

Saksframlegg

Saksgang:

Styre	Møtedato
Styret Helse Sør-Øst RHF	21. oktober 2022

Sak 121-2022

Status «Regional delstrategi for utdanning og kompetanse»

Forslag til vedtak:

Styret i Helse Sør-Øst RHF tar den fremlagte statusrapport til etterretning og ber om at iverksatte prosjekter og tiltak videreføres som planlagt.

Hamar, 14. oktober 2022

Terje Rootwelt
administrerende direktør

1. Hva saken gjelder

Styret i Helse Sør-Øst RHF vedtok 19. august 2021 (sak 084-2021) «Regional delstrategi for utdanning og kompetanse». Vedtaket i saken:

«Styret ber om at en sak om oppfølgingen av delstrategi for utdanning og kompetanseutvikling legges frem for styret høsten 2022 hvor det gis en status for tiltak og aktiviteter»

Det regionale helseforetaket har gjennom det siste året gjennomført en rekke tiltak og igangsatt ulike prosjekter som til sammen vil bidra til å nå målene i delstrategien.

Delstrategien er gjort gjeldende for helseforetakene i Oppdrag og bestilling for 2022. Helseforetakene deltar aktivt i en hel rekke prosjekter, noen pågående, andre som allerede er gjennomført. I tillegg ser en at delstrategien tydelig tas inn i helseforetakenes revisjonsarbeid med utviklingsplanene.

2. Hovedpunkter og vurdering av handlingsalternativer

Regional delstrategi for utdanning og kompetanseutvikling er inndelt i 7 likeverdige innsatsområder. For hvert område er det definert overordnede mål og tiltak. Tiltakene skal fremstå som relevante for arbeidet både i det regionale helseforetaket og helseforetakene.

Siden styrets vedtak i august 2021 har det regionale helseforetaket igangsatt flere større regionale prosjekter som bidrar til å realisere mål i delstrategien. Prosjekter som har involvert flere av avdelingene i det regionale helseforetaket er; «Digitale løsninger for utdanning og kompetanse», «P/LIS-prosjektet» og «Praksisprosjektet». De ulike prosjektene presenteres utfyllende per innsatsområde i vedlagte statusrapport.

I tillegg til prosjektene er ulike enkeltstående tiltak gjennomført, igangsatt eller planlagt. Her kan en nevne; *økt finansiering av det regionale senteret for medisinsk simulering, økning i antallet utdanningsstillinger for sykepleiere, utarbeidelse av modell for framskrivning av behov for ulike spesialsykepleiere og etablering av nytt felles samarbeidsorgan mellom Helse Sør-Øst RHF, helseforetakene og utdanningsinstitusjonene.*

Så langt har flest aktiviteter vært igangsatt i forhold til innsatsområdene en, to, tre, fem og seks. Det er planlagt oppstart av et større regionalt prosjekt knyttet til oppgavedeling og kompetansesammensetning (innsatsområde fire) fra høsten 2022. En ny medarbeider med oppstart 1. oktober 2022 som vil ha som hovedoppgave å følge opp mål og tiltak under innsatsområde syv – lederkompetanse. Det arbeides videre med etablering eller økning av enkelt utdanninger som ortoptikk, stråleterapi og akutt- og mottakssykepleie (på tvers av innsatsområder).

3. Administrerende direktørs anbefaling

Administrerende direktør viser til vedlagte statusrapport for de ulike innsatsområder som inngår i regional delstrategi for utdanning og kompetanse.

En langsiktig strategi for innsatsen innen utdanning og kompetanse er avgjørende for å sikre tilstrekkelig og rett kompetanse i helseforetakene i fremtiden. Flere av helseforetakene melder om færre søkere til stillinger som krever spesiell kompetanse, og det vil fremover være avgjørende at en i enda større grad benytter spesialistenes kompetanse der den trengs og overlater andre oppgaver til annet helsepersonell. Dette forutsetter økt bruk av teambasert pasientbehandlingen (flere ulike personalgrupper har definerte arbeidsoppgaver) og at det tilrettelegges for at eksisterende personell har den kompetansen som kreves for å løse arbeidsoppgavene i dag og i fremtiden.

Helseforetakene i Helse Sør-Øst er Norges største og viktigste utdanningsvirksomheter for å sikre tilstrekkelig helsepersonell for både kommune- og spesialisthelsetjenesten. Dette forutsetter god organisering, høy kvalitet og finansiering av utdanningsvirksomhet, men også et tett og forutsigbart samarbeid med kommunene, fylkeskommunene og de ulike universitetene og høyskolene i regionen.

Administrerende direktør anser at iverksatte tiltak og prosjekter gir et godt grunnlag for å videreføre arbeidet med å realisere felles prioriterte mål på dette området. Regional delstrategi for utdanning og kompetanse er et viktig virkemiddel i et systematisk arbeid for å sikre tilstrekkelig og riktig kompetanse for spesialisthelsetjenesten fremover.

Trykte vedlegg:

1. Statusrapport regional delstrategi utdanning og kompetanse 2021-22
2. Mandat P/LIS
3. Mandat Praksisprosjektet
4. Mandat Oppgavedeling og sammensetning av kompetanse
5. Mandat Samarbeidsorganets underutvalg for utdanning

Utrykte vedlegg:

-