83	24	85	185		84

Helse Møre og Romsdal HF 2024

215 (70%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

308

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

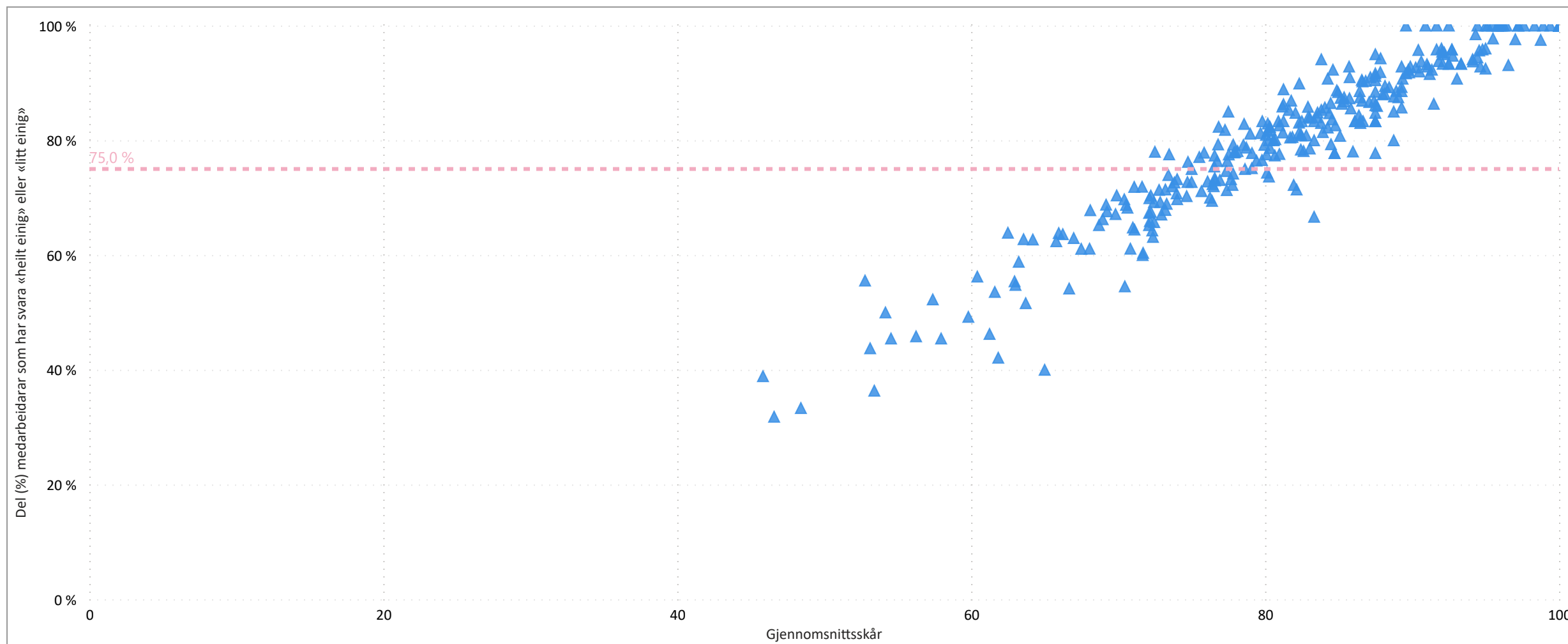
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

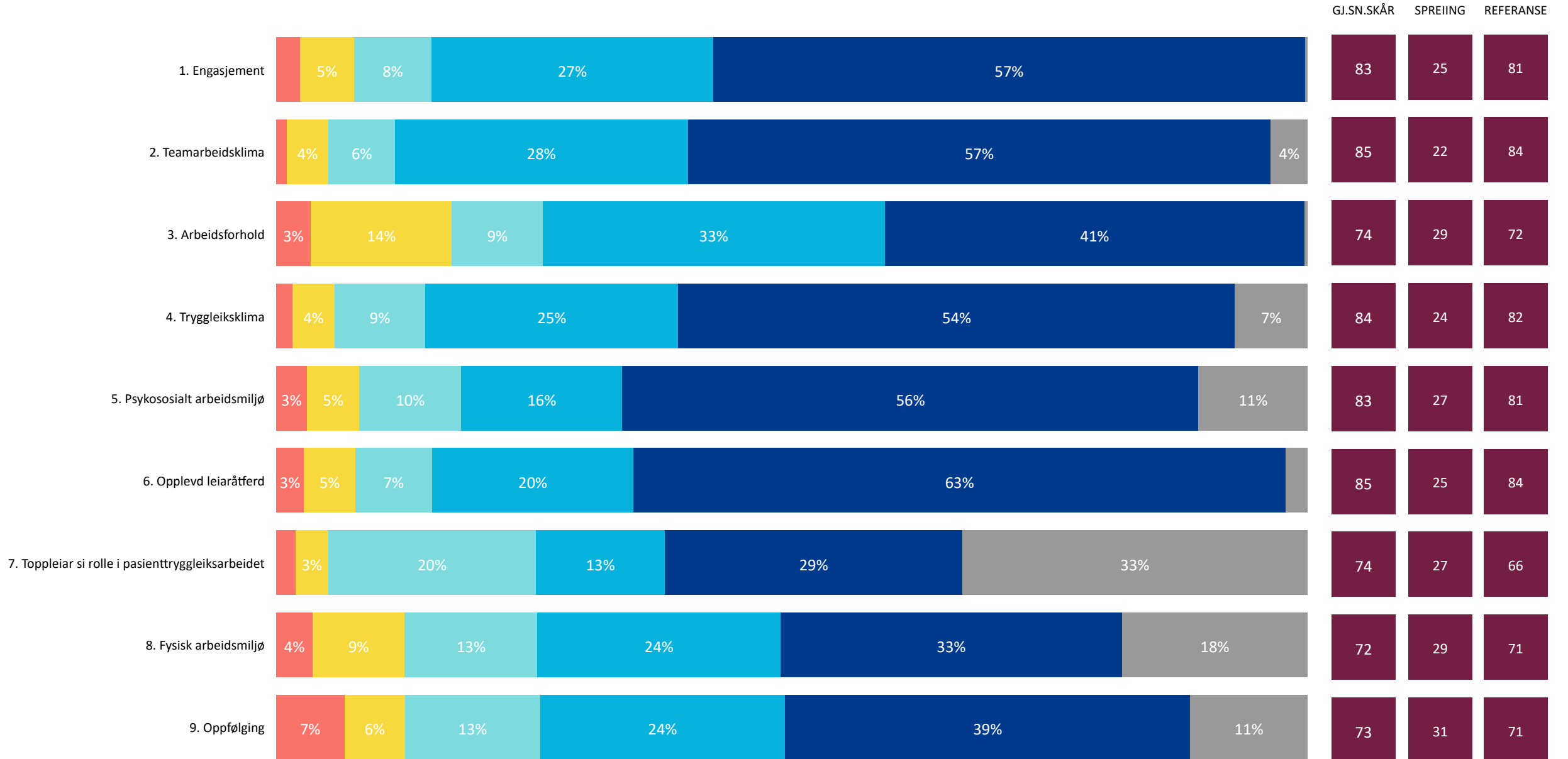
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Nord Trøndelag HF 2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Helse Nord Trøndelag HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

71,1 % Del (%) som har svara (2 172 / 3 056) Snitt svar / ansatt per eining (11.6 / 16.3)	85,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 185	88,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,8 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	81,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
--	---	---	---	---	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	4%	5%	33%	55%	85	22	83	84	21	84	
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	6%	10%	45%	35%	77	23	76	77	23	76	
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	3%	20%	74%	91	17	91	91	18	91		
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	4%	17%	76%	91	18	91	92	18	91		
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlninga her	5%	10%	26%	42%	15%	80	25	78	80	25	78

Helse Nord Trøndelag HF 2024

160 (86%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

185

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

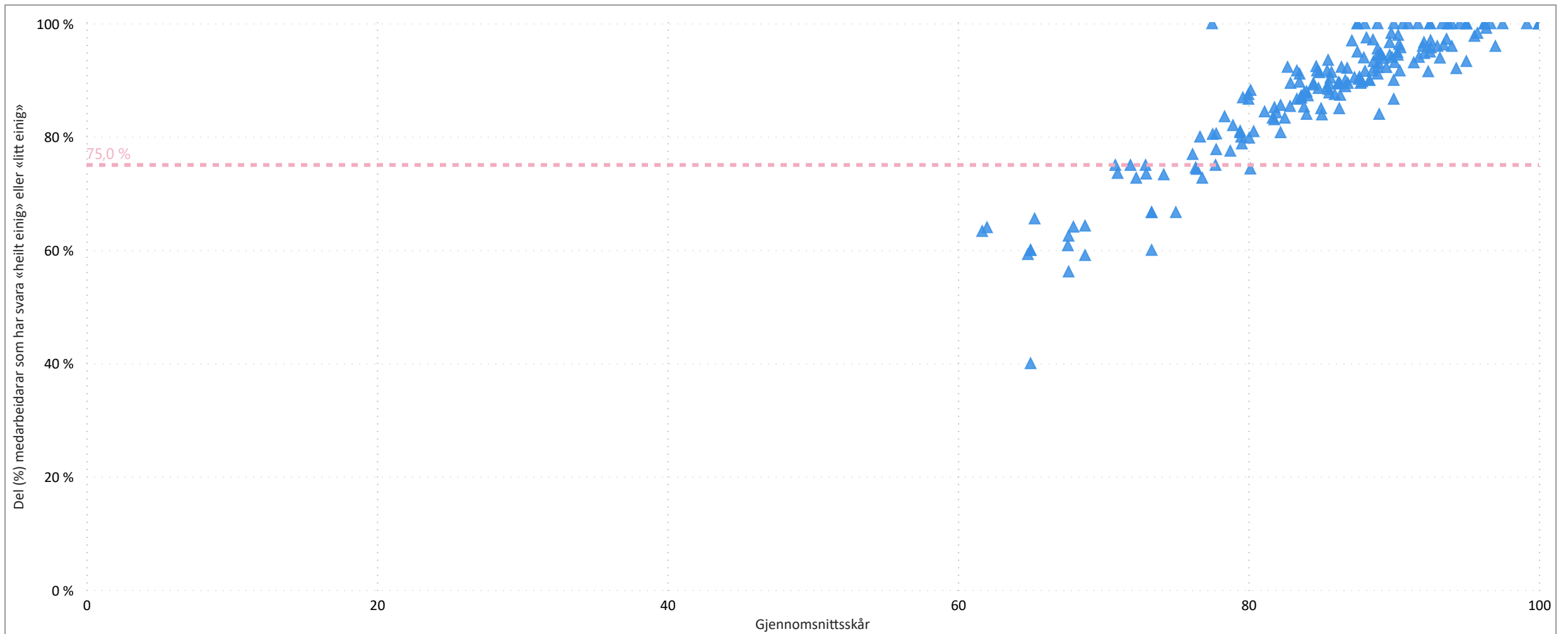
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Nord Trøndelag HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

<p>71,1 %</p> <p>Del (%) som har svara (2 172 / 3 056)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (11.6 / 16.3)</p>	<p>83,7</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>185</p>	<p>84,4 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>92,3 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>67,2 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
---	--	--	--	--	--

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	5%	8%	28%	55%		84	23	85	83	23	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	6%	9%	27%	53%		81	26	80	80	27	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	5%	8%	30%	54%		82	24	81	82	25	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	3%	13%	21%	54%	7%	83	23	83	83	24	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		9%	20%	44%	25%	85	21	82	84	21	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	4%	6%	21%	63%	6%	87	22	85	88	21	84

Helse Nord Trøndelag HF 2024

142 (77%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

185

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

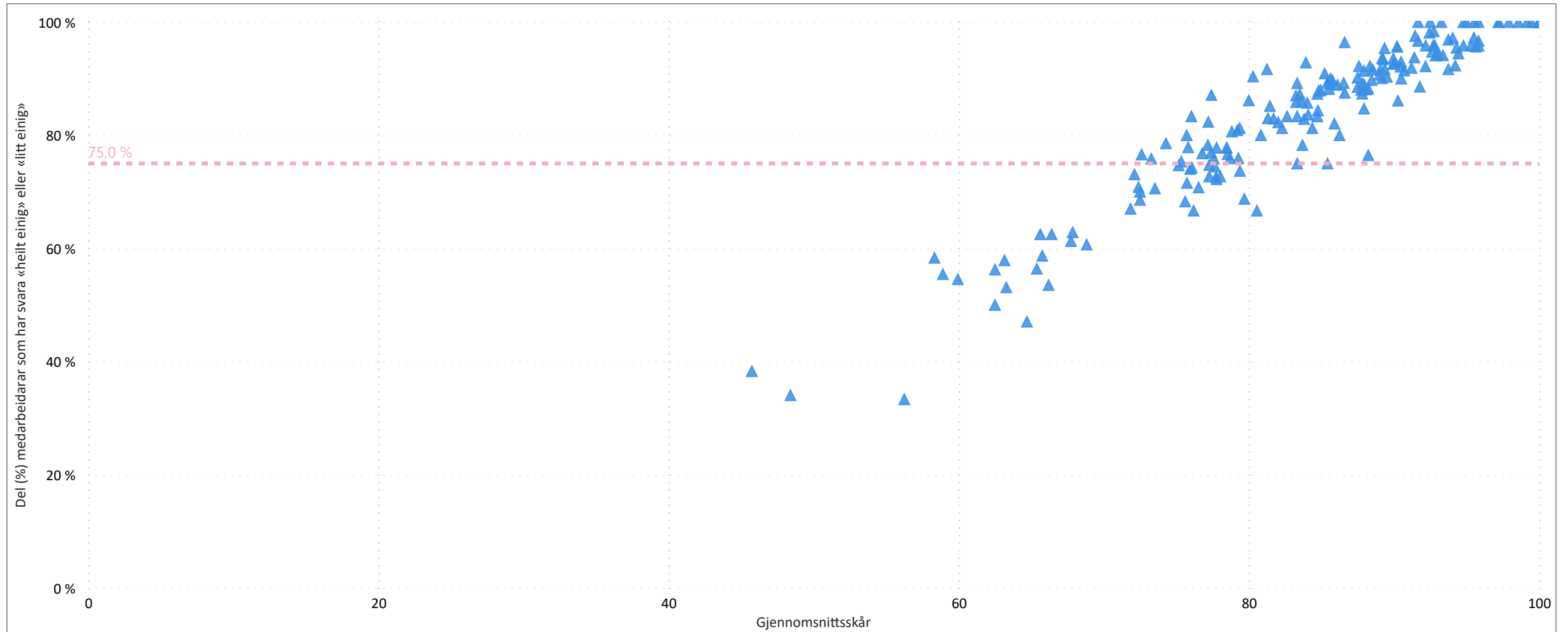
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

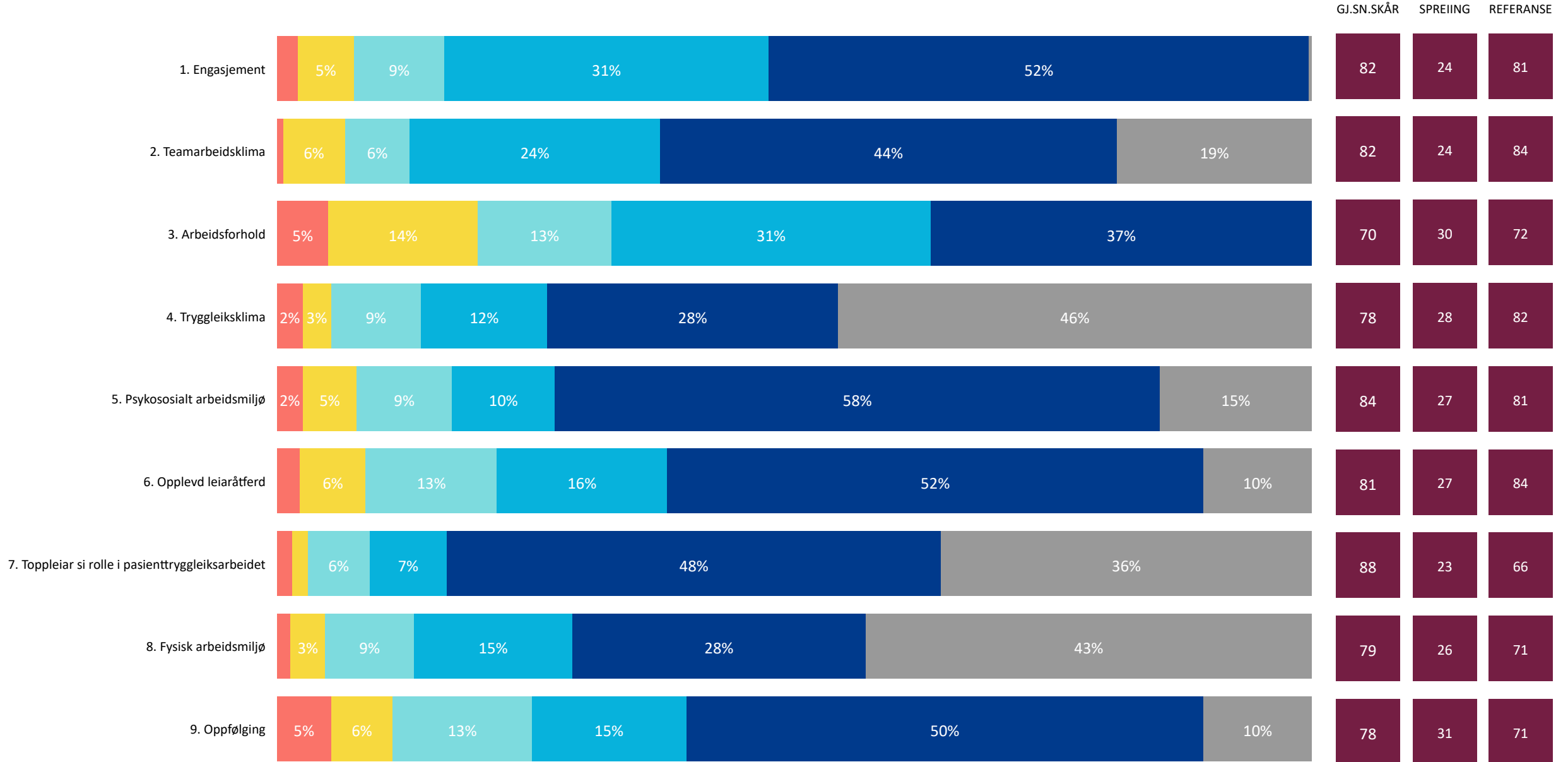
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Midt-Norge RHF 2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

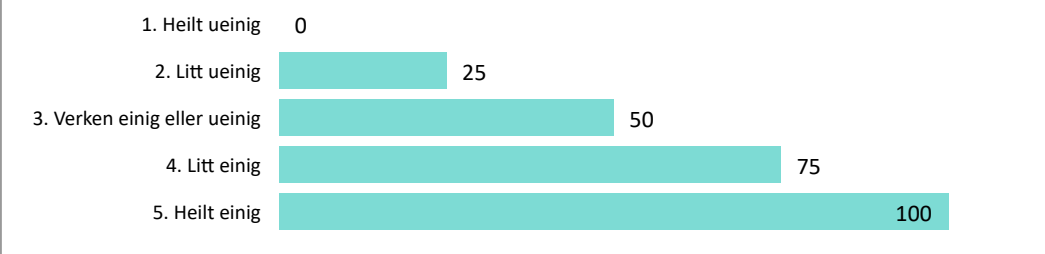


Helse Midt-Norge RHF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

78,8 % Del (%) som har svara (67 / 85) Snitt svar / ansatt per eining (3.7 / 4.7)	82,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 17	84,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	93,8 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	68,8 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	--	---	---	---



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	12% 9% 30% 48%	79	25	83	77	27	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	12% 10% 39% 36% 3%	75	25	76	74	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	3% 3% 28% 64%	88	20	91	88	20	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	3% 4% 24% 67%	88	21	91	86	21	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	4% 6% 90%	79	25	78	80	27	78

Helse Midt-Norge RHF 2024

12 (71%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

17

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

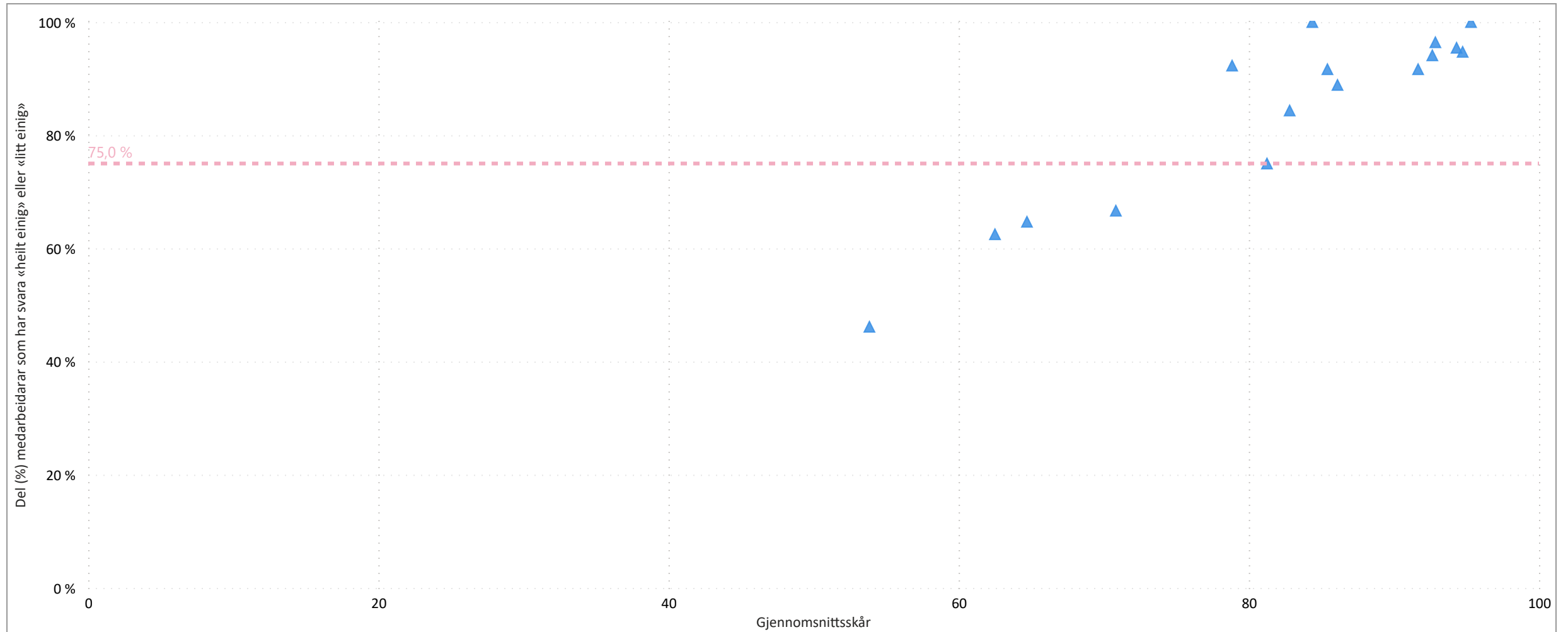
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Midt-Norge RHF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

78,8 % Del (%) som har svara (67 / 85) Snitt svar / ansatt per eining (3.7 / 4.7)	78,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 17	74,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	75,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	43,8 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
--	--	---	---	---	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	4%	7%	22%	40%	24%	80	27	85	80	28	85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3%	7%	10%	21%	49%	9%	79	28	80	81	27	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	4%	7%	18%	19%	37%	13%	72	30	81	74	29	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		13%	10%	31%	43%		81	25	83	75	26	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	4%				94%		88	22	82	85	20	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		6%			91%		75	38	85	85	20	84

Helse Midt-Norge RHF 2024

10 (59%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

17

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

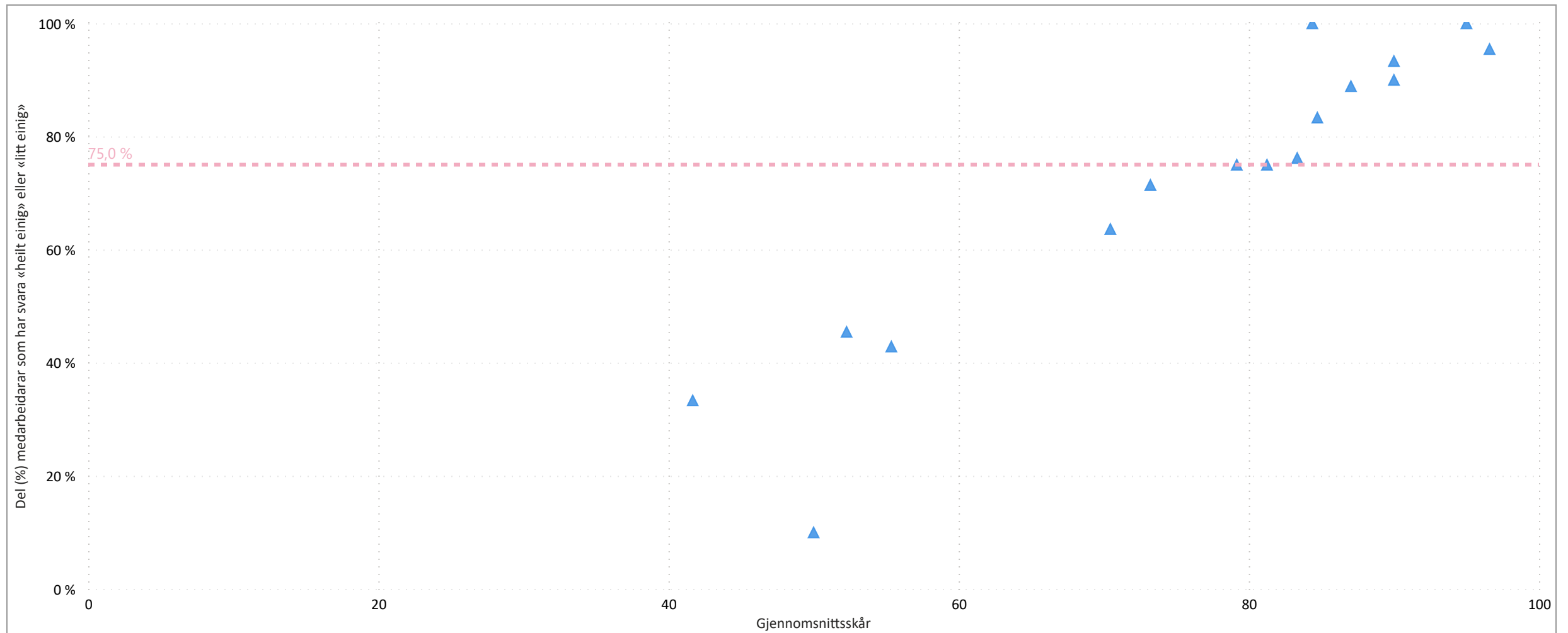
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...

8. Fysisk arbeidsmiljø

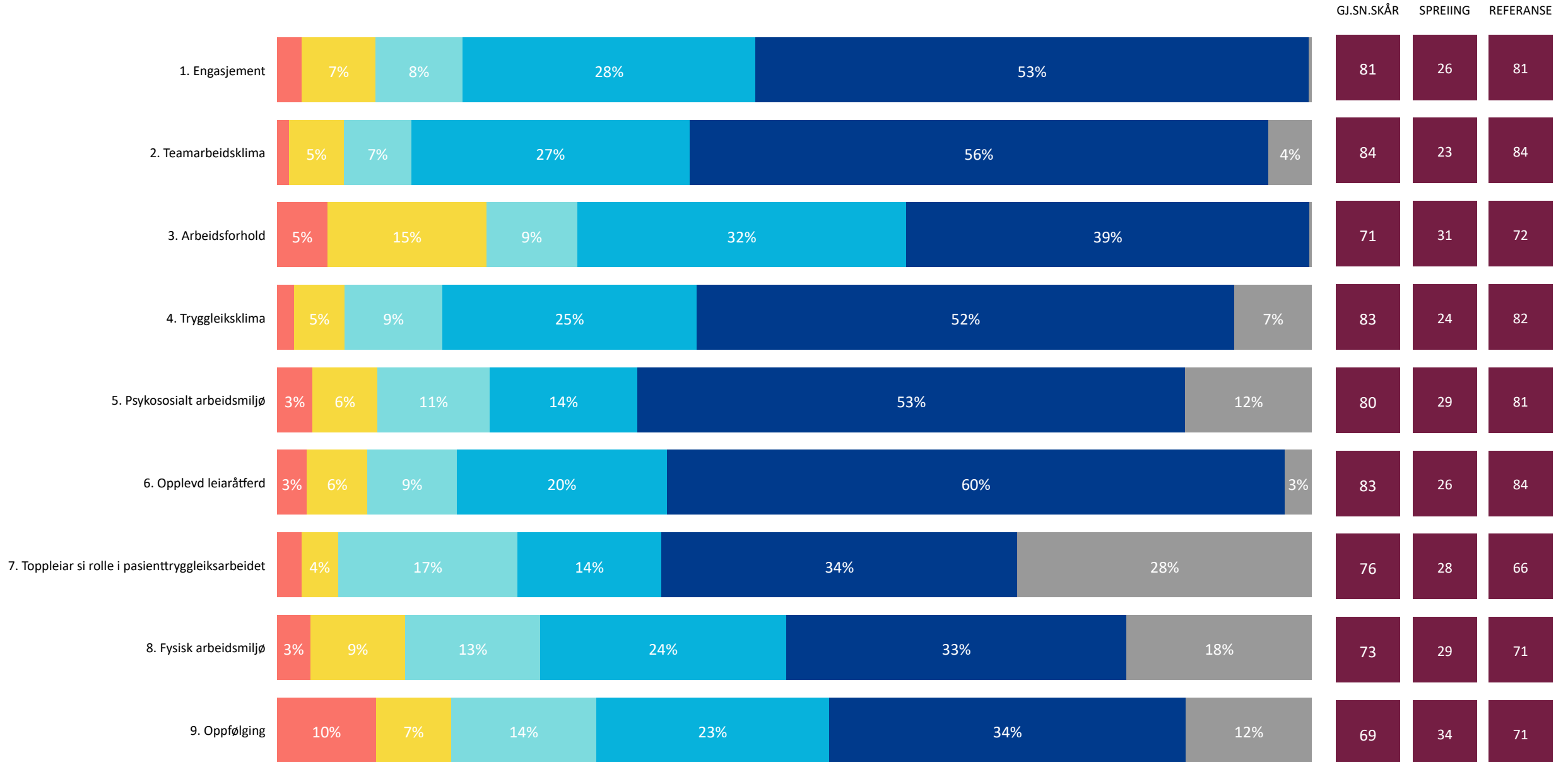
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

St. Olavs Hospital HF 2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



St. Olavs Hospital HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
73,0 % Del (%) som har svara (7 290 / 9 981) Snitt svar / ansatt per eining (11.5 / 15.7)	84,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 621	86,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	98,4 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	80,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		83	23	83			84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		75	24	76			76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		91	18	91			91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		92	18	91			91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		78	26	78	198		78

St. Olavs Hospital HF 2024

555 (89%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

621

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

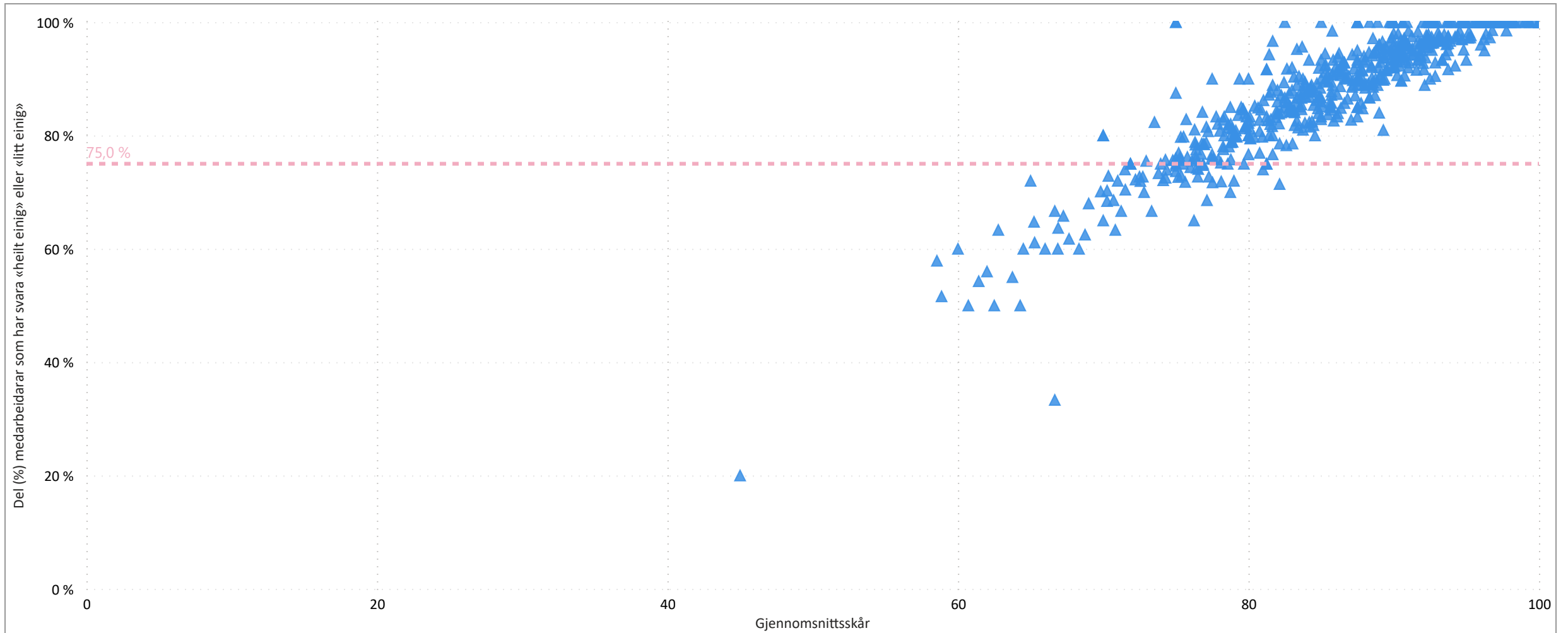
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

St. Olavs Hospital HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

<p>73,0 %</p> <p>Del (%) som har svara (7 290 / 9 981)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (11.5 / 15.7)</p>	<p>82,5</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>620</p>	<p>82,7 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>95,8 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>72,0 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
---	--	--	--	--	--

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	6%	8%	27%	56%	3%	83	24	85			85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3%	7%	9%	27%	52%	80	27	80			80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	7%	9%	29%	51%		81	25	81			81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	3%	14%	22%	53%	7%	82	24	83			83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		11%	20%	42%	24%	83	23	82			82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	4%	6%	23%	58%	8%	86	22	85	200		84

St. Olavs Hospital HF 2024

508 (82%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

620

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

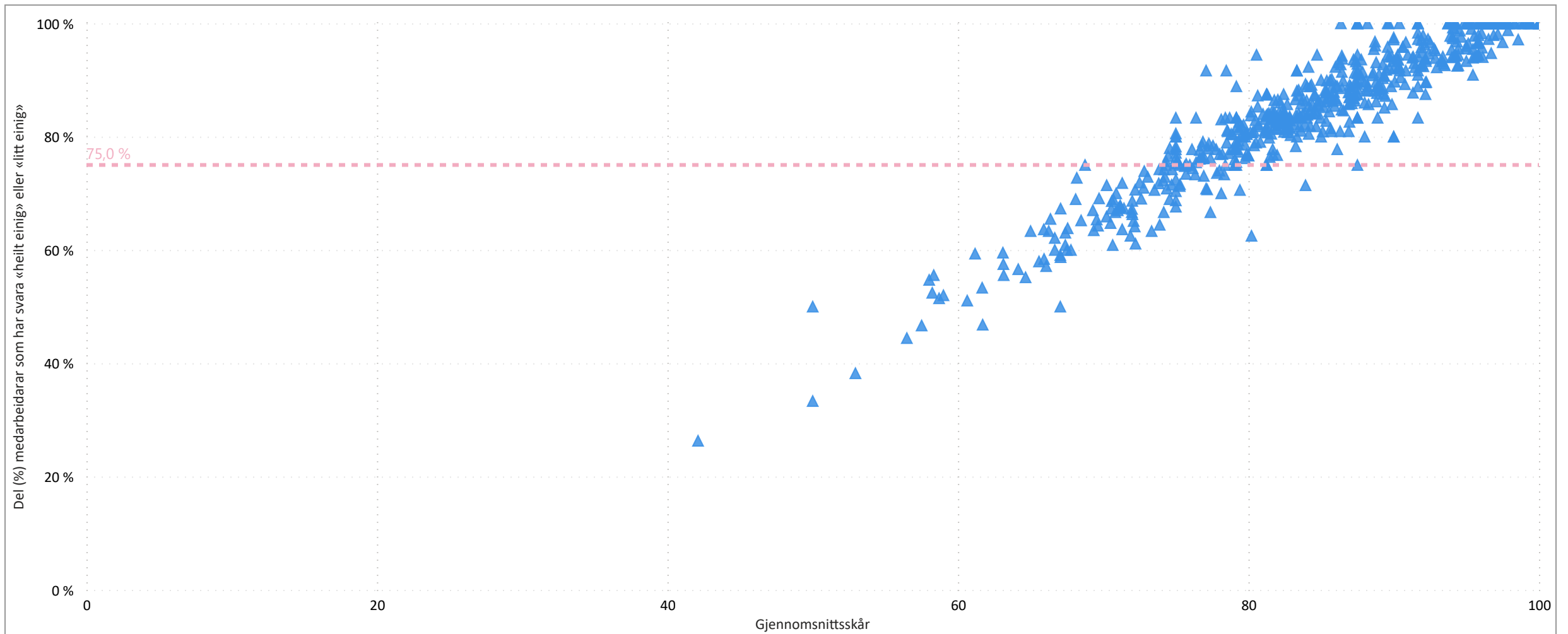
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...

8. Fysisk arbeidsmiljø

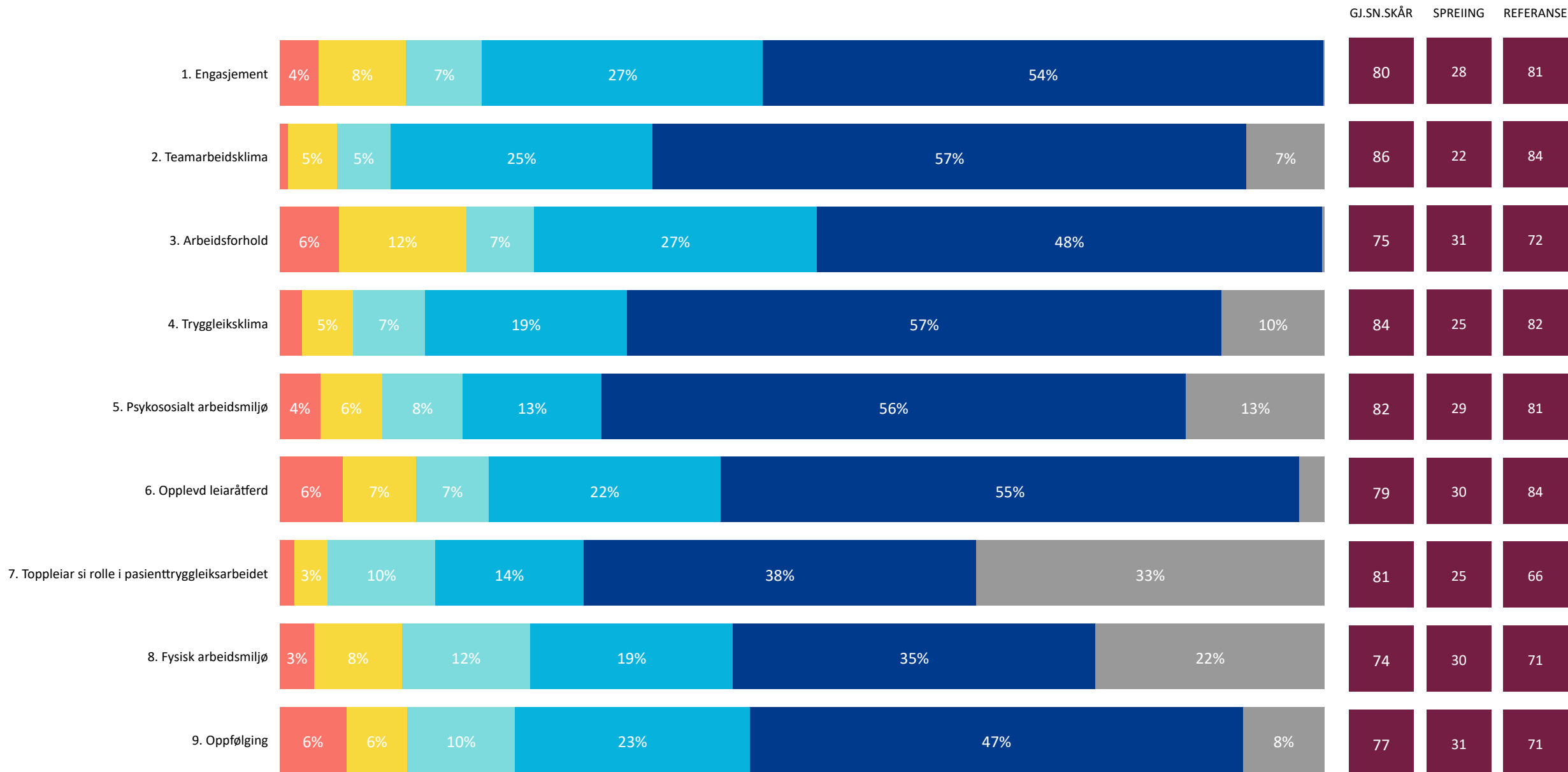
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusapotekene i HMN 2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

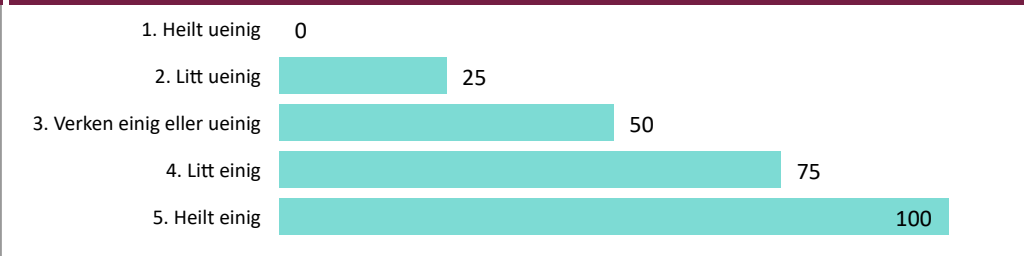


Sykehusapotekene i HMN 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

86,2 % Del (%) som har svara (282 / 327) Snitt svar / ansatt per eining (12.3 / 14.2)	85,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 23	88,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	95,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	87,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	--	---	---	---



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	6% 4% 29% 58%	85	22	83	84	21	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	9% 9% 33% 45% 3%	79	24	76	80	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	4% 24% 71%	90	18	91	93	15	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	22% 74%	92	17	91	92	15	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	3% 9% 17% 37% 32%	81	25	78	81	25	78

Sykehusapotekene i HMN 2024

21 (91%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

23

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

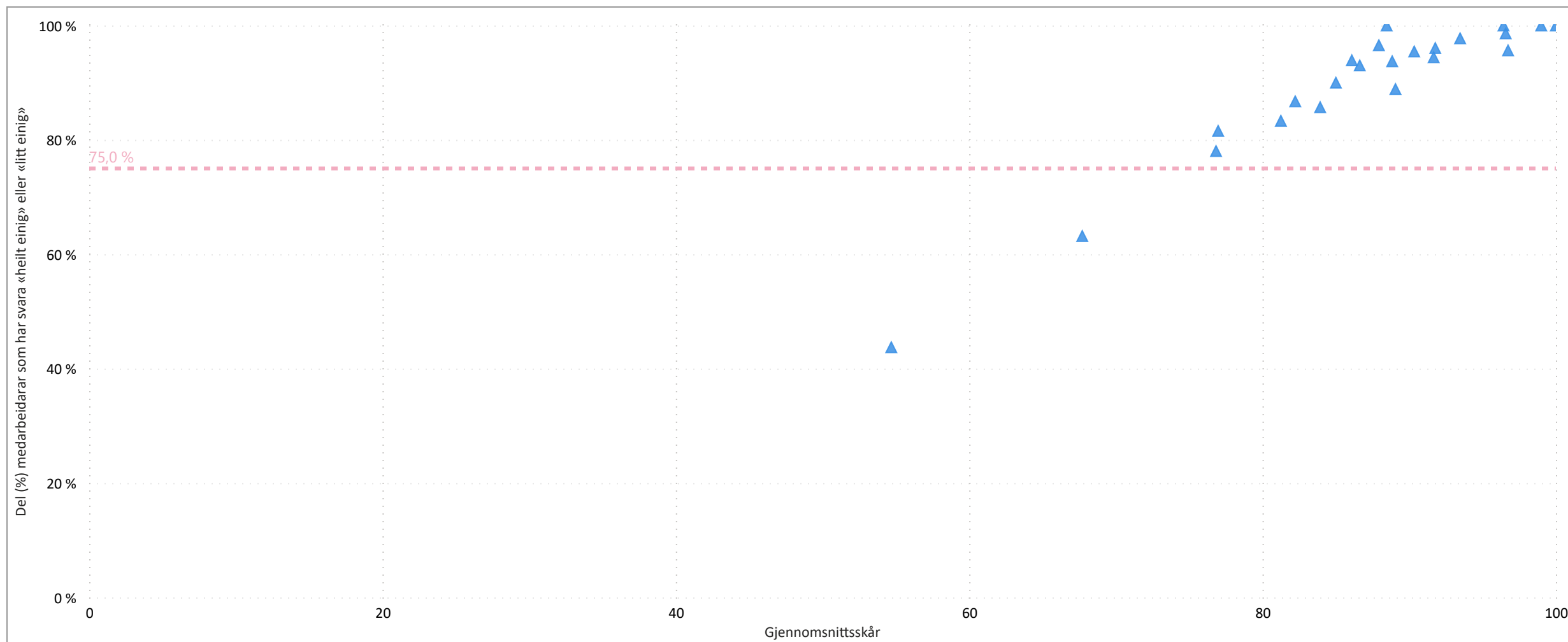
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusapotekene i HMN 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

<p>86,2 %</p> <p>Del (%) som har svara (282 / 327)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (12.3 / 14.2)</p>	<p>84,4</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>22</p>	<p>84,6 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>81,8 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>81,8 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
---	---	--	--	--	--

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil		92	17	85	92	16	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		79	29	80	81	26	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		80	28	81	84	27	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		84	24	83	85	22	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		85	25	82	86	24	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		87	22	85	87	22	84

Sykehusapotekene i HMN 2024

18 (82%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

22

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

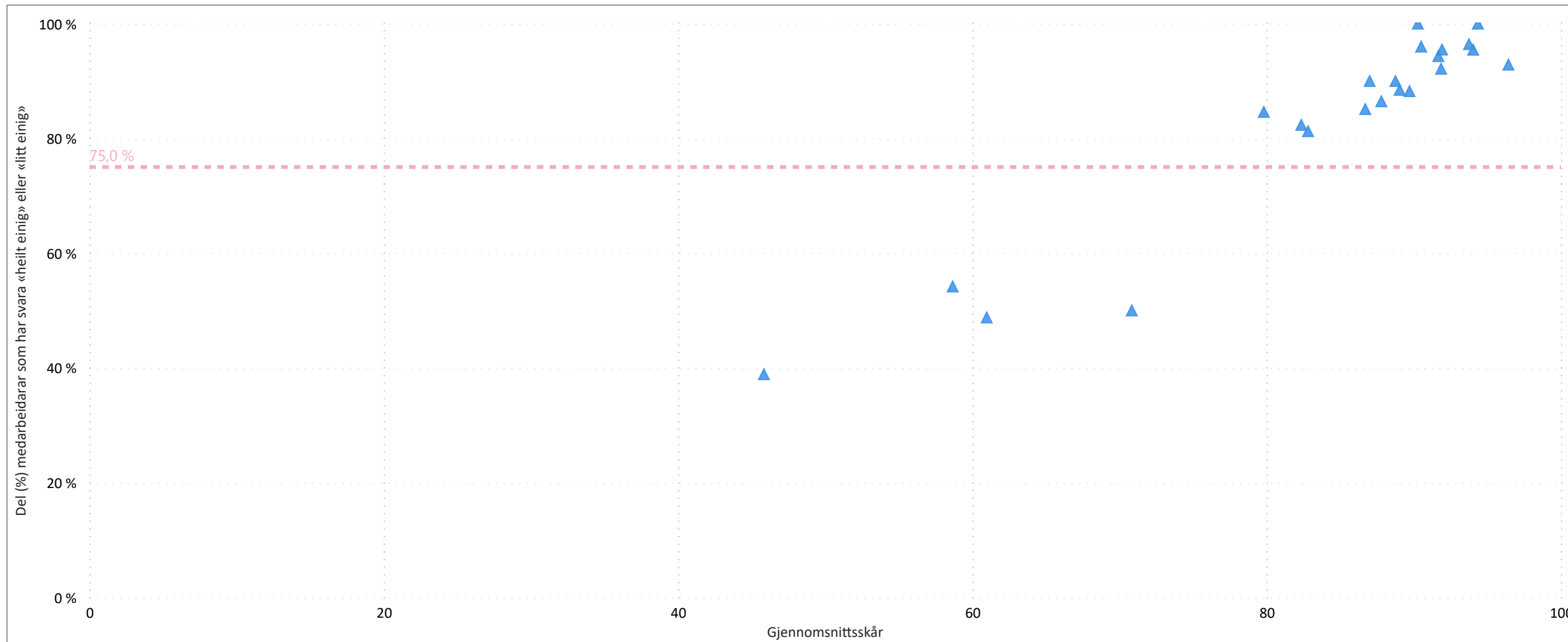
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

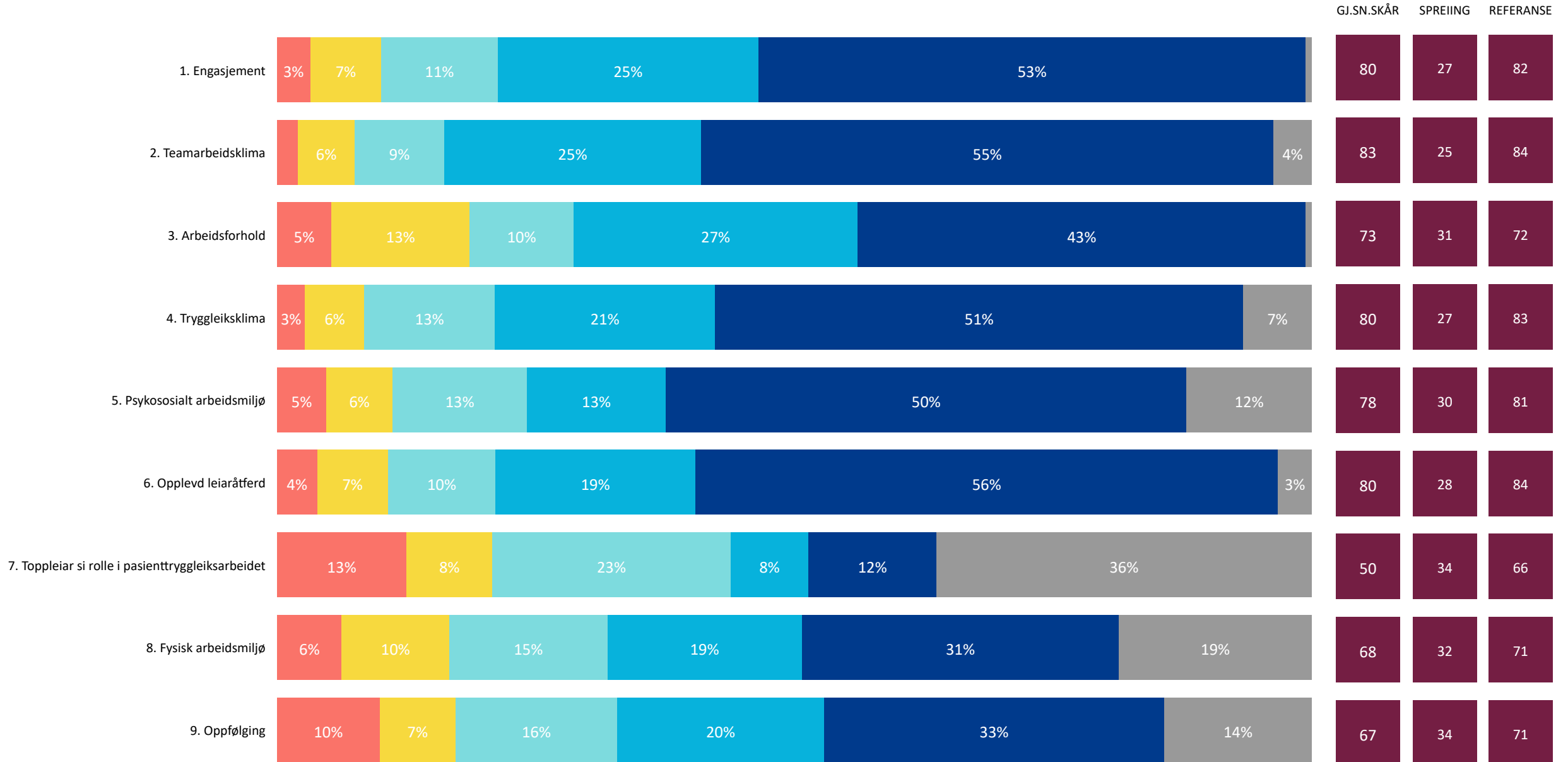
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Finnmarkssykehuset 2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Finnmarkssykehuset 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

<p>65,7 %</p> <p>Del (%) som har svara (1 127 / 1 715)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (4.0 / 6.1)</p>	<p>82,7</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>177</p>	<p>83,2 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>90,3 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>69,7 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
---	--	--	--	--	--

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		83	23	84	83	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		75	26	76	76	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		89	21	91	90	19	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		89	21	91	89	22	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		77	29	78	77	27	78

Finmarkssykehuset 2024

139 (79%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

177

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

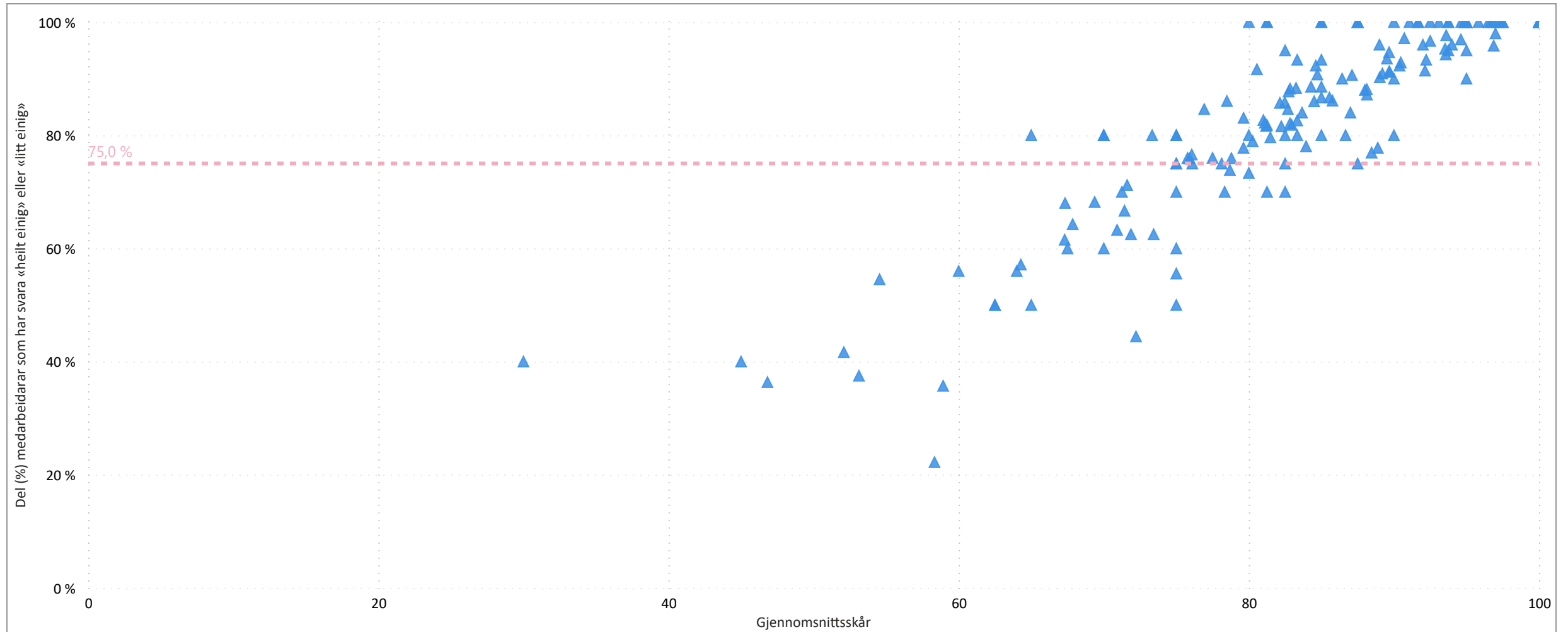
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Finnmarkssykehuset 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

<p>65,7 %</p> <p>Del (%) som har svara (1 127 / 1 715)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (4.0 / 6.1)</p>	<p>80,0</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>176</p>	<p>77,5 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>84,9 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>55,2 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
---	--	--	--	--	--

SPØRSMÅL	2024											2023		
----------	------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	4%	9%	22%	59%	4%	84	24	85	84	24	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	4%	9%	13%	22%	49%	76	29	80	77	29	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	4%	8%	12%	25%	50%	78	28	81	78	28	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	4%	17%	19%	53%	5%	80	26	83	79	27	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	4%	15%	18%	37%	22%	77	27	82	79	24	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	5%	9%	22%	57%	4%	83	25	85	83	25	84

Finnmarkssykehuset 2024

108 (61%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

176

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

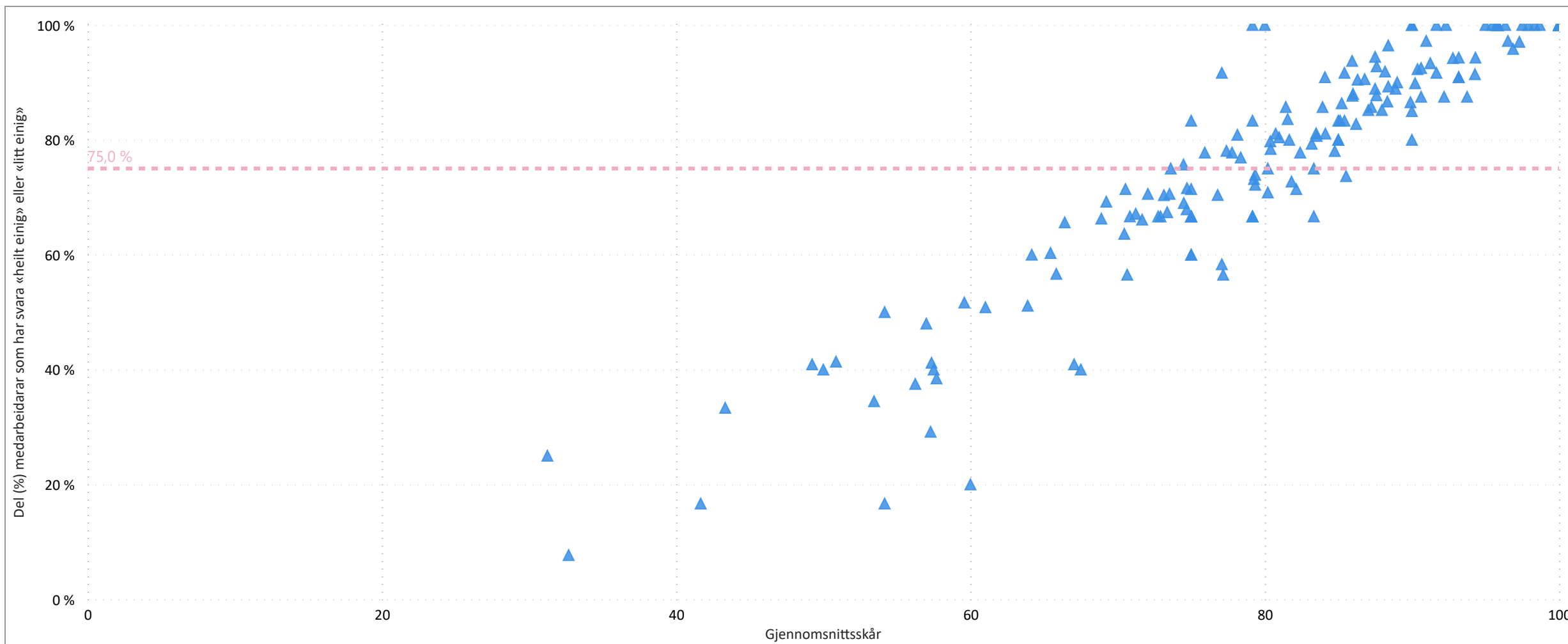
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

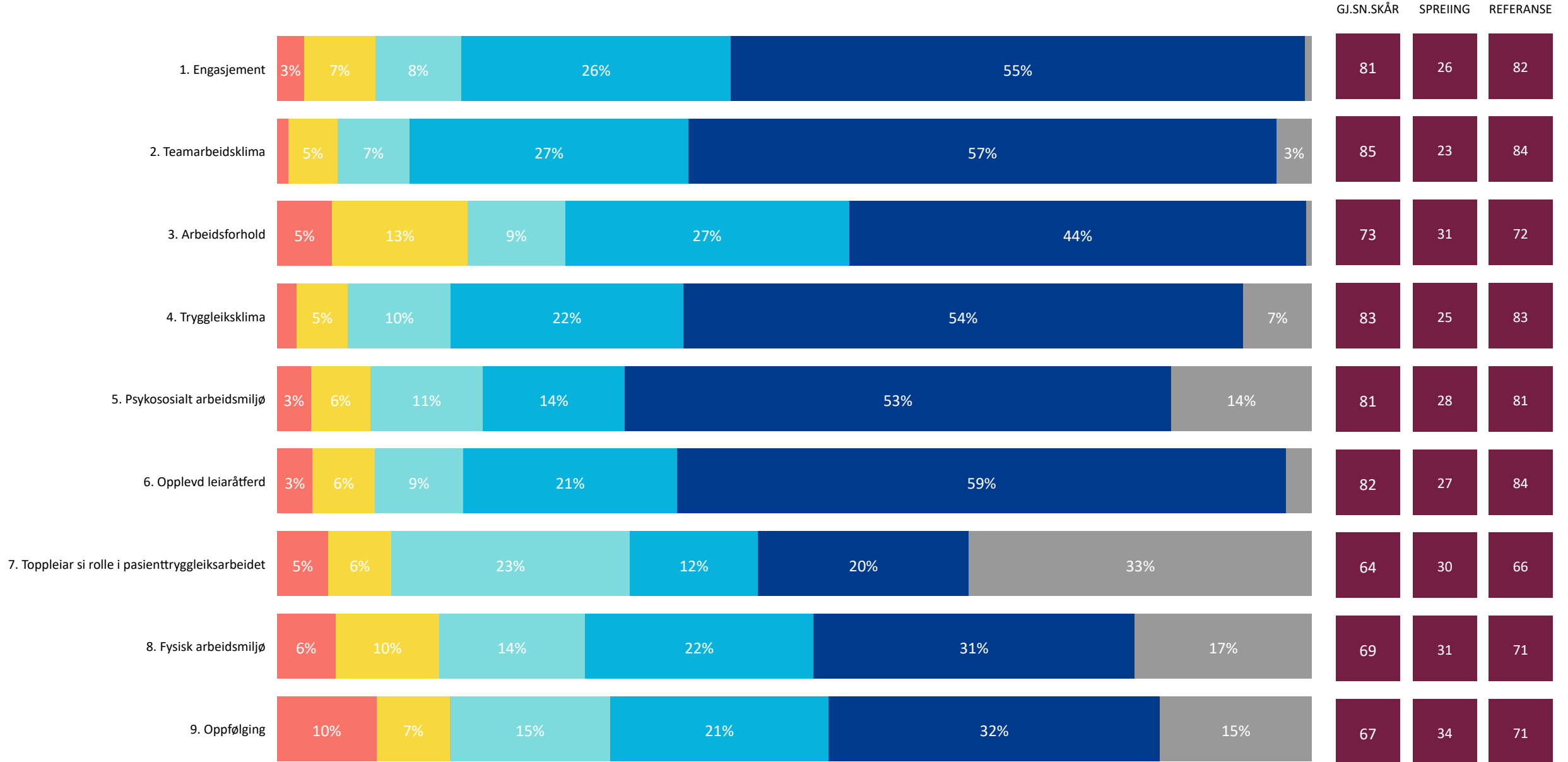
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helgelandssykehuset 2024

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Helgelandssykehuset 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
71,0 % Del (%) som har svara (1 241 / 1 749) Snitt svar / ansatt per eining (6.2 / 8.7)	84,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 115	86,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	94,8 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	81,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		84	21	84	83	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		75	24	76	74	26	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		91	18	91	91	19	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		91	18	91	91	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		80	26	78	78	27	78
					213		

Helgelandssykehuset 2024

98 (85%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

115

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

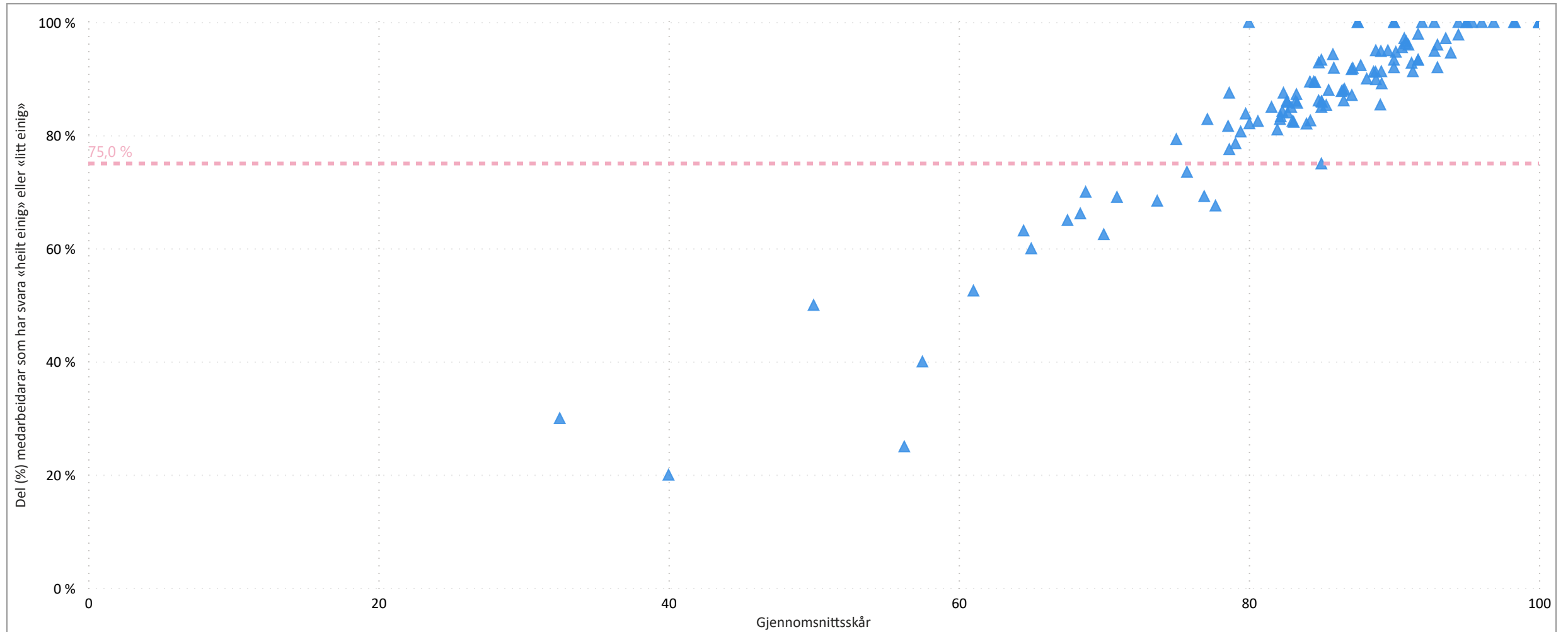
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helgelandssykehuset 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
71,0 % Del (%) som har svara (1 241 / 1 749) Snitt svar / ansatt per eining (6.2 / 8.7)	82,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 115	82,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	93,9 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	62,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	6% 8% 26% 56%	83	24	85	82	24	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3% 6% 11% 25% 52%	80	27	80	79	28	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	6% 9% 27% 53%	82	25	81	80	27	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	3% 13% 20% 56% 6%	83	25	83	82	25	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	4% 11% 17% 45% 22%	82	25	82	80	25	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	4% 7% 20% 63% 5%	86	22	85	84	24	84

Helgelandssykehuset 2024

88 (77%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

115

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

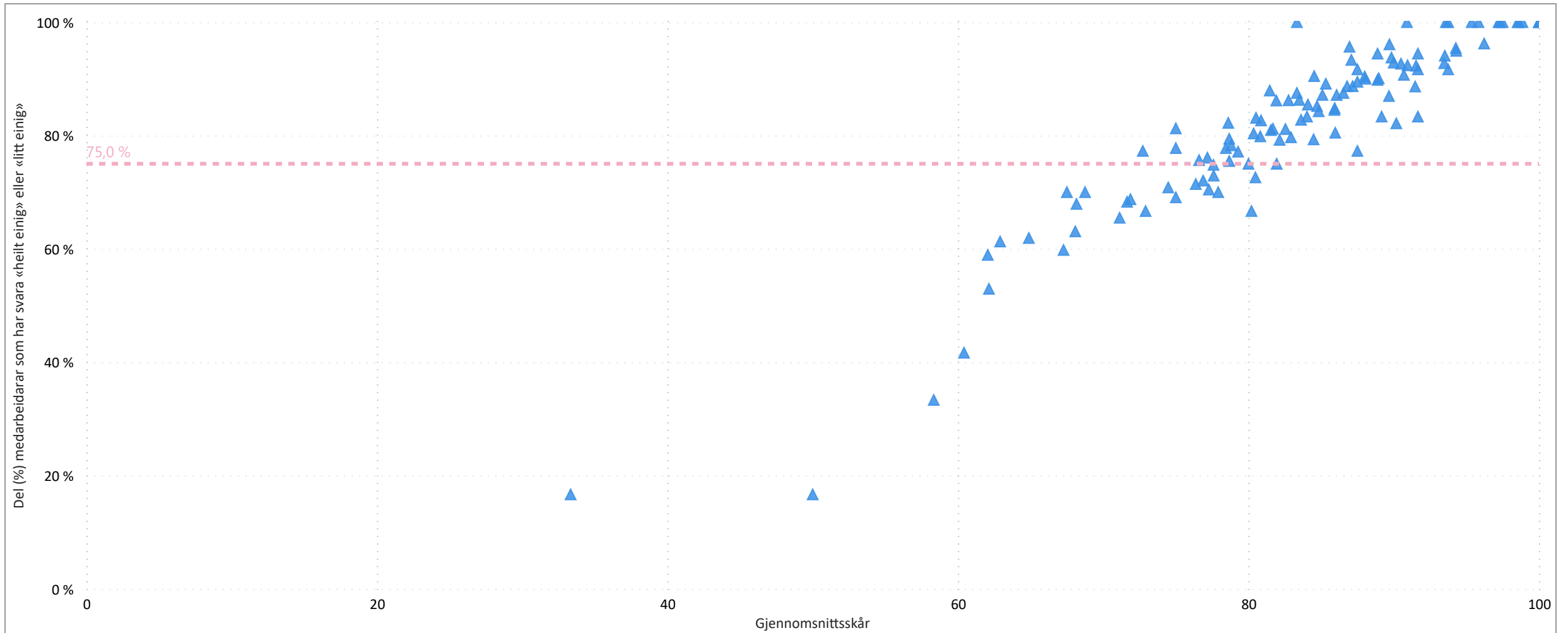
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

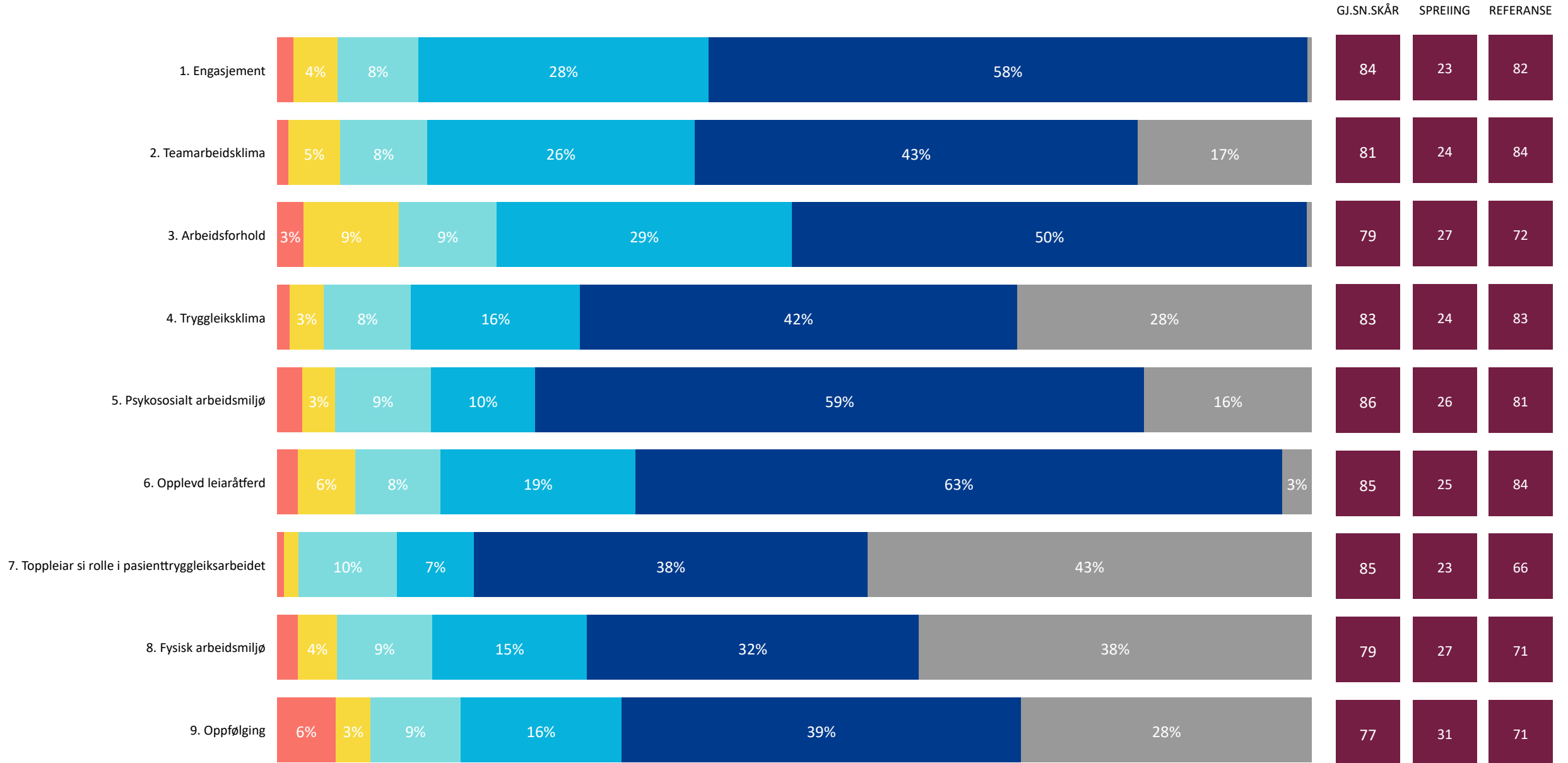
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Nord IKT 2024

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Helse Nord IKT 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppelar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

<p>92,7 %</p> <p>Del (%) som har svara (444 / 479)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (3.1 / 3.4)</p>	<p>81,3</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>109</p>	<p>82,6 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>88,1 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>64,2 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
---	--	--	--	--	--

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	8% 13% 36% 38% 4%	76	25	84	73	26	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	3% 13% 14% 45% 22%	68	26	76	66	27	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	4% 21% 72%	91	17	91	90	17	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	5% 23% 70%	90	18	91	90	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	5% 4% 11% 80%	80	24	78	80	26	78

Helse Nord IKT 2024

86 (79%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

109

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

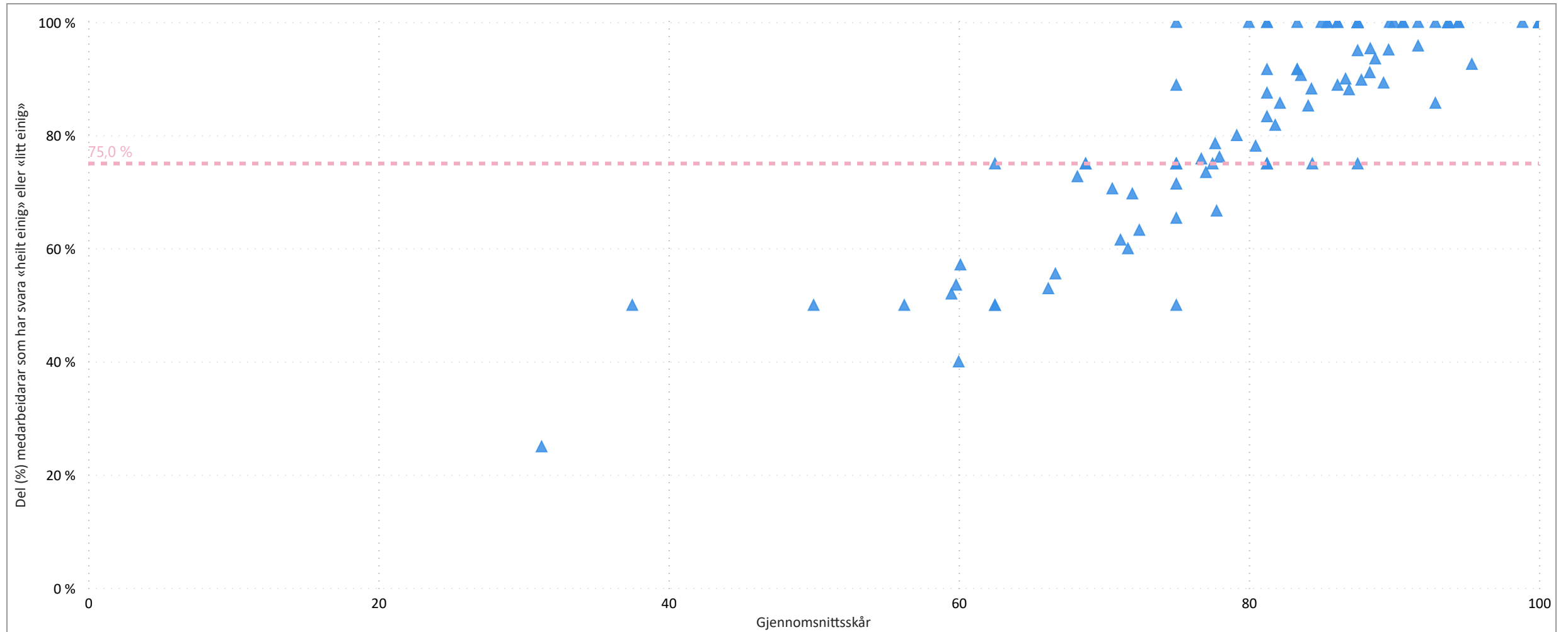
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Nord IKT 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

92,7 % Del (%) som har svara (444 / 479) Snitt svar / ansatt per eining (3.1 / 3.4)	83,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 109	81,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	90,6 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	63,2 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
--	---	---	---	---	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	3%	8%	19%	60%	8%	87	22	85	87	21	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	6%	9%	18%	58%	7%	83	26	80	85	24	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	7%	9%	24%	55%	4%	82	25	81	81	27	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	3%	14%	24%	49%	9%	82	22	83	82	24	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	5%	3%	10%	81%		79	26	82	82	25	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	5%	8%	19%	67%		81	27	85	81	26	84

Helse Nord IKT 2024

78 (72%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

109

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

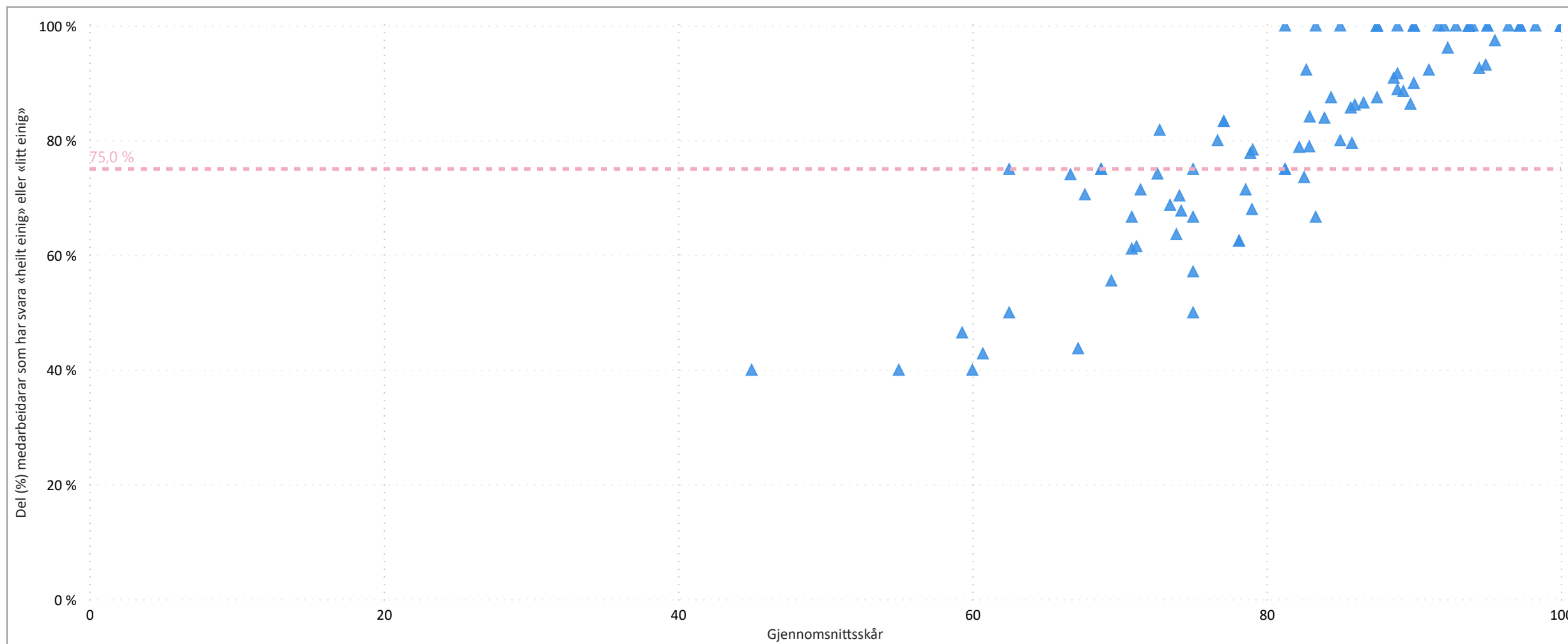
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

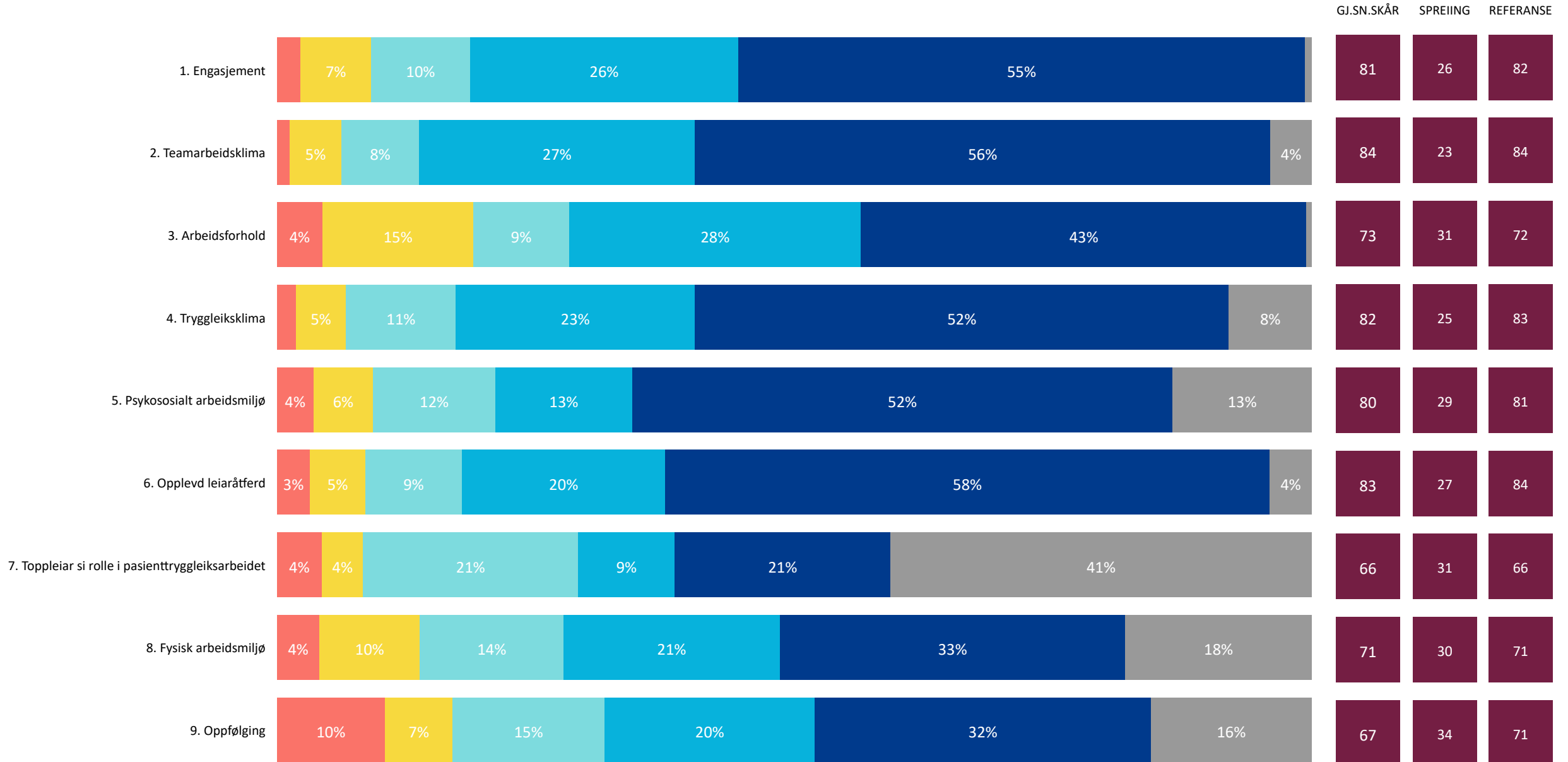
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Nordlandssykehuset 2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Nordlandssykehuset 2024

219 (90%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

244

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

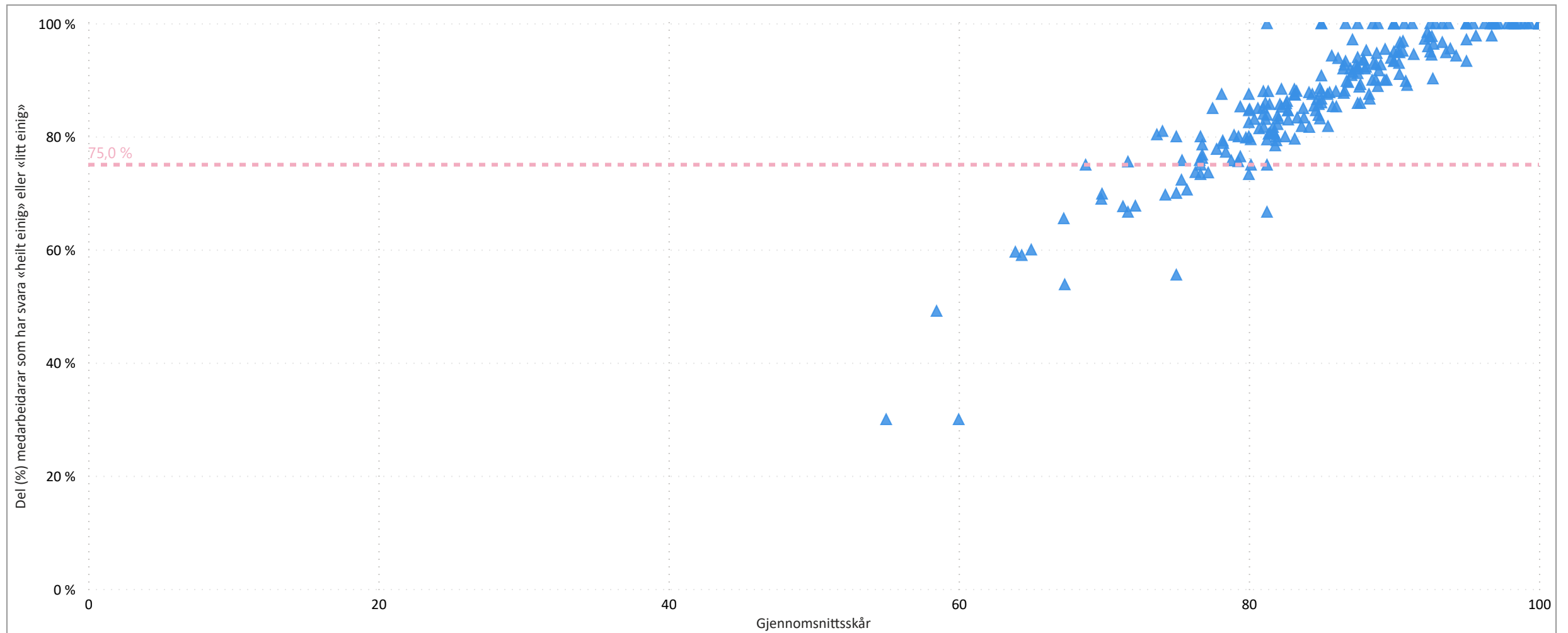
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Nordlandssykehuset 2024

193 (79%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

244

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

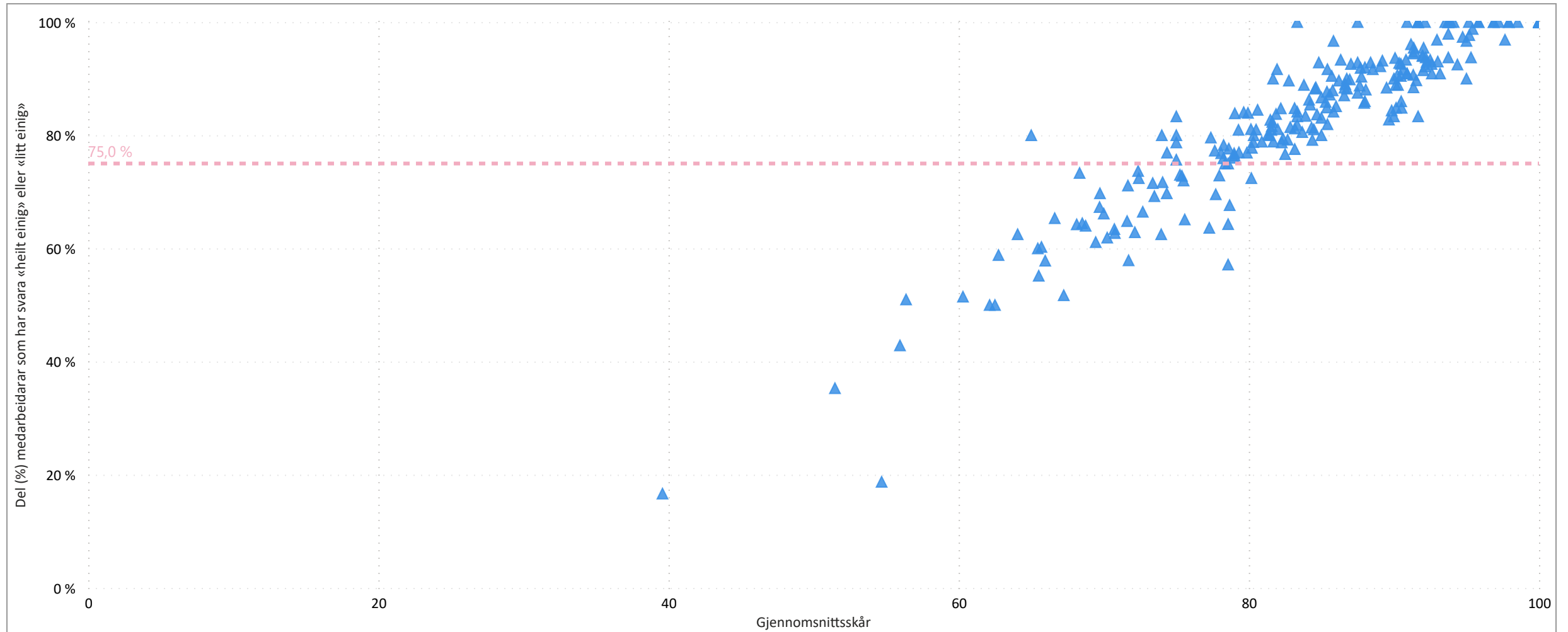
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

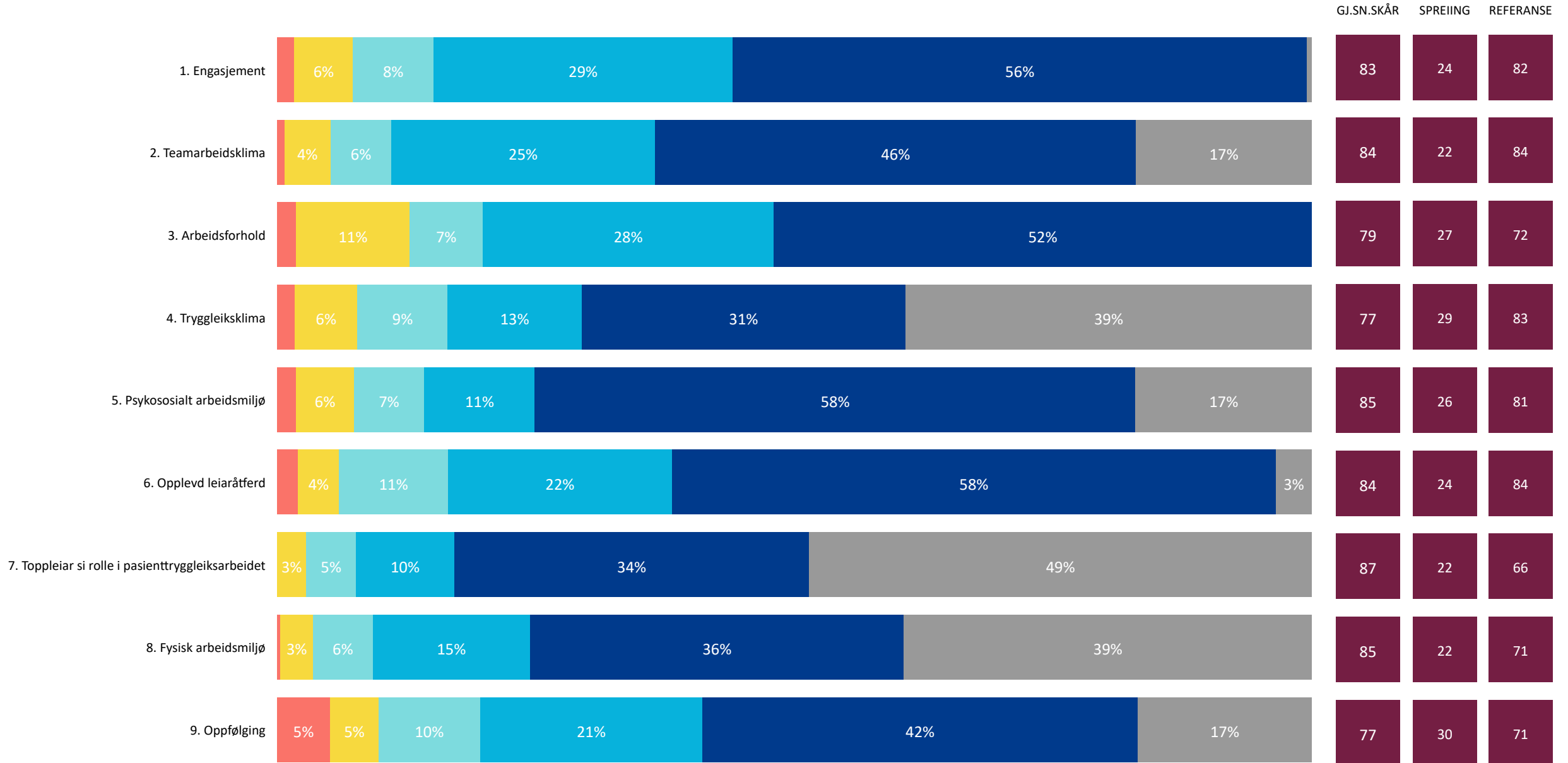
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Nord RHF 2024

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

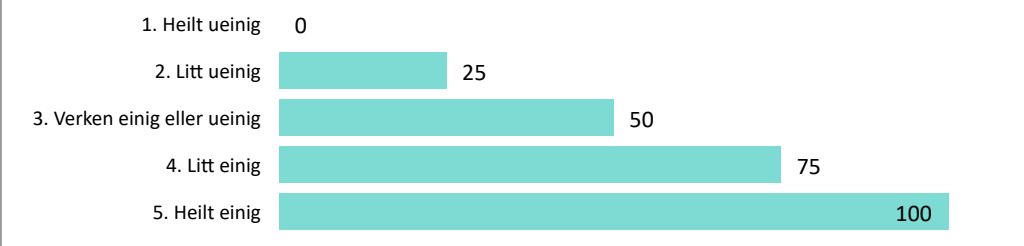


Helse Nord RHF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

89,4 % Del (%) som har svara (110 / 123) Snitt svar / ansatt per eining (2.8 / 3.2)	83,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 25	86,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	92,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	76,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	--	---	---	---



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	6% 5% 34% 53%	83	23	84	80	27	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	8% 11% 38% 41%	78	24	76	76	26	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	5% 29% 63%	88	19	91	90	21	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	4% 5% 25% 66%	88	20	91	89	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	4% 7% 87%	73	30	78	84	22	78

Helse Nord RHF 2024

20 (80%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

25

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

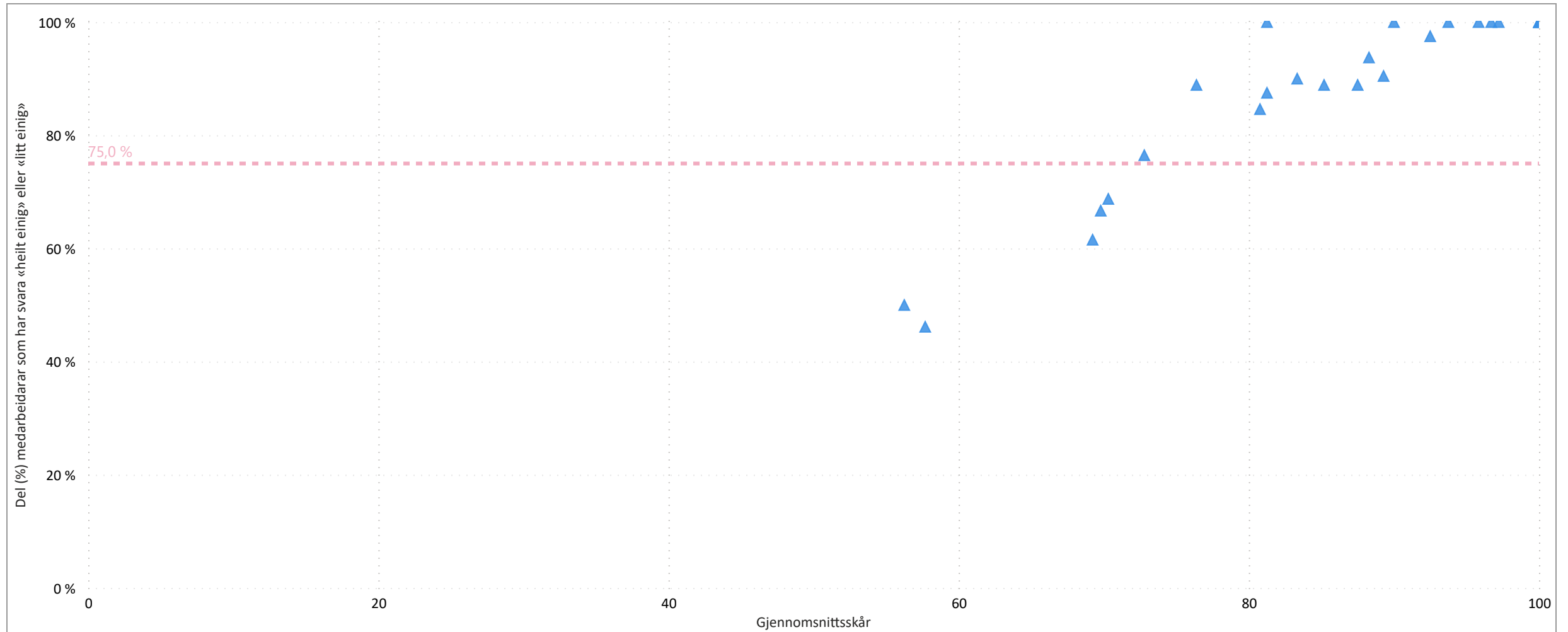
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



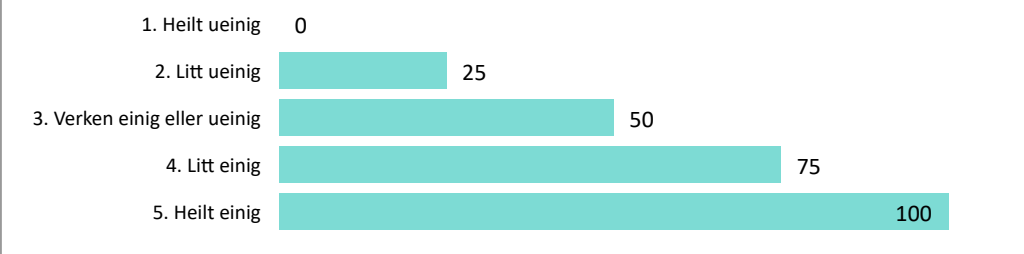
Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Nord RHF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

89,4 % Del (%) som har svara (110 / 123) Snitt svar / ansatt per eining (2.8 / 3.2)	77,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 25	72,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	70,8 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	62,5 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	--	---	---	---



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	6% 8% 11% 61% 13%	85	26	85	83	25	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	11% 9% 20% 53% 5%	79	28	80	82	24	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	15% 13% 27% 36% 6%	71	30	81	76	28	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	5% 17% 18% 31% 28%	75	27	83	78	28	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	4% 94%	67	24	82	65	20	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	3% 93%	61	42	85	50	32	84

Helse Nord RHF 2024

17 (68%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

25

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

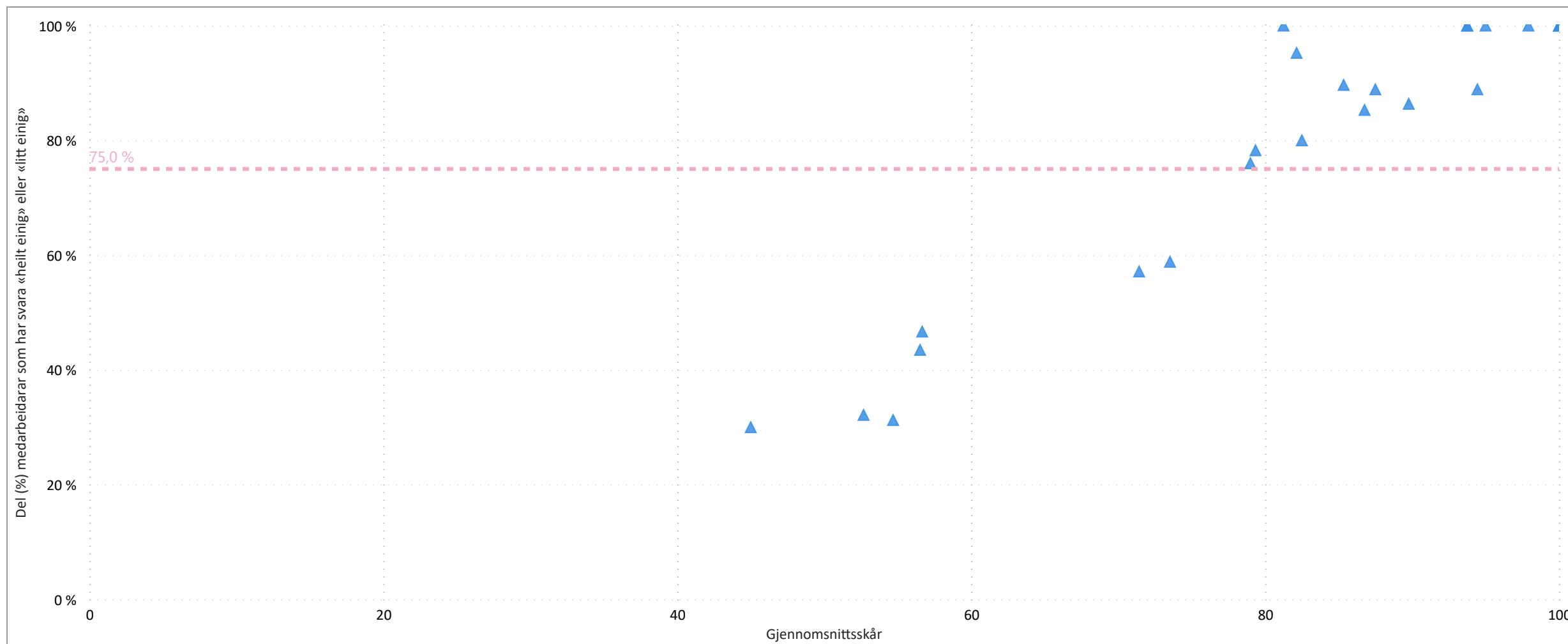
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

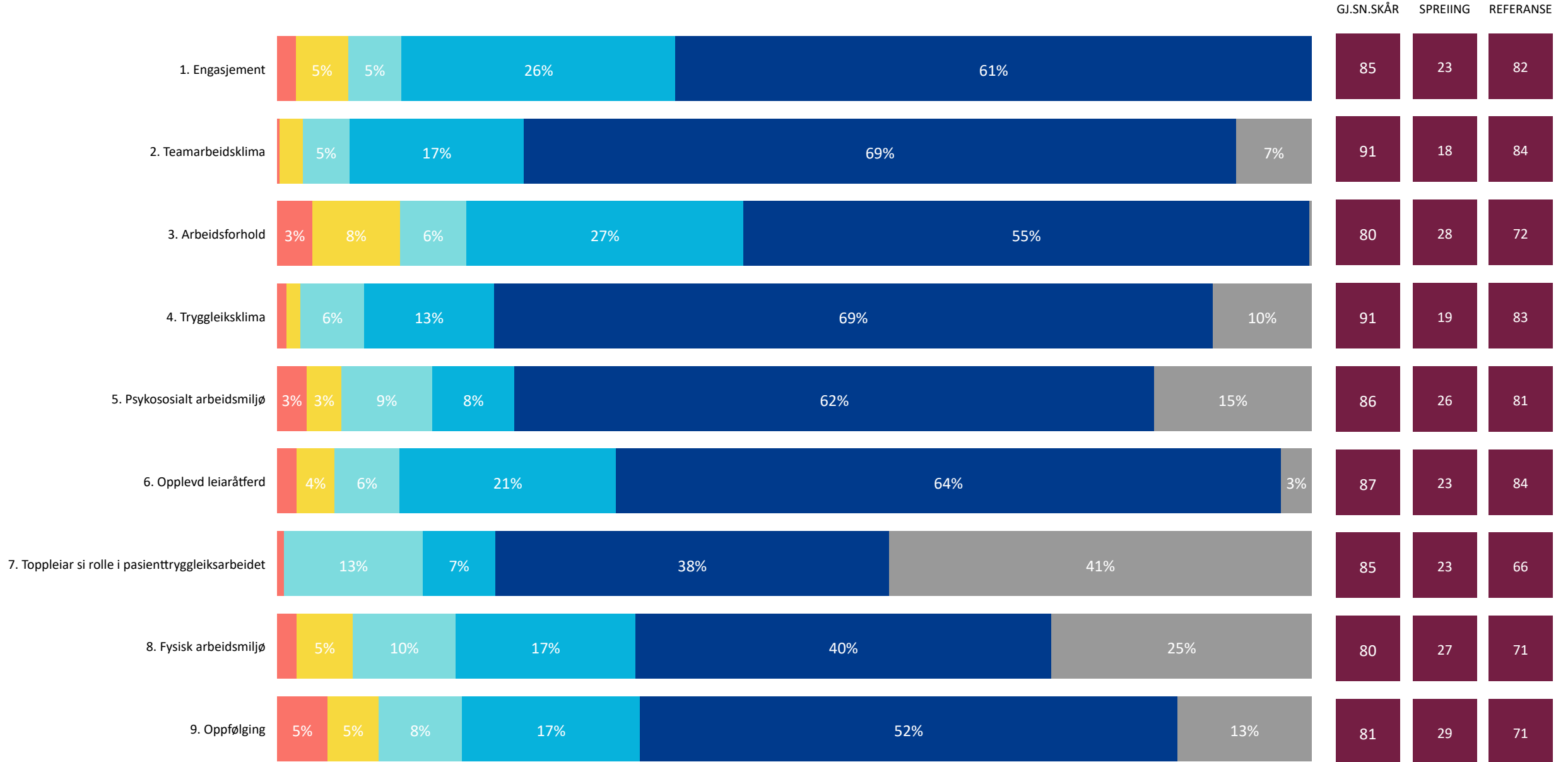
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusapotek Nord 2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

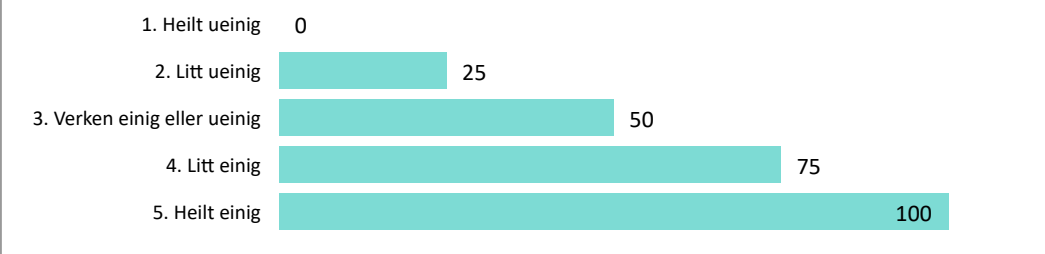


Sykehusapotek Nord 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

88,0 % Del (%) som har svara (146 / 166) Snitt svar / ansatt per eining (3.0 / 3.4)	90,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 37	92,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	94,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	--	---	--	---



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	3% 18% 71% 5%	91	18	84	90	20	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	3% 10% 18% 66%	87	22	76	85	21	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	21% 75%	92	15	91	92	17	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	14% 81%	93	17	91	94	15	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	5% 13% 51% 31%	91	16	78	88	19	78

Sykehusapotek Nord 2024

36 (97%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

37

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

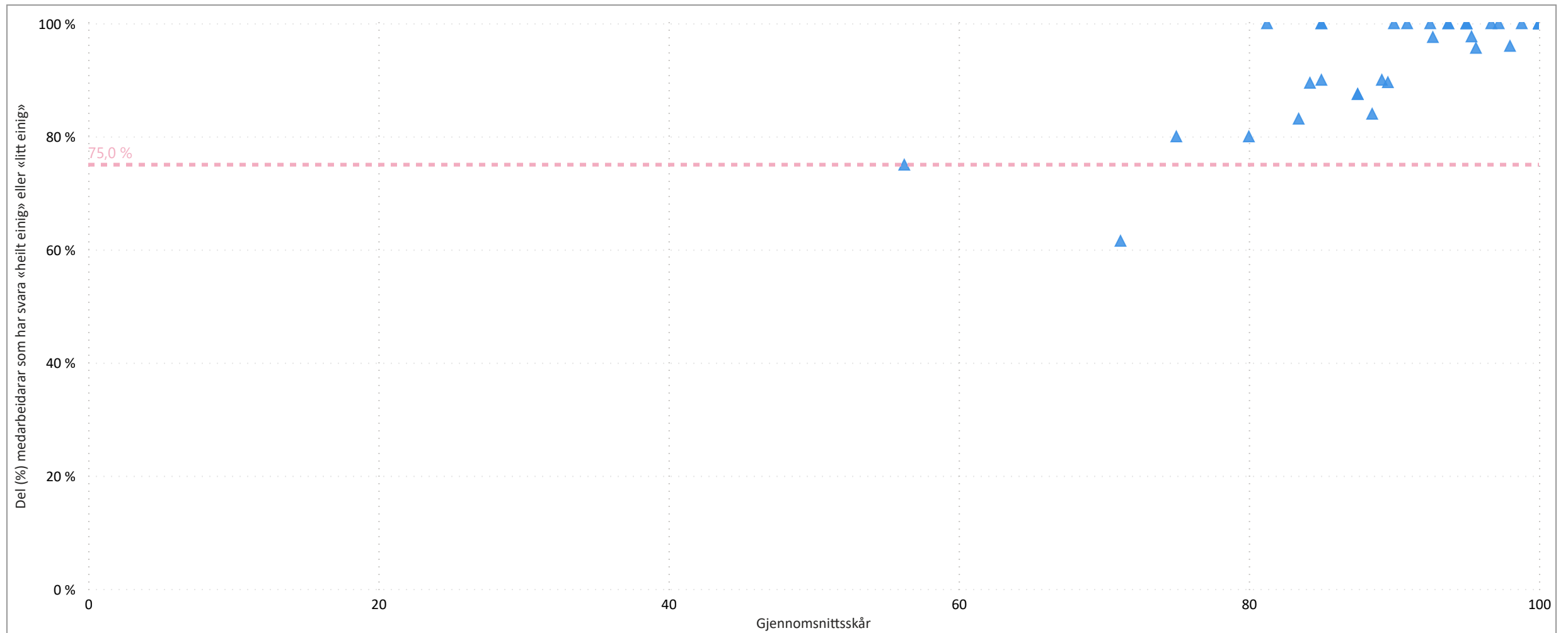
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusapotek Nord 2024

31 (84%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

37

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

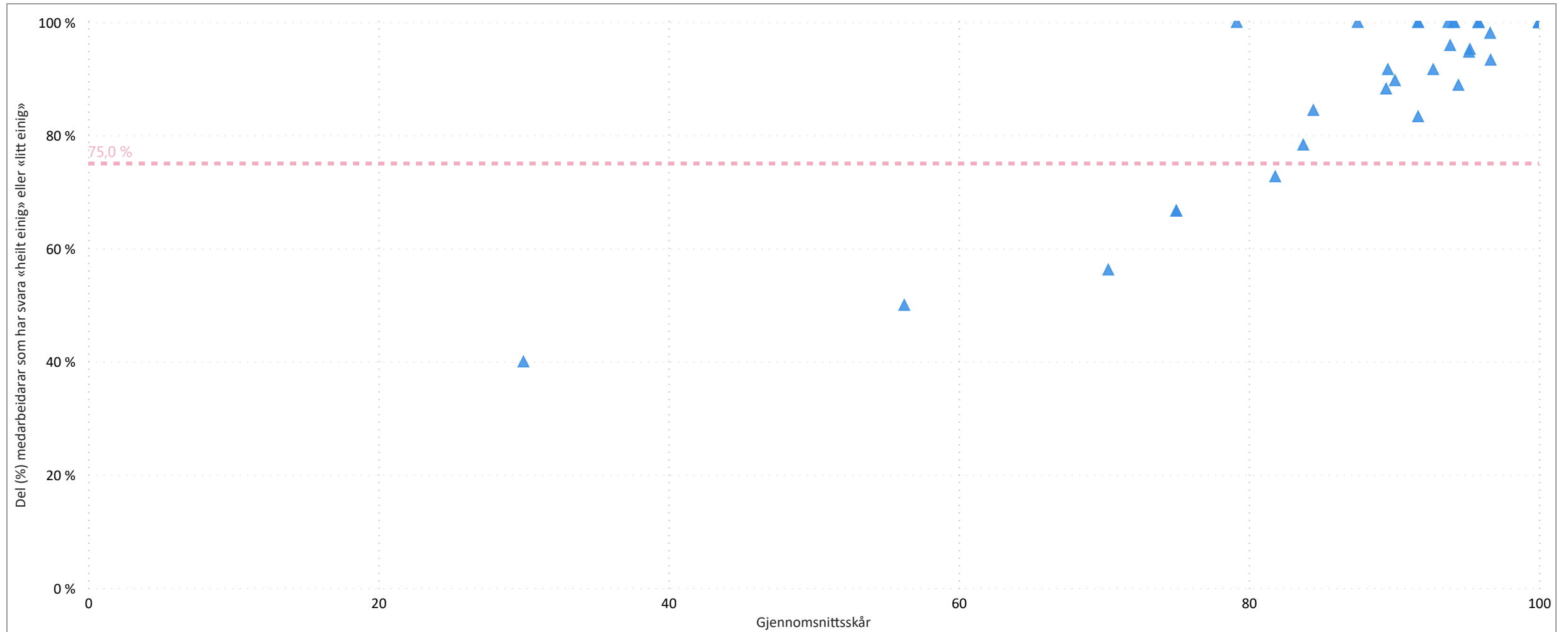
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...

8. Fysisk arbeidsmiljø

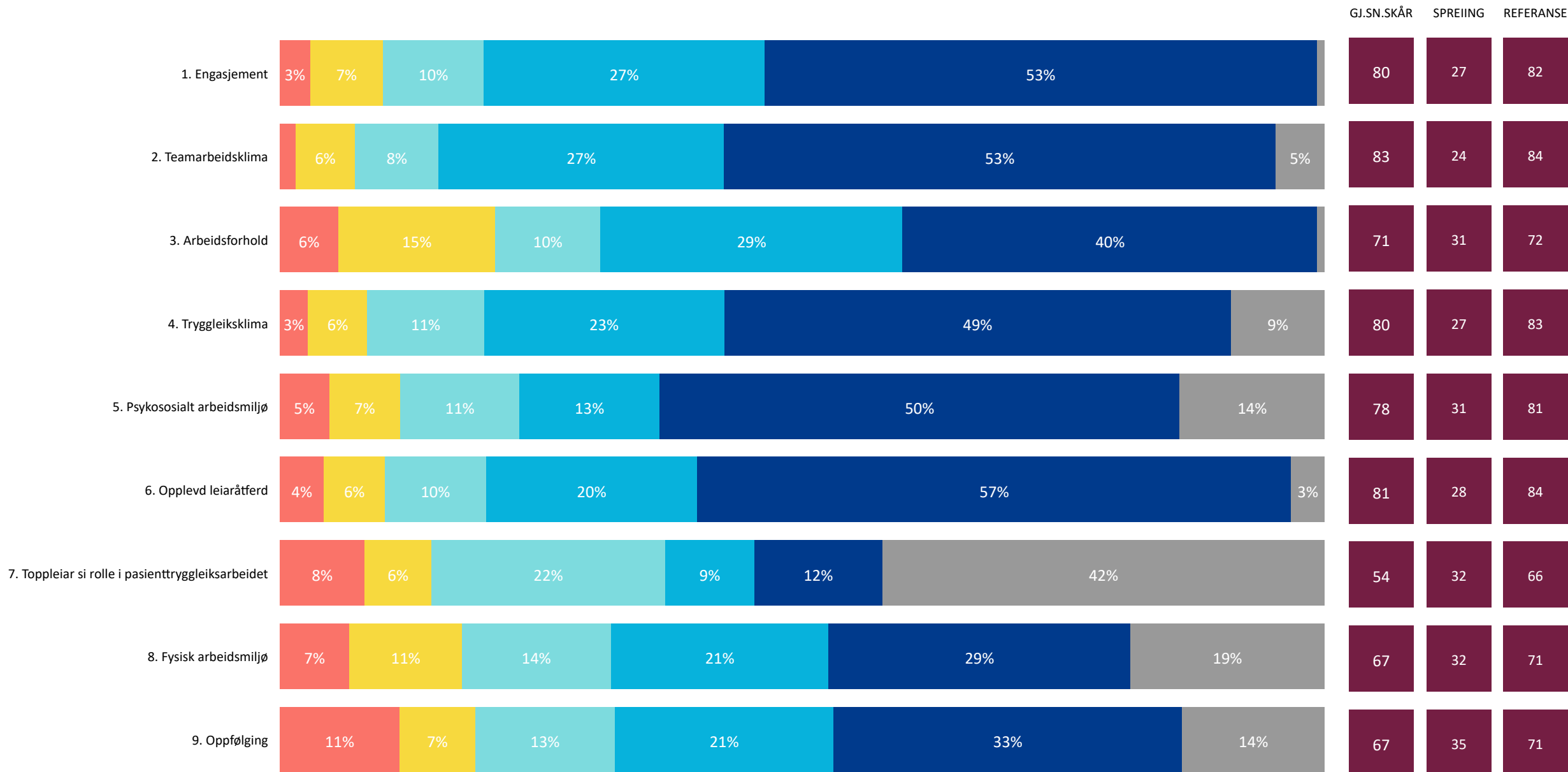
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Universitetssykehuset Nord-Norge 2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

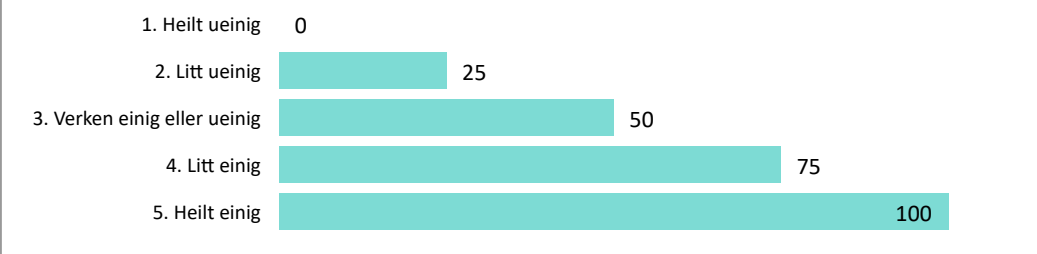


Universitetssykehuset Nord-Norge 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA	SKÅRSKALA PER SVAR
-----------------	--------------------

74,2 % Del (%) som har svara (5 155 / 6 948) Snitt svar / ansatt per eining (6.7 / 9.0)	82,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 456	84,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	96,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	75,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	---	---



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	7% 7% 32% 51%	82	24	84	82	24	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	10% 13% 41% 31% 3%	73	25	76	73	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	5% 21% 70%	90	19	91	89	20	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	5% 18% 73%	90	20	91	90	20	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	7% 11% 24% 39% 17%	77	28	78	76	28	78

Universitetssykehuset Nord-Norge 2024

390 (86%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

456

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

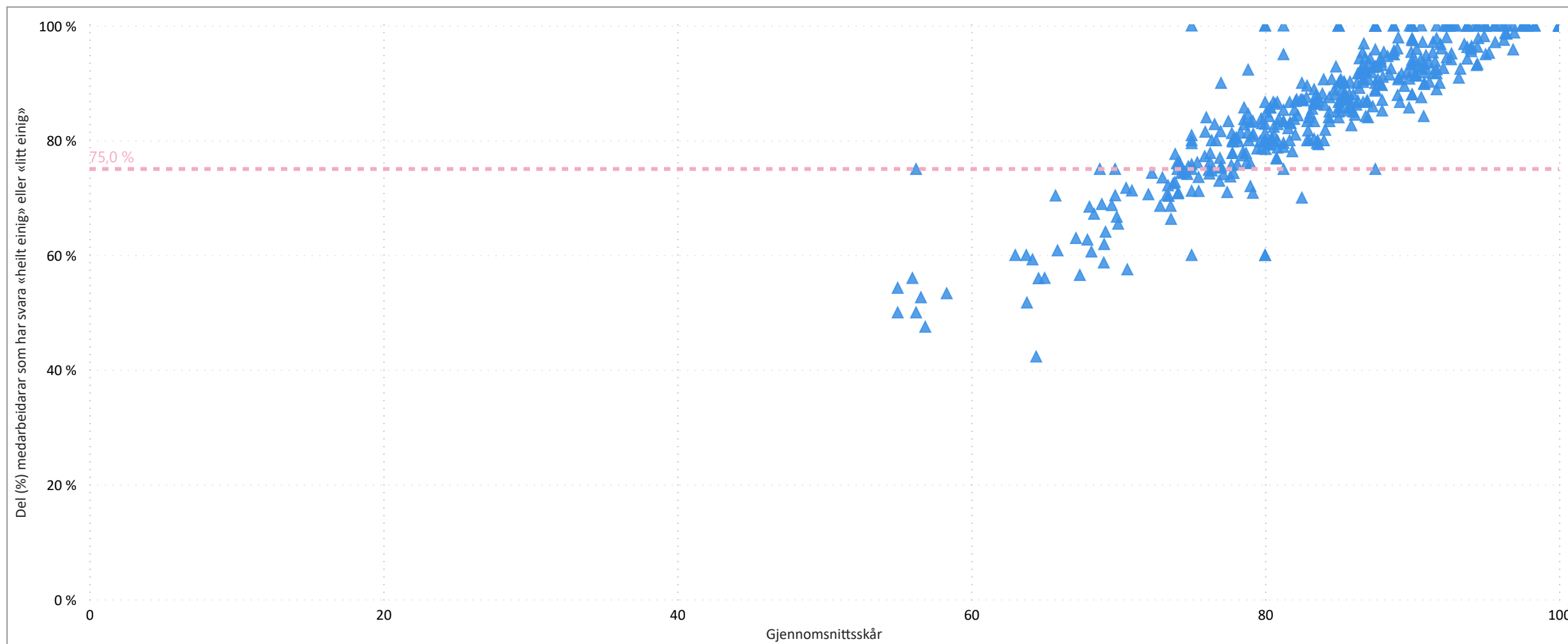
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Universitetssykehuset Nord-Norge 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

74,2 % Del (%) som har svara (5 155 / 6 948) Snitt svar / ansatt per eining (6.7 / 9.0)	79,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 453	78,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	92,3 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	58,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
--	---	---	---	---	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2024											2023		
----------	------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	6%	9%	24%	54%	5%	82	26	85	81	26	85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	4%	7%	12%	25%	49%	3%	78	28	80	78	28	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	4%	8%	10%	27%	48%		78	28	81	77	28	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	5%	15%	22%	49%	7%	80	25	83	80	26	83	
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	3%	13%	16%	38%	27%	79	26	82	78	26	82	
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	5%	9%	22%	53%	9%	83	25	85	81	26	84	

Universitetssykehuset Nord-Norge 2024

311 (69%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

453

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

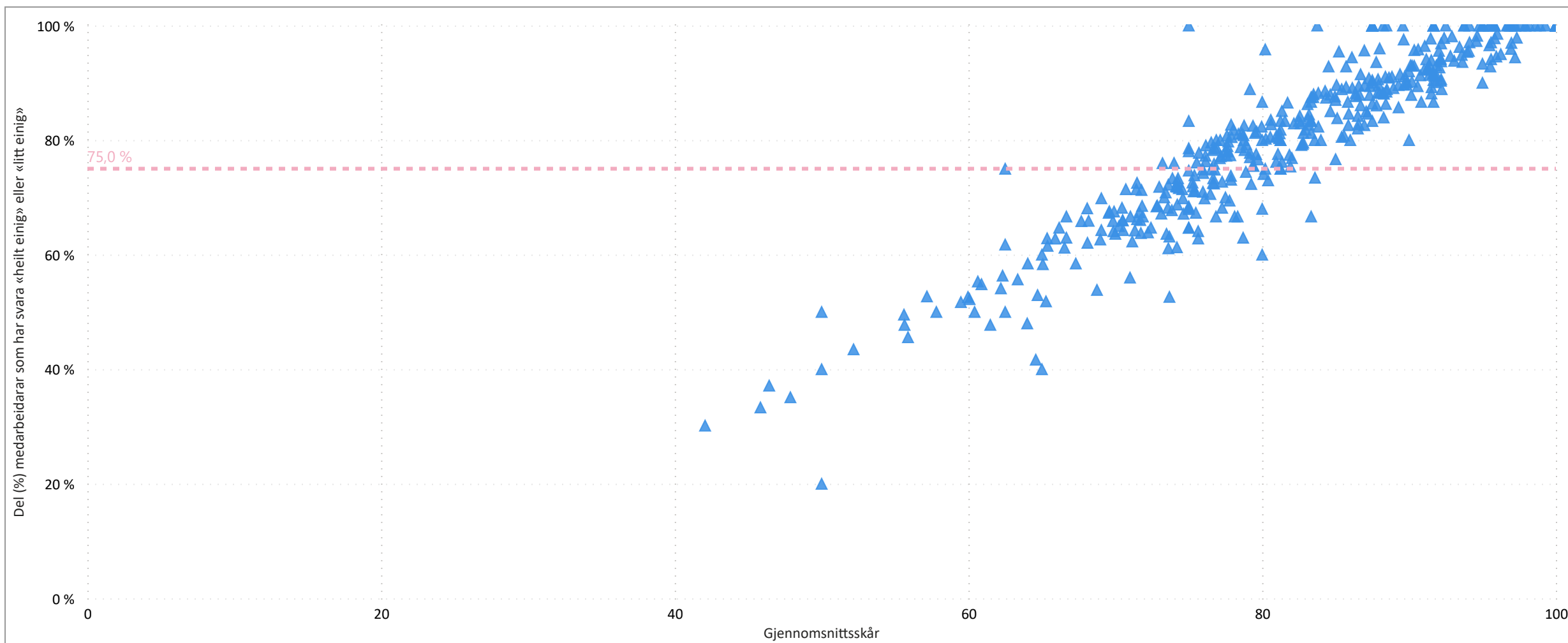
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

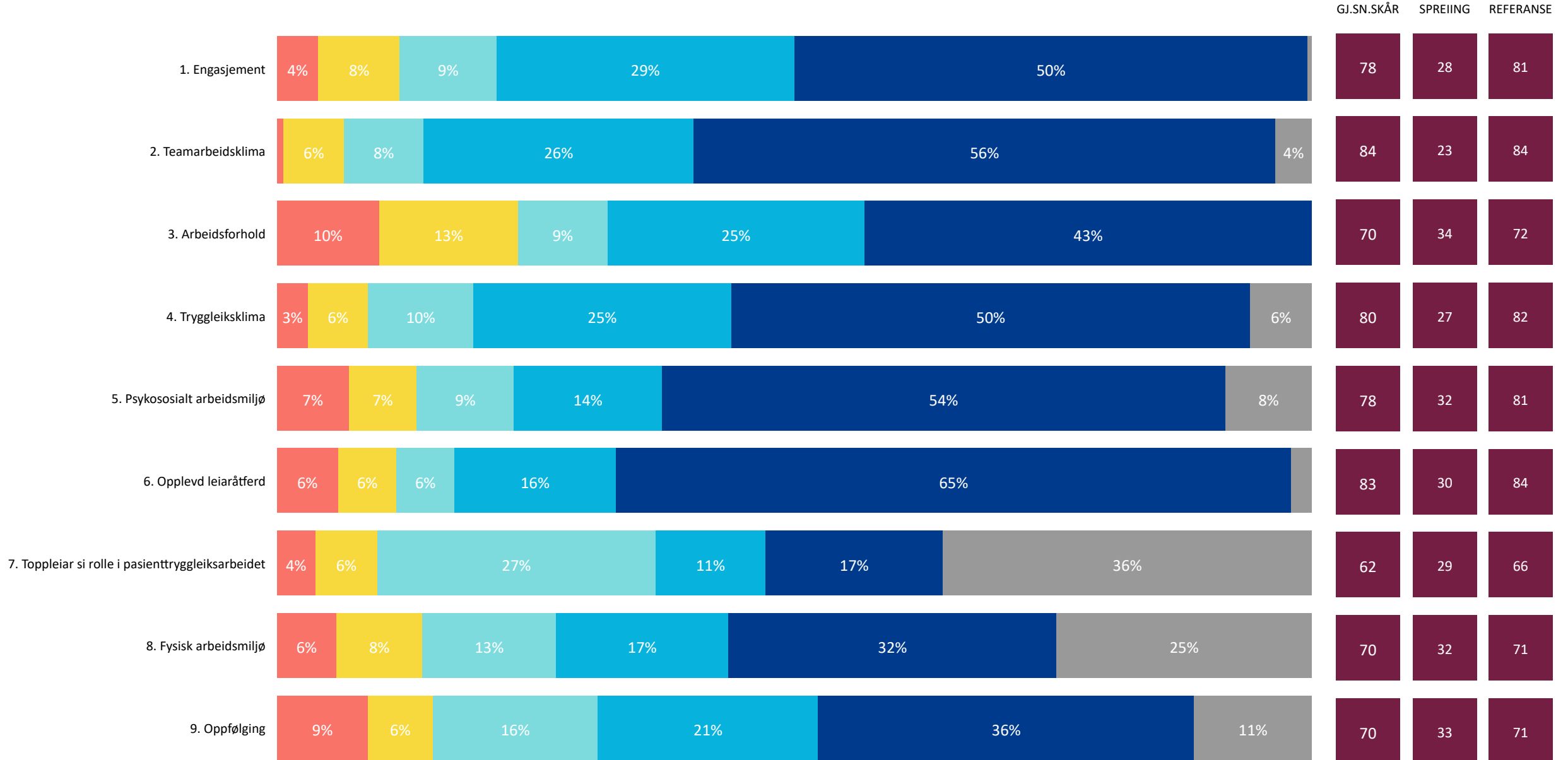
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Betanien Sjukehus AS 2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

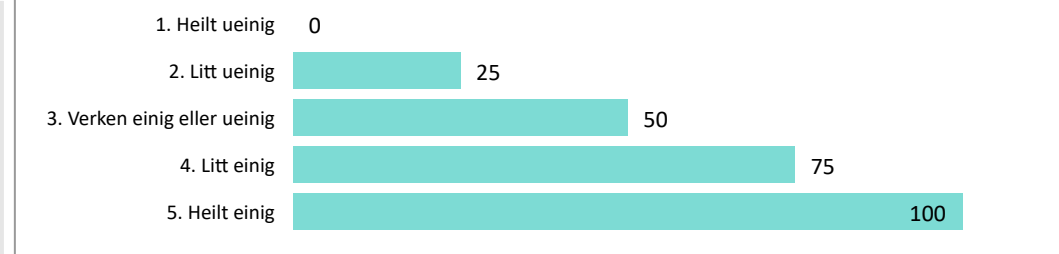


Betanien Sjukehus AS 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

82,8 % Del (%) som har svara (216 / 261) Snitt svar / ansatt per eining (14.4 / 17.4)	84,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 15	85,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	80,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	--	---	--	---



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	4% 6% 27% 62%	87	20	83	86	21	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	9% 15% 40% 29% 6%	73	24	76	68	27	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	3% 18% 76%	92	17	91	91	15	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	18% 76%	92	17	91	91	17	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	10% 11% 28% 38% 11%	75	28	78	76	26	78

Betanien Sjukehus AS 2024

14 (93%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

15

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

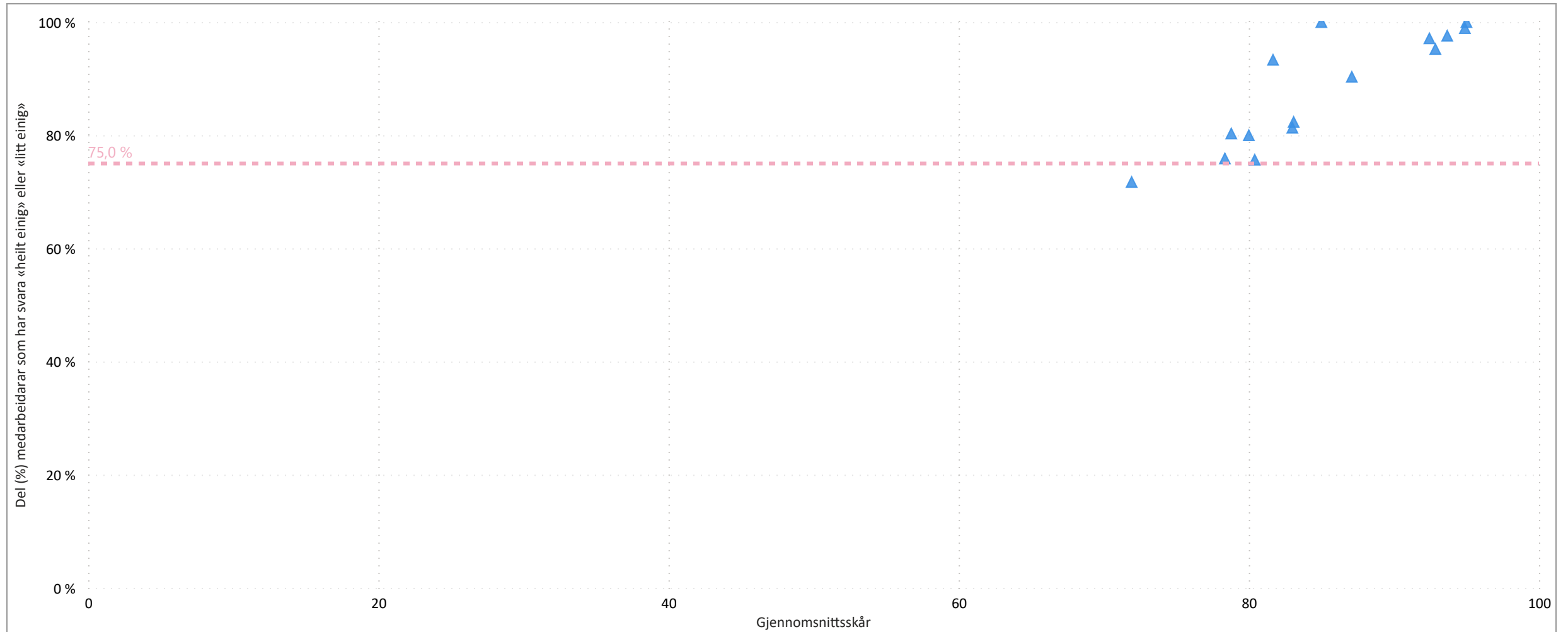
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Betanien Sjukehus AS 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

<p>82,8 %</p> <p>Del (%) som har svara (216 / 261)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (14.4 / 17.4)</p>	<p>80,1</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>15</p>	<p>79,8 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>100,0 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>53,3 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
---	---	--	---	--	--

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	5%	7%	27%	57%		84	24	85	81	24	85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	11%	7%	8%	27%	44%	4%	72	34	80	74	31	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		8%	9%	31%	46%		78	27	81	76	28	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	3%	11%	21%	59%	5%		85	23	83	83	22	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	5%	14%	18%	42%	21%		80	25	82	80	24	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	6%	12%	25%	53%			81	24	85	84	22	84

Betanien Sjukehus AS 2024

10 (67%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

15

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

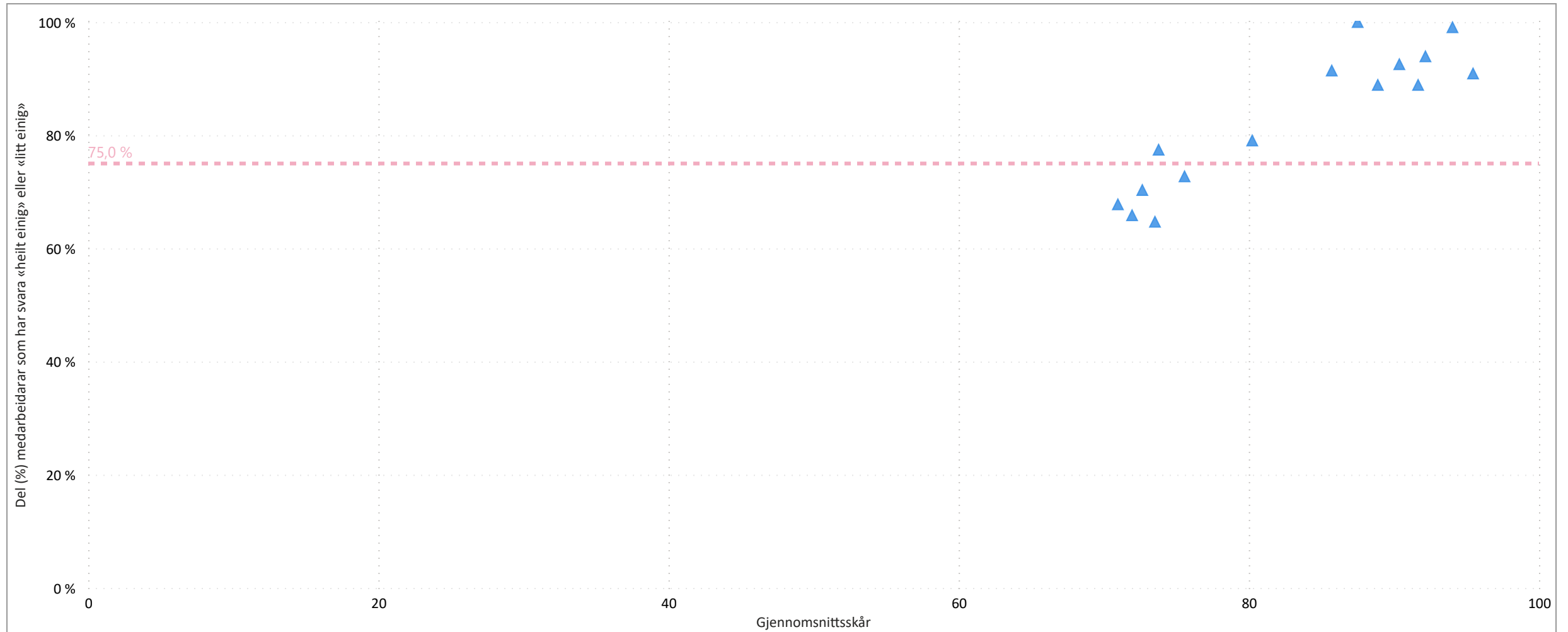
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...

8. Fysisk arbeidsmiljø

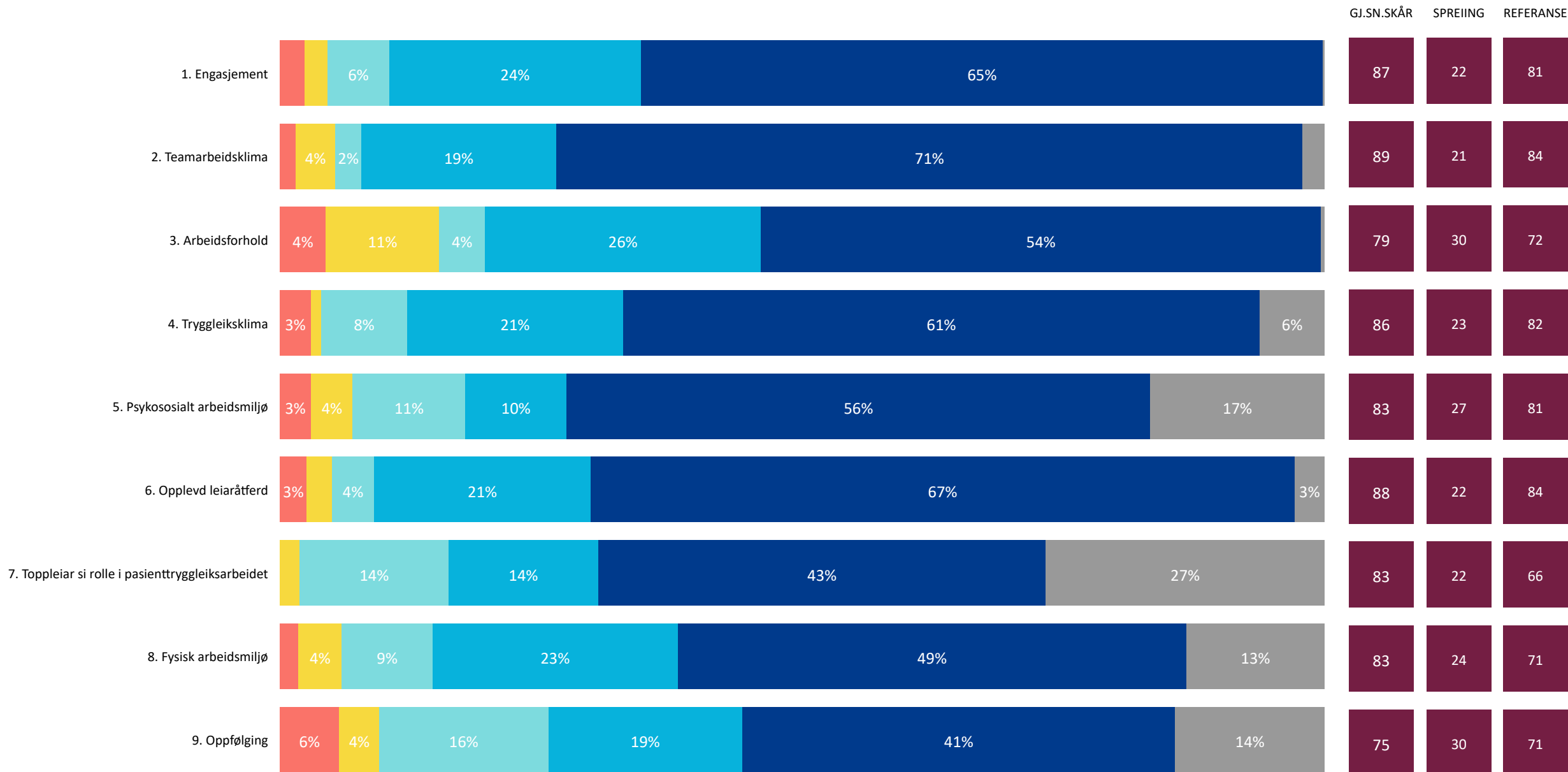
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Betanien Hospital Telemark 2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

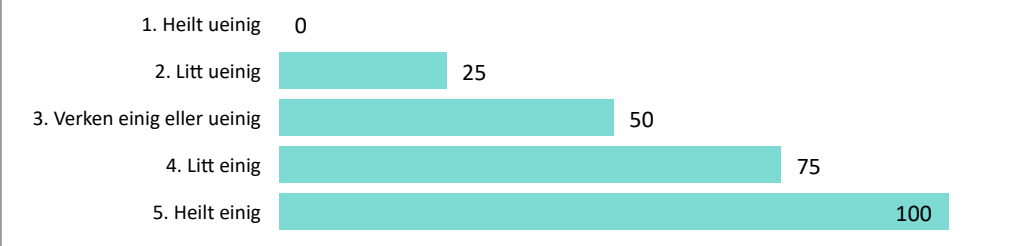


Betanien Hospital Telemark 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

73,9 % Del (%) som har svara (105 / 142) Snitt svar / ansatt per eining (4.4 / 5.9)	89,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 20	92,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	90,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	--	---	--	---



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		88	22	83	87	22	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		87	21	76	86	18	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		93	19	91	95	14	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		96	15	91	92	17	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		83	25	78	84	20	78

Betanien Hospital Telemark 2024

20 (100%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

20

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

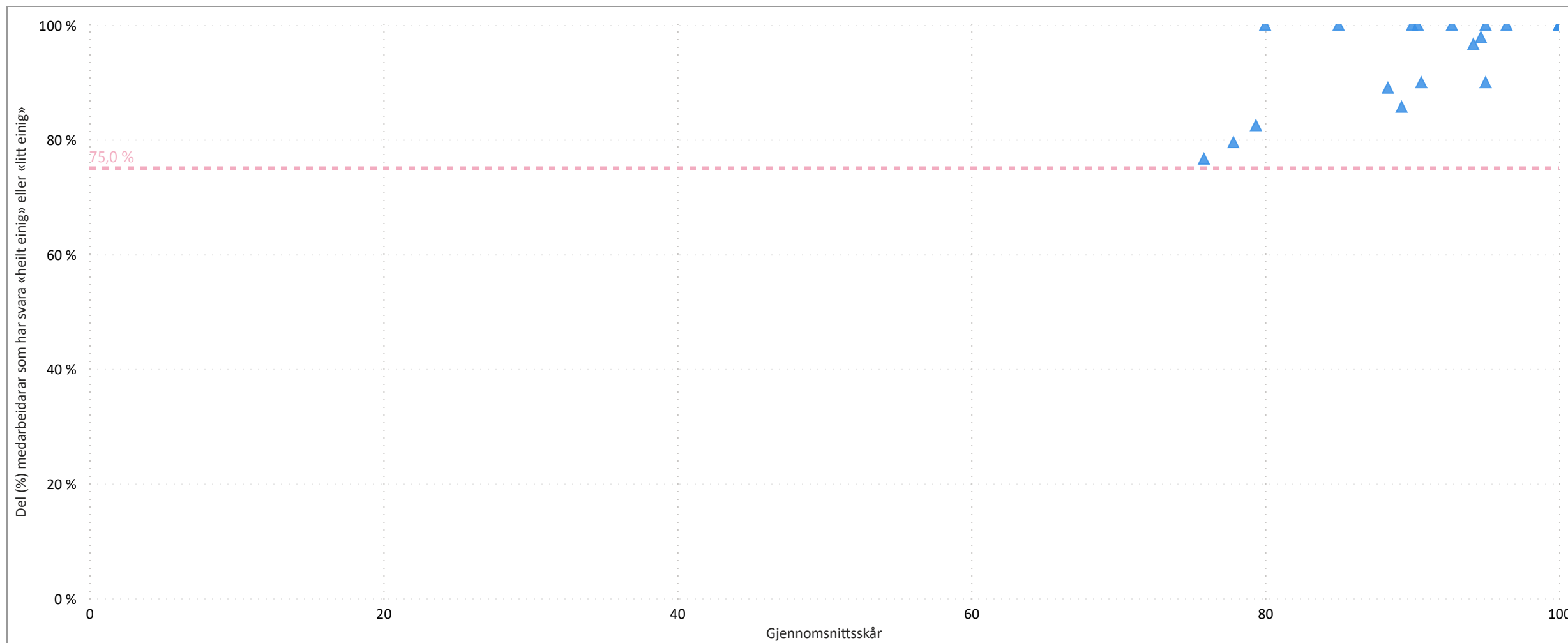
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Betanien Hospital Telemark 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

73,9 % Del (%) som har svara (105 / 142) Snitt svar / ansatt per eining (4.4 / 5.9)	86,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 20	87,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	95,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	75,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
--	--	---	---	---	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	4%	8%	26%	58%	5%	85	23	85	85	22	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	4%	3%	14%	27%	51%	80	26	80	83	24	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	3%	6%	25%	62%	3%	86	23	81	87	21	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	3%	12%	22%	55%	8%	84	23	83	87	20	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		9%	16%	52%	20%	86	23	82	83	21	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	3%	9%		87%		94	18	85	91	17	84

Betanien Hospital Telemark 2024

18 (90%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

20

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

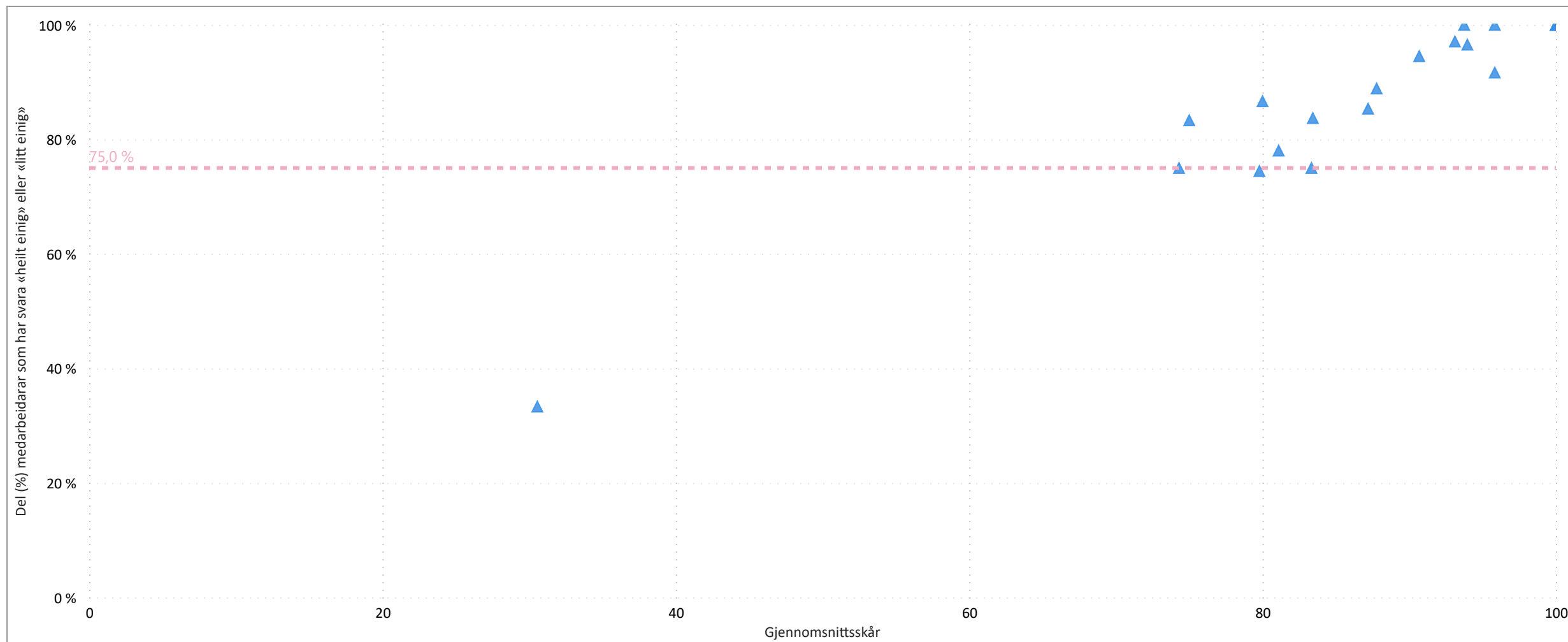
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

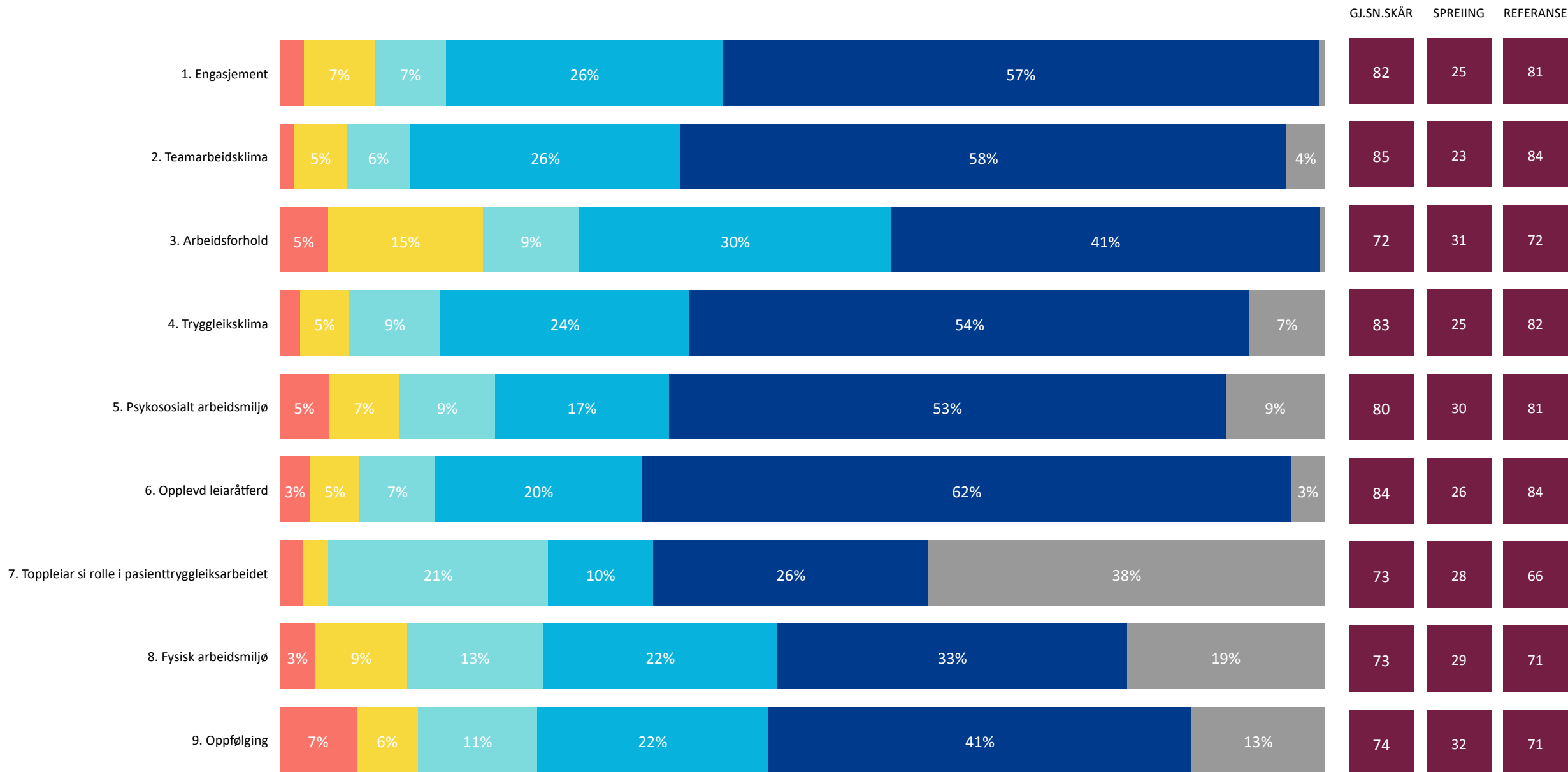
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Diakonhjemmet 2024

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

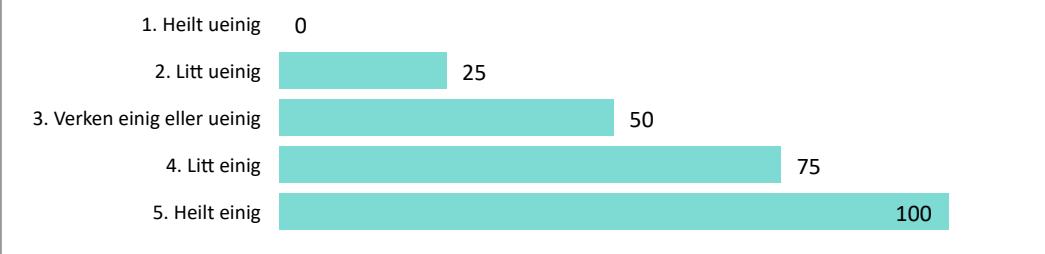


Diakonhjemmet 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

83,2 % Del (%) som har svara (1 444 / 1 735) Snitt svar / ansatt per eining (15.7 / 18.9)	84,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 91	87,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	98,9 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	85,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	--	---	---	---



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	5% 4% 30% 59%	86	21	83	84	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	9% 11% 41% 35%	75	25	76	75	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	3% 18% 76%	91	18	91	93	17	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	3% 15% 78%	92	18	91	92	17	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	3% 7% 9% 26% 42% 13%	78	27	78	78	27	78

Diakonhjemmet 2024

81 (89%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

91

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

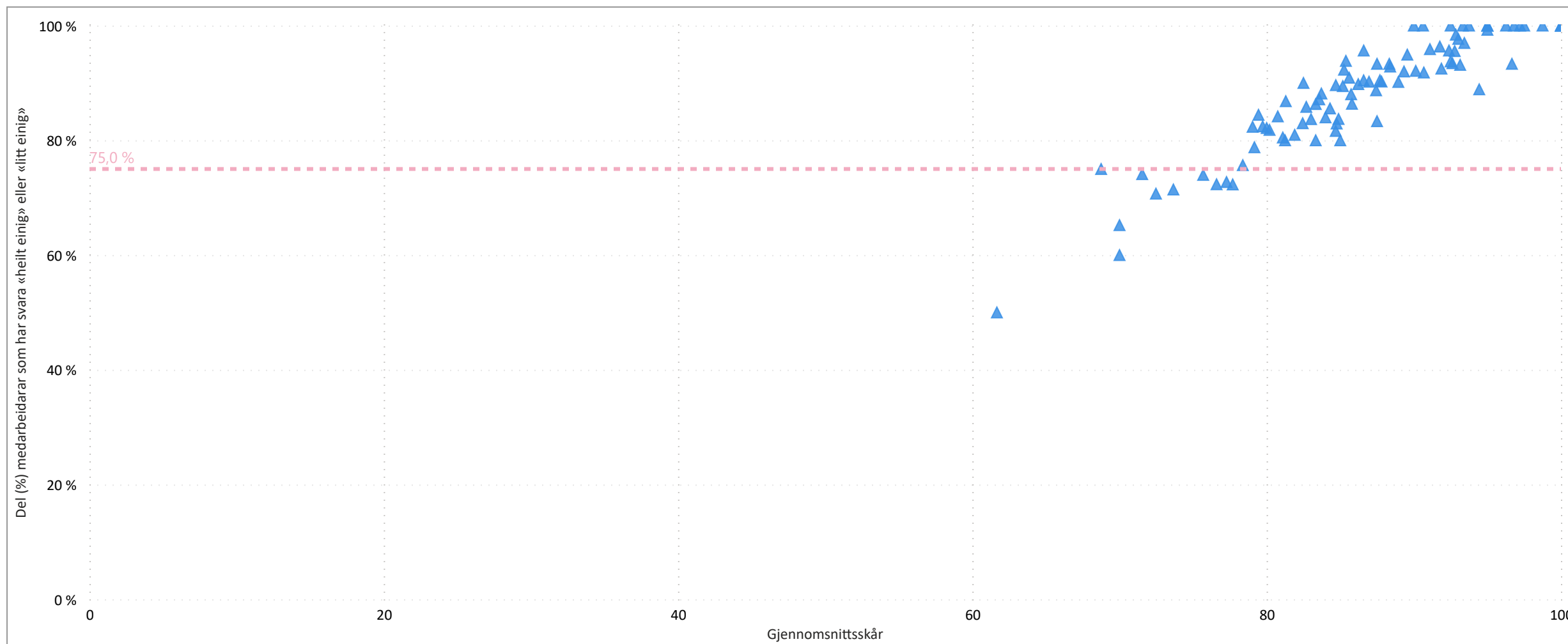
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Diakonhjemmet 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

<p>83,2 %</p> <p>Del (%) som har svara (1 444 / 1 735)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (15.7 / 18.9)</p>	<p>83,0</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>91</p>	<p>83,4 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>96,7 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>71,1 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
---	---	--	--	--	--

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	6%	8%	26%	56%	3%	83	24	85	85	22	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	4%	7%	9%	27%	50%	79	28	80	79	28	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	7%	8%	26%	53%	3%	81	26	81	80	27	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	3%	12%	20%	57%	7%	84	23	83	84	24	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	9%	20%	44%	23%	3%	83	23	82	81	24	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	5%	23%	62%	6%	3%	87	21	85	86	22	84

Diakonhjemmet 2024

74 (81%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

91

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

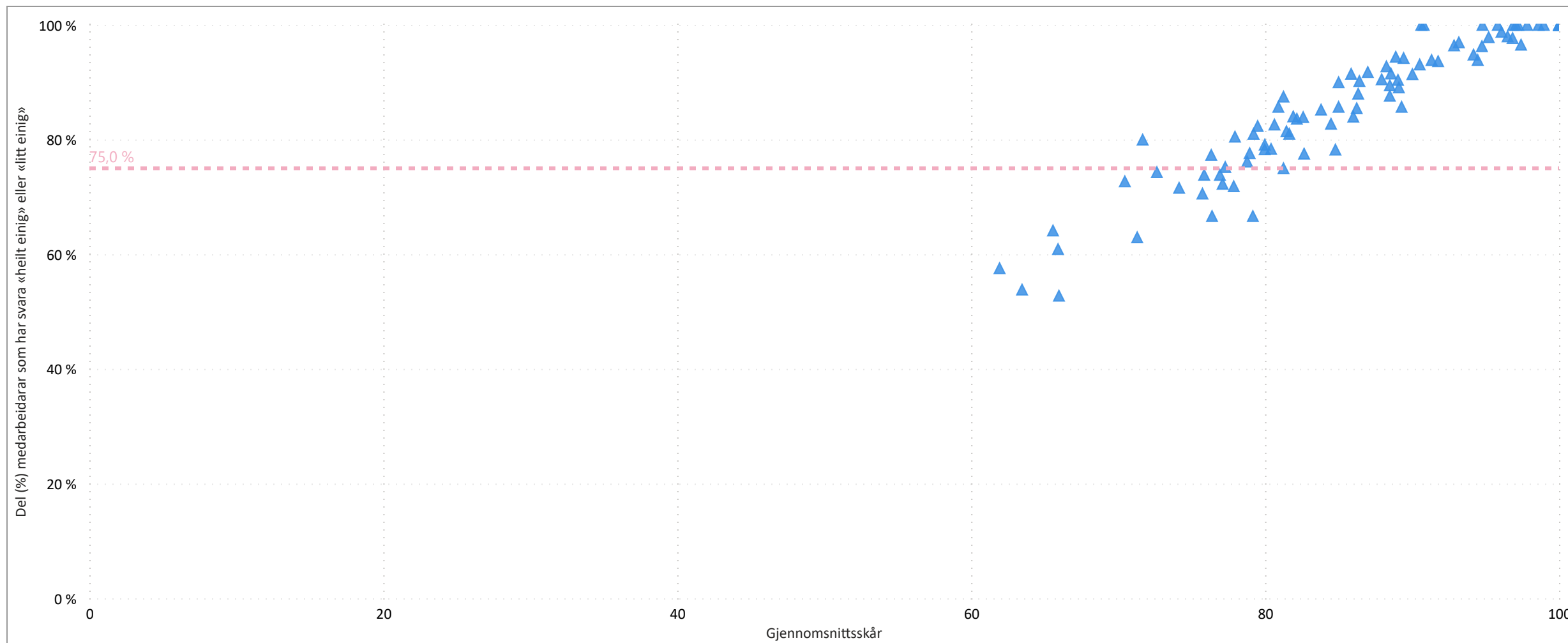
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

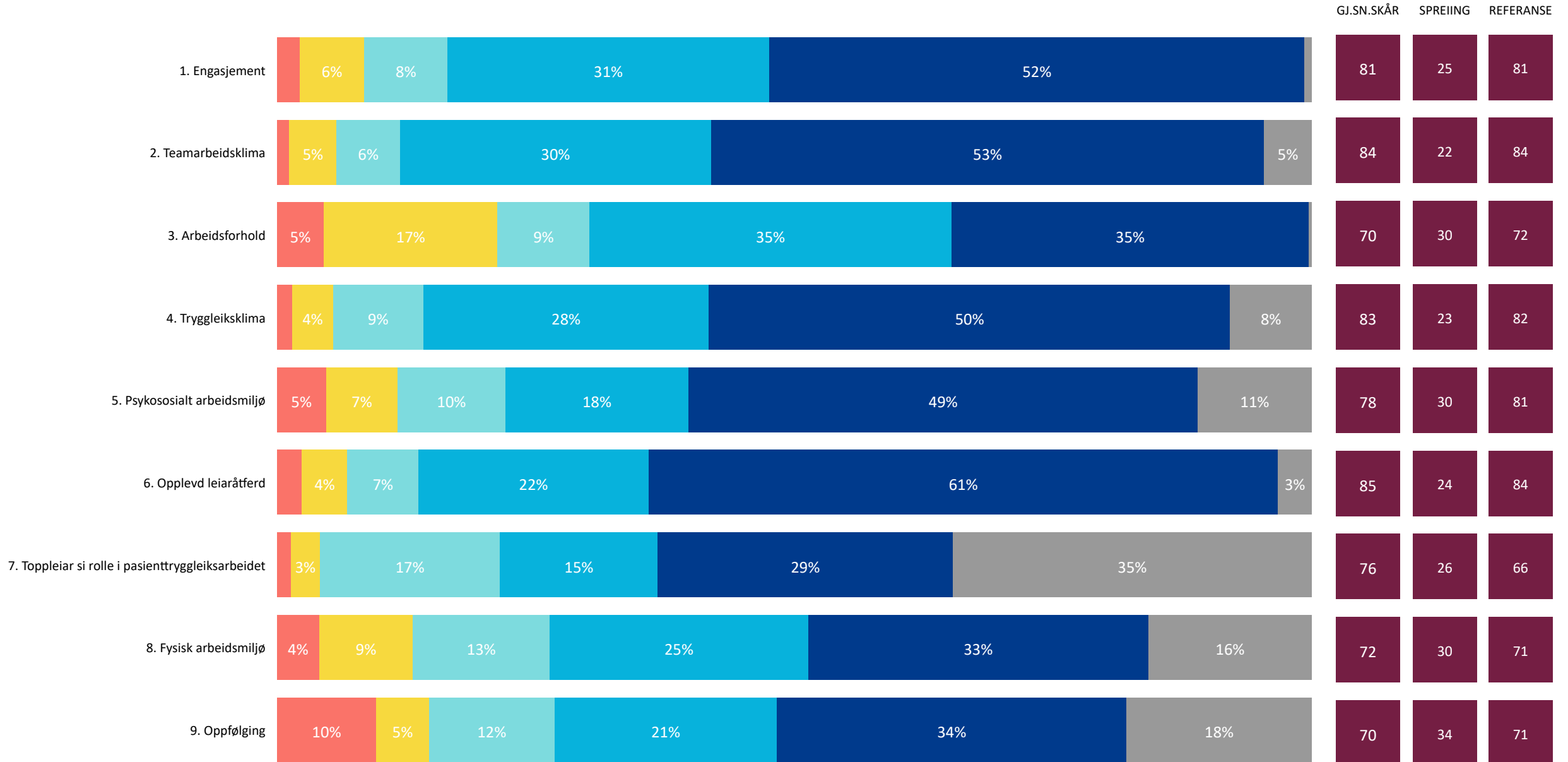
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Haraldsplass Diakonale Sykehus 2024

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Haraldsplass Diakonale Sykehus 2024

44 (86%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

51

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

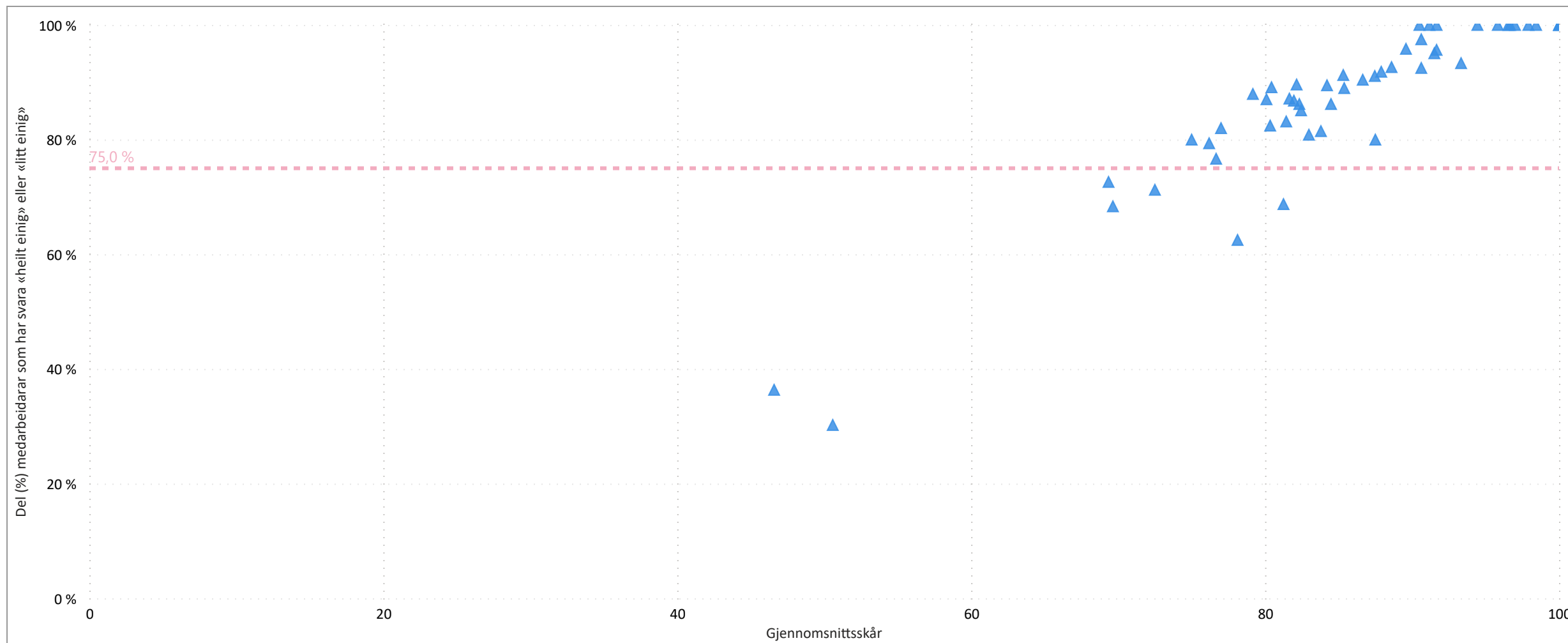
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Haraldsplass Diakonale Sykehus 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

78,8 % Del (%) som har svara (891 / 1 131) Snitt svar / ansatt per eining (12.9 / 16.4)	83,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 51	84,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	94,1 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	78,4 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
---	--	---	---	---	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2024								2023
----------	------	--	--	--	--	--	--	--	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	3%	7%	29%	57%		86	21	85	83	22	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	6%	10%	31%	48%	3%	80	26	80	79	27	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	6%	8%	33%	48%		80	25	81	81	26	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	3%	10%	26%	54%	5%	84	22	83	85	23	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	3%	10%	23%	37%	25%	81	23	82	83	22	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		7%	24%	57%	9%	87	20	85	85	23	84

Haraldsplass Diakonale Sykehus 2024

43 (84%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

51

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

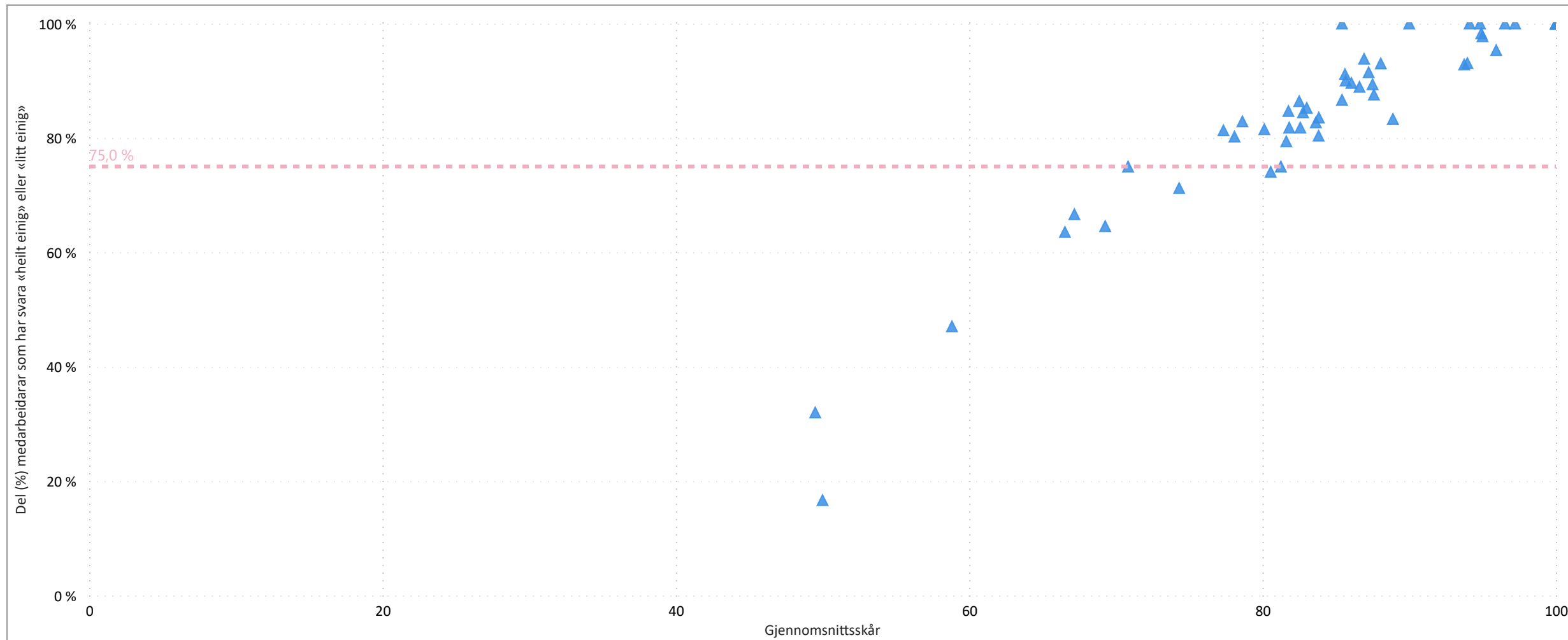
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

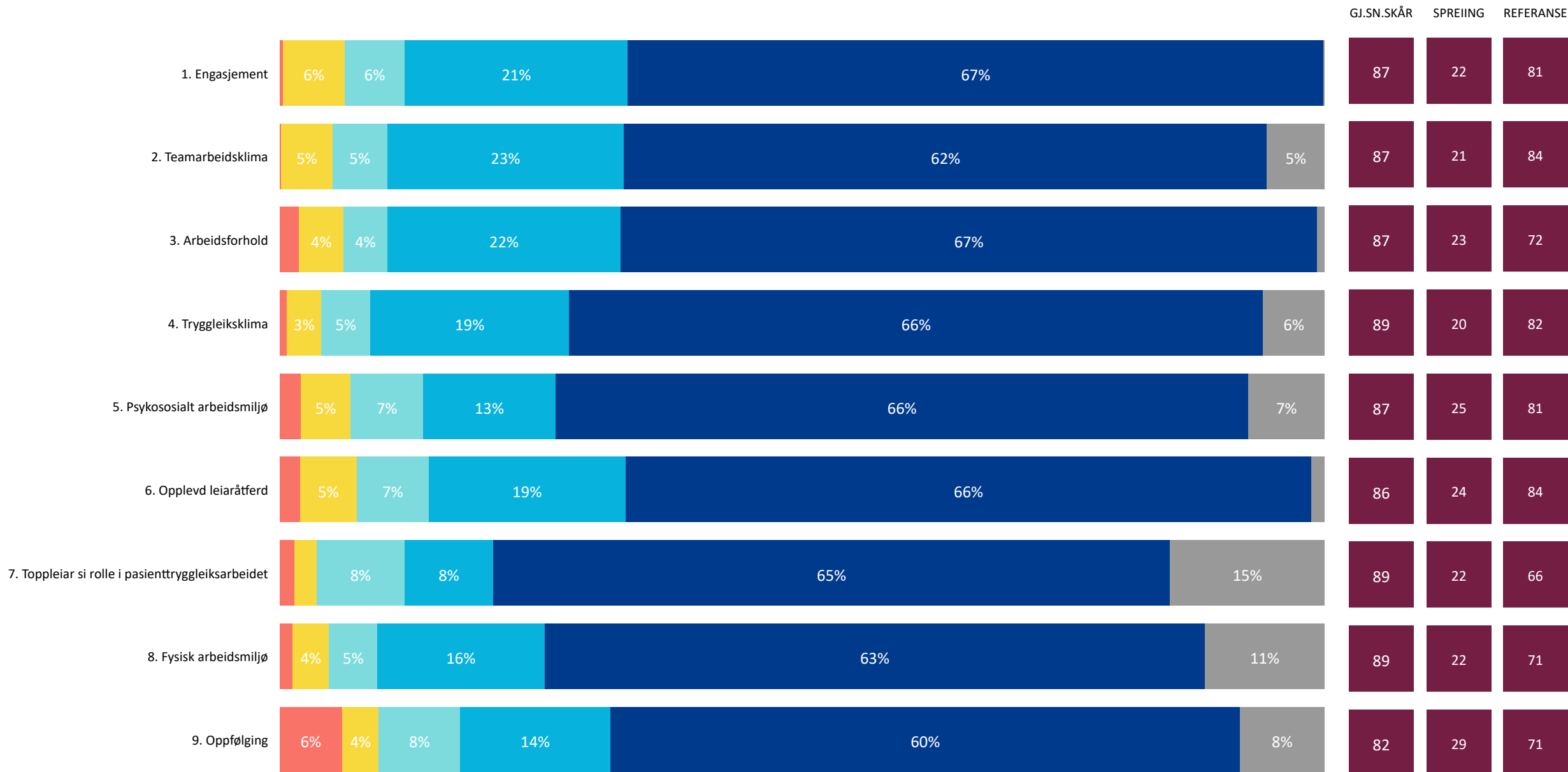
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesjukehus 2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesjukehus 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

<p>86,1 %</p> <p>Del (%) som har svara (142 / 165)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (15.8 / 18.3)</p>	<p>87,2</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>9</p>	<p>89,1 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>100,0 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>100,0 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
---	--	--	---	---	--

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		87	20	83	88	18	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		81	24	76	80	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		92	17	91	91	16	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		92	17	91	92	17	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlninga her		83	24	78	81	23	78
					263		

Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesjukehus 2024

9 (100%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

9

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

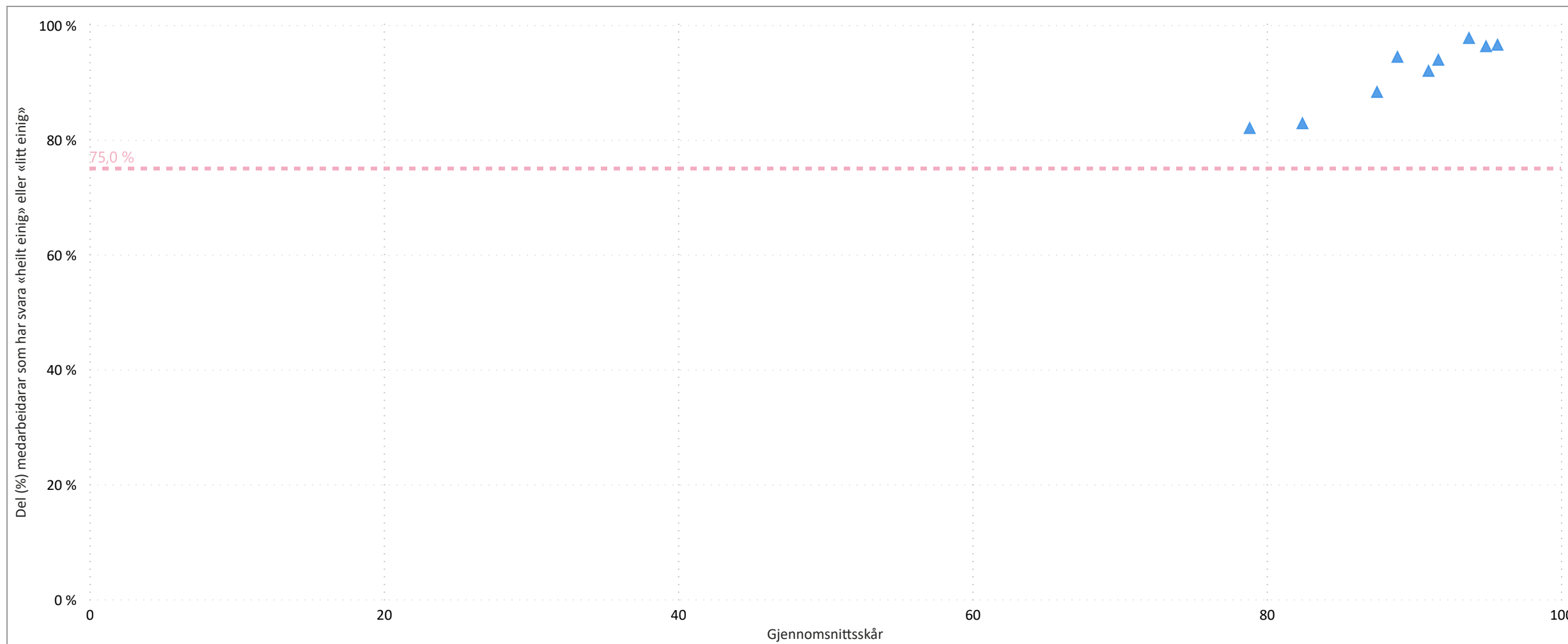
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesjukehus 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

<p>86,1 %</p> <p>Del (%) som har svara (142 / 165)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (15.8 / 18.3)</p>	<p>89,1</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>9</p>	<p>90,8 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>100,0 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>100,0 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
---	--	--	---	---	--

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

	2024						GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	2023		
	1	2	3	4	5	6				GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	4%	4%	21%	72%			90	18	85	91	16	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	6%	4%	23%	65%			86	23	80	84	23	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	5%	4%	23%	65%			88	21	81	85	23	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		9%	20%	67%			88	21	83	88	20	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		7%	12%	52%		27%	89	20	82	86	23	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her			15%	77%		6%	94	14	85	92	17	84

Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesjukehus 2024

9 (100%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

9

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

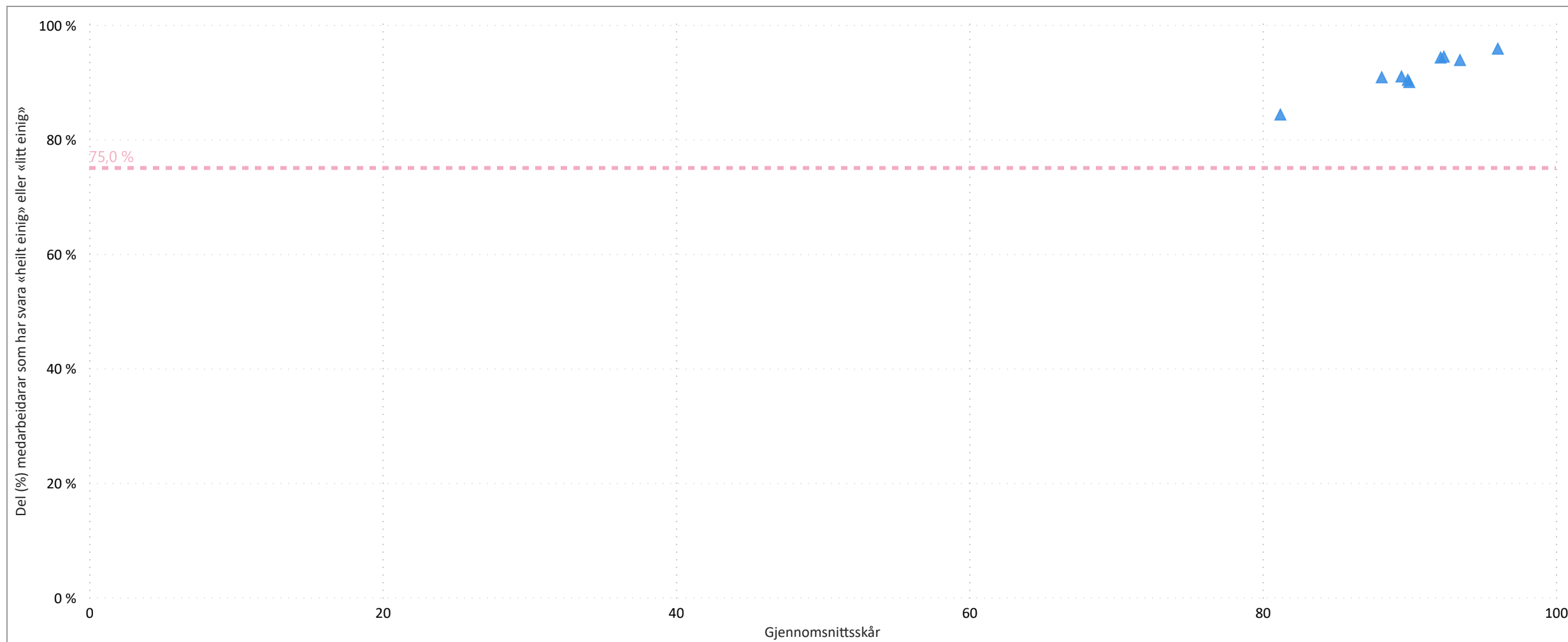
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

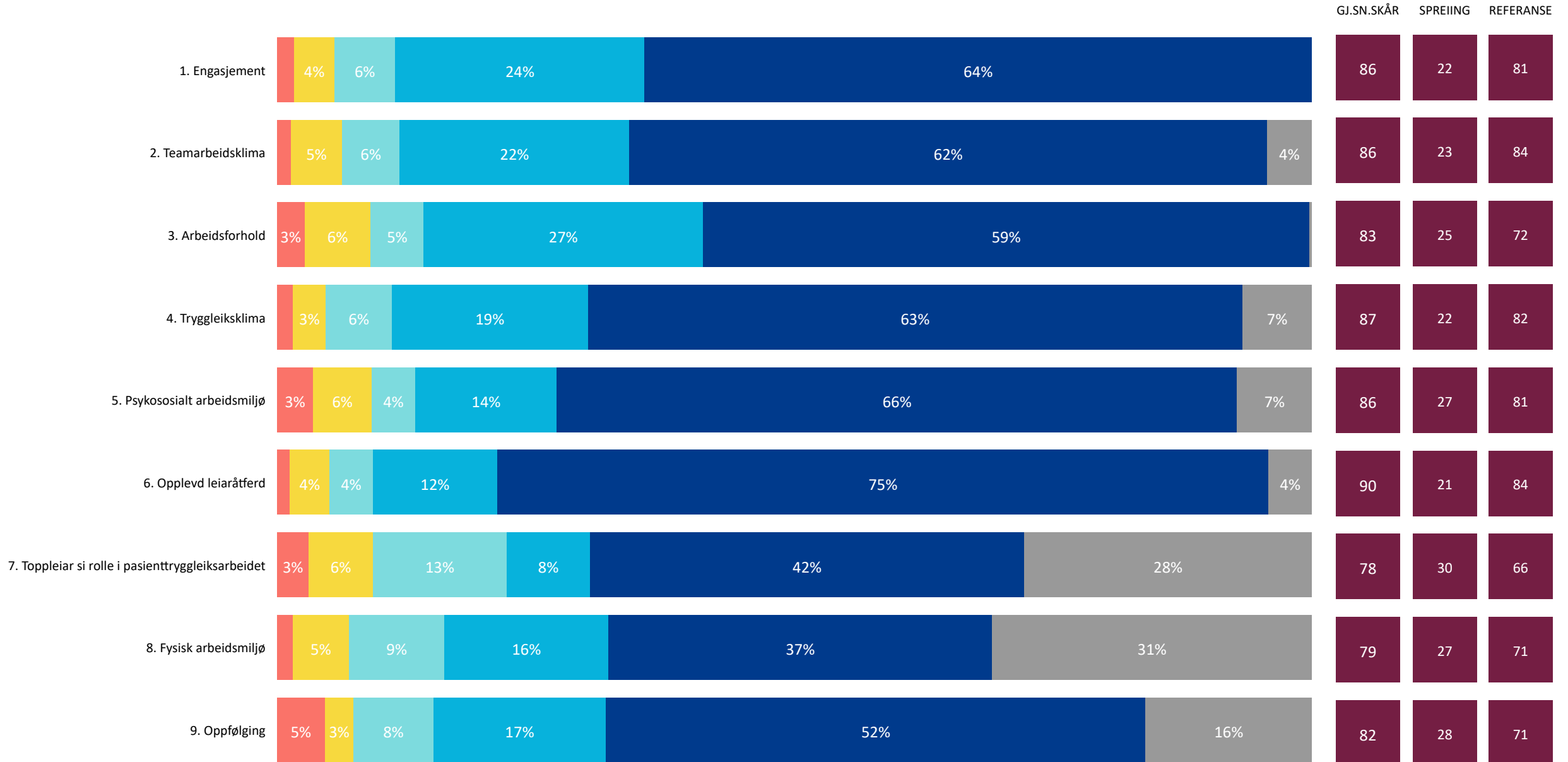
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Jæren DPS 2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Jæren DPS 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
74,0 % Del (%) som har svara (162 / 219) Snitt svar / ansatt per eining (14.7 / 19.9)	86,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 11	87,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	90,9 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	4% 4% 22% 68%	89	20	83	88	20	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	12% 8% 36% 34% 7%	73	28	76	78	26	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	3% 15% 78%	92	19	91	95	13	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	4% 15% 79%	93	16	91	96	13	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandligna her	6% 9% 22% 49% 12%	82	25	78	83	24	78

Jæren DPS 2024

11 (100%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

11

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

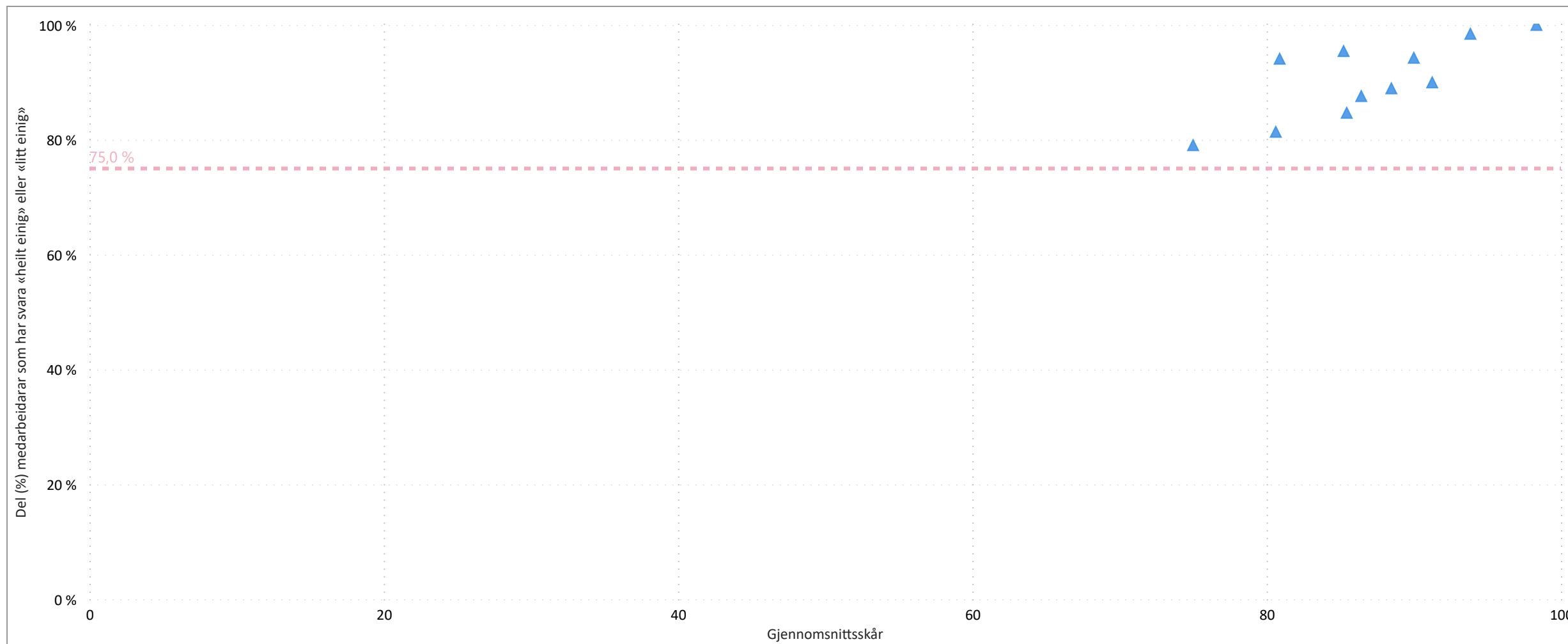
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Jæren DPS 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
74,0 % Del (%) som har svara (162 / 219) Snitt svar / ansatt per eining (14.7 / 19.9)	87,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 11	88,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	100,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100			

SPØRSMÅL	2024						2023					
	1. Heilt ueinig	2. Litt ueinig	3. Verken einig eller ueinig	4. Litt einig	5. Heilt einig	6. Veit ikkje/ikkje relevant	GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	3%	6%	19%	70%			89	21	85	90	19	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3%	7%	20%	64%		3%	85	26	80	87	22	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		7%	24%	64%			88	20	81	88	20	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		9%	16%	67%		4%	88	21	83	90	18	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		7%	15%	52%		23%	88	21	82	91	17	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	4%	6%	20%	62%		6%	87	23	85	88	22	84
										270		

Jæren DPS 2024

11 (100%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

11

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

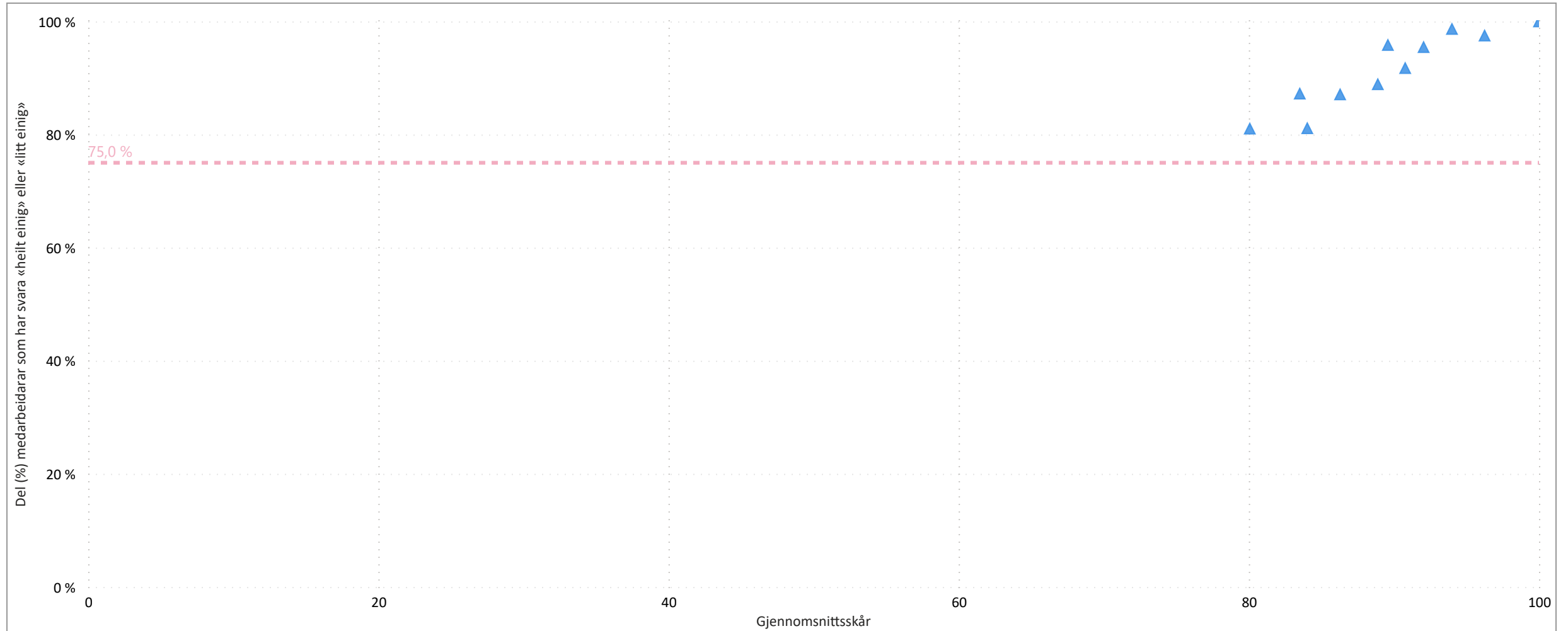
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

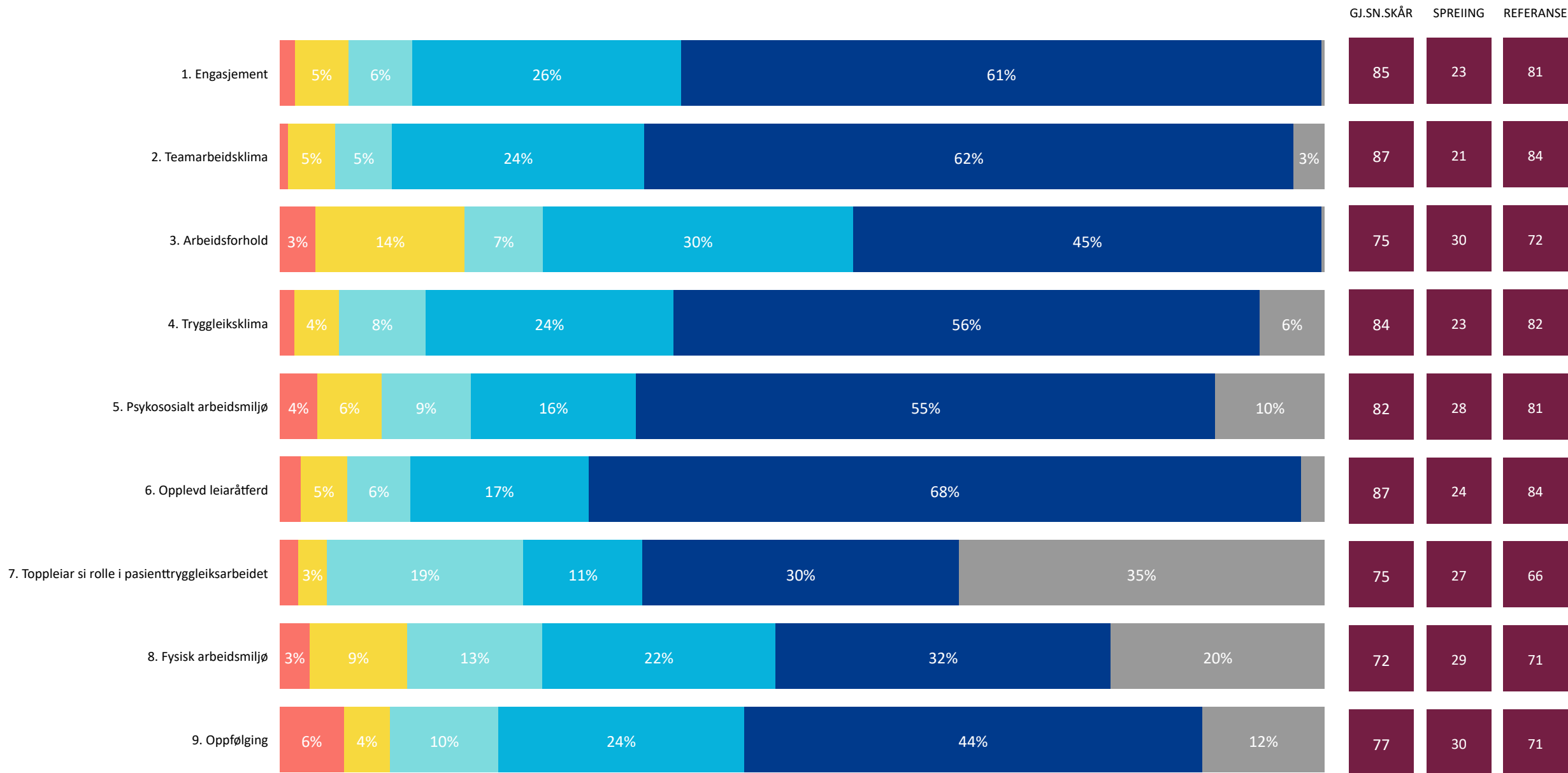
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Lovisenberg Diakonale Sykehus 2024

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

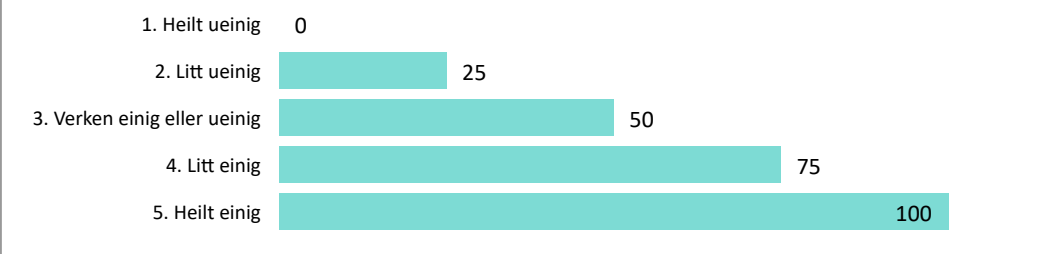


Lovisenberg Diakonale Sykehus 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA	SKÅRSKALA PER SVAR
-----------------	--------------------

84,6 %	86,7	88,9 %	97,3 %	86,4 %
Del (%) som har svara (1 620 / 1 914)	Gjennomsnittsskår i år	Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
Snitt svar / ansatt per eining (14.5 / 17.1)	Antall einingar som har minst et svar på dette tema 110			



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		86	21	83	86	22	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		77	24	76	78	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		93	16	91	93	15	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		94	16	91	94	16	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		82	25	78	83	24	78
					273		

Lovisenberg Diakonale Sykehus 2024

102 (93%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

110

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

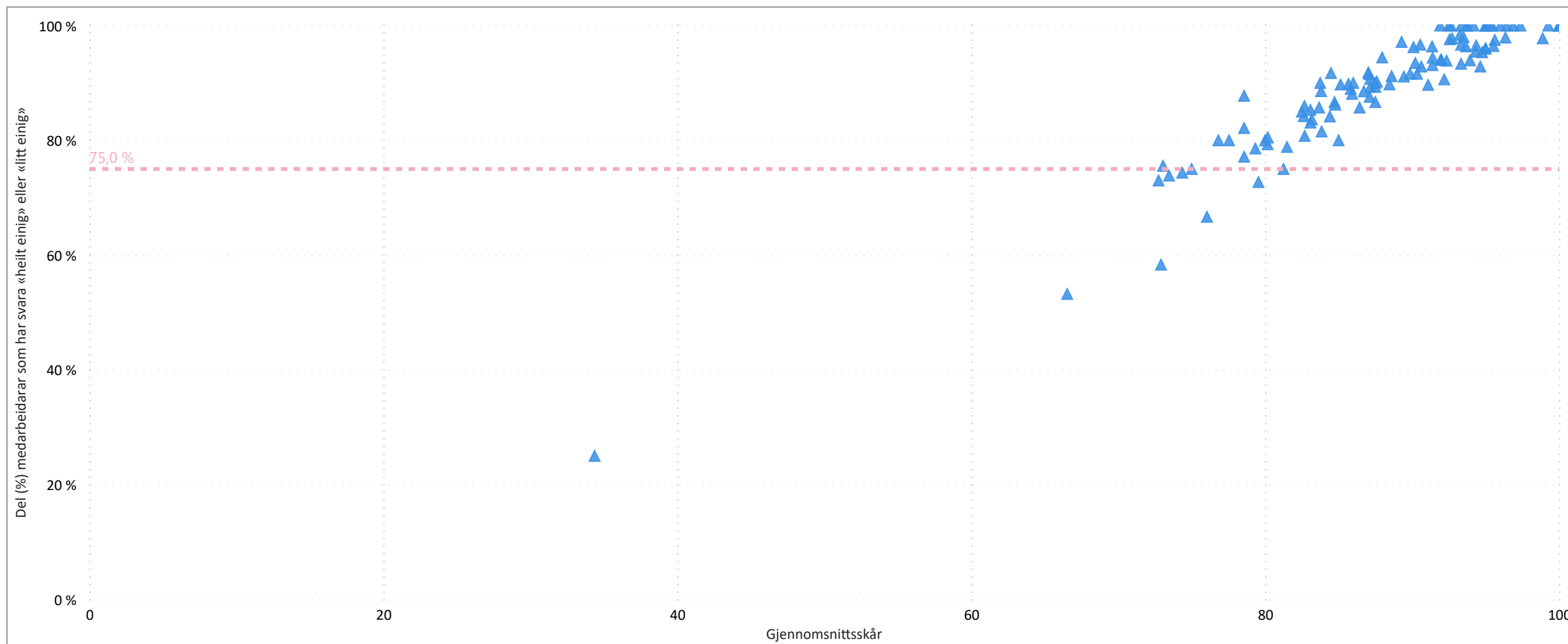
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



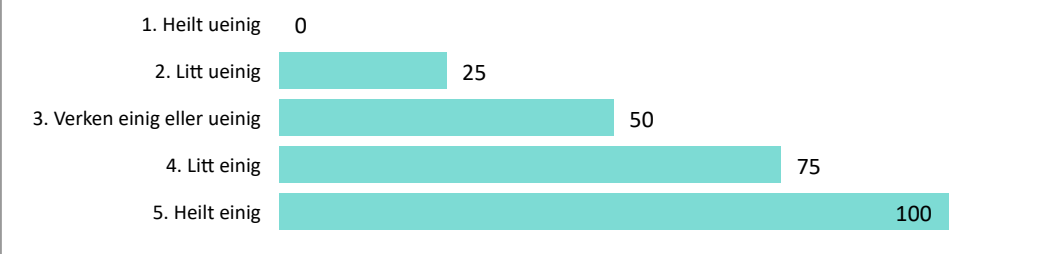
Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Lovisenberg Diakonale Sykehus 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA	SKÅRSKALA PER SVAR
-----------------	--------------------

84,6 %	84,3	85,1 %	98,2 %	79,1 %
Del (%) som har svara (1 620 / 1 914)	Gjennomsnittsskår i år	Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
Snitt svar / ansatt per eining (14.5 / 17.1)	Antall einingar som har minst et svar på dette tema 110			



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil		84	23	85	83	25	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikverdige forhold her		83	25	80	85	24	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		84	24	81	84	24	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		84	23	83	85	23	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		84	22	82	84	22	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		87	22	85	86	22	84
					275		

Lovisenberg Diakonale Sykehus 2024

94 (85%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

110

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

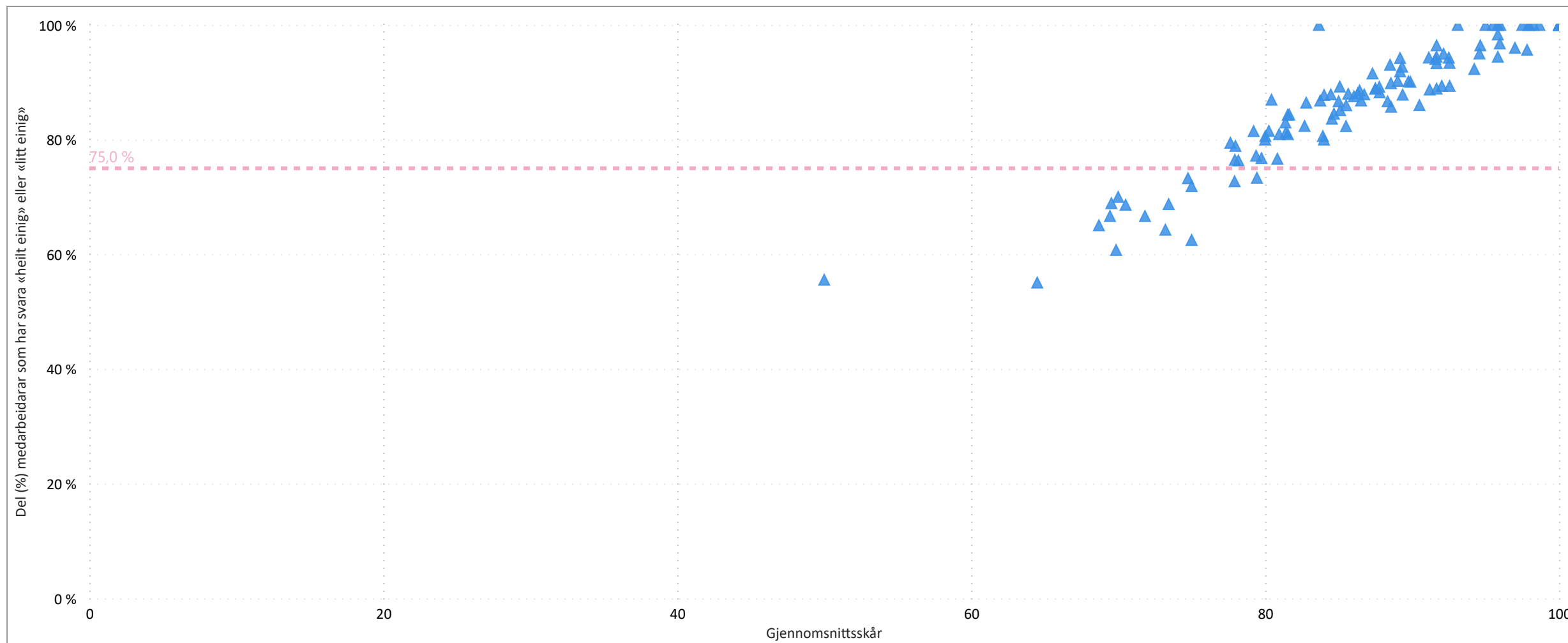
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

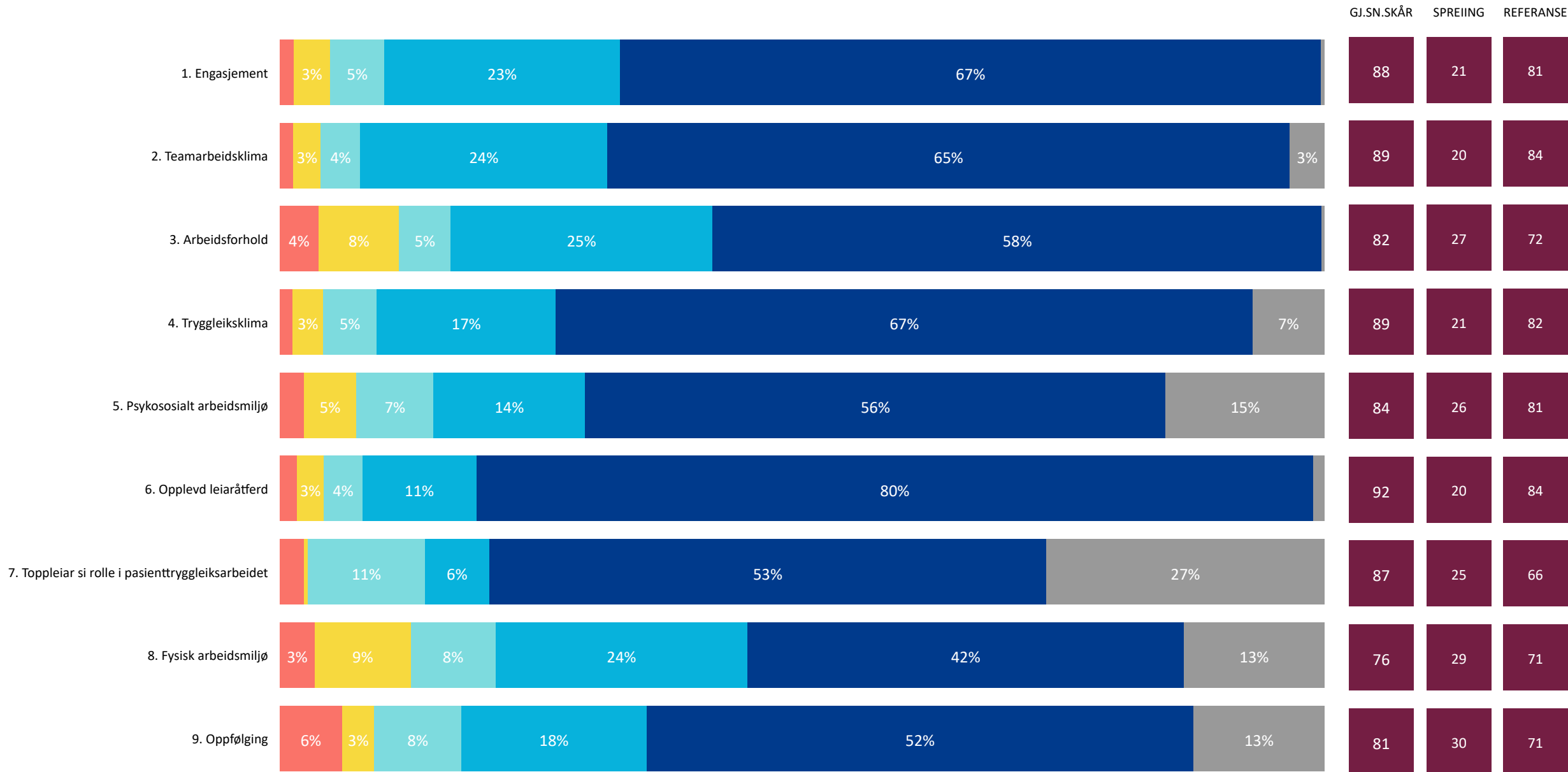
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Martina Hansens Hospital 2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

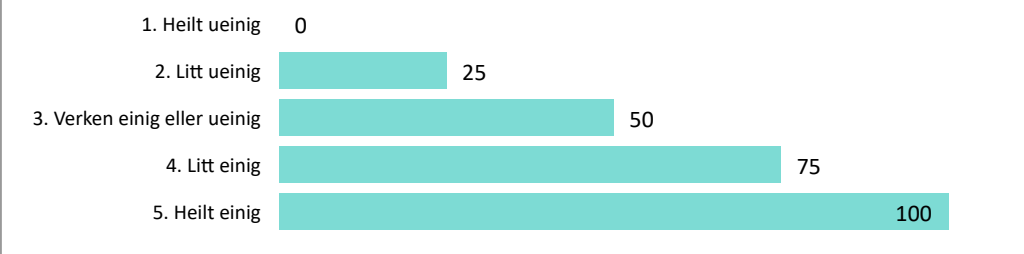


Martina Hansens Hospital 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

77,8 % Del (%) som har svara (259 / 333) Snitt svar / ansatt per eining (7.8 / 10.1)	88,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 33	92,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	90,9 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
---	--	---	--	---



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		87	21	83	84	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		84	21	76	83	22	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		93	16	91	94	14	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		94	16	91	94	16	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlninga her		84	24	78	84	23	78
					278		

Martina Hansens Hospital 2024

30 (91%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

33

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

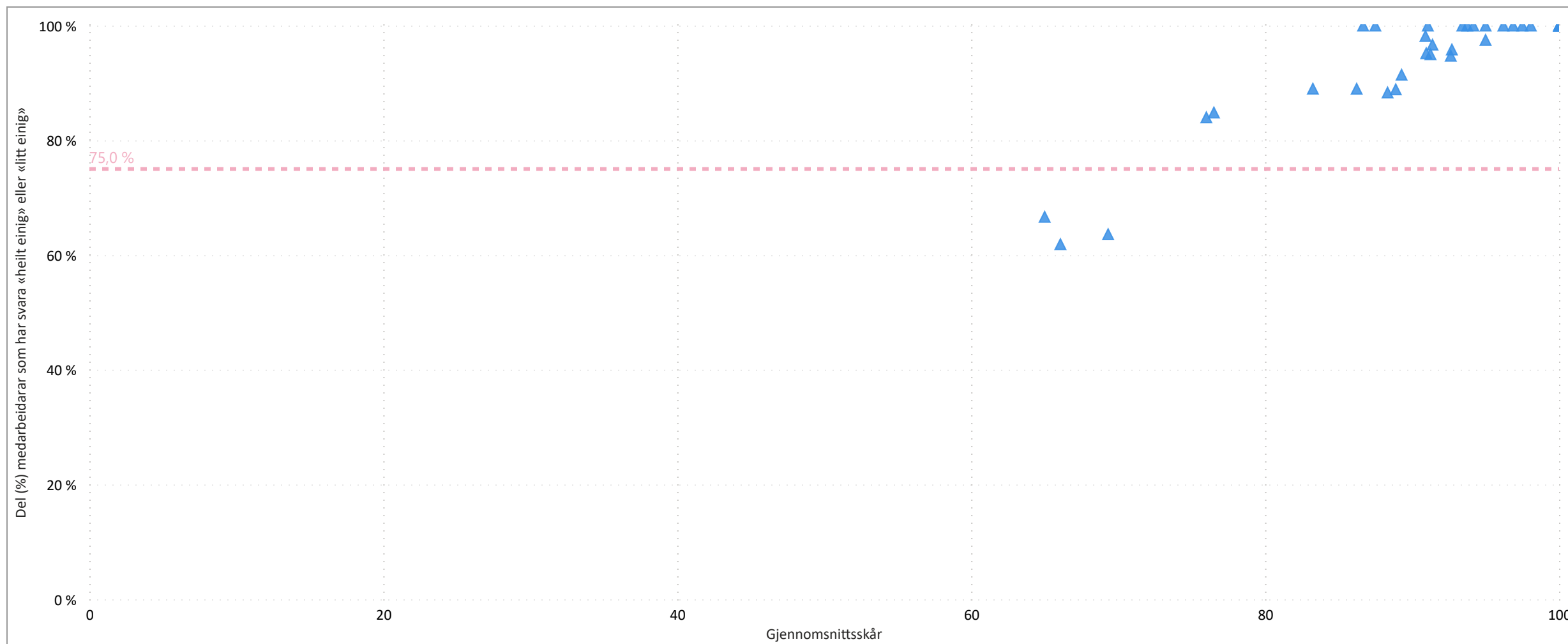
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



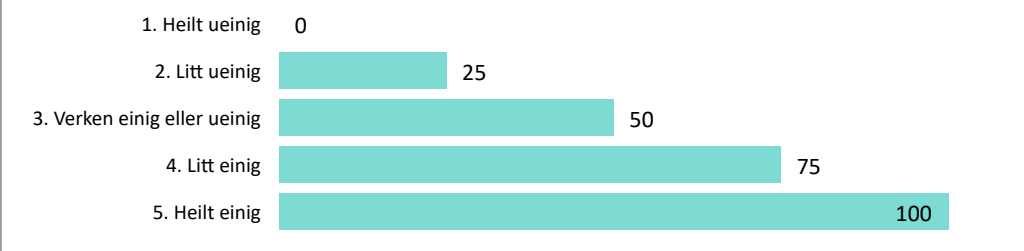
Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Martina Hansens Hospital 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

77,8 % Del (%) som har svara (259 / 333) Snitt svar / ansatt per eining (7.8 / 10.1)	89,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 33	90,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	87,9 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
---	--	---	--	---



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil		90	20	85	88	21	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		87	21	80	83	26	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		87	23	81	88	23	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		85	24	83	83	24	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		90	20	82	87	21	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		94	15	85	94	15	84

Martina Hansens Hospital 2024

31 (94%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

33

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

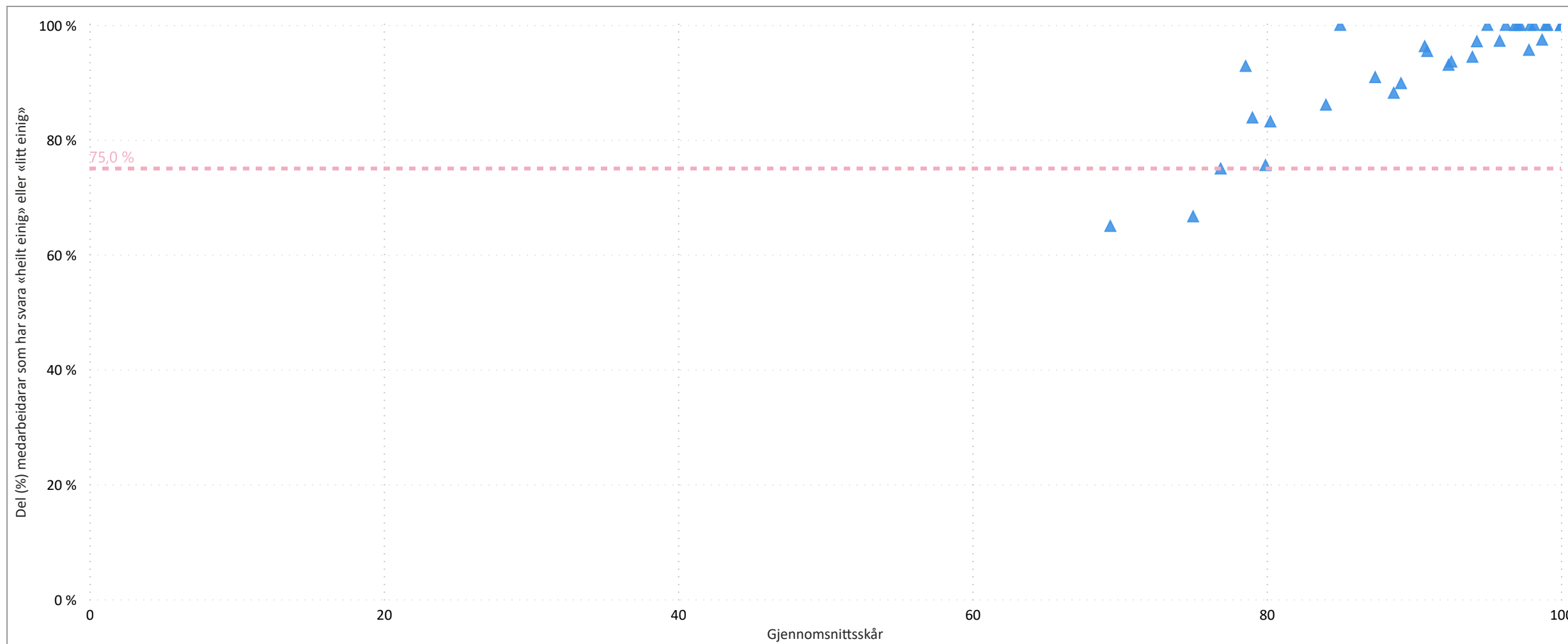
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

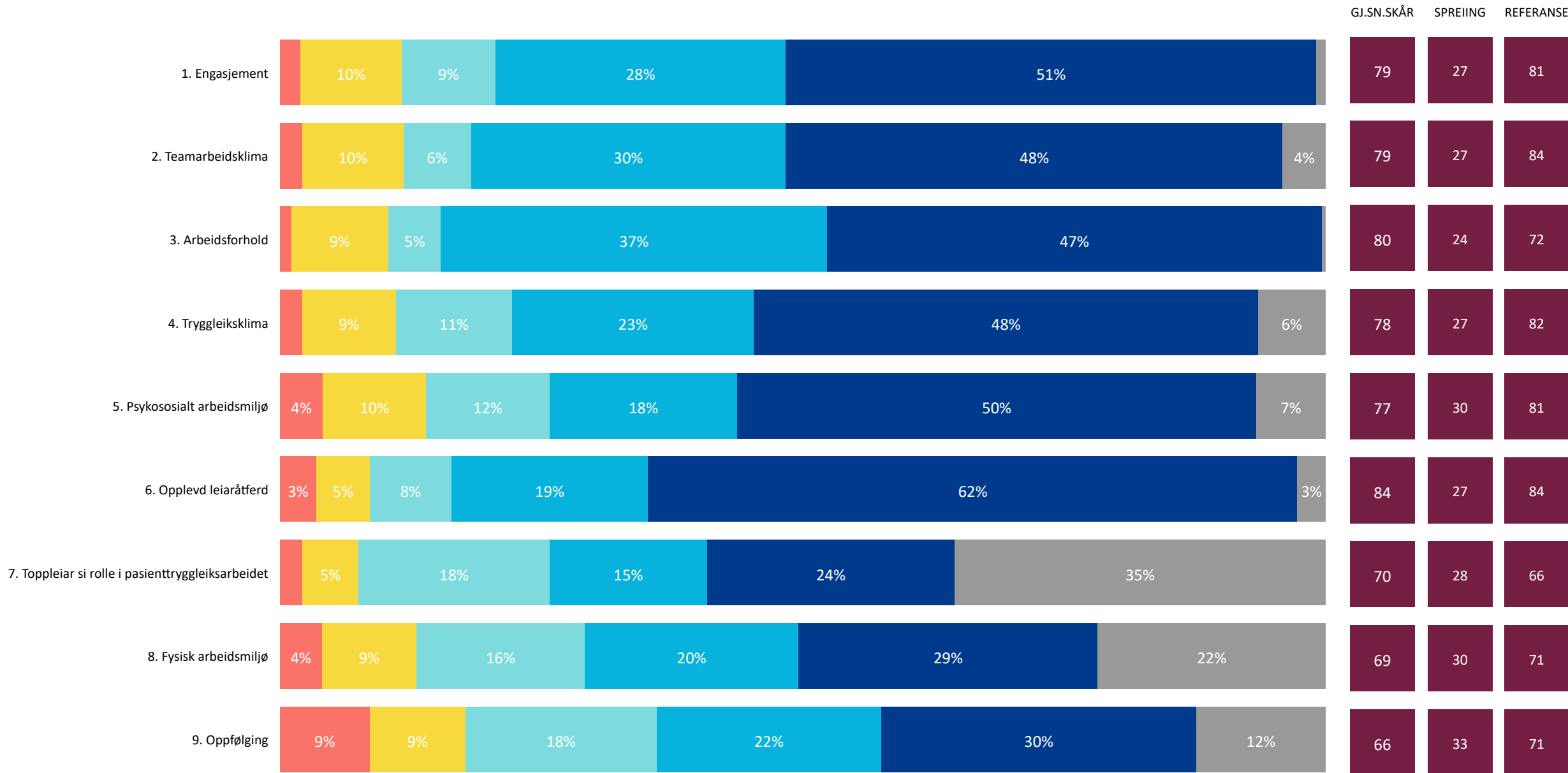
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Olaviken Alderspsykiatriske Senter 2024

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

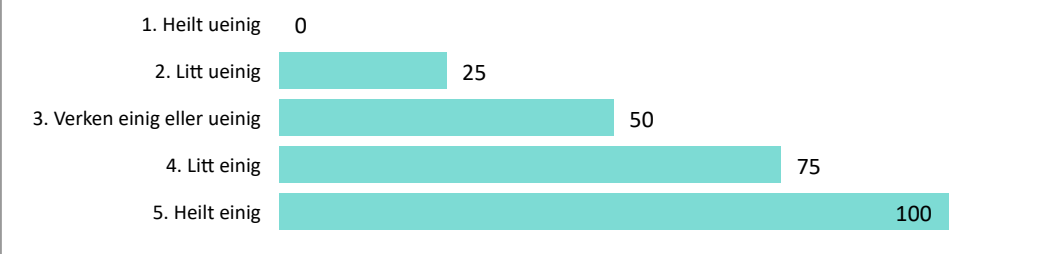


Olaviken Alderspsykiatriske Senter 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

64,1 % Del (%) som har svara (93 / 145) Snitt svar / ansatt per eining (10.3 / 16.1)	79,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 9	80,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	66,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
---	---	---	--	---



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	3% 14% 5% 35% 41%	74	29	83	75	28	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	11% 9% 40% 35% 4%	76	25	76	77	23	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	5% 25% 67%	87	23	91	89	21	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	4% 3% 27% 65%	88	19	91	87	22	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlninga her	4% 14% 14% 24% 30% 14%	68	31	78	67	31	78
					283		

Olaviken Alderspsykiatriske Senter 2024

6 (67%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

9

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

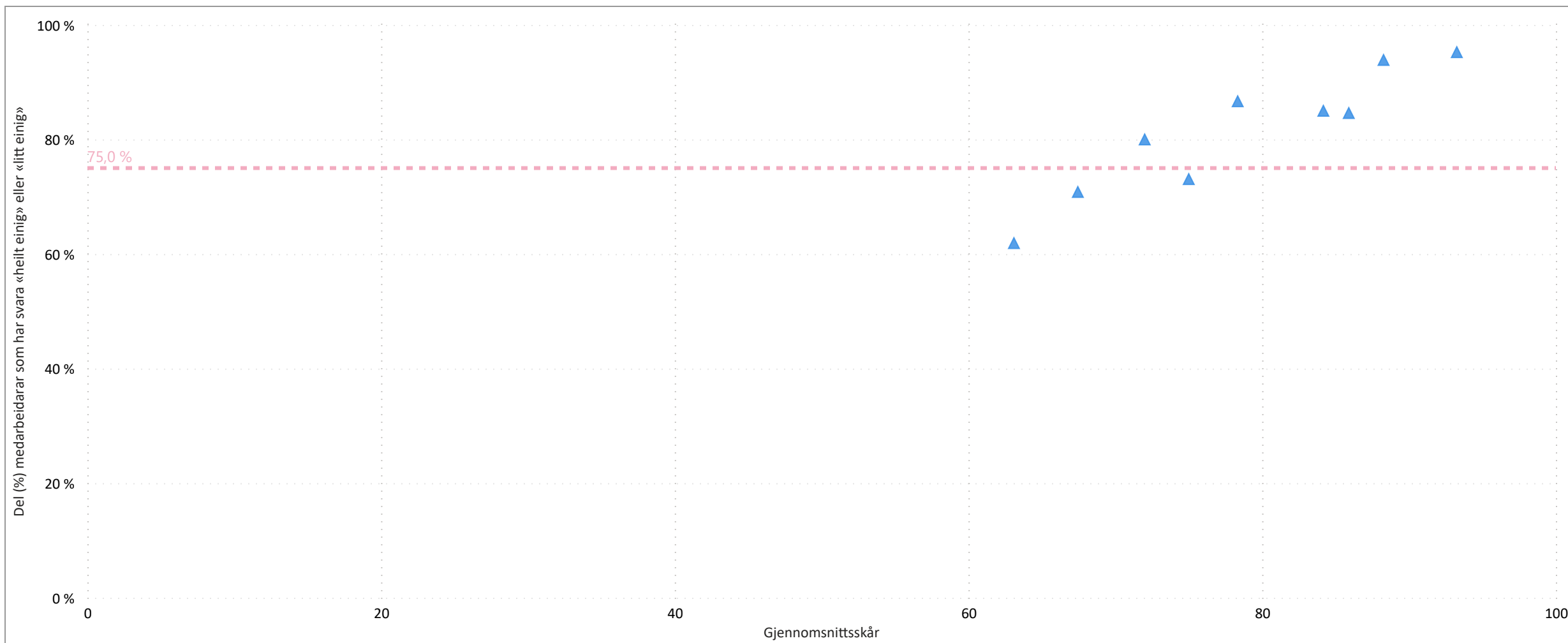
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Olaviken Alderspsykiatriske Senter 2024

5 (56%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

9

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

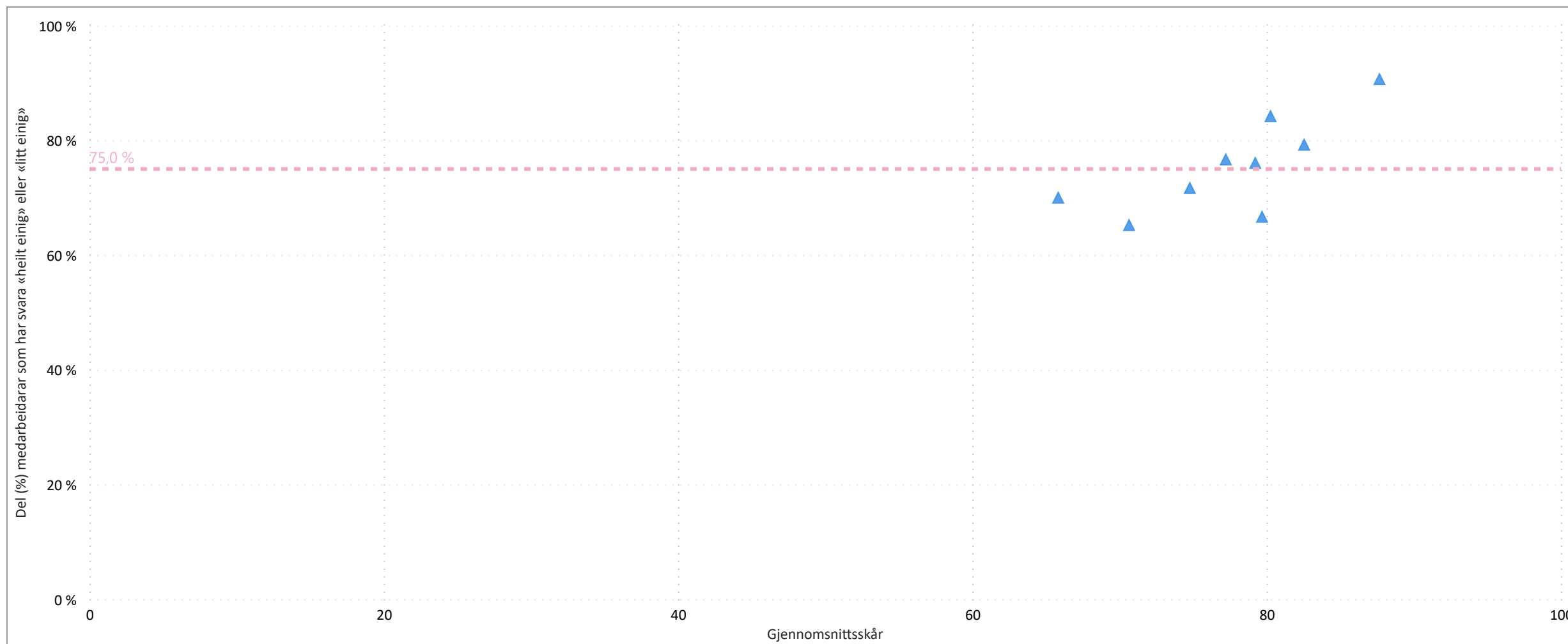
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

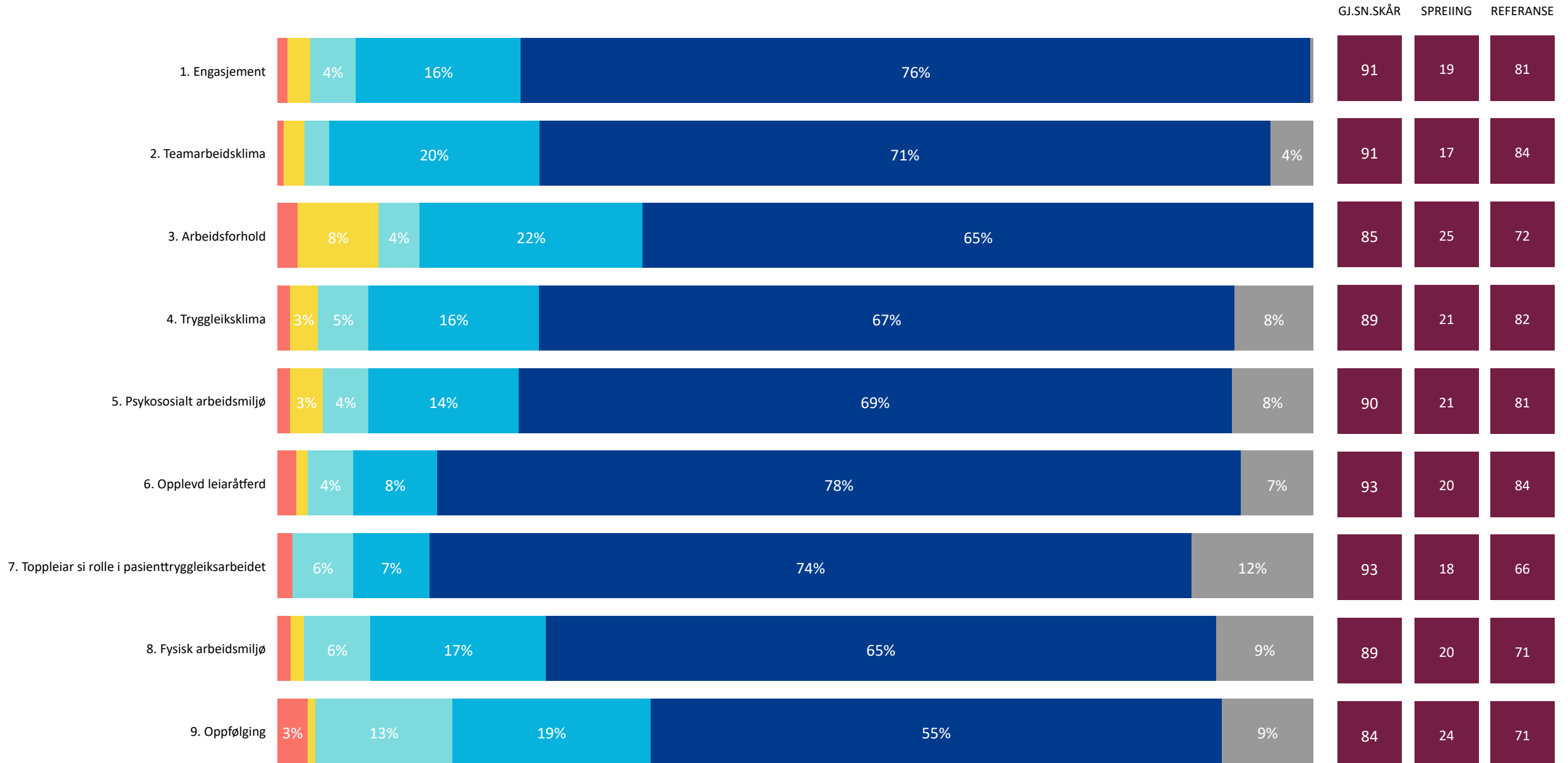
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Revmatismesykehuset Lillehammer 2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Revmatismesykehuset Lillehammer 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
80,0 % Del (%) som har svara (68 / 85) Snitt svar / ansatt per eining (9.7 / 12.1)	91,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 7	94,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	100,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		89	18	83	85	17	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		86	18	76	85	18	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		97	15	91	97	9	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		96	15	91	97	9	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		89	17	78	86	22	78

Revmatismesykehuset Lillehammer 2024

7 (100%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

7

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

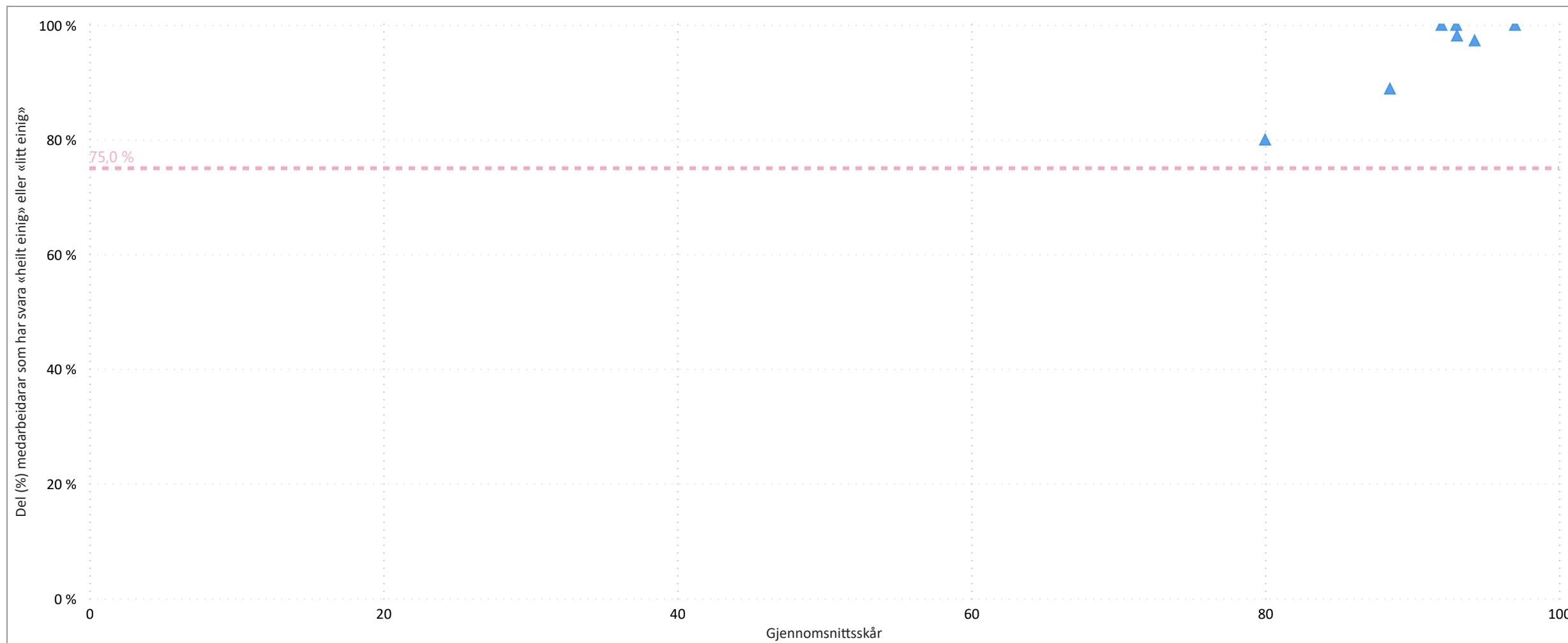
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Revmatismesykehuset Lillehammer 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

80,0 % Del (%) som har svara (68 / 85) Snitt svar / ansatt per eining (9.7 / 12.1)	89,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 7	90,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	85,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
---	---	---	--	---	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2024							2023		
----------	------	--	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	4%	3%	21%	66%	4%	88	22	85	92	15	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	6%	4%	26%	59%	3%	85	23	80	88	19	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	6%	4%	19%	69%		87	23	81	87	19	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	7%	10%	68%	13%		91	19	83	88	20	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	10%	18%	50%	22%		88	18	82	90	16	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	4%		91%	3%		97	13	85	97	9	84

Revmatismesykehuset Lillehammer 2024

6 (86%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

7

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

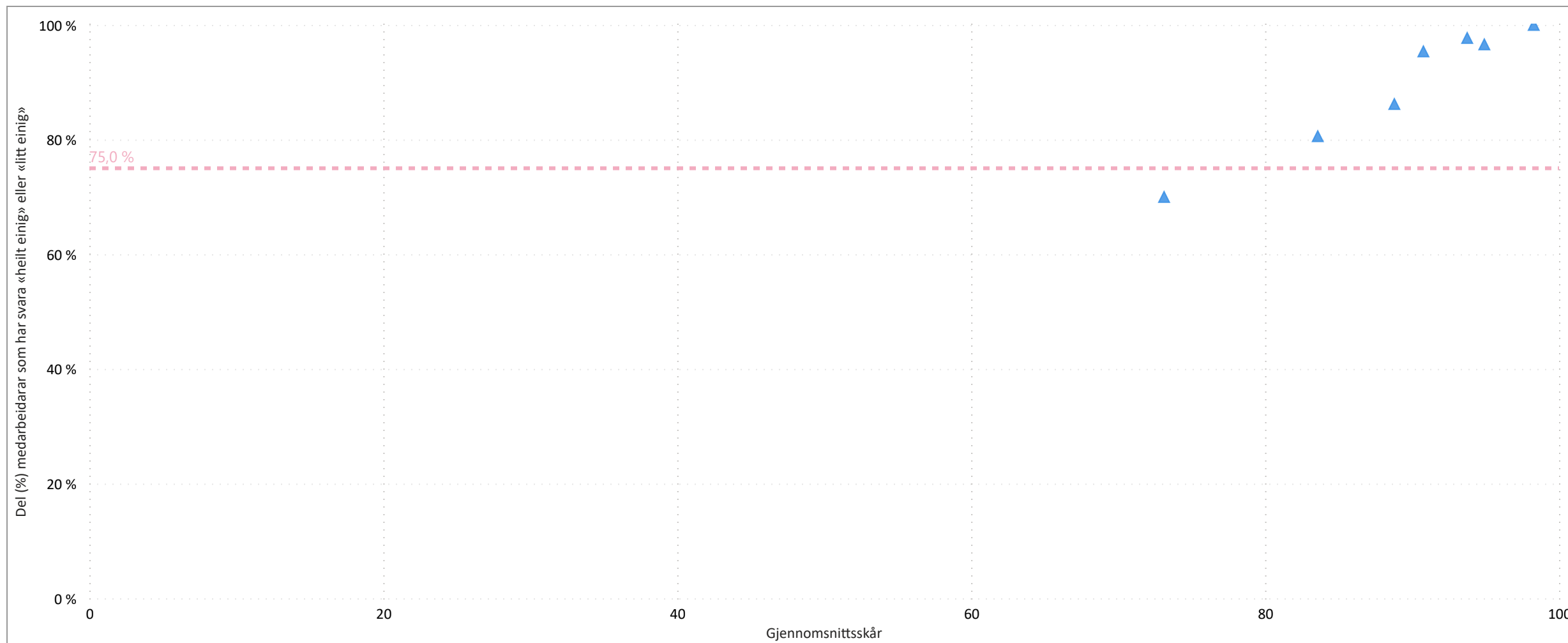
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...

8. Fysisk arbeidsmiljø

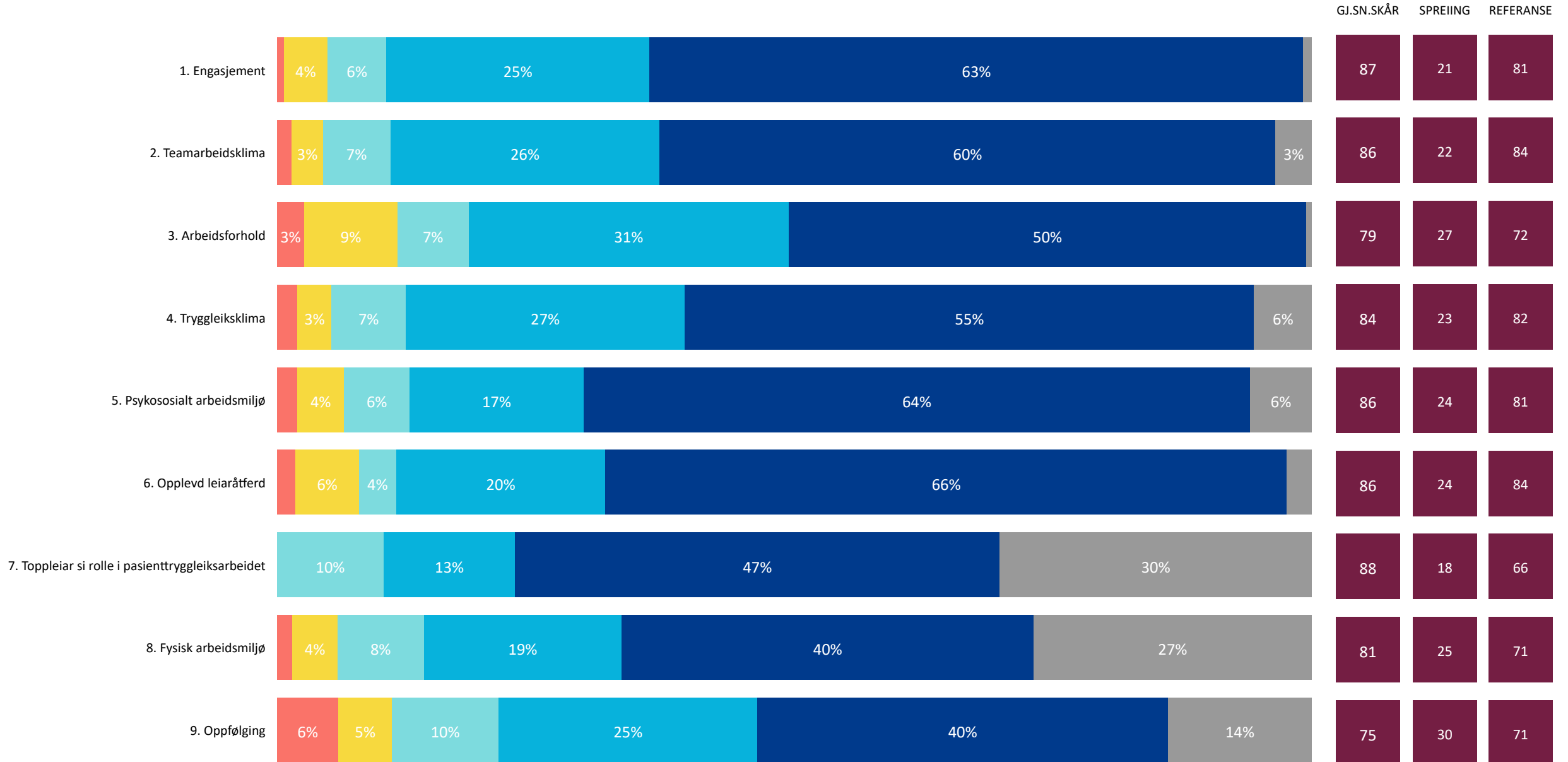
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Solli DPS 2024

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

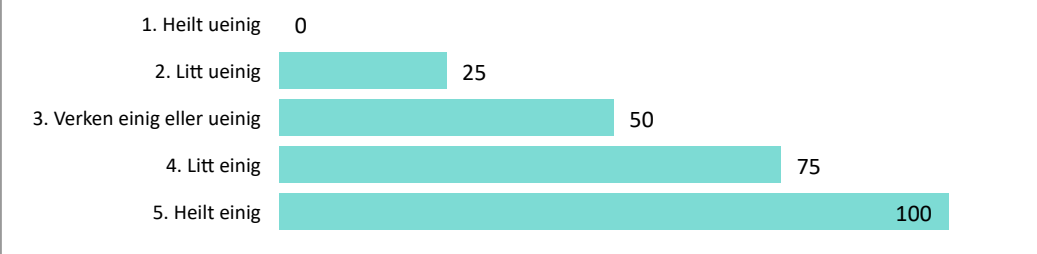


Solli DPS 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

<p>88,1 %</p> <p>Del (%) som har svara (126 / 143)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (10.5 / 11.9)</p>	<p>86,1</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>12</p>	<p>88,7 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>91,7 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>91,7 %</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>
---	---	--	--	--



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		86	21	83	86	20	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		77	24	76	74	23	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		93	15	91	94	14	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		92	17	91	94	13	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandligna her		81	25	78	81	24	78
					293		

Solli DPS 2024

11 (92%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

12

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

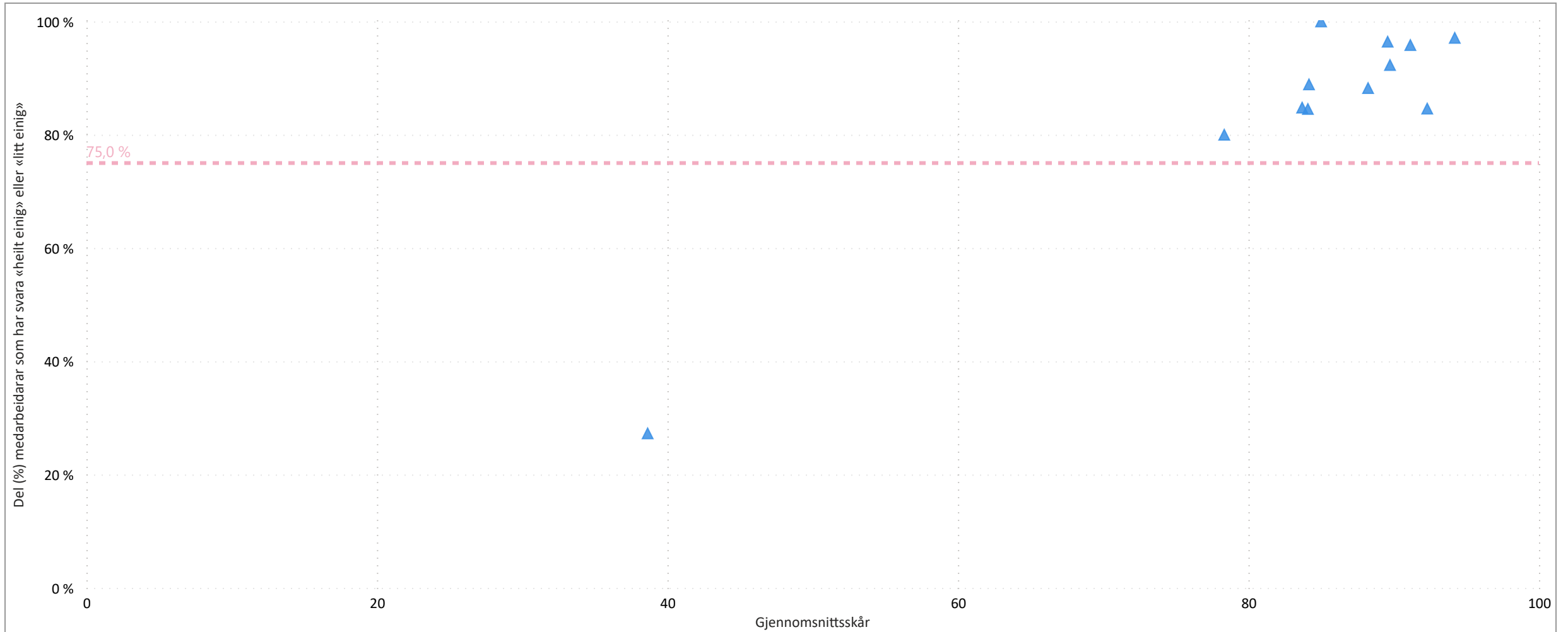
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Solli DPS 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
88,1 % Del (%) som har svara (126 / 143) Snitt svar / ansatt per eining (10.5 / 11.9)	84,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 12	86,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	91,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	83,3 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

	2024						GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	2023		
	1	2	3	4	5	6				GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	6%		28%		60%		86	21	85	82	23	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	4%	9%	29%		53%		83	24	80	83	23	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	5%	4%	9%	33%	48%		79	27	81	81	23	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	3%	5%	25%		60%	6%	87	22	83	87	20	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	5%	9%	17%		47%	21%	83	24	82	85	20	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	6%		29%		62%		88	19	85	88	19	84

Solli DPS 2024

10 (83%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

12

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

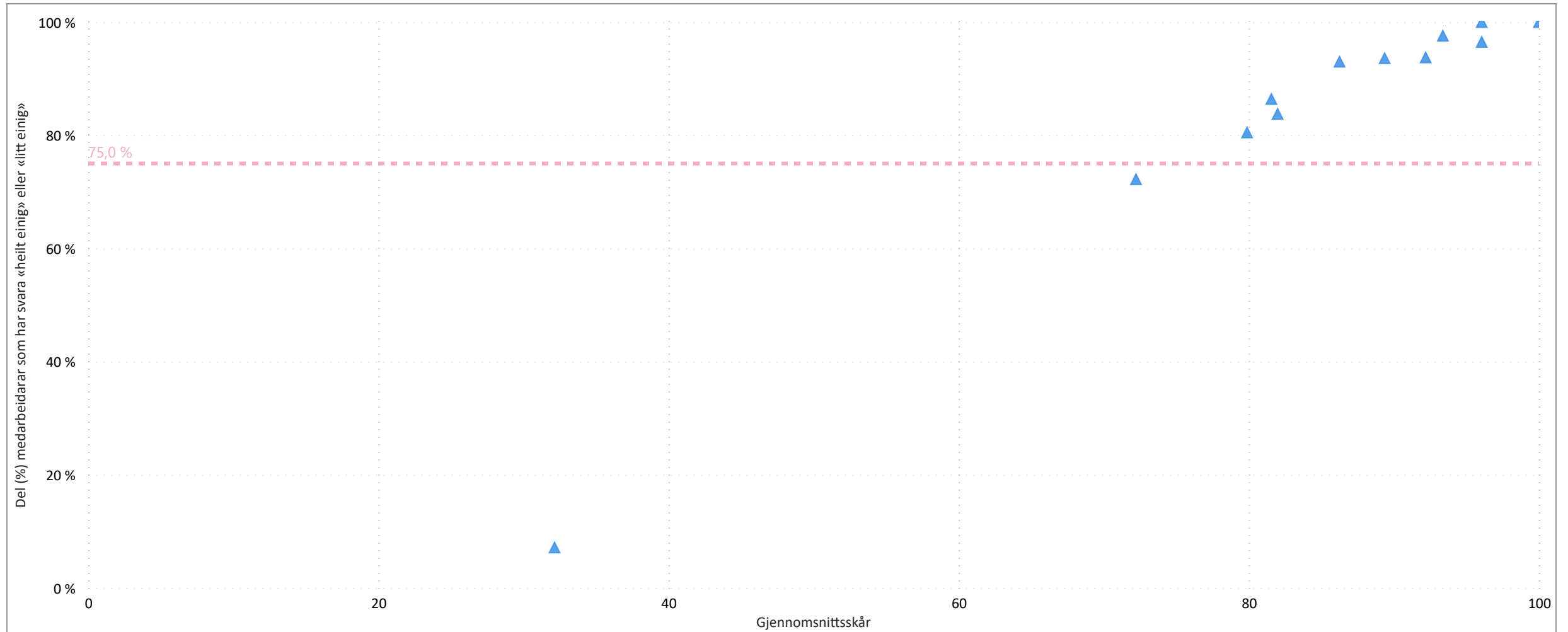
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

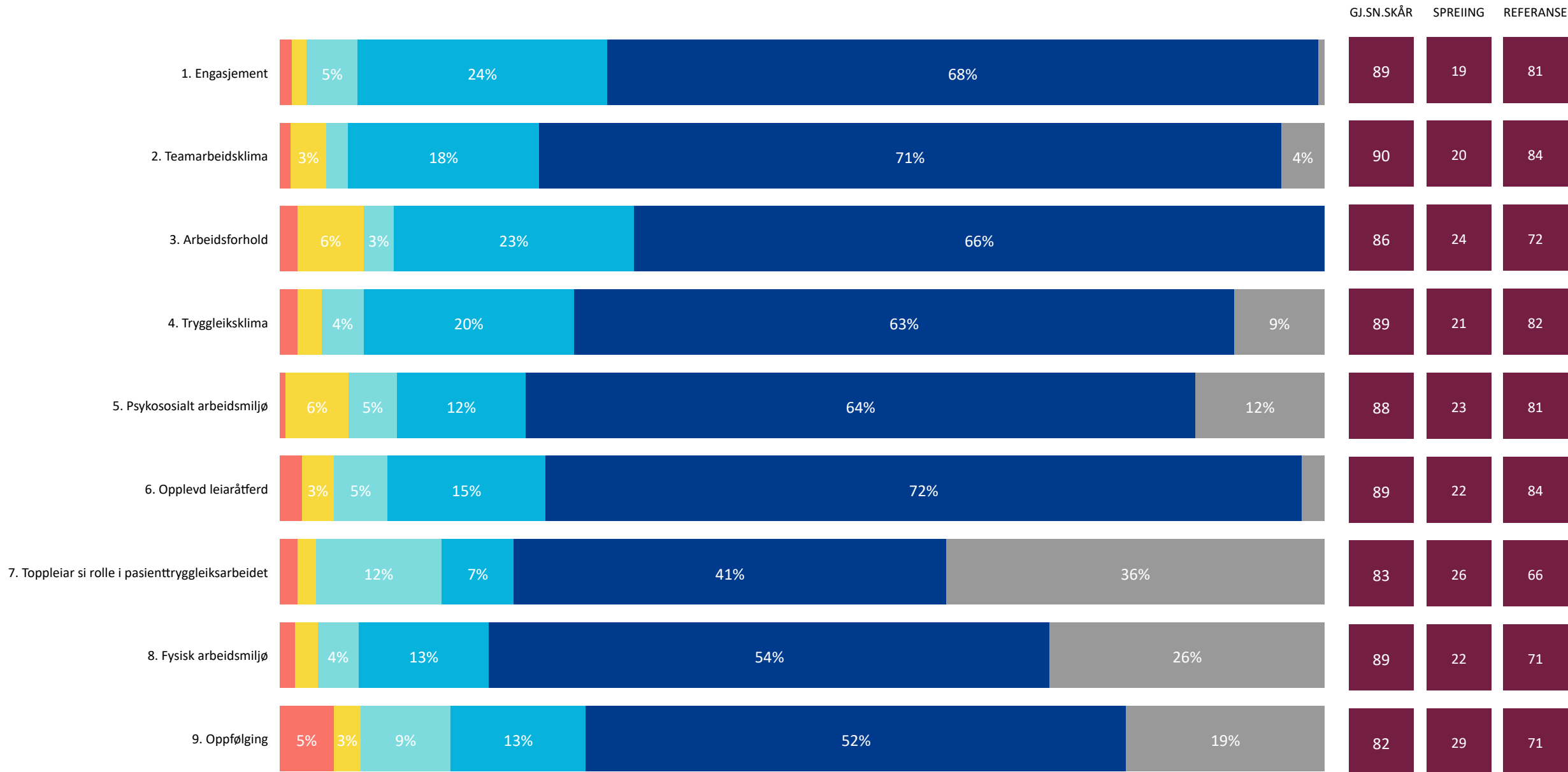
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Voss DPS 2024

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Voss DPS 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
79,5 % Del (%) som har svara (58 / 73) Snitt svar / ansatt per eining (11.6 / 14.6)	90,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 5	93,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	80,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		94	15	83	93	18	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		83	22	76	87	22	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		95	15	91	97	11	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		95	17	91	93	14	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlninga her		83	24	78	83	22	78

Voss DPS 2024

4 (80%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

5

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

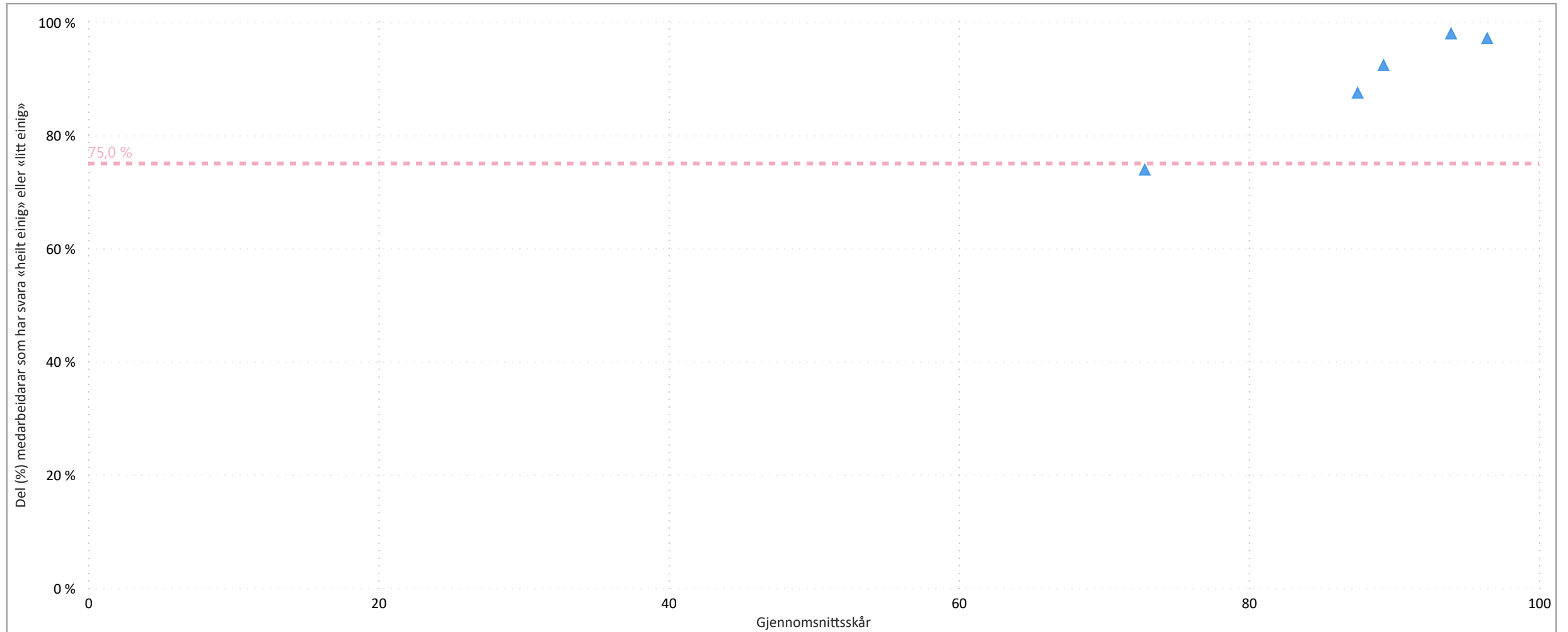
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Voss DPS 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

79,5 % Del (%) som har svara (58 / 73) Snitt svar / ansatt per eining (11.6 / 14.6)	88,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 5	91,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	80,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
--	---	---	--	---	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	5%	17%	71%	5%	91	19	85	92	17	85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3%	5%	31%	52%	7%	84	22	80	86	21	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	5%	5%	34%	50%	3%	83	23	81	85	20	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	3%	19%	71%	3%	90	20	83	93	16	83	
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	3%	3%	9%	50%	33%	88	25	82	93	14	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	10%	86%	95	16	85	96	10	84	300		

Voss DPS 2024

4 (80%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

5

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

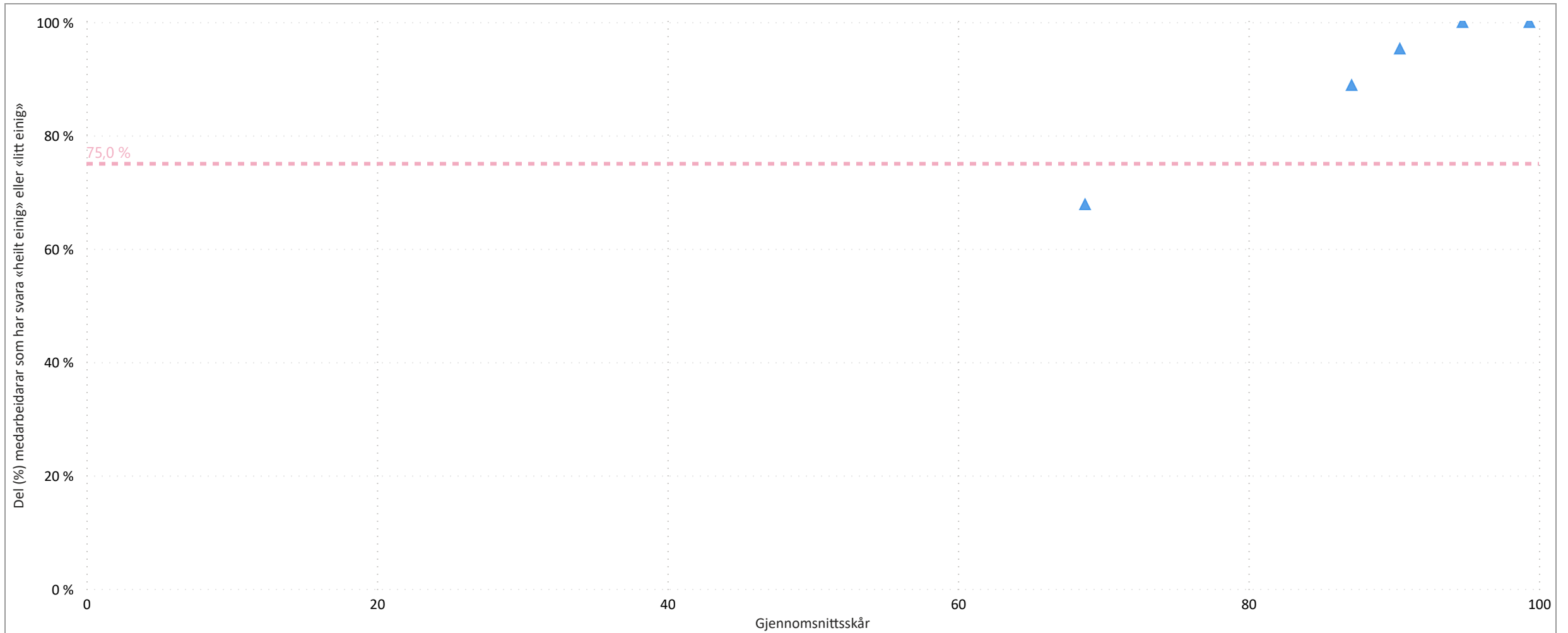
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

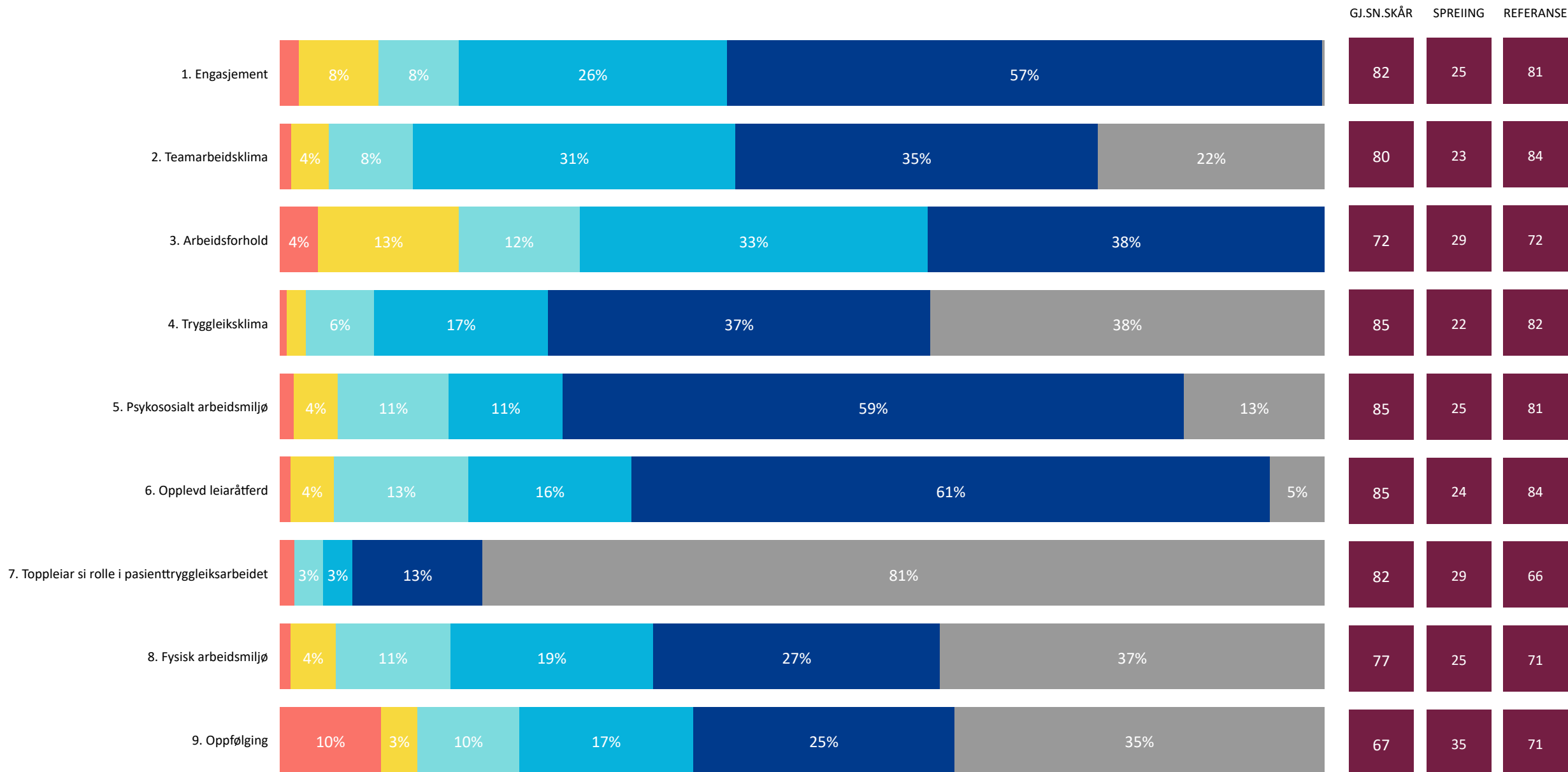
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF (HDO) 2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF (HDO) 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
86,7 % Del (%) som har svara (72 / 83) Snitt svar / ansatt per eining (3.4 / 4.0)	80,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 21	83,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	81,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	71,4 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		74	23	83	74	25	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		70	22	76	73	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		89	19	91	89	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		88	20	91	89	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her				78	63	13	78
					303		

Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF (HDO) 2024

16 (76%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

21

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

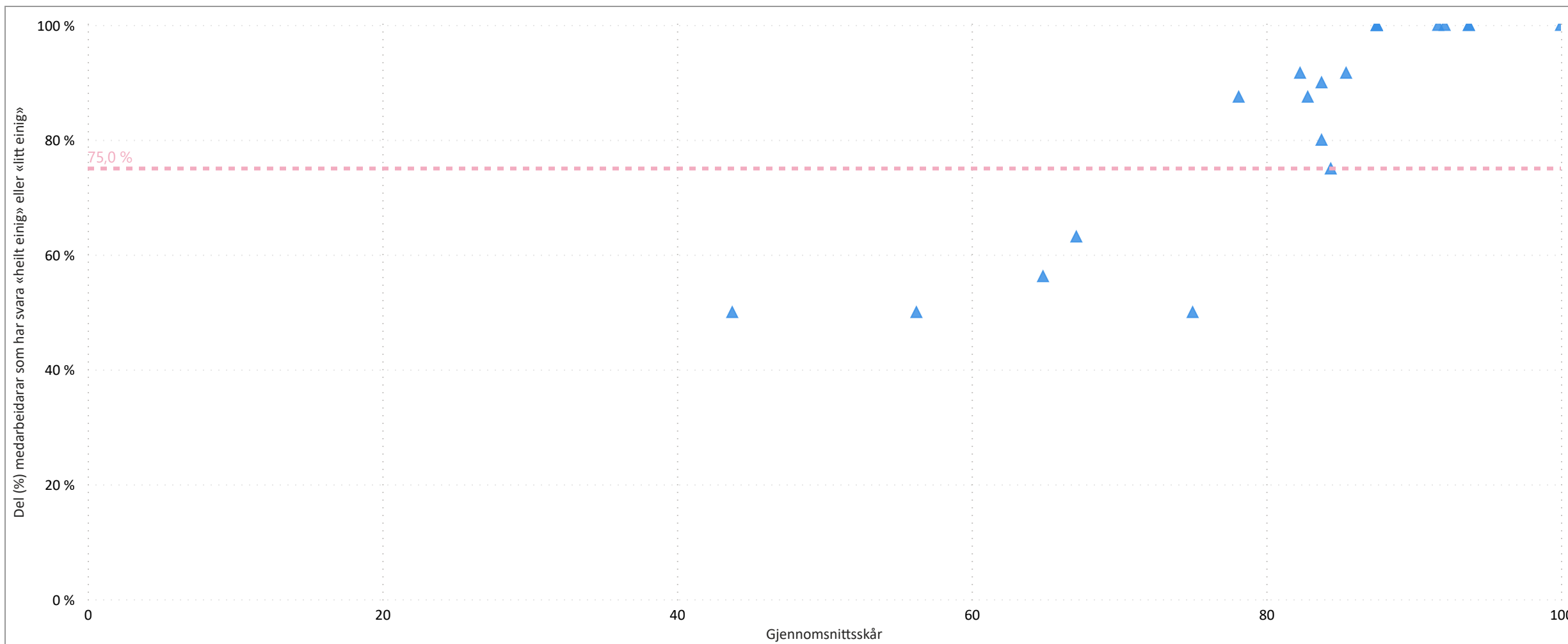
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF (HDO) 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

86,7 % Del (%) som har svara (72 / 83) Snitt svar / ansatt per eining (3.4 / 4.0)	84,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 21	85,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	85,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	76,2 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
--	--	---	---	---	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	10%	18%	64%	7%	89	18	85	85	18	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	8%	10%	22%	54%	80	28	80	76	26	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		36%	57%		88	16	81	78	24	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	17%	24%	43%	17%	83	20	83	78	24	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...			100%				82			82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her			97%		50	50	85	100	305	84

Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF (HDO) 2024

17 (81%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

21

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

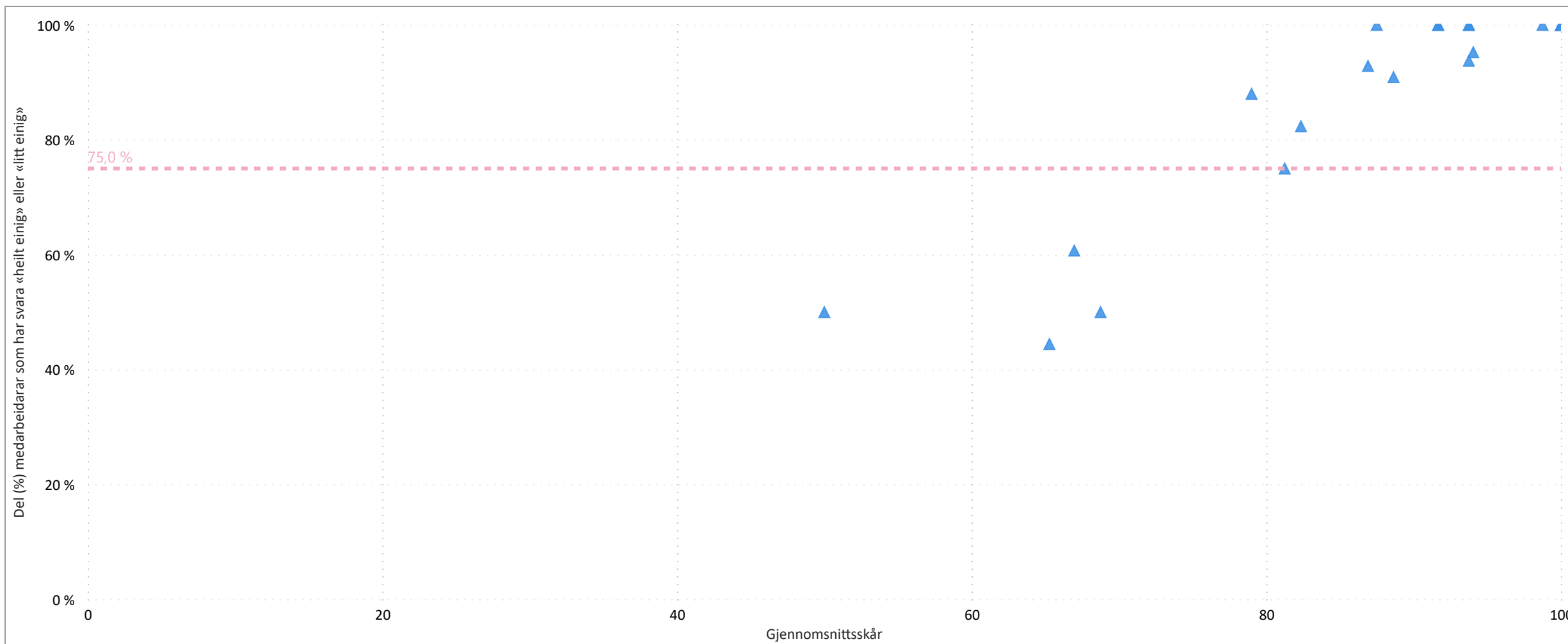
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...

8. Fysisk arbeidsmiljø

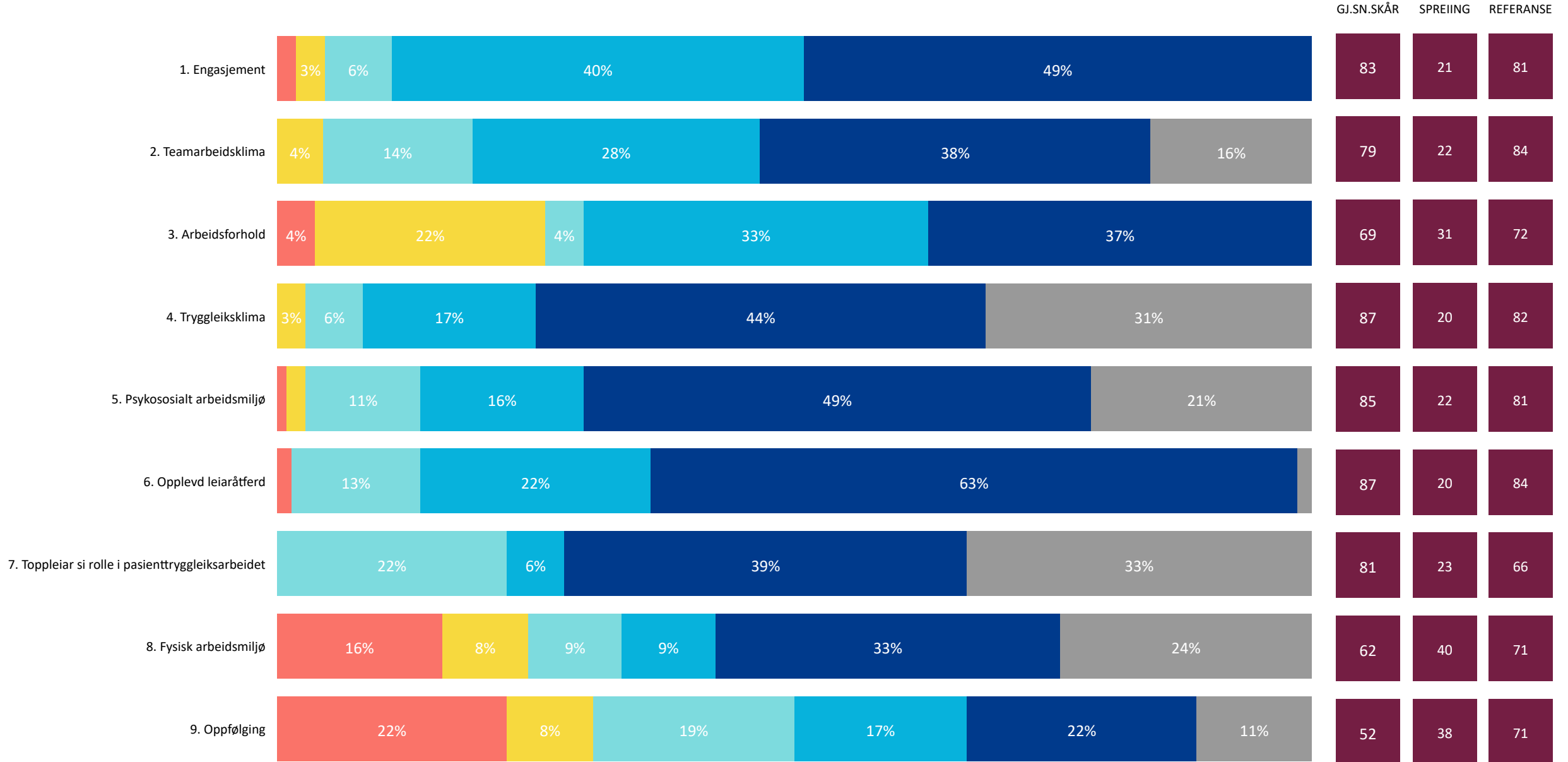
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Luftambulansetjenesten 2024

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

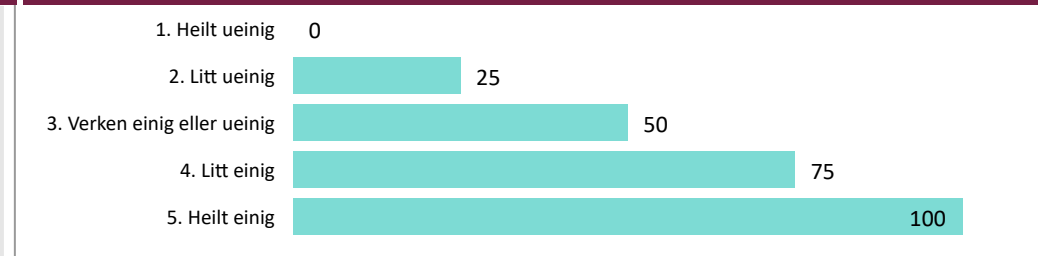


Luftambulansetjenesten 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

66,7 % Del (%) som har svara (18 / 27) Snitt svar / ansatt per eining (6.0 / 9.0)	79,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 3	77,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	66,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	66,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	---	---



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

	2024					GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	2023		
	2	3	4	5	6				GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	11%	22%	17%	33%	17%	72	27	83	75	24	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	6%	11%	61%	22%		75	19	76	73	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		11%	28%	61%		88	17	91	90	19	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		6%	33%	61%		89	15	91	93	14	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	6%	22%	11%	61%		61	26	78	60	20	78

Luftambulansetjenesten 2024

2 (67%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

3

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

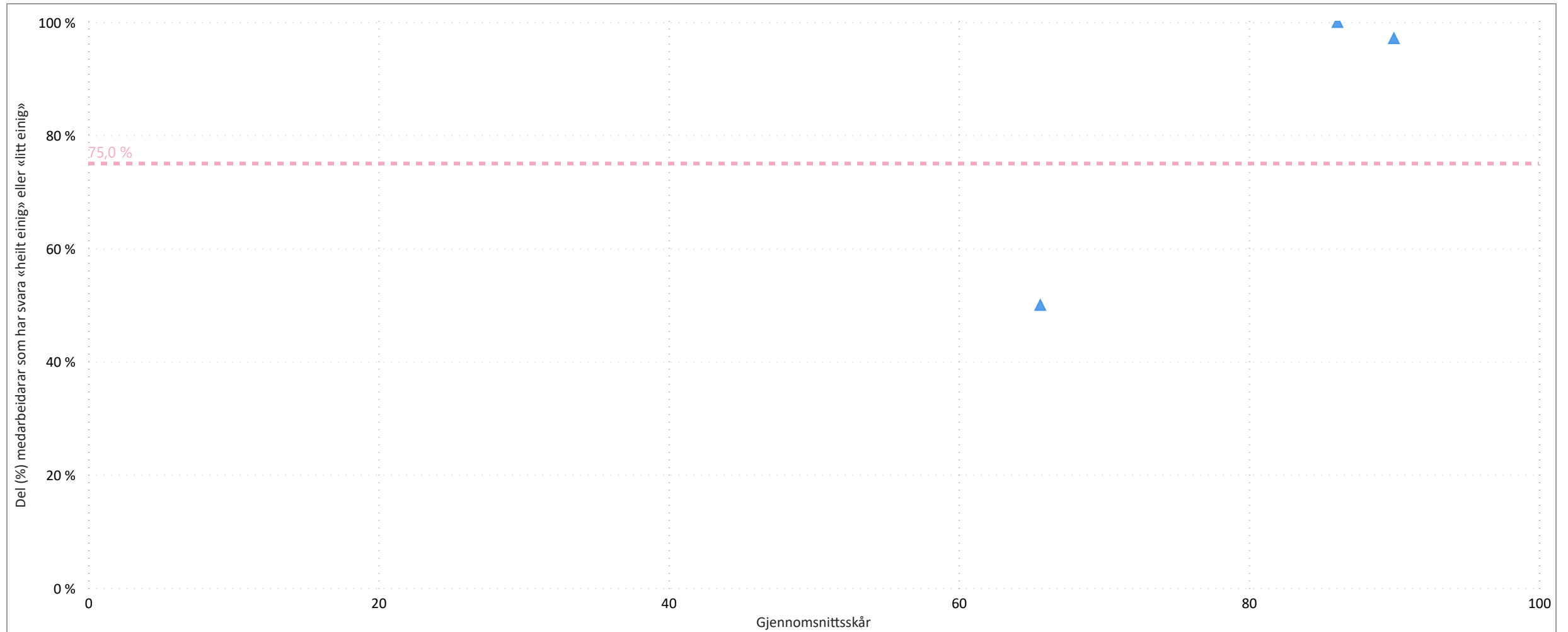
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



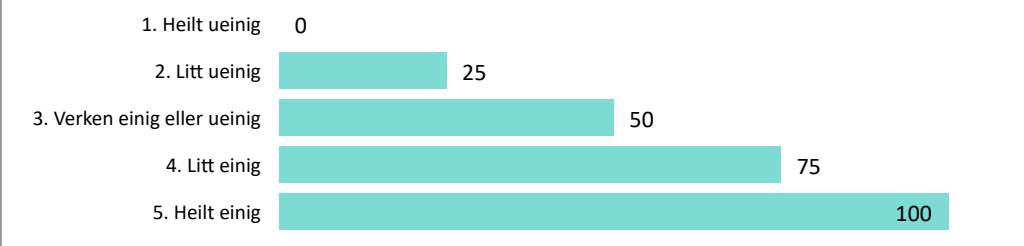
Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Luftambulansetjenesten 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

66,7 % Del (%) som har svara (18 / 27) Snitt svar / ansatt per eining (6.0 / 9.0)	86,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 3	87,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	66,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	--	---



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	33%	67%	92	12	85	96	10	85		
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	6%	6%	22%	67%	88	21	80	88	18	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	6%	11%	28%	56%	83	22	81	76	25	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	11%	11%	50%	28%	88	19	83	75	31	83
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	6%	11%	83%		83	24	82	69	21	82
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	6%	6%	11%	78%	75	31	85	67	37	84

Luftambulansetjenesten 2024

2 (67%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

3

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

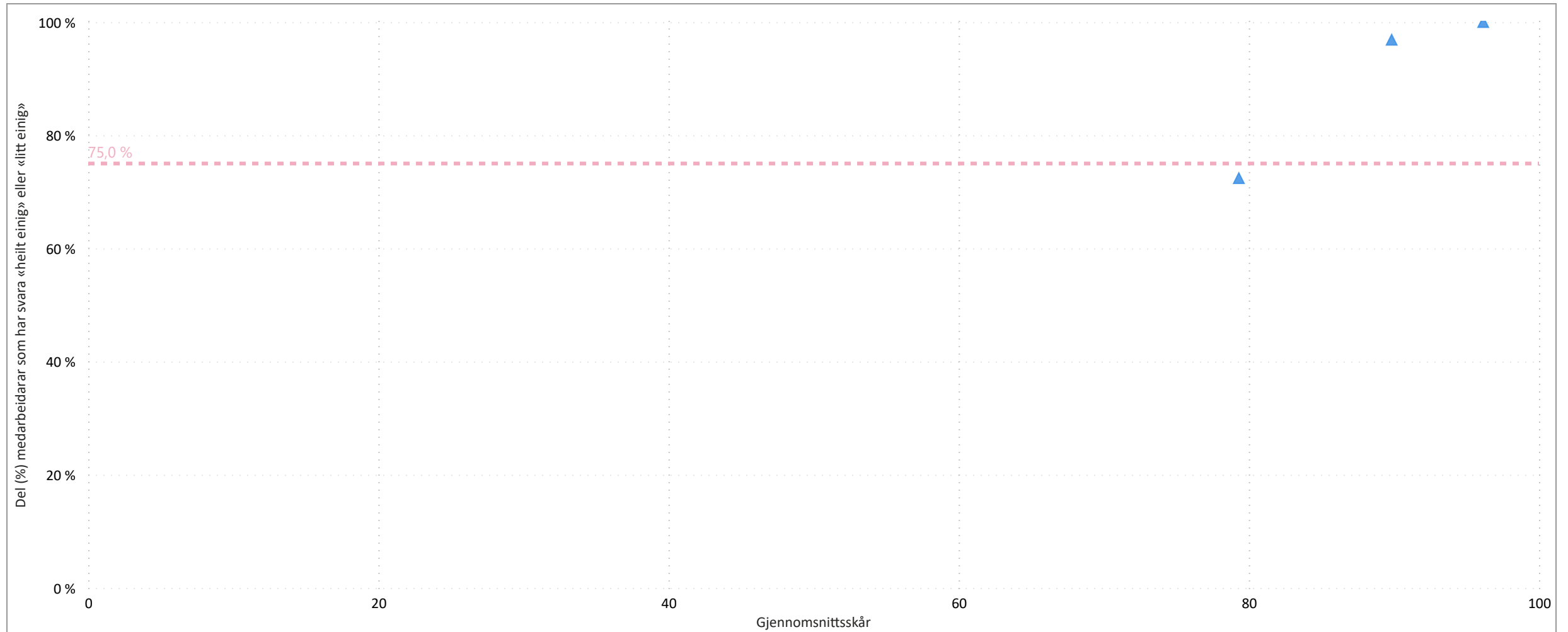
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

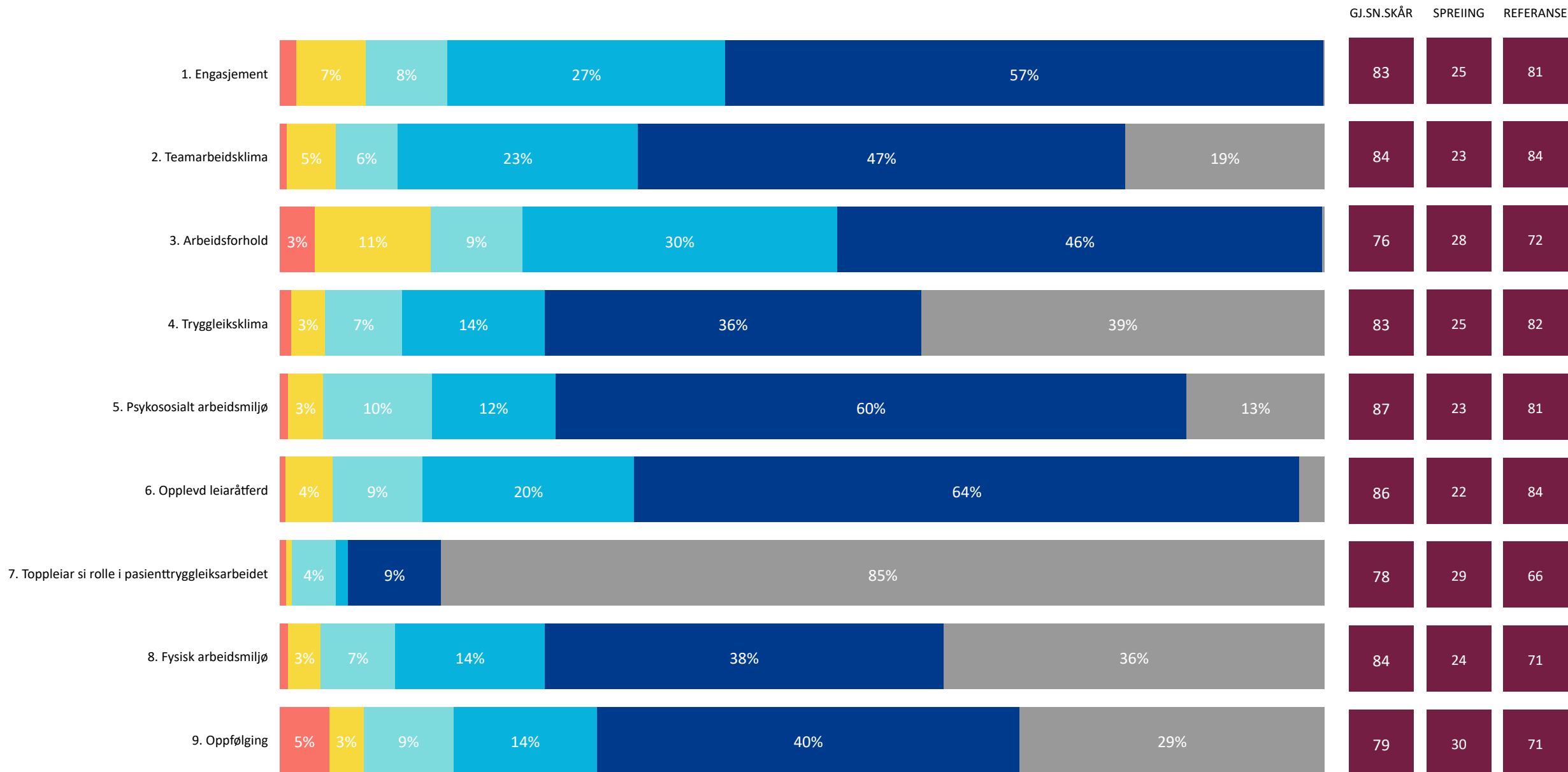
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusbygg HF 2024

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Sykehusbygg HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

88,0 % Del (%) som har svara (168 / 191) Snitt svar / ansatt per eining (7.6 / 8.7)	84,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 21	86,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	76,2 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
--	--	---	--	---	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	8%	7%	35%	47%	80	24	83	86	19	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	10%	10%	41%	35%	75	25	76	76	27	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	3%	19%	75%		91	18	91	92	15	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	5%	20%	74%		91	16	91	93	17	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	5%	3%	91%		65	25	78	63	31	78

Sykehusbygg HF 2024

19 (90%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

21

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

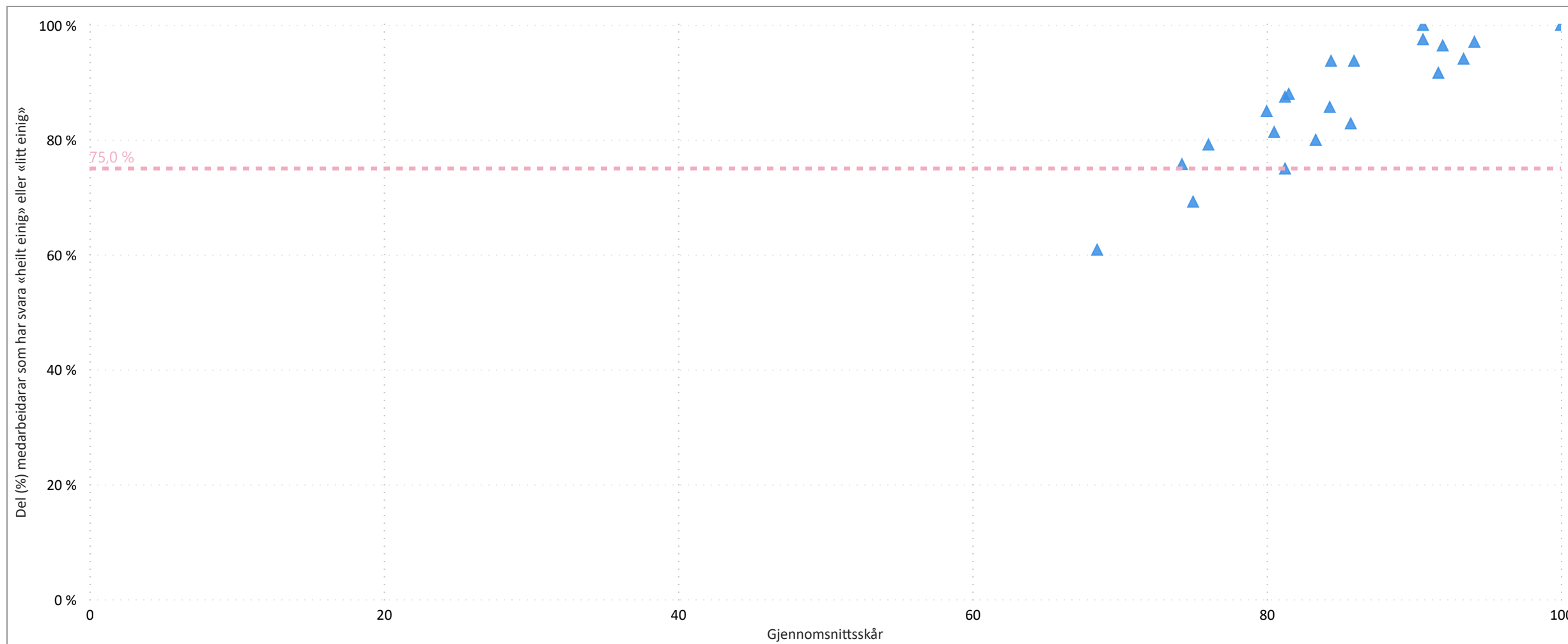
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusbygg HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

88,0 % Del (%) som har svara (168 / 191) Snitt svar / ansatt per eining (7.6 / 8.7)	82,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 21	80,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	90,5 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	61,9 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
--	--	---	---	---	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2024						2023		
----------	------	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	3%	5%	9%	69%	13%	91	20	85	91	17	85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	5%	8%	24%	57%	5%	84	24	80	87	23	80	
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	4%	10%	10%	33%	40%	4%	75	28	81	78	27	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	15%	16%	46%	21%	83	22	83	81	26	83		
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	96%	57	32	82	55	33	82	55	33	82		
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	3%	3%	93%	69	31	85	68	35	84			

Sykehusbygg HF 2024

18 (86%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

21

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

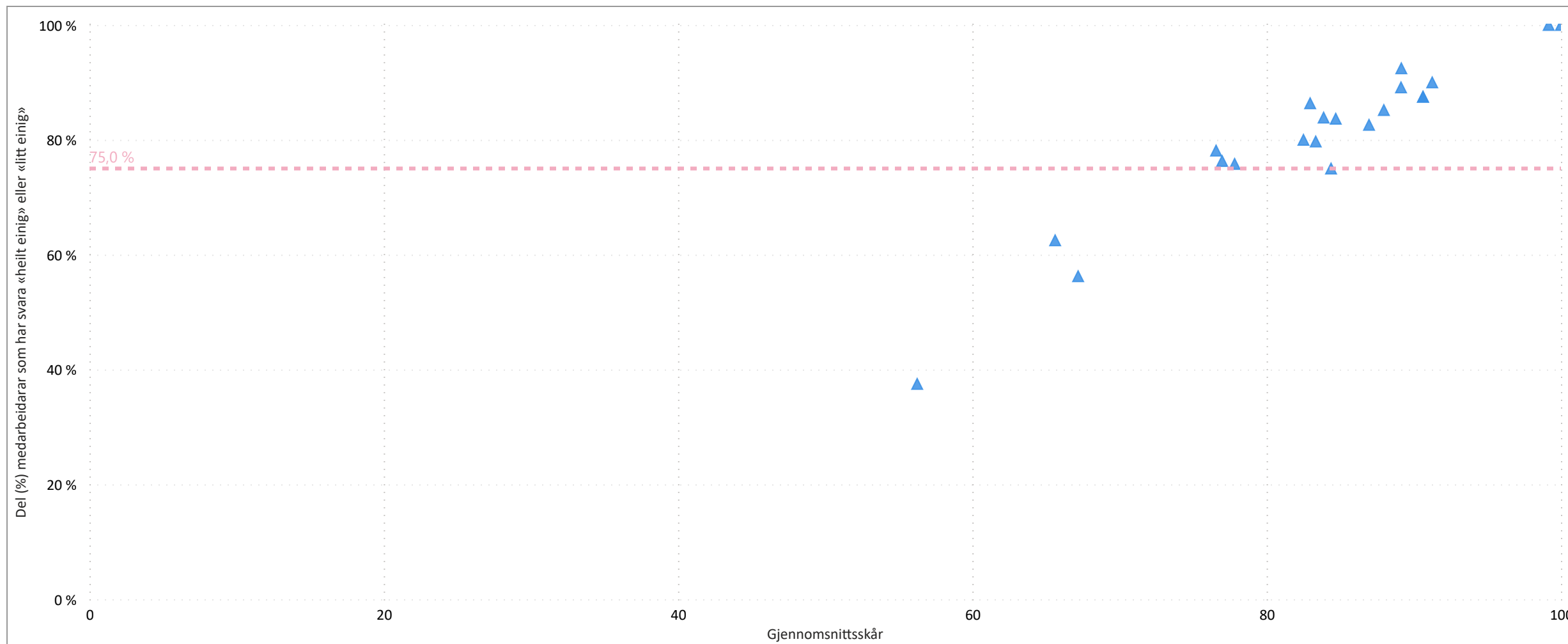
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

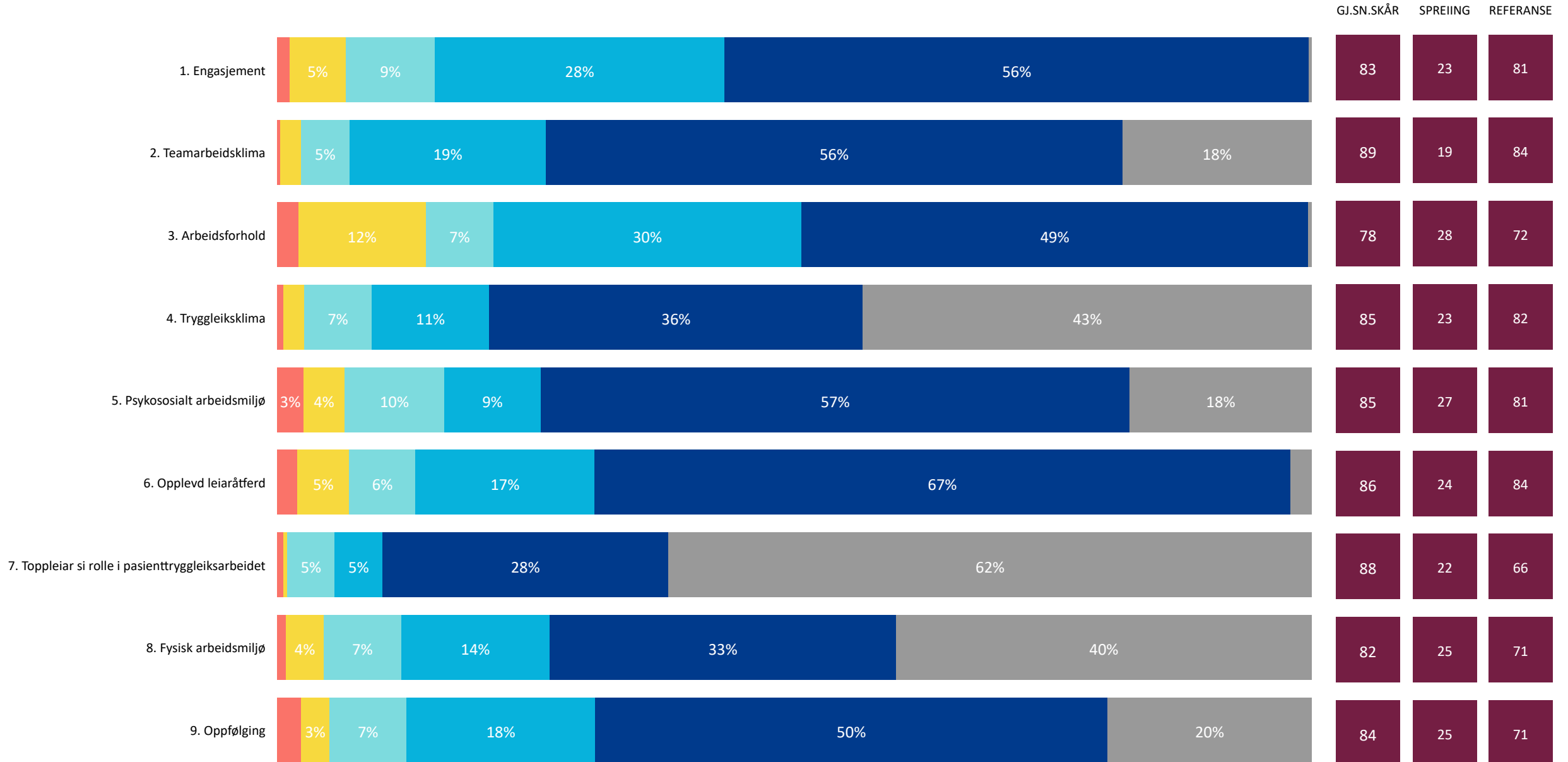
9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusinnkjøp HF 2024

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

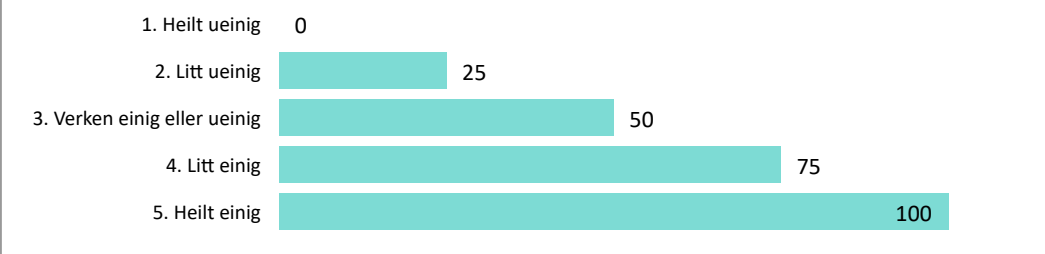


Sykehusinnkjøp HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeid...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

95,9 % Del (%) som har svara (304 / 317) Snitt svar / ansatt per eining (6.9 / 7.2)	89,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 44	91,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	88,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	--	---	--	--



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		90	18	83	91	17	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		79	23	76	81	22	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		95	12	91	94	14	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		94	15	91	95	13	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		80	23	78	85	21	78
					318		

Sykehusinnkjøp HF 2024

40 (91%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

44

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

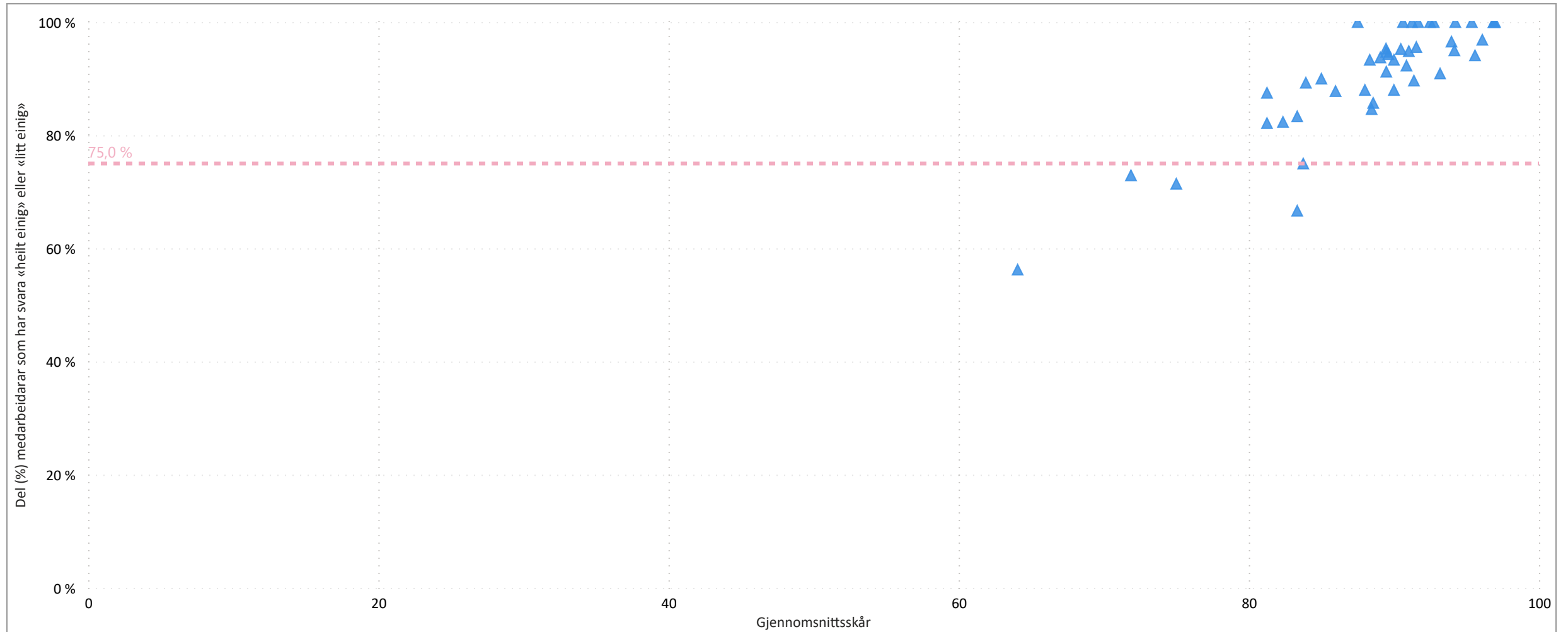
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



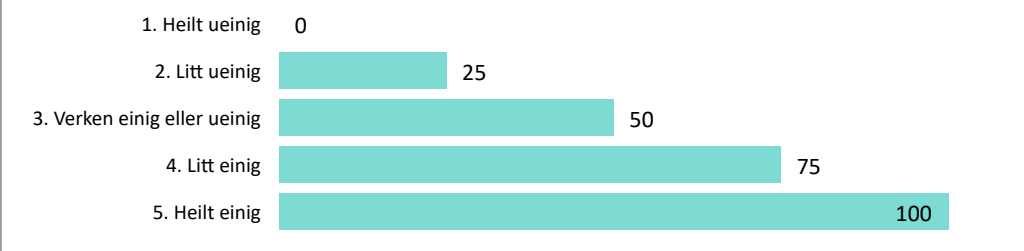
Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusinnkjøp HF 2024

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbe...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR			
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--

95,9 % Del (%) som har svara (304 / 317) Snitt svar / ansatt per eining (6.9 / 7.2)	85,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 44	83,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	88,4 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	76,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	--	---	---	---



SPØRSMÅL	2024	2023
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	6%	13%	58%	22%	91	17	85	91	18	85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	5%	9%	20%	58%	7%	84	25	80	88	22	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	6%	9%	25%	53%	7%	83	23	81	84	24	81
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	12%	9%	37%	40%	84	23	83	85	23	83	
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	5%		92%		84	21	82	86	20	82	
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	6%		91%		81	30	85	78	29	84	

Sykehusinnkjøp HF 2024

36 (82%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

44

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

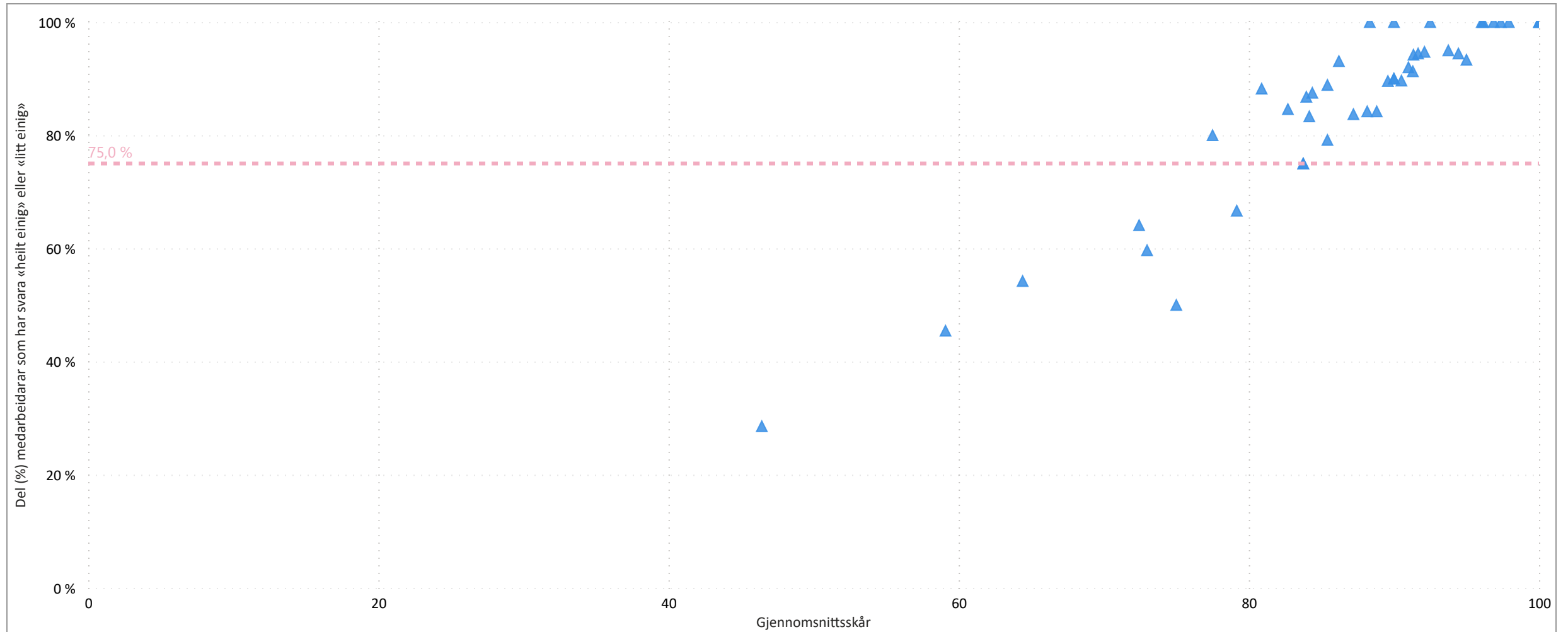
5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbei...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

3. Korleis blir resultatata nytta i forbetningsarbeidet

Dette kapittelet tek for seg forbetningsarbeidet i regionane.

Saman med IA bransjeprogram i sjukehus er det utvikla støtte til oppfølginga av ForBedring og det systematiske arbeidsmiljøarbeidet. Det er utvikla ei eiga nettsida med prosessstøtte til oppfølging av ForBedring. Blant dei ein prosessveileidar med verktøy, filmar og metode hefte for planlegging, gjennomføring og oppfølging av ForBedring.

Tiltakspakken vert i 2024 prøvd ut ved fleire sjukehus. Alle verktøy som vert prøvde ut er tilgjengeleg på heimesia: www.sammenomforbedring.no

Medarbeidarar, leiarar, tillitsvalde og verneombod som ønskjer å teste ut verktøya frå tiltakspakken kan gå inn på nettsida og gjere seg kjent med ressursene som ligg tilgjengeleg.

Under er ein meir konkret oppsummering av korleis dei ulike regionane jobbar med oppfølgingsarbeidet.

Helse Vest

Føretaka i Helse Vest starta oppfølgingsarbeidet av ForBedring undersøkinga umiddelbart etter at undersøkinga var gjennomført. Resultata til ForBedring skal bidra til lokalt forbetningsarbeid. Resultata for kvart føretak blir tilgjengeleg for leiarar, tillitsvalde og verneombod dagen etter at ForBedring 2024 er lukka. Resultata kjem i ein rapport som er standardisert og automatisert. Resultata for alle medarbeidarane blir tilgjengelege ei uke etter det igjen. Dette slik at leiarar i samarbeid med tillitsvalde og vernetenesten kan førebu seg på resultatata og vidare oppfølging.

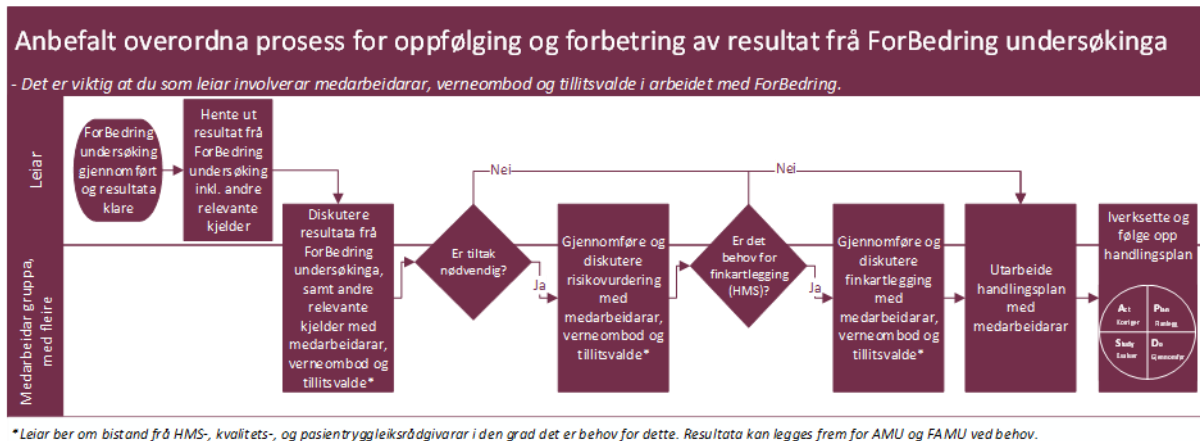
I forbindelse med undersøkinga har alle føretaka intranett sider for ForBedring. Det er utarbeida ein felles regional verktøykasse med omfattande støtte- og kommunikasjonsmateriell for gjennomføring, opplæring og oppfølging av undersøkinga lokalt. Alle føretak i Helse Vest lagar nå handlingsplaner frå ForBedring 2024 i Synergi.

Styringsgruppa til ForBedring beslutta i 2019 at resultatata til ForBedring skulle være open for alle medarbeidarar i det enkelte føretak. Med full openheit meiner ein her at alle medarbeidarar kan sjå alle resultat til dei ulike einingane, divisjonane og klinikkane i sitt eige føretak. Prinsippa om **KVA** ein får sjå vil framleis ligga til grunn og vil vere likt for ForBedring 2018, 2019, 2021, 2022, 2023 og 2024. Handlingsplan i Synergi er siste tilskot med full openheit. Der kan kvar medarbeider i sitt føretak sjå tiltak og status på dei. Kvar handlingsplan og tiltak har ein eigen tiltakshaver som er ansvarleg for å følgje opp tiltaket. Handlingsplanar skal vere så konkrete som mogleg med konkrete mål.

Det er leiar sitt ansvar å ta stilling til resultatata frå undersøkinga og å nytte dei i forbetningsarbeidet for den eining dei er ansvarleg for. Leiargrupper på ulike nivå gjennomgår resultatata for sin klinikk/divisjon. Det er leiar som og er ansvarleg for å gjennomgå resultatata frå undersøkinga med verneombod, tillitsvalde og medarbeidarar i eigen eining. Som oppfølging til ForBedring undersøkinga er det leiar sitt ansvar, i samarbeid med medarbeidarar, å utvikle og følgje opp med

eventuelle risikovurderingar og skriftleg handlingsplan. Det er ein forventning at medarbeidarar, verneombod og tillitsvalde bidrar saman med leiar i forbetningsarbeidet.

For å understøtte oppfølginga av undersøkinga til lokalt forbetningsarbeid er det blant anna utforma ein overordna anbefala prosess regionalt. Nokre verksemder har utforma egne prosessar, men mykje av innhaldet er likt. Den overordna prosessen er vist i figuren under.



Figur 1: Anbefala overordna prosess for oppfølging og forbetring av resultat frå ForBedring

Føretaka behandlar dei samla resultata for verksemda i føretaksleiinga, AMU, føretakstillitsvalde, føretakshovedverneombod og orienterar føretaket sitt styre om resultata og korleis desse blir fulgt opp. Styret i Helse Vest RHF er orientert om resultat frå undersøkinga.

Helse Sør-Aust

Dei offentlige helseføretaka samt dei private/ideelle sjukehusa som har driftsavtale med Helse Sør-Aust RHF, følger anbefalingane frå den nasjonale arbeidsgruppa som utvikla ForBedring til oppfølging og forbetningsarbeide. Med ein felles innsats og lik metodikk der «alle på alle nivåer gjør det», er målet at utvikling av arbeidsmiljøet og pasienttryggleikskulturen blir ein naturlig del av det løpande drifts- og utviklingsarbeidet til verksemdene i føretaksgruppa.

Huvedregelen for oppfølging av ForBedring undersøkinga, er at medarbeidarane skal involverast i tolkinga av resultata og utvikling av tiltak for eigen eining. Utfordringar som ikkje kan løysast på eige nivå, løftast til det nivået der ein meningsfylt kan arbeide med å finne tiltak.

Alle einingar der meir enn fem medarbeidarar har svara får eigen resultatrapport tilsendt. Rapporten og dialogen med medarbeidarane skal føre til konkrete innspel til ein handlingsplan for vidare utvikling av eininga. Føretaka har satt frist for etablering av tiltak i den lokale handlingsplanen seinast 3 månader etter at rapportane er distribuert i føretaket.

Oppfølgingsarbeidet av ForBedring startar i forkant av kartlegginga med informasjon til leiarar, verneombod og tillitsvalde om føretaket sin systematikk for kontinuerleg forbetningsarbeid, metodikk for risikovurderingar, samt krav føretaka sjølv har satt til det lokale arbeide med utvikling av handlingsplanar og oppfølginga av ForBedring undersøkinga.

ForBedring er ein av fleire informasjonskjelder som kartlegger arbeidsmiljøet og pasienttryggleikskulturen i verksemdene. Resultata frå ForBedring undersøkinga må sjåast saman med risikovurderingar som er gjennomført og annan informasjon som illustrert i figuren under.



Figur 2: Overordna modell ForBedring undersøkinga

Alle helseføretak behandlar dei samla resultata for verksemda i føretaksleiinga, og orienterar føretaket sitt styre om resultata og korleis desse blir følgje opp. Føretaksleiinga følgjer opp at leiarar på alle nivå i verksemda gjennomfører tilbakemeldings- og utviklingsmøter, samt at dei lokale handlingsplanane blir oppdaterte. Leiarar på overordna nivå får rapportar som viser resultata i dei underliggjande einingane, og leiarar av leiargrupper får rapport for si eiga leiargruppe. I tillegg til å følgje opp arbeidet i dei underordna einingane får administrerande direktør i kvart helseføretak resultata for eiga leiargruppe, som blir diskutert med deltakarane i leiargruppa. Det blir utforma forbetringstiltak på områder leiargruppa veljar ut som naudsynt å jobbe med.

Oppfølgingsmetodikken følgjes på same måte i heile verksemda, og for kvart enkelt leiarnivå.

Oppfølging av ForBedring blir i tillegg behandla som ein sak i føretaket sitt arbeidsmiljøutval og kvalitetsutval. Helse Sør-Øst RHF bidrar til spreieing av erfaringar på tvers av føretaka med eige nettverkssamlingar for gjennomføringsansvarlige i føretaka, samt ved eigne sakar som vært behandle i fagledernetverk (HR, HMS og kvalitet/pasientsikkerheit).

Ingen leiarar skal stå alene i eit krevjande oppfølgingsarbeide. Leiarar av einingar med ekstra utfordringar vil primært bli følgde opp og motteke støtte av den overordna leiinga, som og kan bestille ekstra leiarstøtte frå stabsfunksjonar der det er behov for det. Fleire føretak har over tid utvikla eit «støttekorps» av prosessrettleiarar, som gir leiar-til-leiar rettleieing i meir krevjande saker. Leiarar kan også nytte tenester frå bedriftshelsetenesta, og Konsernverneombodet i regionen viser til at leiarar også ber vernetenesta om råd og støtte i oppfølginga av ForBedring.

Helse Midt-Noreg

Alle einingar i regionen er godt i gang med oppfølgingsarbeidet av ForBedring 2024. Helseføretaka har tydelege fristar og oppfølgingsmetodikk med vekt på utarbeiding av handlingsplanar og temabaserte tiltaksområder. Hovudresultata har vore diskutert i leiargruppene og i AMU i dei ulike helseføretaka.

Det er eit mål at alle medarbeidarane skal involverast i oppfølginga av medarbeidarundersøkinga med etablering av bevarings- og forbetringstiltak i egen eining.

Årleg opplæring og oppfrisking er viktig for å forberede organisasjonen på korleis vi skal bruke ForBedring til lokal forbetring av arbeidsmiljø og pasienttryggleikskultur. Opplæringa har vært gjennomført med vekt på tydeliggjering av ulike roller i oppfølgingsarbeidet; leiarar, HR-rådgivarar, verneombod og tillitsvalde. Felles for opplæringane har vore korleis ein skal lese og tolke rapportane, tips og idéar til korleis ein kan gjennomføre tilbakemeldingsmøter, både fysisk og på Teams, refleksjon/diskusjon rundt tema i undersøkinga og kontinuerleg forbetningsmetodikk. HR-rådgivarar har i tillegg gjennomført opplæring i korleis dei skal bistå leiarar og leiargrupper i oppfølgingsarbeidet med vekt på prosessretteiing.

For å oppnå kontinuerleg oppfølging frem til neste kartlegging, vil status på oppfølgingsarbeidet følgjast opp tertialvis i ulike møtefora som er etablert i helseføretaka. Helse Midt-Noreg RHF vil følgje opp helseføretaka i dialogmøte.

Helse Nord

I Helse Nord RHF blei føretaksgruppa tidleg einige om å ha felles/lik forvaltning av undersøkinga ved alle føretak i regionen. Det blei og laga overordna prosessar for rapportering og oppfølging av resultata frå ForBedring. Det innebefattar at det er tidfesta fristar for når helseføretaka og leiarane skal få rapportar, når handlingsplanar skal vere utarbeida og når forbetningsarbeidet skal starta.

I Helse Nord er det lagt stor vekt på organisering av gjennomføring av undersøkinga og oppfølginga av forbetningsarbeidet. Det er laga felles opplæringsmateriell til bruk i føretaka. Alle leiarar i helseføretaka har fått tilbod om opplæring. I tillegg har alle leiarar fått tilbod om hjelp til å ta ut rapporten frå si eining/avdeling og bistand til å lese den. Leiarar ved einingar som scorar lågt har fått tilbod om oppfølging.

Føretaksgruppa i Helse Nord nyttar felles metodikk og verktøy for forbetningsarbeidet. Metodikken inneheld både gangen i forbetningsarbeidet og verktøy for korleis ein skal gå fram for å få til varige forbetningar. Det er heilt avgjerande for tillita til undersøkinga at medarbeidarane får delta i arbeidet med å forbetre arbeidsmiljøet og pasienttryggleiken. Derfor har vi lagt stor vekt på oppfølginga av forbetningsarbeidet. Føretaka har stilt krav til at alle leiarar skal utarbeide handlingsplanar saman med medarbeidarane.

Alle handlingsplanar med tiltak, samt statistikk over kor mange handlingsplanar som er utarbeida behandlast i AMU i kvart helseføretak. Del handlingsplanar rapporterast til føretaksleiinga i kvart føretak og til Helse Nord RHF. Dette gjerast for å sikre at medarbeidarane involverast i forbetningsarbeidet.

Helse Nord RHF gjennomfører ein evaluering av undersøkinga for å sikre at informasjonen undervegs er god, at flest mogleg deltar i undersøkinga og forbetningsarbeidet. Helse Nord RHF og føretaka arbeider kontinuerleg med forbetring og undersøkinga gjennom heile året.

Vedlegg: Spørsmåla og tema ForBedring

TEMA	#	SPØRSMÅL
Engasjement	1.	Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg.
	2.	Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe.
	3.	Eg får utvikle meg gjennom jobben.
	4.	Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein god jobb.
	5.	Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører.
	6.	Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her.
Teamarbeids- klima	7.	Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her.
	8.	Samarbeidet med andre einingar fungerer godt.
	9.	Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det.
	10.	Her er det lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår.
	11.	Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandligna her.
Arbeids- forhold	12.	Eg har tilstrekkeleg med ressursar eller hjelpemiddel til å gjere jobben min.
	13.	Arbeidsbelastninga mi er passe stor (tal oppgåver, arbeidstempo eller krav til å gjere fleire ting samtidig).
	14.	Eg rekk å ta pause og ete i løpet av arbeidsdagen/vakten.
Tryggleiksklima	15.	Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil.
	16.	Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her.
	17.	Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei.
	18.	Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for noko som har med sikkerheita å gjere.
	19.	Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit negativt utfall for pasienten) handterte rett.
	20.	Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her.
Psykososialt arbeidsmiljø	21.	Her jobbast det systematisk med førebygging og oppfølging av vald og truslar.
	22.	Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for diskriminering her i løpet av dei siste 12 månadene.
	23.	Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for mobbing eller trakassering her i løpet av dei siste 12 månadene.
	24.	Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for seksuell trakassering her i løpet av dei siste 12 månadene.
	25.	Eg veit korleis eg skulle gått fram dersom eg la merke til at nokon blei utsatt for mobbing, trakassering eller diskriminering.
	26.	Når konflikhtar oppstår her, blir dei handterte på ein god måte.
Opplevd Leiaråtferd	27.	Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt.
	28.	Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det.
	29.	Min nærmaste leiar følgjer opp uønskte hendingar og forbettringsforslag.
	30.	Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna mening.

Toppleiars rolle i pasientsikker- hetsarbeidet	31. Administrerende direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket.
Fysisk miljø	32. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, støy, støv, vibrasjonar og liknande).
	33. Her blir det arbeidd godt med brannvern.
	34. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- og skjelettplagar blir førebygde.
	35. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikaliar og biologiske farar.
	36. Her blir det arbeidd godt med smittevern.
	37. Her blir det arbeidd godt med strålevern.
	38. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske hjelpemiddel eller utstyr godt vareteken.
Oppfølging	39. Her er det lett å bidra i arbeidet med å forbedre miljø og klima.
	40. Her blir det arbeidd systematisk med å forbedre arbeidsmiljøet og pasienttryggleiken.
	41. Eg har vore involvert i oppfølginga av den førre ForBedring-kartlegginga.